

# 幼儿园彩泥活动学期计划与目标(实用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 单位工程合同篇一

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

根据《\_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

二、服务时间

1. 每天小时)。

2. 乙方每月可休息

三、服务费用

1. 服务费用为/月，甲方于每月

2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付元加班费。

#### 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

#### 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人；
4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
6. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

#### 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

## 单位工程合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_止。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

甲方实行每日\_\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_\_天工作制。

因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资\_\_\_\_\_元。

甲乙双方应按照国家 and 当地政府的規定繳納社會保險費。乙方患病、工傷、致殘、死亡等待遇，按照國家的有關規定執行。

乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德,遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

劳动合同解除应按国家有关规定执行。有下列情形之一的,劳动合同即告终止:

- 1、劳动合同期满的;
- 2、乙方到达法定退休年龄的;
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议,同意终止合同。

一方违反本合同,给对方造成损失的,依照国家有关规定赔偿。

双方因在履行本合同发生劳动争议,可以协商解决;不愿协商或协商不成的,可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件,与本合同具有同等效力。

本合同未尽事宜,按国家和当地人民政府有关规定执行。

甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方:(盖章)\_\_\_\_\_乙方:(签名)\_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_(委托代理人):(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 单位工程合同篇三

根据《\_经济合同法》，以及装饰行业的有关规定，经双方协商，签订本合同，并共同履行。

甲方委托乙方承担以下工程设计任务：

工程名称：\_\_\_\_\_

工程地址：\_\_\_\_\_

（一）本工程设计收费按照国家和现行市场收费标准执行。经甲乙双方商定设计收费为 元/平方米（套内使用面积），估算总收费 元，金额大写\_\_元。

### （二）付款方式

甲乙双方经协商采用以下付款方式（将不选定的方式划去）

1、 双方另定。

2、 按下列方式执行。

（1） 上门测量，价格： 元

（2） 定金： 元

（3） 出平面方案图，方案： 份，价格： 元/份

（4） 出平立面图及剖面图，价格： 元

（5） 出水电施工图，价格： 元

(6) 出效果图，价格： 元/张

(一) 乙方提供的设计图中应有详细的设计说明。

(二) 平立面图

(三) 剖面图

(四) 水电施工图

(五) 甲乙双方约定，从合同生效之日起， 天内完成平面方案图；平面方案通过后 天内完成全套施工图。

(一) 甲方责任

1、如期向乙方提交设计所需的资料，并保证所提交资料质量达到工程设计要求。

2、按约定的日期和数量付给乙方定金和工程设计费。

3、本工程建筑材料、设备的加工定货如需乙方设计人员配合时，所需费用由甲方承担。

(二) 乙方责任

1、如期向甲方将付本合同规定的设计文件，并保证设计文件的质量符合国家的有关规定、规范的要求，符合甲方的建设使用要求。

2、负责本合同所列工程设计项目开工前的设计交底工作。负责该项目施工期间及时解决与设计有关的技术问题。按规定参加工程竣工的验收。

(一) 由于乙方原因而没有按本合同规定的时间提交设计文件时，乙方从应提交日期的次日起计算，每延误一天，向甲

方赔偿经济损失为该设计阶段设计费的\_\_\_\_\_违约金。

(二) 由于乙方设计错误给甲方造成严重经济损失时, 乙方有责任在设计上继续采取补救措施, 并酌情赔偿甲方因此而实际发生的部分经济损失, 全部赔偿金额不超过该部分工程的全部设计费。

(三) 甲方不履行合同时, 乙方不返回定金, 且按乙方实际完成工作量另付设计费。乙方不履行合同时, 应双倍返还甲方定金, 同时返还已收取定金外的全部设计费。

(一) 本合同需经甲方签字、乙方加盖单位法人公章后有效, 本合同生效日期以甲乙双方中最后一方签字(或盖章)的日期为准。

(二) 甲乙双方因故需变更或终止本设计合同时, 应提前一周书面通知对方, 对本合同中的遗留问题取得一致意见, 形成书面协议作为本合同附件执行。未达成协议前, 本合同继续有效。

(三) 因甲方原因要求中途停止设计工作的, 已付定金不退还。

(四) 本合同以乙方向甲方提供本合同中规定的全部工程设计文件, 甲方按本合同规定付清全部设计费之日起, 结束本合同关系, 本合同另有条款约定的除外。

本合同在执行过程中发生纠纷, 双方协商不成时, 采取下列第\_\_\_种方式解决:

1、向消费者委员会申请调解;

2、向有管辖权的工商行政管理局经济合同仲裁委员会申请仲裁;

