

2023年农村重阳节活动通知 重阳节活动方案(优秀7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

简单劳务合同篇一

用人单位：（简称甲方）

职工姓名：（简称乙方）

根据《_劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律,法规的规定,按照平等自愿,协商一致的原则,订立合同,共同遵守.

一、 合同期限：合同期限既从20xx年 月 日起至单项工程完工之日止.

二、 工作内容：乙方同意按甲方生产工作需要,在 工作.因生产经营变化和工作需要,甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容.乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除劳动合同.

三、 甲方为乙方提供生产,工作条件：

1、 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训.

2、 甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内.

四、劳动报酬及福利：

1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资。

2、基本养老保险金,甲方按乙方每月工资总合计计算,已含在工资总额内.由于乙方属于短期临时用工,乙方强烈要求基本养老保险金随同工资发放本人,由乙方自己到社保局交纳,所以合同期满,公司不在承担此费用.

五、劳动纪律:在合同期间乙方由甲方负责管理,乙方必须遵守国家政策法规,遵守甲方的规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育,如乙方不遵纪守法,甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理.

六、福利待遇：

1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用,由乙方自行承担所有费用.

2、乙方因工受伤,必须在甲方指定医院就医,医药费和住院费由甲方负担.乙方住院期间每天工伤津贴按10元计算.护理费用每天按5元计算,护理人员由家属自行解决,住院期间生活补贴每天按5元计算.出院休假(凭医院休假证明)期间由甲方每月按300元发工伤津贴.乙方因工伤致残或死亡,其待遇按劳部发[1996]266号《企业职工工伤保险试行办法》处理.

七、合同的变更、解除、终止：

本合同在履行过程中,如遇新的情况发生或出现,经双方协商同意,可以变更合同内容,并到劳动合同签证单位办理变更手续.合同期内,双方不得无故解除合同.若因特殊原因需要解除合同,必须提前2天通知对方,经同意后方可办理解除劳动合同手续.合同期满既终止执行,如因生产工作需要经双方同意,可续订合同.

八、甲乙双方履行本合同发生争议,由双方协商解决,解决不成可在自解决发生之日起30日内向万盛区劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

九、本合同一式贰份,甲、乙双方各执一分,经双方签字生效.

甲方: 乙方:

年月日:

简单劳务合同篇二

名称: _____ 姓名: _____

联系地址: _____ 身份证号: _____

法定代表人: _____ 性别: _____

联系人: _____ 联系地址: _____

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等有关法律法规的规定,甲、乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,达成如下协议:

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限。

1、有固定期限,从_____年_____月_____日 起到_____年_____月_____日 止。

2、以完成一定的工作作为期限,从_____年_____月_____日 起至工作任务完成止。

(二) 试用期限

试用期为(试用期包括在合同期限内, 如无试用期, 则填写_无_)乙方试用期届满前, 甲方或乙方未解除本合同的, 则在试用期届满时, 自动转入正式聘用期。

二、工作内容及工作地点

(一) 乙方的工作岗位(专业技术工种、其他普工)会计。

(二) 乙方的工作任务或职责是见乙方从事具体工作的岗位职责规定。

(三) 甲、乙双方一致确认: 乙方的工作地点为甲方注册地或甲方现有的子公司/分支机构所在地。

(四) 乙方同意, 除本合同另有约定以外, 在甲方因生产经营需要的情形下, 甲方可书面通知乙方调整其具体工作岗位。

(五) 如甲方派乙方到外单位工作, 应签订补充协议。

三、工作时间

(一) 甲方实行国家规定的以下第1种工时制度。

1、标准工时制, 即每日工作_____小时(不超过_____小时), 每周至少休息_____天。

2、不定时工作制, 即经区劳动行政部门审批, 乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制, 即经区劳动行政部门审批, 乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 延长工作时间(加班)的约定:

1、由于生产经营需要延长工作时间的，根据甲方的书面通知或乙方提出加班申请经甲方核准的，可以延长工作时间。

2、因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不应超过_____小时，但因乙方提出加班申请，在保证工作安全的情形下，加班时间可不受每日不应超过____小时的限制。

