

最新人社局机关党委书记述职报告 社区 年度述职报告个人(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

政治思想汇报篇一

本人十分拥护共产党的领导，拥护社会主义制度，拥护改革开放的政策，热爱生活，热爱从事的职业。自参加工作以来，对自己的单位充满感情，对事业充满信心。在这期间不仅注重自身的思想建设，不断提高自己的政治素质，而且在工作中言行一致，作风端正，实事求是，严于律己，敢于同违规违纪的行为作斗争，敢于开展批评和自我批评，团结同志，尊重领导，圆满地完成上级交给的各项任务。回顾自己在政治思想和业务工作上面的学习、进步和成长，大概可以归纳入下几点：

参加工作以来不论在哪个岗位上，都能够服从党委安排，尽心尽力，充分发挥自己的主观能动性和创造性，做好本职工作。

1、政治思想素质持续进步。

首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，主动加强对政治理论知识的学习。在原有的基础上，系统的学习了****，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

其次是在行动上落实。在工作中，针对自己的本职工作，系

统的进行学习。其间，我认真的学习了工作相关的文献资料。注重加强对纪检、远程教育知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全。让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。

第三是注重对实践的指导意义。就是要能够掌握并能够熟悉运用理论知识，帮助自己在复杂多变的社会现象中，认识事物的本质。注重加强对理论知识的运用，并能够在领导的指导和帮助下，完成一些创造性的工作。通过学习对于提高自己的工作能力有较大的促进作用。

2、业务水平不断提高。

通过两年来的工作实践，有力的促成自己在实践中树立正确的世界观、人生观和价值观，能够正确面对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。

3、工作方法不断完善。

在面对复杂繁琐的日常工作面前，要始终保持清醒的头脑，始终要保持严谨、细致的工作作风。克服种种困难，学会坚持，在哪里跌倒就应该从哪里站起来。

4、勤奋工作不断努力

热爱自己的岗位，能够正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作则加班加点，保证工作能按时完成。工作生活中无违规违纪行为。

在生活上，我严格要求自己，与同事、朋友和谐相处，尊敬领导和长辈。多年来，我一直坚持自我检查和自我反省，生活上勤俭节约。无论在哪里，我总是友好对人，不争吵更不

会打架。当朋友在生活和学习上有困难的时候，我也总是尽自己的努力去帮助他们。对于领导和长辈，我都十分敬重和尊重，因为他们传授了我知识并在我成长的历程中给了我指导和帮助。总结自己多年来的学习、生活情况，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如长时间的在乡**工作，下村时间少，工作经验不足，这就需要在以后的工作中不断加强学习，向领导和同事就教，使自己的不足加以改进。工作是锻炼一个人整体素质的大舞台，在工作的实践中我会不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，加强自身修养，不断完善和提高自己。在今后的工作、学习、生活中，自己要加强学习、克服缺点，在实践中不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，力争做一名合格的机关工作人员。

政治建设方面述职报告

党的政治建设4个方面

政治思想汇报篇二

行政工作是我负责的主要工作，这项工作对思想理论修养要求较高，只有坚持不断学习，才能做出具有较高思想理论水平的工作。

由于办公室人员较少，日常的工作量较大，有一种疲于应付的感觉，坚持学习的恒心和毅力逐渐放松。

尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但总有一种知识面窄、办法少的感觉，认真分析起来，也是由于自己学习抓得不紧不实的缘故。

二是深入实际不够，解决实际问题少。

自己除了对日常工作进行监督检查外，工作的大部分时间都

是在办公室里，深入基层的时间少，特别是对一线服务研究的少。

质量监督的工作重心是现场监督、技术服务，虽然自己有时也协调办理了一些工作，但就事论事的情况多，认真研究，深入解决关键问题少，对一些影响工作顺利运行的问题没有及时发现和解决。

三是工作有时心浮气躁，急于求成。

对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到。

有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，不大在意同志们的感受，给人一种过于生硬的感觉。

二、整改措施1、加强学习，提高理论修养。

首先，要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。

学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“科学发展观”重要思想的理解。

学管理，要在现代化管理知识方面下工夫，解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要。

学业务，在专业知识方面下工夫，努力提高自己的服务能力和服务水平。

进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。

自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。

向先进典型和先模人物看齐“创先争优”。

学习的内容要广泛，进一步加强对“科学发展观”重要思想的学习，特别是从宏观上把握精神实质。

整改时限从现在开始，立即行动，尽快落实，长期坚持，不懈努力。

2、深入基层，解决实际问题，提高管理水平。

强化大局观念，增强奉献意识和使命感，切实围绕质监站的中心工作，多与业务科室进行沟通交流，及时发现和解决业务工作中存在的问题，进一步完善考核管理体系，抓好制度建设。

整改时限立即行动，短中期结合，力争早见成效。

3、谦虚谨慎，戒骄戒躁。

坚持向群众学习，向实践学习，向同志们学习，不断提高自己的素质修养，强化组织观念和责任意识，大胆坚持原则，积极开展批评和自我批评，努力增强宗旨观念，提高服务意识。

整改时限立即从我做起，付诸于行动，希望大家监督。

总之，通过考评活动，我们要审时度势，坚定信心，做好自己的本职工作，抓住机遇，应对挑战，务实创新，始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，与时俱进，为提高我县工程质量而努力篇2一、存在的问题目前，机关工作作风上存在的问题主要是机关干部工作纪律不强、工作作风不实、工作热情不旺、工作劲头不足、工作动力不大，工作要求不高，表现为典型的“动力缺乏症”一是对工作缺乏敬业的感情。

