

中国娃教学反思 我是中国娃教学反思(实用5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

党建心得体会篇一

思想政治教育是党建工作的重要任务，针对后勤员工年龄大、文化水平低、理论学习有一定困难的实际情况，必须丰富思想政治教育的载体，用喜闻乐见的活动开展教育。下面是本站带来的大学党建的心得体会，仅供参考。

高等教育的迅速发展和高校后勤社会化改革的不断深化，给高校后勤工作提出了新的要求。高校后勤集团作为高校后勤社会化改革的新生事物，在改革不断深化的进程中，既要服务学校工作的大局，服务师生和教学科研工作，又要按企业化要求经营。如何适应新的形势，有针对性的开展工作，营造一个有利于深化后勤社会化改革的良好环境，提高党建工作的效能，这是高校后勤党建工作面临的新课题。要适应新的形势，必须坚持以邓小平理论为指导，加强后勤集团党的思想建设；坚持以提高战斗力为目的，加强党的组织建设；坚持全心全意为人民服务的宗旨，加强后勤集团党的作风建设。后勤集团党建工作要和后勤改革、管理、服务工作紧密结合起来，围绕中心，发挥政治核心作用和监督保证作用，主动探索后勤党建工作的新路子，提出高校后勤党建工作的创新思路与举措。为深化高校后勤社会化改革和发展提供强有力的思想政治保证。

一、高校后勤社会化改革背景下党建工作的特点

十年来，高校后勤社会化改革进入了新的阶段。后勤实体从原先的福利性、带有事业单位特点的总务部门剥离出来，实行企业化运行，将经营服务职能承担下来。客观地讲，高校后勤实体得到了长足发展，但高校后勤实体的党建工作却相对滞后。同时，在后勤社会化改革逐步深入的今天，后勤党建工作也面临一些新情况与新形势，如何适应这些新的形势，有针对性的在党建工作中做一些有益的探索，在后勤实体的各项改革发展中发挥应有的作用，需要我们认真探索。

(一) 高校后勤党建工作滞后于高校后勤实体发展

随着高校后勤服务实体成建制的从学校行政系统中分离出来组建后勤服务集团，成为学校内部实现企业化管理的一个服务性单位，总经理负责制是企业化管理的必然要求，也是高校后勤社会化改革的特色之处。高校后勤服务集团坚持“三服务、两育人”的宗旨，它的主要服务对象是学校的师生。由于其特定的服务对象、特定的工作环境决定了集团在为学校服务的过程中首先必须考虑以社会效益为重，并遵守教育规律；同时，在深化改革中，又要求对后勤实行企业化管理、加强经济核算和注重经济效益。后勤集团在改革进程中，也不断的发挥学校品牌、学校市场等优势，探索产权的多元化，并逐步按公司法的要求设立法人治理结构、采用董事会、监事会等管理模式。由于上述特点的存在，许多高校把后勤社会化改革的重点放在了行政机构的搭建和干部配备，对党建工作常常重视不够，组织不健全，地位不明确，没有看到党组织在经营管理中的政治核心地位和引领保障作用，甚至忽视党员骨干在履行“三服务，两育人”宗旨中的先锋模范和表率带头作用。

(二) 组织发展和党员教育方式缺少创新

后勤实体的组织活动不同于教学单位或机关行政部门，常常仅限于集中开会、集体学习，完成上级布置的活动内容，往往使党建工作流于形式，缺少新意。后勤改革的不断深入，

势必要求后勤集团大力提升人力资本，广泛吸引各类人才，不断探索新的用工形式，使后勤集团职工队伍组成呈现出多样化，打破了计划经济时代的正式工、临时工两大类单一的形式，大量使用外聘员工。但由于传统的党员管理模式，使外聘员工中的党员难以参与党组织活动，形成了所谓的“口袋党员”（指组织关系装在口袋里），外聘员工中的组织发展和党员教育存在模糊认识和困惑。

（三）开展组织生活难度大

由于后勤工作的特殊性，则要求后勤服务必须全员全程服务，即哪里有师生，服务就要跟到哪里，师生何时需要服务，后勤人员就应及时提供服务。因此，后勤党员岗位分散，工作时间长，加之很多党员位于工作一线，他们既是管理者又是服务者，使集中活动或组织较长时间集体活动往往难以实施。

