

# 电商运营签约合同 电商运营团队合同(实用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 电商运营签约合同篇一

据《\_合伙企业法》及其有关规定，本着共同出资、合伙经营、共享收益、共担风险的原则，在自愿、平等、公平、诚实守信的基础上，全体合伙人签订如下协议，共同信守。

### 一、合伙企业的名称和主要经营场所及其地点

企业名称：\_\_\_\_\_

经营场所及其地点：\_\_\_\_\_

经营期限：\_\_\_\_\_

二、合伙企业的`经营范围：\_\_\_\_\_。

### 三、合伙人的姓名及其住所

合伙人名称住所身份证号码

### 四、合伙企业合伙人出资方式、数额和缴付期限

单位：\_\_\_\_\_万元出资者名称货币实物其它合计出资比例  
例\_\_\_\_\_ %缴付日期。

## 五、税后利润和亏损分担方法

企业税后利润按下列顺序分配：

- 1、弥补亏损；
- 2、提取公积金\_\_\_\_\_%；
- 3、提取公益金\_\_\_\_\_%；
- 4、支付股利。

利润或亏损按出资比例分配

## 六、合伙企业事务执行

对合伙企业事务的执行通过全体合伙人决定委托\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_为合伙企业事务执行人。

下列事务必须经全体合伙人同意：

- 1、处分合伙企业的不动产；
- 2、改变合伙企业名称；
- 3、转让或者处分合伙企业的知识产权和其他财产权利；
- 4、向企业登记机关申请办理变更登记；
- 5、以合伙企业名义为其它人提供担保；
- 6、聘任合伙人以外的人担任合伙企业的经营管理人员；
- 8、合伙企业歇业。

## 七、入伙、退伙

### 1、入伙

(1)新合伙人入伙时，须经全体合伙人同意，并依法订立书面协议；

(2)订立书面协议时，原合伙人应当向新合伙人告知原合伙企业的经营状况和财务状况；

(3)新合伙人与原合伙人享有同等权利、承担同等责任；

### 2、退伙

有下列情况之一的，合伙人可以退伙；

(1)经全体合伙人同意退伙；

(2)发生合伙人难以继续参加合伙企业的事由；

(3)其它合伙人严重违反合伙协议约定的义务。

有下列情况之一的，当然退伙；

(1)合伙人死亡或被依法宣告死亡；

(2)合伙人被依法宣告为无民事行为能力；

(3)个人丧失偿债能力；

(4)被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额；

3、有下列情况之一的，经其它合伙人一致同意，可以决定将其除名：

- (1) 未履行出资义务；
- (2) 因故意或者重大过失给合伙企业造成重大损失；
- (3) 执行合伙企业事务时有不正当行为；
- (4) 合伙协议约定的其他事项。

退伙人对其退伙前发生的合伙企业债务，与其他合伙人承担连带责任。

合伙人退伙时，合伙企业财产少于企业债务时，退伙人应按本协议第5条的规定分担亏损。

## 八、合伙企业的解散与清算

发生下列情况，本企业解散；

- 1、经营期限届满
- 2、全体合伙人决定解散；
- 3、合伙人不具备法定人数；
- 4、合伙目的. 已经实现或无法实现；
- 5、本协议约定的其他解散事由；
- 6、国家法律法规规定的其它原因。

企业解散后要进行清算。清算人由全体合伙人承担，也可以经全体合伙人过半数同意指定第三人担任清算人。清算结束后，负责编制清算报告，经全体合伙人签名后，在15日内向企业登记机关报送，办理合伙企业注销手续，将营业执照交回登记机关。

企业财产在支付清算费用后，按下列顺序清偿：

- 1、所欠职工工资和劳动保险费用；
- 2、所欠税款；
- 3、企业债务；
- 4、返还合伙人出资；
- 5、按约定比例进行分配。

## 九、违约责任

合伙人违反本协议，造成企业损失的，由违约人赔偿，具体赔偿数额由合伙人协商决定。

十、经全体合伙人协商一致签订的有效协议，为本协议的补充条款。

本协议未尽事宜，按照《\_合伙企业法》及有关规定执行。

## 电商运营签约合同篇二

甲方：

乙方：

地址：

身份证号码：

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

## 第一条工作岗位、工作内容和工作地点

- 1、乙方同意根据甲方工作需要担任(岗位)(职务)。
- 2、乙方必须严格遵守并执行甲方依法制订的各项规章制度，服从分配和管理，并履行本岗位职责。
- 3、乙方的工作地点为甲方经营活动所在地。
- 4、甲方有权根据公司经营状况和乙方的工作能力调整乙方工作区域、地点和岗位;乙方如有实际困难，可向甲方如实反映，甲方应充分考虑乙方困难，但甲方一经作出调整决定，乙方必须服从。