如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受前款规定限制。

3、乙方确认：

自愿将除法定节假日之外/所有的延长工作时间即累计计入乙方可调休的休假时间(将在《工资单》中列明_积假_)。具体调休办法按《_____有限公司员工手册》的规定执行。自延长工作时间所在月起三个月内，甲方无法安排乙方调休的，除乙方提出书面申请继续累计调休外，或甲、乙双方劳动合同期限届满时仍未安排调休的，甲方应在自延长工作时间所在月起第四个月/甲、乙双方劳动合同期限届满之日起三个工作日内计发该延长工作时间的工资。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行,工资均为税前工资，不得低于深圳市_____最低工资标准.

1、乙方试用期月工资_____元/月(其中包括基本工资、绩效工资、各种津贴、加班费等);试用期满月工资_____元/月(其中包括基本工资、绩效工资、各种津贴、加班费等)。

2、其他形式：月计件工资=月基本工资+月效益工资+各种津贴+加班工资(如有)等(月基本工资标准为乙方当月出全勤并完成一定基本工作量所获取的工资。

(二)甲方每月___日为发薪日，甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(三)乙方加班加点工资、假期工资及患病或非因工负伤期间等特殊情况下的工资支付标准为每日按乙方月基本工资除以_____计算，并按《深圳市员工工资支付条例》等法律法规及《_____公司员工手册》等有关规定计发。

五、劳动保护、劳动条件、职业危害保护

(一)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)对从事有职业危害作业的劳动者，甲方每年免费安排乙方健康检查___次。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)甲方应依法为乙方办理社会保险。乙方须协助提供办理社会保险必要的证件、文件等，应由乙方承担的社会保险费用，由甲方每月直接从乙方工资中扣取代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定及结合《东莞市广业电子有限公司员工手册》的规定给予医疗期，并依《深圳市员工工资支付条例》支付病伤假工资；甲方未为乙方办理医疗保险的，应按医疗保险有关规定支付医疗费用。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

七、劳动纪律

(二)乙方在工作期间须服从甲方管理人员的指挥、管理(包括临时调整乙方工作岗位、临时分派乙方工作任务等),严格遵守安全操作规程,保证安全生产,按时、按质、按量完成甲方分配的工作任务。

(三)甲方有权对乙方执行《_____有限公司员工手册》等规章制度的情况进行检查、考核和奖惩,检查、考核和奖惩结果将以《通告》的形式在公司公告栏张贴的方式向公司员工公示,并以书面形式递交乙方签阅,乙方拒不签阅的,视为送达给乙方。

(四)乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

(五)乙方应当严守甲方商业秘密(商业秘密系指不为公众所知悉,能为权利人带来经济利益,甲方对该信息采取了保密措施的信息。)包括经营信息和技术秘密及甲方为履行合同义务对第三方负有的保密责任中所指向的保密事项,未经甲方同意,不得向任何第三人泄露该等商业秘密。甲方有权根据乙方工作岗位的特殊性,另行要求乙方签订《竞业禁止与保密协议书》。

八、本合同变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容,都应将文件以递交乙方签阅的方式或特快专递邮寄方式通知对方。

(二)甲、乙双方经协商一致,可以变更本合同,并办理变更本合同的手续。

九、本合同解除

(一)有下列情形之一的,甲方可以随时书面通知乙方解除劳

劳动合同；

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反《_____有限公司员工手册》或其它规章制度的；
- 6、乙方违反本合同第七条第(二)项或第(五)项约定的；
- 7、乙方被公安机关给予治安处罚的或被依法追究刑事责任的；
- 9、法律、法规规定的其他情形。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前___日以书面形式通知乙方本人。

- 3、经甲方考核乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三)有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(二)项的规定解除劳动合同，但乙方违反本条第(一)款的约定除外：

- 2、在甲方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、在本单位连续工作满___年，且距法定退休年龄不足___年的；

5、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

6、法律、法规规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内，提前三天通知的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自动终止：