对工作麻木不仁，冷淡厌烦，责任性不强，要求不高，得过且过，应付了事，马马虎虎，满足于一般性常规工作任务的完成。

工作纪律散漫，上班迟到早退，无所事事，随心所欲，有的甚至在上班时间溜之大吉，玩麻将打扑克，有的干脆成伙结伴下去吃喝玩乐，胡搞乱来，败坏了党和干部的形象；二是对事业缺乏奋斗的热情。

习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，不是积极主动地找事做，而是消极被动地等事做，对工作没有前瞻性，领导安排做啥就做啥，推一下动一下，不求有功但求无过，把工作岗位当作是度日养老的港湾；三是对追求缺乏执着的激情。

普遍存在“冷漠病”和“恋旧病”，对事业没有理想信念，对工作没有目标追求，缺乏开拓创新精神和执着追求激情。

工作上满足于完成对付的日常工作，没有向更高目标努力奋斗的动力，图清闲，怕麻烦，因循守旧，固步自封，本位主义思想严重，事不关己，高高挂起。

对工作推诿扯皮，拖拖拉拉，应付了事；四是对基层缺乏服务的真情。

高高在上，脱离群众，害怕触及困难和矛盾，不愿深入基层下到一线，不愿调查研究，不愿帮基层和群众解决实际问题，缺乏全局观念和服务意识，衙门作风，效率低下，存在门难进、脸难看、事难办。

有的是把单位权力个人化，个人权力利益化，不给好处不办事，给了好处乱办事，对基层缺乏服务的真情实意。

二、存在问题的原因笔者认为机关工作作风存在上述问题的主要原因有三一是体制机制弊端。

由于机关工作人员大都是行政事业编制的吃“皇粮”人员，吃的是大锅饭，端的是铁饭碗，坐的铁交椅。

工作上做多做少一个样，工资上做好做坏一个数，认为“做不做一个数，好不好十五号”，甚至是做多了还会惹来麻烦、引来是非、招来矛盾，从而产生了对工作上的事情多一事不如少一事，能躲就躲，能溜就溜的不负责任思想；二是管理考核疲软。

机关工作缺乏科学有效的管理激励考核制度，没有一套“奖优罚劣，褒勤贬懒”的奖惩考核体系，没有形成“能者留，平者让，庸者走”的机关人员流动制度。

机关工作忙闲不均，苦乐不平，做事的人是少数，议论事的人是多数，工作上没有紧迫感危机感，没有目标追求，没有精神寄托。

有的机关人员在一个岗位十几二十年不变，工作年年打不开局面，但仍然稳坐钓鱼船，可谓是“铁打的军营不动的兵”，严重影响并挫伤了想干事者的积极性；三是主观思想被动。

有些人长期在机关工作，过惯了按部就班的、老调重弹的稳定日子，平时不注重加强学习和世界观的改造，养成了懒惰拖拉的工作作风，组织观念淡薄，组织纪律松懈，我行我素，拜金主义思想严重，过多地考虑计较个人得失。

有的对工作心不在焉，人在曹营心在汉，上班时间擅离职守，拿国家的工资，做自己的生意，办自己的产业，富自己的小家，影响了机关工作的秩序，败坏了机关工作作风。

三、几点对策1、突出关键点，从领导带头上加快作风转变领导干部是加强作风建设的典范和表率，其作风的好坏直接影响着一个班子、一支队伍、一个单位。

因此，加强和改进作风建设，要善于发挥领导这个“龙头”的导向作用、带头作用和示范作用，努力做解放思想、转变观念的典范，做勤奋好学、调查研究的典范，做求真务实、开拓创新的典范，做坚持党性、坚持原则的典范，做勤俭节约、艰苦奋斗的典范，形成作风建设群众看干部、干部看领导，基层看机关的局面。

2、强化支撑点，从运作机制上加快作风转变作风建设必须建立一个科学合理的长效机制，为其提供有力的支撑和保障。

一是作风导向机制。

狠抓思想作风、工作作风、领导作风、生活作风，倡导形成良好的文风、会风、政风和行业风气，以此形成良好的作风导向。

二是作风激励机制。

对作风建设好的单位和个人给予肯定表扬，对作风涣散单位和个人给予通报批评。

通过扶正压邪，达到抓两头促中间的效果。

三是作风监督机制。

建立由纪检监察、组织人事等部门组成的作风建设监督机构，经常开展督查，通报督查情况，实行黄牌警告和诫免谈话。

四是作风考核机制。

将作风建设纳入干部考核和党风廉政建设责任制考核范围，实行一票否决，增强虚功实做的可操作性。

3、主攻结合点，从选人用人上加快作风转变把作风建设与选人用人有机地结合起来，要严把“入口”关，围绕“加快发

展，转变作风”这个主题，用好的作风选人，选作风好的人，进一步严格干部选任标准，大胆选用善于谋划发展的干部，善于抓落实的干部，能干实事业绩突出的干部，群众公认的干部，使用人导向和干事创业导向统一起来。

通过创新用人标准，堵死“熬官”、“混官”、“跑官”的口子，敞开各类优秀人才脱颖而出的路子。

要加大干部“出口”力度，对作风不良、群众反映大的干部，采取诫免谈话、行政处分、党纪追究等方式给予严肃处理，形成正气上升、邪气无存的良好用人导向。

4、立足根本点，从制度规范上加快作风转变作风建设存在问题的重要原因是制度不健全和落实不得力。

要保证机关作风的根本好转，就必须切实抓好制度的完善和落实。

一是思想作风方面，实行思想汇报制度、个人事项申报制度和领导干部行为监督检举制度等；二是在学风方面，实行在岗业务学习考试制度、集中学习制度、心得体会交流制度；三是在工作作风方面，实行工作绩效考核制度、工作首问制度、考勤考核查岗制度、工作失误责任追究制度；四是在领导作风方面，实行重大事务集体讨论制度、民主生活会制度、谈话诫免制度、外出报告制度；五是在生活作风方面，实行八小时以外监督举报制度、党风廉政建设责任制以及政务接待公布制度。