（四）员工队伍发展壮大，但迫切需要党组织的教育与引导

高校的扩招与扩建，带来学生人数激增，也使后勤服务人员大量增加。近年来，后勤实体领导重视队伍建设，如制定有关制度培养业务骨干，招聘优秀大学毕业生充实到管理队伍中，以提高管理人员的受教育程度等等。但由于受职业特点、工资待遇等条件所限，农民工、下岗工人仍占很大比重，和广大教师、大学生相比，科学文化素质偏低，学习接受能力有待进一步提高。同时，在后勤实体中有一批接受过职业教育的年轻同志经过锻炼，逐渐成为业务技术骨干，视野开阔，思想活跃，迫切需要党组织加强对他们的教育与引导，使他们积极向党组织靠拢，充分发挥骨干的模范带头作用。

二、高校后勤社会化改革背景下党建工作的指导思想与原则

在xx大报告中指出：“党的基层组织是党执政的组织基础。要落实党建工作责任制，全面推进农村、企业、城市社区和机关、学校、新社会组织等的基层组织建设，优化组织设置，

扩大组织覆盖，创新方式，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人力、促进和谐的作用。”高校后勤实体的党组织是在学校党委领导下的基层组织，日常工作中必须认真学习、深入贯彻、全面落实党的xx大精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以改革创新的精神全面推进高校后勤实体的党建工作，切实抓好后勤服务实体党组织和党员队伍的先进性建设，为推进高校后勤实体健康发展提供坚强的政治组织保证。

(一) 思想政治工作领先的原则

首先，后勤职工队伍文化水平偏低，主动学习意识不强，个别职工甚至会受落后思想影响，其言行与高校教职工的身份不相适应。其次，后勤社会化改革，是对后勤管理体制的改革，部分校内在编职工在旧体制下形成的既得利益或调整，或消失，引起他们对改革的反对和抵制情绪，如果不加强思想教育，宣传后勤改革的重要性和紧迫性，解除他们的思想包袱，就会成为后勤实体健康发展的最大障碍。后勤实体的党组织要加强思想政治教育，坚持用中国特色社会主义理论体系武装队伍，及时宣传党的最新科学理论和高校后勤改革的一系列方针政策，通过身边优秀党员、先进人物的典型事迹，教育感化普通职工，增强他们的主动服务意识，提高他们的思想境界。

(二) 围绕中心，服务大局的原则

高校后勤实体的党建工作，必须服务学校工作的大局，坚持后勤实体“三服务、两育人”的宗旨，以全心全意服务教学、科研，服务师生的实际工作为中心，努力促进后勤实体的健康发展。坚持以制度建设为抓手，按照既要与时俱进又要保持相对稳定的原则，不断建立、健全各项规章制度，使之覆盖到党建工作的方方面面，形成制度健全、有章可循、有章必循的工作机制，使后勤实体管理更加科学，体制更加通畅。

(三) 与后勤实体发展相适应原则

特别是《劳动合同法》施行后，“临时工”也成为历史名词，许多高校选聘部分大学生充实到管理队伍中来，所有后勤实体的员工都成为了我们的党建工作对象。这些新变化都要求后勤实体的党建工作积极探索，不断完善与此相适应的党建工作机制。

三、高校后勤社会化改革背景下党建工作的创新思路与举措

(一) 努力提高职工思想政治觉悟的创新思路与举措

不断丰富思想教育载体，提高教育效果。

1、以主题活动促学习。开展“主题”教育活动是组织生活的重要载体，也是有效开展思想教育的重要形式。我们先后组织党员和干部职工到贵州遵义等地开展红色之旅；参观重庆市“纪念改革开放30周年、重庆直辖10周年”的展览；结合教育部对我校本科教学工作水平评估工作的实际，在总支范围内开展“迎评创优，人人争优”活动，为迎评创优争光添彩。通过上述活动，极大地增强广大党员和干部职工的纪律性、组织观念和集体荣誉感，提高了他们的政治觉悟，激发了积极分子争取入党的愿望，增强了党组织的凝聚力和向心力。

真正使党的基本知识与理论入脑、入心。我们先后邀请学校领导、机关部门领导宣讲xx大精神和科学发展观，进行党风廉政建设宣传教育，把党的最新科学理论传递到服务第一线，在集团内形成浓厚的学习氛围。