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)依照本条第

(一)项的约定解除本合同的，甲方无须向乙方支付任何赔偿金、补偿金。依照本条其它条款的规定解除本合同后符合发放经济补偿法定条件的，甲方应依法向乙方发放经济补偿金。甲、乙双方一致确认发放经济补偿金的标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方正式聘用期一个月的月基本工资计___元，不超过___个月。

2、甲方违反本合同的约定，提前____日通知乙方解除本合同的，甲方应按本合同第九条第(六)项的约定支付经济补偿金。

(二) 乙方的违约情形及违约责任：

1、为保证用人单位正常生产秩序，除本合同另有约定以外，乙方违反本合同的约定解除聘用合同的：

(1) 乙方在合同期未满，提前____天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的赔偿金、补偿金等，因乙方单方解除本合同导致严重影响甲方正常工作生产，给甲方造成的损失，乙方须赔偿甲方的全部损失。

(2) 乙方违反本合同第七条第(五)项的约定，须向甲方支付违约金计____万元整，给甲方造成的损失超过违约金的，乙方须另行赔偿甲方超过违约金的损失。

(4) 乙方违反本合同的约定，给公司造成损失的，须向公司全额赔偿，涉嫌犯罪的，公司将移送司法机关处理。

(5) 依本合同的约定乙方应当支付给甲方的赔偿款、违约金等款项，甲方有权直接从乙方的工资中扣减，不足部分乙方应另行支付。

十一、本合同终止

(一) 本合同期满或本合同约定的劳动合同解除条件成就时，本合同即行终止。

(二) 本合同期满前，甲、乙双方同意续订劳动合同的，应在本合同期满前____日内办理续订手续。甲、乙双方未能在本合同期届满前续订劳动合同的，本合同即在合同期届满时终止。

(三) 本合同终止后3个工作日内，乙方应会同甲方办理离职交

接手续、结算工资等事宜。

十二、争议处理

甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争议发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可在____日内向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

本合同所有的书面通知，除本合同另有约定外，应交对方签阅，对方拒不签阅的，可以邮寄的方式送达或公告送达。其中，甲方向乙方所发出的书面通知也可采取在甲方公司公告栏张贴的方式向乙方送达。

十四、本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规有抵触的，按现行法律法规执行。

十五、本合同自甲、乙方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章：

乙方签名(指印)：

授权代表签名：

____年____月____日

简单劳务合同篇三

用人单位(以下简称甲方)名称:

劳动者(以下简称乙方)姓名:

甲、乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上,订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自____年____月____日起至____年____月____日止,共____年____月。其中试用期为____月,即试用期自____年____月____日至____年____月____日止。试用期包括在合同期内。

(二)无固定期限:自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限。自____年____月____日至工作完成时即终止,其完成的标志事件为_____。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意甲方安排其在____县____大厦从事_____岗位(工种)工作。在该岗位(工种)____(有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质,____(有或无)可能产生职业病危害。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

第四条乙方在工作期间,必须认真执行操作规程,遵守设备、工艺和安全卫生规程,遵守职业道德。

第五条乙方必须积极参加甲方组织的业务知识学习和技术操作培训，提高业务素质和操作技能。

第六条甲方应向乙方提供劳动场地、生产设备和劳动工具，提供学习条件，进行技能培训。

第七条甲方应向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件。

第八条甲方应按国家和本企业的规定，向乙方提供劳动保护用品，并保证乙方的劳动保护待遇。

第九条乙方试用期的工资为____元/月。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第____种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资约定为____月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额及计件单价根据实际生产工艺由甲方进行相应调整。员工在试用期满之后，工资计算方式按月保底工资+加班工资+超产奖+质量奖+全勤奖等，同时按照公司相关规章制度执行，且最低工资不得低于____元/月。(注：员工每月请假一天不扣全勤奖，请假超过一天的无全勤奖)。