把不断完善制度、规范制度、落实制度作为作风建设的根本来抓，形成震慑力，推动作风建设步入正规化轨道，促进机关作风的根本好转。

政治思想汇报篇三

不敢为 + 不会为 + 不想为存在的问题及整改措施

随着教育实践活动的深入开展，我们感到，当前

“为

官不为”问题主要表现在三个方面——

“不想为、不会为、不

敢为”——有的在一个方面突出一些，有的三个方面兼而有

之。本文是 xx 为大家整理的不敢为 + 不会为 + 不想为存在的问题及整改措施，仅供参考。

“三争”决战年活动中，强

担当意识、敢为意识、争优意识得到了明显的提升，但

“不

敢为、不想为、不会为、乱作为

活动的必然要求。

一、“为官不为”情况现状 1. 不敢为

主要表现为三个“怕”：

一怕工作失误，不敢冒风险。担心踩到红线、触犯规

则，把“不出事”作为最大原则，坚持中庸主义，工作无创新；

二怕触及利益，不敢得罪人。该监管的不监管，该处置的不处置，该作为的不作为

三怕媒体炒作，不敢成焦点。不善于、不习惯在媒体关注和公众监督下推进工作。

2. 不想为

主要表现为两个“看”：

现状，不思进取；如：有部分 50、60 等股级、副科级干部，认为自己升职无望或即将退休，工作无热情，得过且过。

二是看材料，在办公室听汇报、看材料，很少深入基

久，被《今日聚焦》栏目曝光，对全市“三改一拆”、转型升级和作风效能等造成了不良影响。

3. 不会为

主要表现为三个“不”：

《招标投标法》进行仔细研究，将多只项目未经招标直接委托施工单位施工；

二是面对新困难不知所措，遇到没有参考案例的新问题，新情况，不会利用理论工具科学分析，准确决断，合理解决，总是躲避矛盾，选择绕过

三是面对新形势束手无策，靠吃喝处感情、拉关系跑

项目等传统打法不能用的情况下，老办法不能用，新办法想不出，只能干瞪眼，干着急。

4. 慢作为

主要表现为两个慢：

一是对于上级的决策部署执行慢。缺乏雷厉风行、马上就办的气魄，作风拖沓，工作推一下动一下，不主动，不积极。严重影响政府的行政效能，错失抢抓发展的良机。如某单位在违建处置工作中在上级多次督办和市委、市政府领导批示督办的情况下，仍采取了拖延态度，对全市干部作风及“三改一拆”工作造成了不良影响；

二是对于群众反映强烈、急需办理的事情处理慢，不慢作为当成是谋取单位或个人利益的手段。

二、“为官不为”现象产生的原因

1. 官僚主义“作怪”

只看重“官位”，没有把自己当成人民公仆，怕担责，怕失去既得利益。有的认为

“当官不为民作主，只为民作官”，为了不出事，宁愿不干事；

随着中央出台八项规定，到频出数十条禁令，权力逐

渐被关进笼子，做事用权受到制约，一时无法

“适应”，找不

到“为官”的感觉，失去了干事的“动力”，时常以“为官不

易”作为“为官不为”借口。2. 惯性思维“作祟”

方式处理矛盾，跟不上时代。

习惯了长久以来听汇报、发指示的工作方式，唯我是

从，凭感觉决策，凭经验办事，新形势下开展工作老办法不
管用，新办法不会用。

3. 监管行为“遭绑”

监管过程中卖人情。因为私人关系，对于发现的为官

不为现象不指出，不通报，不处置，听之任之，甚至欺上瞒
下，包庇纵容。

监管过程中收受贿赂。面对存在的问题

“装聋作哑”，甚至被要挟和绑架，导致不能作为。

4. 绩效评价“作秀”

机关事业单位的绩效考核机制不够完善，特别是对干

部个人的年度考核远没有达到应有的管理效应，许多时候走

了形式，存在领导干部

“自己给自己打高分”的情况，导致考核、评议成为“作秀”。

一些单位存在“不干事就不会犯错误、少干事就会少得罪人，不得罪人考核评价就很好性。

三、开展“为官不为”问题专项整治的对策建议

1. 落实三严三实，树立“为官一任，造福一方”执政理念

加强干部理想信念教育。

通过补足精神之“钙”，培育“为官有为”信念，坚持把“，增强担当为民之责。

树立干部正确人生价值观。

要增强党员干部“乱云飞渡仍从容”的政治定力，坚守

“为官一任，造福一方”的执政理念，恪守甘当公仆的为民情

就是向人民负责。所以，每一个领导干部都要拎着“乌纱帽为民干事。”加大“清廉为官、事业有为”的宣传力度，树立先进典型，激发干事热情，为干事者撑腰，为敢闯者壮胆，为想干事、能干事、干实事的干部提供广阔的发展舞台。

提高干部理论联系实际能力。

严格要求领导干部主动弯下身子，深入基层，从实际出发，联合实际情况下政策，出决策，培养领导干部特别是年轻领导干部敢于担当责任，直面矛盾，脚踏实地，真抓实干的工作作风，诚实对人，忠诚于党，对党对人民要真心实意，做老实人，说老实话，办老实事，恪守全心全意为人民服务宗旨。

