

保安服务项目招标文件 保安服务合同 版(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

保安服务项目招标文件篇一

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方，经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

一、服务时间及范围

1、服务时间：甲方自____年____月____日至____年____月____日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；对外来人员、车辆的检查和查验；对学校各类物资进出的控制；对各类危险物品的控制；对车辆停放进行管理和规范；对校园内的各类紧急情况进行控制；协助学校处置发生在校园内的紧急事件。

二、付款方式

甲方支付乙方合同期保安服务费人，在合同生效之日起，每月月底支付当月工资。逾期不付，每五个工作日按每月应付款项5%支付违约金。

三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人

员的生活，为保安人员提供必需的食宿、防寒、防暑等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，实事求是向乙方通报，必要时有权要求乙方更换人员。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

四、乙方权利和义务

1、保安队员必须经培训并取得保安从业人员资格证。如果经甲方试用不符合要求，或违反甲方有关管理制度和工作要求，经教育没有改进的，甲方可要求辞退保安队员，但应提前一个星期告知乙方。

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；必须服从甲方领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务；必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为；必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。

五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方保安队员工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件；私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故；私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

六、解决争议的办法：

甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

七、甲方的《保安工作处罚制度》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同未尽事宜由双方协商解决。

九、本合同自甲、乙双方签字并加盖单位公章之日起生效。

十、本协议一式四份，甲、乙双方各执二份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

保安服务项目招标文件篇二

聘用单位(甲方):

受聘单位(乙方):

根据《中华人民共和国合同法》和国家有关法律、法规,甲乙双方经平等协商,自愿签订本合同。

一、保安服务内容

第一条:甲方聘用乙方保安员,对双方确认的目标、区域实施安全保卫,做好防火、防盗、防破坏工作,防止侵害甲方财产安全,维护甲方的正常生产、工作秩序。

第二条:乙方所派遣保安员的具体执勤岗位、职责范围和勤务安排,由甲乙双方在法律、法规允许的范围内协商确定,作为本合同的附件。

二、聘用保安员数量、服务期限和服务地点

第三条:甲方聘用乙方保安员名。

第四条:服务期限自年月日起至年月日止。

第五条:服务地点在:

三、工作时间和休假安排

第六条:保安员实行六小时工作制(不含节假日),每周工作不超过四十小时,每月休假天数按国家有关规定执行。若甲方需要保安员加班,一般不得超过《中华人民共和国劳动法》关于加班时间规定,并依法支付加班加时工资或安排同等时间补休。

第七条:按劳动法规定:“劳动者连续工作一年以上,享受带薪年假。用人单位必须遵守国家有关工作时间和法定节假日的规定,确保劳动者享有休息、休假权,不得随意延迟时间。”根据国家有关法律规定,甲方应保证保安员带薪年假。如果由于甲方聘请保安员人数不足确实需要补人(替班),甲方应另付应补人数的费用。

四、服务费标准及付款方式

第八条:保安员服务费每人每月元,人每月合计元(大写:人民币),其中,人员工资等每人每月元,服务费元。

第九条:保安服务费实行预付制。支付日期。

第十条:节假日和加班时工资的支付标准,按《中华人民共和国劳动法》有关规定执行。月底结算,甲方于次月五日前支付。

第十一条:甲方每年向乙方支付保安员的工伤和大病医疗保险费每人元,人合计元(大写:人民币)每年首次支付服务费时付清当年保险费,不满一年的按月计算,由乙方负责向保险公司投保。遇有特殊情况,甲方指派保安员从事合同约定范围之外工作的,由此造成人员伤亡的法律责任和经济损失由甲方承担,其经济赔偿不在本条第一款保险赔付范围内。

第十二条:甲方服务地点在五环以外的,甲方向乙方支付交通补助费每人每月元,每月合计元(大写:人民币)。

五、双方的权利和义务

(一) 甲方的权利和义务

第十三条:甲方有权对保安员的工作进行监督、检查和具体指导,有权要求乙方调换不适合在甲方工作的保安员。

第十四条:因乙方保安员失职造成甲方财产损失,甲方有权依据有关部门出具的证明要求赔偿。乙方保安员是否失职,由甲乙双方确认,并协商解决。

第十五条:甲方应为保安员提供必要的工作、生活条件,提供保安员的食宿。因特殊情况下不能提供食宿的,应支付每人每月食宿元,人合计每月元(大写:人民币)。

第十六条:甲方应尊重保安员的工作,对保安员履行职责的行为予以支持、配合。

第十七条:甲方负责处理保安员在执勤中与甲方人员及进入执勤区域的外来人员发生的争执。

(二) 乙方的权利和义务

第十八条:乙方对保安服务范围内的安全隐患有权向甲方提出改进意见,甲方应认真研究解决。甲方未采取有效措施造成的经济损失,乙方不承担责任。

第十九条:乙方有权拒绝承担合同范围以外的职责任务。

第二十条:乙方负责支付保安员的工资和福利费用,按照规定提供保安人员必备的执勤装备。

第二十一条:乙方负责保安员的思想教育、业务培训等日常管理和保安员违纪问题的处理。

第二十二条:乙方应及时撤换甲方认为不称职的保安员。

六、合同的变更、解除、终止和续订。

第二十三条:甲乙双方经协商可以变更本合同。

第二十四条:一方因自身原因不能继续履行合同时,应及时通知对方,并承担相应的违约责任。违约金数额为所聘用保安员总数人一个月的服务费元(大写:人民币)。

第二十五条:本合同期满甲方如终止合同,甲方须提前一个月书面通知乙方,如不提前一个月书面通知乙方,则本合同自动续延一年。

七、违约责任

第二十六条:在合同有效期内,任何一方单方解除合同,应承担违约责任,向对方支付违约金。违约金计算按照第二十四条规定。双方解除合同需提前一个月通知对方。

第二十七条:甲方迟延支付服务费和加班加时工资,每迟延一日,应按迟延支付部分的千分之二向乙方支付滞纳金。甲方迟延支付服务费超过一个月,乙方有权解除合同,并要求甲方承担责任,支付违约金。