3、向有管辖权的人民法院起诉；

4、其它解决方式：\_\_\_\_\_

1 本合同经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

2 本合同签订后工程不得转包。

3 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

4 合同履行完后自动终止。

5 本合同实行当事人自愿鉴证原则，可将合同文本提交所在区的工商行政管理局进行合同鉴证，以保护合同双方当事人的合法权益。

甲 方： 乙 方：

签 章： 签 章：

签约地址： 签约地址：

签约日期： 签约日期：

## 单位工程合同篇四

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2)课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元；每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3)无故缺旷一天扣工资200元；如必须请假请找好替补教练不扣工资。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班（包吃住）能力突出底薪直接加300元

提成：

- 1、 每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，
- 2、 安排试学成功提1%，
- 3、 暑假招生期电话费补助，暑假班转长期提1%，所再学员续交学费提1%，
- 4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，
- 5、 年底年终奖，0—5000元，
- 6、 每年到合同期涨300元工资。
- 7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。
- 8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

- 1、 乙方在试用期被证明不符合聘用条件的；
- 2、 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的；

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

八、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要，经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿，违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 单位工程合同篇五

根据《\_劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿互利协商一致的原则达成如下协议：

(1) 聘用日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_个月，试用期满离职者第一个月工资按月工资的一半领取。

(2) 合同期满若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

乙方工作岗位\_\_\_\_\_

(1) 鉴于洗浴工作的特殊性，本合同实行综合计时制即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_小时（包两餐时间）。

(2) 乙方工资每月为人民币\_\_\_\_\_元（大写\_\_\_\_\_元整），工资按月发放。

(3) 甲方每月25日为发薪日，甲方须按月支付给乙方，不得拖欠。

(4) 乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。甲方根据乙方的工作态度和效率的高低工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

(1) 乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律的甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

(2) 乙方须爱护甲方的财产物品，不得私自损坏，带离工作岗位，保守甲方的商业秘密，乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

1、经合同双方当事人协商一致劳动合同的内容可以变更。

2、乙方有下列情形之一的甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担。

(1) 连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2) 违反工作规定或操作规程发生责任事故失职渎职造成严重后果的。

(3) 严重扰乱工作秩序，致使甲方其他单位部门工作无法正常进行的。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本劳动合同

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动条件卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(1) 本合同的解释权归属洗浴广场人力资源部。

(2) 洗浴规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何乙方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

本合同签字盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

## 单位工程合同篇六

性别\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

## 一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位

## 三、工作任务

(一) 乙方生产（管理）工种（岗位或部门）：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 四、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过\_\_\_\_小时，实际工作时间为早上\_\_\_\_一下午\_\_\_\_，平均每周不超过\_\_\_\_小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息\_\_\_\_小时。

(二) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_小时。

## 五、休假

甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照国家劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情

安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

## 六、劳动报酬

### （一）乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_元/月。

（二）甲方每月\_\_\_\_号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资，遇不可抗力导致延迟发放须提前1个工作日说明。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

（2）周六周日休息日的加班，支付200%的加班工资；

（3）法定休假日加班支付300%加班工资。

但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准

发给乙方生活费。

（五）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 七、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（三）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（四）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

## 八、甲方的基本权利与义务

（一）甲方的权利

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(3) 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

## (二) 甲方的义务

(1) 为乙方提供必要的工作条件；

(2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

## 九、乙方的基本权利和义务

### (一) 乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

### (二) 乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

## 十、甲方的其他权利、义务

(二) 乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

## 十一、乙方的其他权利、义务

- (一) 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- (二) 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- (三) 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

十二、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理）（签字或盖章）\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

签订合同日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 单位工程合同篇七

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年（\_\_\_\_\_个月）

1、乙方的工作内容（岗位或工种）

2、乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保

保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

1、劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2、乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3、甲方于每月\_\_\_\_\_号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4、甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2、乙方应提前三十日向甲方提出书面解除劳动合同，在乙方办理了工作交结后可以解除劳动合同。

3、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的。

2、以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的强迫劳动的。

3、以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

- 1、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 2、违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 3、同时与其他单位建立劳动关系。
- 4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之一的，甲方必须提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

- 1、乙方擅自离职的；
- 2、乙方旷工\_\_\_\_\_天以上的；
- 3、由他人代领薪水的；
- 4、乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；
- 4、偷窃；
- 5、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
- 6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技

术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

1、甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2、乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3、本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字（或盖章）后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_（签字盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签字或盖章）

用人单位：\_\_\_\_\_ 职工姓名：\_\_\_\_\_