纪律作风整顿自查报告

为了把本次纪律作风整治强化师德师风建设工作落

主管部门要求，我严格按照这次纪律作风整顿的要求，认真学习，深刻反思，深入剖析自己存在的问题，归纳研究。特做如下自查：

一、存在问题

1. 思想作风方面：主要表现在思想紧迫感不高，创新意识

识不强，科学发展手段不多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，很大程度上影响了工作的推进。

2. 学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够。学习时间少，和同事之间的交流较少，自身学习方法单一，应加强业务学习提高驾驭教育教学的能力。

3. 工作作风方面：有时候难免有“慢、散、浮”等问题。有时候工作主动性差，对自身工作纪律要求不够严格。对学生及班级学风监管不够到位。

立良好的模范作用。

二、存在问题原因分析

通过认真梳理目前自身存在的各种问题和不足，分析其原因，主要有以下几方面：

1. 接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

3. 对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

三、整改措施及下一步努力方向

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。

2. 做到学有计划，内容安排合理，综合学习。结合自身力不断提高。

3. 工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。

力综合水平。

5. 进一步遵纪守法，严于律己，有良好的姿态做好学生的模范，用爱心、耐心全心全意为每一位学生服务，做学生的良师益友。

个人作风纪律整顿自查报告 张粉勤

为认真贯彻落实上级关于在全县事业机关单位中开展

个人作风纪律整顿自查报告文件的要求，本人积极参加本单位的反思检查整改活动，确实从思想上、学习上、纪律上和作风上查找和分析自己身上存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

一、存在问题

坏党和政府的光辉形象。但对照上级提出的各项要求，用高标准来要求自己的话，仍然存在一些不尽如人意的地方，主要表现在思想的紧迫度还不够高，创新意识还不够强，科学发展手段还不够多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，有时甚至影响了工作的迅速推进。

2、学习作风方面：反省自查，本人在学习党的方针政策理论方面确实做到了积极学习，努力践行，力争提升，确实做到了听党指挥，跟党走，步调一致。但在和同志们做和法律性的知识比较少，存在相关知识学习欠平衡的现象。忧服务等方面也做得比较好，但是对照上级领导提出的要求和制定的标准反省思考，自己仍然有改进的空间，比如有时候工作的主动性还有点不足，在贯彻执行上级部门和领导安排的工作时偶有粗心大意不够细致入微的情况，对自身工作

纪律要求不够严格，对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位等，这些都是自己在今后的工作中需要加以注意并且需要格外注意的情况。

责任，自己拥有的就是踏实工作，就是严格要求。这一点做好了，但在另一方面却又显现了困难：自己的领导力还不够强，还有待进一步加强；领导的思路和方法都比较单一，还有待进一步拓展思路；具体的领导方法上缺乏主管能动性和高超艺术性，还有待于进一步提升；激发全体职工工作的自觉性的能力上还不是很强，还有待进一步提高；自身模范带头作用表率力还不是很强，还有待进一步增强；团结领导班子成员、促进彼此工作配合协调、加强领导班子的凝聚力还不是很够，还没有把所有同志潜藏在心灵深处的强劲工作能力挖掘出来使之发挥更大效果等等，这些都是自己在以后的工作中需要下大力气去整顿提高的地方。

5、纪律作风方面：深刻反省，自觉反思，自己确实能够自觉遵守党组织“五严守、五禁止”的纪律要求，确实能醒的看到，自己的模范春风还没有吹到单位的所有细节地方，自己的模范之光还没有照亮工作的方方面面，自己的模范纪律作风的带动作用力还不够强。这些在以后的工作中还要进一步加强。

二、存在问题原因分析

通过认真反思，仔细梳理目前自身存在的各种问题和不足，深刻分析其中原因，本人总结了以下几方面主要原因：

强的原因。

3、对自身工作纪律要求还不是很严格，工作缺乏积极主动的超前性，认真严格的细致性，是工作中粗心大意不够细致入微、对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位等情况的原因。

4、不敢、不愿惹人，缺乏惹人锻炼和领导能力素质提高的培训，同时，自己对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单位集中组织的学习多，自学时间少，对精神实质领会的不深不透，理论联系实际做的还不够，是造成自己领导力不够强，思路失于单一，工作缺乏能动多样性、高超艺术性，模范表率性的思想原因。

三、下一步努力方向

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次外出学习考察机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。

进一步加强政治理论学习。认真学习深刻领会相关法律法规

规，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。

结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。认真钻研业务，加强工作锻炼，夯实工作基础，努力提高自己的工作能力；加强学习，虚心请教，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。对待各项工作，不推诿、不拖延，高效率、快节奏、高质量地完成。

3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。进一步加强自身建设，提升服务意识。始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，时刻遵守各项规章制

度。

4、通过不断加强领导能力方面知识的学习，提高自身领导能力素质，让时间磨练自己，使自己经得住考验，不断加强领导能力的综合水平。

为党和人民群众服务。为我县打造“十大品牌”经济战略提
活动自查自纠报告

通过前阶段纪律作风整顿活动动员、集中学习，通过征求基层民警、群众和民主生活会同志们给我提出的意见和建议，我从思想、作风、纪律、工作各个方面认真反思，深刻查摆自身存在的问题，发现自身存在许多不足之处，现剖析如下：

一、自身存在的问题

在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。群众所急。

业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，涂个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。对分管工作的业务和知识的学习好放松了要求，没有自我加压和扩展

自身价值的前瞻性。

（四）工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。从管理上来看，事业心责任感较以往有较大减退，有时存在不愿管，怕麻烦的心理。

二、问题存在的原因

实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

（二）为群众服务意识的淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准。今后我真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情接待每一个来镇办事的群众。