八、争议的解决

第二十八条:在合同履行中如发生争议,由双方协商解决,协商不成的,可以向合同仲裁机关申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十九条:未尽事宜由双方依法另行协商。

第三十条:本合同一式叁份,甲方持壹份,乙方持贰份。

第三十一条:本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

保安服务项目招标文件篇三

甲方：（学校）

乙方：（保卫人员）

根据平等互利的原则，甲乙双方协商一致，订立本合同由双方共同遵守。

乙方向甲方做好保安服务包括门卫、守护以及巡逻等工作；做好防火、防盗、防破坏、防事故等安全工作。

乙方对甲方负责。

自____年____月____日起至____年____月____日止，聘用期限一年。一年后经考核合格，继续聘用，重签合同。

工资由县财政按月发放，每月1500元。

甲方的权利与义务

- 1、要求并监督乙方提供满意保安服务的权力；
- 2、对乙方保安工作进行管理、检查及考核的权力；
- 3、对乙方失职造成财产损失追究赔偿的权力；
- 4、按时支付服务费用的义务；
- 5、提供必要生活条件的义务；

- 6、配合乙方履行职责的义务。
- 7、为保安人员提供劳动报酬和劳保福利；
- 8、为保安人员配备保安制服和装备；

乙方的权力与义务

- 1、当确定甲方要求的工作或活动属违法性质时乙方有权拒绝执行；
- 2、享有合法取得服务费用的权利；
- 3、自觉接受甲方管理，遵守甲方的管理规定；
- 4、保卫甲方财产安全的义务；
- 5、承担因乙方责任造成财产损失的赔偿。

合同一经签订，双方原则上不得变更或解除。若确需变更或解除的，一方应提前一个月通知另一方，在征得另一方同意后以书面文件确认；若未征得对方同意，单方面变更或解除，则要追究违约责任。除违约方向对方赔偿损失外，还要向对方支付违约金5000元。

未尽事宜，由双方协商解决，并以补充合同的方式加以确认。本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____

保安服务项目招标文件篇四

甲方(用人单位)名称：法定代表人：企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名：性别：

专业：文化程度：民族：居民身份证号码：家庭住址：

邮政编码：电话：

根据《劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪

资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲

方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

- (2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，

创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

- 1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。
- 2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。
- 3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章): 乙方(签名):

委托代表: 乙方电话:

签订日期: 年月日 签订日期: 年月日

合同签约地点:

保安服务项目招标文件篇五

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称_____姓名_____

法定代表人或性别_____

地址_____家庭住址_____

甲方(盖章) 乙方(签字或盖章)

年月日 年月日

根据《中华人民共和国劳动法》和劳动法规、劳动规章以及用人单位依法制定的规章制度,经甲、乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,同意签订本合同,并确定双方的劳动关系,达成协议条款如下:

一、合同期限

本合同自年月日起至年月日止。

二、工作内容

1、负责甲方的安全、保卫工作。

- 2、凡外来单位来甲方联系工作的人员，凭有效证件登记方可允许进入。
- 3、坚持来客登记手续，外出物品必须查问清楚后方可放行。
- 4、按作息时间做好各自入门的开、关锁门工作。
- 5、严禁外来人员将易燃、易爆物品携带入甲方。
- 6、负责甲方报纸、信件、电报等接收工作。
- 7、负责做好不明信件的退还、处理工作。
- 8、完成甲方临时交办的其它工作。

三、劳动纪律

- 1、乙方必须遵守国家的法律、法规、劳动纪律和甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、甲方有权按照法律、法规和企业规章制度对乙方进行奖惩。
- 3、乙方工作时间实行不定时工作制，要求着装上班，做到举止大方，礼貌待人，服务热情、周到，工作积极主动。
- 4、乙方遵守甲方的各项保密制度，不得泄密。

四、劳动报酬

甲方支付乙方工资，实行月薪制。标准为元/月。含各类社会保险企业缴费部分，乙方应签订合同之日起，向有关社保部门自行完善各类社会保险。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准，甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

2、甲方对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

3、乙方在合同期间如果发生工伤，经县级以上劳动鉴定委员会确认后，甲方对乙方可按工伤待遇执行，报销工伤医疗费用，享受工伤待遇。

六、劳动合同的变更、解除、终止

1、本劳动合同在有效期内经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容或者解除劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 合同期内不履行岗位职责，不完成工作任务的；

(3) 合同期内严重违反甲规章制度的。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十天书面告知乙方：

(1) 乙方患病或因工负伤医疗期满，仍不能从事原工作的；

(3) 依据法律、行政法规可以解除劳动合同的。

4、乙方解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情况之一的，可以通过通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

5、本劳动合同期满，劳动合同即行终止。

七、违反劳动合同的责任

1、乙方违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，甲方有权根据《劳动法》第一百零二条和劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》（劳部发(95)223号文的规定），要求乙方承担下列损失：

(1) 甲方招收录用乙方所支付的费用；

(2) 甲方为乙方支付的培训费用；

(3) 因乙方对甲方造成的直接经济损失。

2、甲方违反和解除劳动合同的经济补偿办法按劳部发(94)481号《违反劳动合同的经济补偿办法》规定执行。

八、双方需约定的其它事项。

九、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

十、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。