## 第二条合同期限

- 1、本合同自年月日起生效，至年月日终止。其中前个月为试用期。
- 2、在试用期内，双方均有权以书面形式通知对方解除合同。自动离职的视为劳动合同自动终止。
- 3、如在试用期内无上述解除通知，则当试用期结束时，乙方将自动按照本合同的条款和条件被雇佣。

## 第三条工作时间和休息休假

- 1、乙方执行不定时工时制，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息的时间按甲方规定执行工时制。
- 2、根据甲方的经营性质和工作实际情况，可安排乙方实行轮休体制。
- 3、乙方享有国家规定的法定节假日，如乙方在法定节假日工作，甲方需按国家规定，以基本工资为基数支付加班工资。

## 第四条劳动报酬

- 1、乙方劳动报酬按照相应岗位职位确定工资标准。
- 2、如乙方工作岗位调整，工资按调整后的岗位工资标准核发。在乙方正常工作情况下，甲方支付乙方的工资收入不得低于地方政府规定的工资标准。
- 3、甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬；甲方按有关规定代扣代缴个人所得税。

## 第五条劳动保护和劳动条件

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和公司制定的全部安全操作规章制度。

## 第六条社会保险和福利待遇

甲方依照国家法律法规和公司的规章制度规定为乙方办理社会保险。

## 第七条劳动纪律

- 1、甲方依法建立和完善规章制度。
- 2、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度。
- 3、甲方将依法和公司的规章制度对乙方的违章违纪行为进行惩处。惩处措施将视乙方违章违纪行为严重程度而定；对违章违纪严重者，甲方将立即与其解除劳动合同。

## 第八条专有服务和保密：

详见附件保密协议

## 第九条合同的续订、终止和解除

(一)续订：本合同期限届满前，甲、乙双方若欲续订合同，需提前一个星期以书面形式通知对方，经协商一致可以续订合同。

(二)终止：

1、本合同期满前三十日内，若任何一方未提出续订意向，本合同期满时即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，以书面形式提前通知乙方。

(1)、被证明不符合任职资格的；

(2)、绩效考核连续二次不合格的；

(3)、乙方不能或者不愿服从甲方正常调动的；

(4)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5)、被开除，除名，劳动教养和依法追究刑事责任的。

3、甲方对乙方有人身伤害的，乙方可以解除本合同，但应以书面形式提前通知对方后；

4、乙方提出离职应当提前三十日向甲方提出书面申请，经甲方同意并办理所有离职交接手续后方可办理工资待遇结算。

## 第十条违约责任

1、合同期间，双方任何一方违反本合同给对方造成经济损失

的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

2、乙方违反规定或违反约定解除合同，对甲方造成经济损失的，乙方应赔偿甲方的损失，包括但不限于：

(1)、甲方招收录用乙方所支付的费用和乙方在甲方工作期间的培训费用；

(2)、对生产、经营和工作造成的直接损失；

(3)、公司管理规定相关处罚条例适用本条约定。

(4)、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按照有关法律和甲方规章制度赔偿甲方损失。

## 第十一条争议解决

1、甲、乙双方将首先通过友好协商解决因履行本合同而发生的任何争议；乙方不得借故闹事、破坏正常的工作、经营和管理秩序、停止进行工作、停止履行职责或者采取其他过激行为，否则，公司有权将其立即辞退并依法移交公安机关。

2、本合同没有约定的按照《劳动法》等相关规定执行。

3、甲、乙双方产生纠纷双方协商解决，如协商不成任何一方可以向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十二条其它

1、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字后生效。

2、甲方制定的《光彩国际重庆电子商务有限公司员工管理手册》及其它甲方制定的公司规章制度是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力；但是，如果员工手册与合

同的规定不一致，则优先适用本合同的规定。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 电商运营签约合同篇三

甲方：

乙方：

### 第一条委托运营管理事项

2. 在委托经营管理期间，乙方应严格按照甲方与政府签订的《集中供暖特许经营协议书》、《供热采暖管理办法》等相关文件的规定履行供热单位的责任和义务。
4. 乙方必须自行制定并执行锅炉房安全管理制度，对锅炉房运行安全和人员安全负全部责任。
5. 采暖期内，如发生重大故障或事故，乙方应立即通知甲方。双方密切配合，协商解决，甲方监督恢复正常运行。乙方应完全承担因供热质量问题给甲方带来的赔偿责任。
6. 乙方应自主选聘管理、维修、技术、运营等人员，按照国家有关规定招聘员工，并制定相应的奖惩办法。