（三）业务水平不高，缺乏敬业精神在实际工作中有时得过且过，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不能先急着干，害怕自己先做做不好。自己没有一整套学习业务知识的，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。

（四）工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对存在的问题不作深层次的分析，思考不深刻，

有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、解决问题的措施

民交给的各项任务。（二）再修条令条例和规章课，切实从思想深处摒弃一切不利于工作、不利于管理的错误想法，确立立党为公、执政为民的思想，确立求真务实，真抓实干的思想，确立依法治镇、从严治吏的思想，进一步严格要求自己，做一名真正合格的民警。

（三）在工作方面求真务实，真正沉下心来抓好分管工作的管理，勇于吃苦，勇于奉献，不等不靠，增强事业心责任感，加强自身表率作用，努力把分管部门建成管理严格、作风优良、纪律过硬的先进部门。

活动自查自纠报告

开展纪律作风整顿自查自纠报告

开展纪律作风整顿教育活动以来，我按照《

*** 公安局

开展纪律作风整顿活动的实施方案》的总体部署，积极参加析、认真反思，找出差距，找出存在的问题，围绕查出的个人思想中和实际工作中的问题和不足，制定整改措施，予以整改。

一、存在的主要问题和不足

1、政治和业务知识不足，理论业务学习不够。主要表

现在对理论知识的学习不够深入，学习内容单一，综合学习不够，特别是在时间上难以长期保证。对马列主义、毛泽东为自己已有的一些业务知识可以应付目前的工作了，满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。比如对《治安管理处罚法》等法律法规的学习还很肤浅，一些治安管理、群众工作中的疑难问题及突发事件的处置等方面的业务技能还没有完全掌握。

2、为人民服务宗旨意识不够牢固。表现在工作中不能始终坚持为人民服务的宗旨观念，存在紧一阵、松一阵的现象。没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生不能变成谋取个人和小团体利益的工具，时不时也在想着用自己这点权力为个人和亲戚朋友办点事，为单位谋点利。

3、工作作风不够扎实，开拓创新意识不够。对待工作一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。特别是没有更好地为领导出谋划策，工作没有前瞻性，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。

4、能自觉遵守公安机关纪律条令的纪律要求，在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就过得且过，不能

从严要求自己。

二、存在问题的主要原因

1、学习积极性不足，理论水平还达不到时代要求。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自己学习的自觉性不高，主动性不强，满足于一知半解，在系统学、深入学、广泛学和联系实际学方面还不够。

正是因为这样，才使自己在思想修养上做的不够，在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。

2、为群众服务意识的淡薄。自己对立党为公，执政为民的认识还不够深入，存有“主观为自己，客观为别人”和“事不关己，高高挂起”的思想，以致自己为民服务的公仆意识淡化，未切实做到为群众所想，急群众所急。没有坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

4、自我约束力不强，在遵守纪律方面思想单一，仅仅认为遵守好纪律就够了，没有对自身要求过多，遵守纪律缺乏主动性。

三、整改措施和努力方向

人生观，做到政治上更加成熟，理想信念更加坚定。加强业务知识的学习，以及是电脑网络和信息知识的学习掌握，自觉、刻苦地钻研业务，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识。

3、进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。充
究，掌握第一手资料。进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，牢固树立大局意识。讲究工作策略，注意工作方法，增强工作主动性和科学性，工作要想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

4、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，为保卫林区的一方平安添砖加瓦。

自查人：

20xx年3月19日

月日

政治思想汇报篇四

注重抓党的政治建设是党的十八大以来全面从严治党的成功经验。在新时代，我们必须始终把党的政治建设摆在首位，把准政治方向、坚持政治领导、夯实政治根基、涵养政治生态、防范政治风险、永葆政治本色、提高政治能力，以党的政治建设为统领加强党的各项建设，推动各项事业发展。

坚决做到“两个维护”。坚持和加强党的全面领导，坚决维护***总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。加强党的政治建设，必须牢固树立“四个意识”，严守政治纪律和政治规矩，始终在思想上政治上行动上同以***同志为核心的党中央保持高度一致，确保党中央各项决策部署落地生根。坚持把做到“两个维护”贯穿到贯彻落实党中央重大决策部署的全过程和各方面，把推动高质量发展、打好三大攻坚战、全面从严治党等重大工作的成效作为检验和衡量做到“两个维护”的重要标尺，确保各项事业始终沿着正确的政治方向前进。

严肃党内政治生活。严肃党内政治生活，既是党的政治建设的重要内容，又是加强党的政治建设的基本途径。加强和规范党内政治生活，其中一个重要方面要从营造讲真话、说实话的良好氛围抓起，切实提高党内政治生活质量。营造讲真话、说实话的良好氛围，领导干部要带头营造民主宽松的言语环境，敞开胸怀，虚心听取党员干部讲的真话实话。要健全制度，保护和重视讲真话的同志，善待和厚待讲真话的同志，不能让讲真话者因讲真话而吃亏。

加强干部政治能力建设。政治能力是干部第一位的能力，提高政治能力，是加强党的政治建设的关键。党员干部不仅要有政治意识、政治态度，更要提高政治能力，面对错误言行敢于斗争、善于斗争。提高政治能力，既需要领导干部勇于以自我革命精神锻造自己，也需要党组织的培养教育管理监督。在各类教育培训中开设提高党员干部政治能力的课程，并形成常态化制度化。加强党员干部在应对重大斗争和突发事件、完成急难险重任务中的政治历练，强化对党员干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的深入考察，把贯彻执行党中央决策部署的情况作为考核重点，突出政治考核、作风考核、实绩考核，促进干部政治能力的提高。