第十一条甲方根据国家和本企业有关规定，按月向乙方支付各种法定津贴、补贴和加班工资。

第十二条甲方根据国家的法律和本企业的规定，保证乙方从入职之日起享受工伤保险、生育保险福利待遇。因基本养老保险、基本医疗保险、失业保险费中部分应当由职工个人缴

纳，若乙方经甲方释明之后仍执意不愿参加养老、医疗、失业三项保险，并书面承诺放弃的，甲方将不再为乙方缴纳养老、医疗、失业三项社会保险，乙方不得以此为由向甲方提出解除劳动合同及主张任何权利。

第十三条乙方患病或者非因工负伤的待遇按照国家和浙江省有关政策规定执行。

第十四条乙方工伤待遇按照《工伤保险条例》和浙江省工伤保险条例相关规定执行。

第十五条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按照国家和浙江省有关生育保险政策规定执行。

第十六条乙方工作满一年的可享受年终奖、年假补贴、旅游、春节返程车票报销、工作服免费等方面的福利待遇。

第十七条甲方为乙方提供以下福利费待遇：

- 1、乙方当年新婚的(凭结婚证书)，可享受相关婚假。
- 2、乙方直系亲属(父母、配偶、子女)死亡，凭有效证明，可享受相关丧假。
- 3、乙方于暑期(公历6月、7月、8月、9月)在甲方服务的，享受甲方按相关规定发放的一次性防暑降温补贴费。

第十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十九条乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规定制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同

相关内容。

第二十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条按照《劳动合同法》第39条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第38条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十三条按照《劳动合同法》第40条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第42条规定。乙方解除劳动合同，应当提前30日(试用期内为3天)向甲方提交《离职申请表》。

第二十四条按照《劳动合同法》第41条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第42条规定。

第二十五条本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同，乙方以书面形式明确表示不愿意订立无固定期限劳动合同的除外。

第二十六条本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第42条规定情形之一的，本合同延续到相应的情形消失时终止。

第二十七条订立无固定期限劳动合同，出现《劳动合同法》第44条规定情形的，本合同终止。

第二十八条甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第46条情形的，应按《劳动合同法》第47条的规定和浙江省有关规定支付乙方经济补偿金。

第二十九条乙方违反规定解除合同，给甲方造成损失的，乙

方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接和间接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十条甲方双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、劳动仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第三十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十二条乙方利用甲方商业秘密给甲方造成损害或由于乙方违反合同行为，甲方为主张自己的合法权益所发生的一切费用，全部由乙方承担。

第三十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经甲乙双方签字(盖章)后生效。

第三十四条乙方确定下列地址_____为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址栏，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)

法定代表人(主要负责人)(签名)：

____年____月____日

乙方(签名)：

____年____月____日

简单劳务合同篇四

法定代表人：_____

施工工地地址：_____

通讯地址：_____

乙方：_____

居民身份证号：_____

出生日期：____年__月__日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日终止；其中试用期至_____年____月____日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年____月____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____ 岗位(工种) 工作。乙方的(工种) 上岗证号码为_____。

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安

全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前_____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：_____。

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

乙方(签字)：_____

_____年____月____日

简单劳务合同篇五

雇主(甲方)：

地址：

雇员(乙方)：

地址：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。为明确双方职责，根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，双方本着平等的原则，协商一致，自愿签订本合同，共同遵守所列条款。

一、劳务期限与岗位

1、本劳务合同期限为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。甲方视业务需要及乙方绩效等，可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

2、双方确定，乙方的岗位为：_____，职责是：_____。

二、双方权利义务

甲方权利义务

- 1、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。
- 2、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

乙方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- 4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。
- 5、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

三、劳务报酬

- 1、甲方每月_____日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。
- 2、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

四、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前_____日通知甲方，或补偿甲方_____元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

五、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的_____ %向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

六、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地人民法院提起诉讼。

七、附则

1、本合同文本一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

2、本合同于甲方乙方签字后生效，双方义务履行完毕后失效。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方：

联系方式:

合同履行地:

签订时间: _____年____月____日

乙方:

身份证号:

联系方式:

合同履行地:

签订时间: _____年____月____日