### 第二条供暖期限和供暖标准

乙方应严格按照《供热采暖管理办法》的相关规定按时供热，

并保证达到供热标准。

1. 采暖期：法定采暖期为\_ \_ \_
2. 供热标准：按市政府规定执行。

### 第三条 供暖服务具体内容

在经营管理期间，乙方涉及维修等综合供热服务，主要承担以下任务：

1. 供暖前供暖系统的安全检查和调试。
2. 锅炉设备的维护、保养和安全检查。

## 电商运营签约合同篇四

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据国家有关法律、法规，甲、乙双方本着互相配合、讲求效率、诚实信用的原则，就甲方委托乙方完成\_\_\_\_\_项目的有关事宜，签订本合同。

- 1、市场环境调研分析报告
- 2、市场开发分析报告
- 3、产品营销策划分析报告

本合同履行期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

- 1、指派专人作为联络人，负责与乙方联络并协助乙方工作；
- 2、为乙方工作提及提供所需背景材料和信息支持；
- 3、为乙方各项报告提出指导性要求；
- 4、为乙方策划报告完成情况给出书面评价。

- 1、按时间要求完成各阶段任务，保证质量，及时报送甲方；
- 2、按甲方提出的指导性要求修改和完善各项报告；

- 1、本合同履行完毕自动终止；
- 2、任何一方无权单方便要求中止合同。特双方协商一致后，签订终止协议；
- 3、双方同意终止时须以书面形式确定。

本合同履行过程中出现争议时，甲、乙双方友好协商解决。

本合同正本一式二份，甲乙双方各持一份同具法律效力。本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。本协议的任何修改必须经过双方书面同意。

甲方：（签字盖章） 乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

日期： 日期：

## 电商运营签约合同篇五

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

备注：1. 合同内容使用电脑打印或者黑墨水填写。

2. 合同必须由当事人签字生效，代签或冒签无效。

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方遵循合法、公平等自愿协商一致，诚实信用的原则签订劳动合同。

第一条本合同为固定期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计年。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、

工作地点签订合同。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度,并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等,按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬,以保证乙方合法权益。

第十条乙方加班不能自行决定,须经上级安排或者按照程序报上级批准,否则不

第十一条甲方根据法律、法规的规定,遵循按劳分配的原则,结合本公司实际和乙方的工作岗位,确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为元,试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行,但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的`工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式,按照公司规定的月工资标准足额

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议,则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出,超过时间则视为无异议。

第十六条甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定,参加社会保险,依法缴纳各项社会保险费。

其中乙方负担的部分由己方负责和代缴。

第十七条乙方在劳动合同期限内患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤、生育、死亡的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证
2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的

1. 乙方在职期间参加提高自身技能或获取一定资格的社会培训，培训费用由甲方报销的，培训结束后，乙方必须在甲方服务满年。如乙方提前解除劳动关系的，乙方应按年份计算

退赔甲方支付的培训费用。如双方存在《培训协议》的，依该协议约定条款执行。

2. 乙方在甲方受聘工作期间所了解与知晓的有关甲方公司包括但不限于产品的技术资料、图纸、工艺规程等各种技术信息以及客户资料、外协供应商资料、销售渠道及其他经营资料等均是公司的商业秘密，乙方不得对外泄露，也不得利用或许可他人利用该商业秘密为自己或他人谋取利益。乙方在受聘期间及聘用合同终止或解除后均有义务履行上述保密义务。若有泄露，将根据事情的轻重程度追究相应的责任。

## (二) 其它事项的约定：

1. 乙方无论基于任何原因离开甲方公司时，均必须按甲方要求填报离职申请表，并按规定的程序办理办公室、财务及档案交接手续，经公司相关部门确认交接手续完成后方可离职。

2. 乙方在公司工作期间所收集的业务名片及客户联系记录簿、电子邮件存档文件、公司所有合同文本及相关单据、公司印制的个人名片及相关证件均必须无条件移交给公司统一保存或销毁。

3. 乙方在公司内上班时间工作场所出现的意外伤害视情况，由公司及劳动部门做相应的处理。在下班后公司之外出现的意外伤害(包括上下班途中)根据相关法律法规及公司制度执行：由个人原因而产生的意外(比如喝酒、闹事等)公司不负任何责任。

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，

给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲

方的规章制度执行。

第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

1. 商业秘密保密协议
2. 竞业限制协议
3. 管理岗位劳动协议
4. 培训协议

第四十二条本合同自之日起生效。

第四十三条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日