建设风清气正政治生态。政治生态是政治建设成效的检验标尺。一个地区政治生态好、从政环境好，党的优良作风就能得到弘扬，干群就心齐气顺，经济社会发展就会又好又快。涵养政治生态，关键是要营造一个良好的从政环境、干事氛围。要认真落实中央关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见，旗帜鲜明地为改革者鼓劲、为实干者撑腰、为担当者担当、为负责者负责。要依法依规打击制造谣言、告黑状、诬陷诽谤等严重破坏政治生态的行为。对被诬告的领导干部，要及时帮助澄清事实。对怀着个人不可告人目的恶意诬告陷害、败坏他人声誉的，要依纪依法严肃查处。

加强基层党组织建设。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。加强党的政治建设，必须坚定不移地把党的领导落实到基层的方方面面，把加强基层党组织建设作为重要的基础工程来抓，以提升组织力为重点，突出政治功能，不断增强基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力和社会号召力。通过强化政治建设，切实把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。加强基层党组织建设，重点是要让基层党组织有人办事、有钱办事、有能力办事，在为群众办实事、解难题中进一步增强基层党组织组织群众、

宣传群众、服务群众、凝聚群众的能力水平。

党的政治建设4个方面

思想政治建设六个方面

政治思想汇报篇五

不敢为+不会为+不想为存在的问题及整改措施

随着教育实践活动的深入开展，我们感到，当前“为官不为”问题主要表现在三个方面——“不想为、不会为、不敢为”——有的在一个方面突出一些，有的三个方面兼而有之。本文是xx为大家整理的不敢为+不会为+不想为存在的问题及整改措施，仅供参考。

今年，市委、市政府在开展“三争”决战年活动中，强调全市党员干部要树立更加蓬勃向上的朝气，创业创新的底气，敢作敢为的胆气。通过全市上下的努力，全市干部队伍担当意识、敢为意识、争优意识得到了明显的提升，但“不敢为、不想为、不会为、乱作为”等“为官不为”的现象还时有发生。为此，积极开展“为官不为”问题专项整治，进一步加强全市各级党政机关的领导力、执行力、落实能力建设，还是当前全市干部队伍建设的重中之重，这既是对中央“三严三实”精神的具体落实，也是开展“三争”教育主题系列实践活动的必然要求。

一、“为官不为”情况现状

1. 不敢为

主要表现为三个“怕”：

二怕触及利益，不敢得罪人。该监管的不监管，该处置的不

处置，该作为的不作为；

三怕媒体炒作，不敢成焦点。不善于、不习惯在媒体关注和公众监督下推进工作。

2. 不想为

主要表现为两个“看”：

一是看热闹，摆老资格，看别人干，推脱本职工作，凡事能躲就躲，能避就避，能推就推，工作热情减弱，安于现状，不思进取；如：有部分50、60等股级、副科级干部，认为自己升职无望或即将退休，工作无热情，得过且过。

二是看材料，在办公室听汇报、看材料，很少深入基层、了解具体情况，人浮于事，对基层工作不了解，不掌握，不热爱，缺少调研精神和实践精神，下命令做决定全靠“拍脑袋”，凭经验。如某单位对土地性质实际为农用地作为工业用地申报审核把关不严，让某企业占地违建长达十年之久，被《今日聚焦》栏目曝光，对全市“三改一拆”、转型升级和作风效能等造成了不良影响。

3. 不会为

主要表现为三个“不”：

三是面对新形势束手无策，靠吃喝处感情、拉关系跑项目等传统打法不能用的情况下，老办法不能用，新办法想不出，只能干瞪眼，干着急。

4. 慢作为

主要表现为两个慢：

慢作为当成是谋取单位或个人利益的手段。

二、“为官不为”现象产生的原因

1. 官僚主义“作怪”

易“作为”为官不为”借口。

2. 惯性思维“作祟”

不深入实际，深入群众。不善于研究新情况、新问题，思维僵化，依法办事意识不强，不善于运用法治思维和法治方式处理矛盾，跟不上时代。

习惯了长久以来听汇报、发指示的工作方式，唯我是从，凭感觉决策，凭经验办事，新形势下开展工作老办法不管用，新办法不会用。

3. 监管行为“遭绑”

监管过程中卖人情。因为私人关系，对于发现的为官不为现象不指出，不通报，不处置，听之任之，甚至欺上瞒下，包庇纵容。

监管过程中收受贿赂。面对存在的问题“装聋作哑”，甚至被要挟和绑架，导致不能作为。

4. 绩效评价“作秀”

机关事业单位的绩效考核机制不够完善，特别是对干部个人的年度考核远没有达到应有的管理效应，许多时候走了形式，存在领导干部“自己给自己打高分”的情况，导致考核、评议成为“作秀”。

性。

三、开展“为官不为”问题专项整治的对策建议

1. 落实三严三实，树立“为官一任，造福一方”执政理念

加强干部理想信念教育。

通过补足精神之“钙”，培育“为官有为”信念，坚持把“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”作为每个领导干部的为官准则，提升执政为民的“精气神”，增强担当为民之责。

树立干部正确人生价值观。

怀，正如***在浙江任书记时所说：“我们的各级领导干部是人民的勤务员，我们的职权是人民赋予的，我们的责任就是向人民负责。所以，每一个领导干部都要拎着乌纱帽为民干事。”加大“清廉为官、事业有为”的宣传力度，树立先进典型，激发干事热情，为干事者撑腰，为敢闯者壮胆，为想干事、能干事、干实事的干部提供广阔的发展舞台。

提高干部理论联系实际能力。

严格要求领导干部主动弯下身子，深入基层，从实际出发，联合实际情况下政策，出决策，培养领导干部特别是年轻领导干部敢于担当责任，直面矛盾，脚踏实地，真抓实干的工作作风，诚实对人，忠诚于党，对党对人民要真心实意，做老实人，说老实话，办老实事，恪守全心全意为人民服务宗旨。

纪律作风整顿自查报告

为了把本次纪律作风整治强化师德师风建设工作落到实处，全面贯彻落实教体局指示精神，推进师德师风建设，营造良好、健康的育人环境，办人民满意的教育，根据上级主管部门要求，我严格按照这次纪律作风整顿的要求，认真学习，深刻反思，深入剖析自己存在的问题，归纳研究。特做如下

自查：

一、存在问题

1. 思想作风方面：主要表现在思想紧迫感不高，创新意识不强，科学发展手段不多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，很大程度上影响了工作的推进。
2. 学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够。学习时间少，和同事之间的交流较少，自身学习方法单一，应加强业务学习提高驾驭教育教学的能力。
3. 工作作风方面：有时候难免有“慢、散、浮”等问题。有时候工作主动性差，对自身工作纪律要求不够严格。对学生及班级学风监管不够到位。
4. 纪律作风方面：能自觉遵守学校的各项规章制度，严格要求自己，但纪律作风发挥还不到位，未能在单位内部树立良好的模范作用。

二、存在问题原因分析

通过认真梳理目前自身存在的各种问题和不足，分析其原因，主要有以下几方面：

1. 接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。
3. 对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

三、整改措施及下一步努力方向

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

1. 加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次外出学习机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。
2. 做到学有计划，内容安排合理，综合学习。结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。
3. 工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。
4. 通过不断加强领导力方面知识的学习，提高自身领导能力素质，让时间磨练，经得住考验，不断加强领导能力综合水平。
5. 进一步遵纪守法，严于律己，有良好的姿态做好学生的模范，用爱心、耐心全心全意为每一位学生服务，做学生的良师益友。

个人作风纪律整顿自查报告

张粉勤

为认真贯彻落实上级关于在全县事业机关单位中开展个人作风纪律整顿自查报告文件的要求，本人积极参加本单位的反思检查整改活动，确实从思想上、学习上、纪律上和作风上查找和分析自己身上存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

一、存在问题

1、思想作风方面：总的说来，本人还是能够时刻把党的利益

放在第一位，把工作放在第一位，把服务群众放在第一位，时时处处想着自己代表着党和政府的形象，决不能破坏党和政府的光辉形象。但对照上级提出的各项要求，用高标准来要求自己的话，仍然存在一些不尽如人意的地方，主要表现在思想的紧迫度还不够高，创新意识还不够强，科学发展手段还不够多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，有时甚至影响了工作的迅速推进。

2、学习作风方面：反省自查，本人在学习党的方针政策理论方面确实做到了积极学习，努力践行，力争提升，确实做到了听党指挥，跟党走，步调一致。但在和同志们做了横向比较之后，才又有了新的感悟和收获，主要表现在学习内容失于单一，综合学习还有不够的现象；学习关于党的方针性和政策性的知识比较多，关于相关的理论性、业务性和法律性的知识比较少，存在相关知识学习欠平衡的现象。

忧服务等方面也做得比较好，但是对照上级领导提出的要求和制定的标准反省思考，自己仍然有改进的空间，比如有时候工作的主动性还有点不足，在贯彻执行上级部门和领导安排的工作时偶有粗心大意不够细致入微的情况，对自身工作纪律要求不够严格，对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位等，这些都是自己在今后的工作中需要加以注意并且需要格外注意的情况。

4、领导作风方面：作为副局长，作为领导班子的成员，作为一把手的助手和大力支持者，作为具体业务的承办者，自己确实做到了兢兢业业，勤勤恳恳，任劳任怨，默默奉献。领导分配下的工作从未推三阻四，从未敷衍了事，从未不负责任，自己拥有的就是踏实工作，就是严格要求。这一点做好了，但在另一方面却又显现了困难：自己的领导力还不够强，还有待进一步加强；领导的思路和方法都比较单一，还有待进一步拓展思路；具体的领导方法上缺乏主管能动性和高超艺术性，还有待于进一步提升；激发全体职工工作的自觉性的能力上还不是很强，还有待进一步提高；自身模范带头作

用的表率力还不是太强，还有待进一步增强；团结领导班子成员、促进彼此工作配合协调、加强领导班子的凝聚力还不是很够，还没有把所有同志潜藏在心灵深处的强劲工作能力挖掘出来使之发挥更大效果等等，这些都是自己在以后的工作中需要下大力气去整顿提高的地方。

5、纪律作风方面：深刻反省，自觉反思，自己确实能够自觉遵守党组织“五严守、五禁止”的纪律要求，确实能够做到严于律己，严于自责，严守纪律，确实能做到不散漫，不拖沓，不敷衍。但对照党中央纪律作风的要求，自己又清醒的看到，自己的模范春风还没有吹到单位的所有细节地方，自己的模范之光还没有照亮工作的方方面面，自己的模范纪律作风的带动作用力还不够强。这些在以后的工作中还要进一步加强。

二、存在问题原因分析

通过认真反思，仔细梳理目前自身存在的各种问题和不足，深刻分析其中原因，本人总结了以下几方面主要原因：

1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

3、对自身工作纪律要求还不是很严格，工作缺乏积极主动的超前性，认真严格的细致性，是工作中粗心大意不够细致入微、对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位等情况的原因。

4、不敢、不愿惹人，缺乏惹人锻炼和领导能力素质提

高的培训，同时，自己对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单位集中组织的学习多，自学时间少，对精神实质

领会的不深不透，理论联系实际做的还不够，是造成自己领导力不够强，思路失于单一，工作缺乏能动多样性、高超艺术性，模范表率性的思想原因。

三、下一步努力方向

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次外出学习考察机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。进一步加强政治理论学习。认真学习深刻领会相关法律法规，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。认真钻研业务，加强工作锻炼，夯实工作基础，努力提高自己的工作能力；加强学习，虚心请教，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。对待各项工作，不推诿、不拖延，高效率、快节奏、高质量地完成。

3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。进一步加强自身建设，提升服务意识。始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，时刻遵守各项规章制度。

4、通过不断加强领导能力方面知识的学习，提高自身领导能

力素质，让时间磨练自己，使自己经得住考验，不断加强领导能力的综合水平。

如下：

一、自身存在的问题

（一）政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有有一种时不我待的使命感和危机感。在运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑还存在差距，在培养自己从的角度来观察、分析问题，认识事物上还有些停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

群众所急。

（三）对业务知识不够钻研。表现在：对待工作不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，涂个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。对分管工作的业务和知识的学习好放松了要求，没有自我加压和扩展自身价值的前瞻性。

（四）工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心

作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。从管理上来看，事业心责任感较以往有较大减退，有时存在不愿管，怕麻烦的心理。

二、问题存在的原因

（一）对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加学习和主动接受思想作为一名党员干部的必修课来认真对待。因此，在看问题、想办法上敏锐性不强，前瞻性不够，只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

（二）为群众服务意识的淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准。今后我真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情接待每一个来镇办事的群众。

（三）业务水平不高，缺乏敬业精神在实际工作中有时得过且过，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不能先急着干，害怕自己先做做不好。自己没有一整套学习业务知识的，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。

（四）工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风

还不够扎实，对存在的问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、解决问题的措施

（一）加强学习和党性培养，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东理论改造自己的世界观、人生观；不断加强共产主义道德修养，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。（二）再修条令条例和规章课，切实从思想深处摒弃一切不利于工作、不利于管理的错误想法，确立立党为公、执政为民的思想，确立求真务实，真抓实干的思想，确立依法治镇、从严治吏的思想，进一步严格要求自己，做一名真正合格的民警。

（三）在工作方面求真务实，真正沉下心来抓好分管工作的管理，勇于吃苦，勇于奉献，不等不靠，增强事业心责任感，加强自身表率作用，努力把分管部门建成管理严格、作风优良、纪律过硬的先进部门。

开展纪律作风整顿自查自纠报告

开展纪律作风整顿教育活动以来，我按照《***公安局

开展纪律作风整顿活动的实施方案》的总体部署，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，除积极参加派出所组织的集中学习外，还坚持自学，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，结合学习内容、工作实际，按照实施方案的要求，在学习作风，思想观念、工作纪律、执法行为、工作效能、服务质量、廉洁自律等方面逐项逐条进行对照检查，深刻剖析、认真反思，找出差距，找出存在的问题，围绕查出的个人思想中和实际工作中的问题和不足，制定整改措施，予以整改。

一、存在的主要问题和不足

1、政治和业务知识不足，理论业务学习不够。主要表现在对理论知识的学习不够深入，学习内容单一，综合学习不够，特别是在时间上难以长期保证。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对“三个代表”的重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够。认为自己已有的一些业务知识可以应付目前的工作了，满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。比如对《治安管理处罚法》等法律法规的学习还很肤浅，一些治安管理、群众工作中的疑难问题及突发事件的处置等方面的业务技能还没有完全掌握。

2、为人民服务宗旨意识不够牢固。表现在工作中不能始终坚持为人民服务的宗旨观念，存在紧一阵、松一阵的现象。没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求。在工作生活中虽然与老百姓有一定感情，但亲民爱民的思想树立得并不牢固。不能始终与群众心贴心，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，做群众的贴心人。不能牢记权力只能用来为人民谋利益，绝不能变成谋取个人和小团体利益的工具，时不时也在想着用自己这点权力为个人和亲戚朋友办点事，为单位谋点利。

3、工作作风不够扎实，开拓创新意识不够。对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。特别是没有更好地为领导出谋划策，工作没有前瞻性，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。

4、能自觉遵守公安机关纪律条令的纪律要求，在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。

二、存在问题的主要原因

1、学习积极性不足，理论水平还达不到时代要求。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自己学习的自觉性不高，主动性不强，满足于“一知半解”，在系统学、深入学、广泛学和联系实际学方面还不够。正是因为这样，才使自己在思想修养上做的不够，在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。

2、为群众服务意识的淡薄。自己对立党为公，执政为民的认识还不够深入，存有“主观为自己，客观为别人”和“事不关己，高高挂起”的思想，以致自己为民服务的公仆意识淡化，未切实做到为群众所想，急群众所急。没有坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

4、自我约束力不强，在遵守纪律方面思想单一，仅仅认为遵守好纪律就够了，没有对自身要求过多，遵守纪律缺乏主动性。

三、整改措施和努力方向

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。我将继续深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持理论联系实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，牢固树立正确的世界观和人生观，做到政治上更加成熟，理想信念更加坚定。加强业务知识的学习，以及是电脑网络和信息知识的学习掌握，自觉、刻苦地钻研业务，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认

识。

3、进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。充分发挥助手的作用，针对新情况、新问题，抓住队伍建设、思想政治工作以及宣传工作中的薄弱环节，大力开展调查研究，掌握第一手资料。进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，牢固树立大局意识。讲究工作策略，注意工作方法，增强工作主动性和科学性，工作要想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

4、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处以《人民警察法》为行动准则，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，做到自重、自省、自警、自励。总之，我将以这次纪律作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，为保卫林区的一方平安添砖加瓦。

自查人：

20xx年 3 19 **** 月日