3、与日常工作相结合。后勤工作就是为学校师生提供后勤保障服务，干的都是平凡小事，做的都是重复性劳动，平凡到无人注意，重复到日久生厌。部分青年员工还会在与大学生的接触过程中，因为文化水平、人生道路的差异产生自卑情绪和思想包袱。为切实加强员工队伍的稳定性，集团各级领

导充分利用大小会议和其他渠道，将安全意识、服务意识融入到思想教育之中。认真开展职业教育，让员工认识到后勤工作的特殊责任和使命，增强员工的责任感和自豪感。

(二)组织发展、党员管理和干部培养工作中的创新思路与举措

1、创新党员发展制度。高校后勤服务工作的性质决定了在这个领域里的员工的流动性和素质参差不齐，因此，我们在发展党员的过程中要充分考虑到员工的自身特点，创新党员发展制度，“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”。

集团党总支的组织发展工作始终围绕中心工作，致力把“普通员工培养成工作骨干，把工作骨干培养成发展对象”的工作思路，提出了重点在“管理骨干、业务骨干和青年员工中发展党员”的原则，将一批工作热情高、管理能力强的业务骨干放在重要岗位上锻炼，开展技能比赛，加强交流学习，将党员发展工作与培养业务骨干和管理骨干紧密结合，促进党建工作与集团中心工作共同发展。近几年，在集团正式员工中先后发展了7名党员。高校后勤社会化改革后，后勤部门中的正式员工比例大大降低，人员组成中外聘员工占了70%以上，他们多数是外出务工的农民工或者是社会人员。他们受教育程度较低，政治思想觉悟不高，并且流动性比较大，这就要求我们在党员发展制度上有所突破，有所创新。在调查研究的基础上，我们对其中在校工作时间较长、符合发展原则的外聘员工作为培养对象，通过谈话教育、交办任务等形式，加强对他们的培养、教育、考察。现在已有多名外聘员工向党组织递交了入党申请书，有的外聘员工已光荣加入党组织。

2、健全党员管理制度。由于后勤员工中很多是外出务工的农民工或者社会人员，党组织关系在当地基层党组织，为解决这部分同志的管理问题，我们主动出函与对方的基层党组织联系，确认身份后的流动党员，将他们按部门分派到各党小组中去，与正式党员一起过组织生活，党支部还不定期组织

流动党员召开民主生活会，让他们多交流经验、互相学习提高。

“想干事、能干事、会干事”的管理人才，积极向学校推荐和输送了一批干部。

(三)精神文明和企业文化建设中的创新思路与举措

“社会稳定看高校，高校稳定看后勤”，后勤在校园和谐建设中起着重要作用。集团党总支通过加强对工会等群团组织等领导，做好维护员工权益、改善工作环境、丰富员工生活、解决员工困难等工作，使得团队更具凝聚力和向心力，有利于后勤工作的顺利开展。党组织是员工群众思想上的教育者，政治上的依靠者，权益方面的维护者。我们始终同员工群众保持密切的联系，帮助员工们行使好各项权利，努力把员工群众的利益实现好，维护好；关心员工生活，倾听员工群众的呼声，了解员工疾苦，为员工群众排忧解难，使他们感受到党组织的温暖。同时开展形式多样的文化活动，树立和培养后勤新风尚，赢得员工群众的拥护和支持。

企业文化作为企业价值观和员工的行为准则，同企业发展息息相关。通过一系列企业文化活动，提升企业形象、树立企业品牌，使得高校后勤能够真正立足高校、面向社会，成为充满了生机与活力的现代化企业，这也是高校后勤企业可持续发展的动力，是党建创新的重要内容之一。通过企业文化的建设，形成一种良好的风气与氛围，这也是加强党建思想工作的重要方向。我们有针对性地提出高校后勤能长期坚持的一系列文化准则，同时加强员工的培训学习，提高业务能力，增强服务意识，并使得每一个员工都能明确认同这种文化的目标。

(四)政治核心作用和廉政建设中的创新思路与举措

作为后勤部门的党组织，要充分发挥其政治核心作用，全面贯

彻落实发展观,为推进高校后勤社会化改革和发展提供坚强的政治和组织保证。高校后勤社会化改革的目标是建立“市场提供服务、学校自主选择、政府宏观调控、行业自律管理、职能部门监管”的新型后勤保障体系。高校后勤工作是学校教育工作的重要组成部分,它在学校中具有先行和保障作用。公益属性和经济效益并举的特殊性决定了党组织必须发挥政治核心作用。在深化改革的过程中,面对一系列新产生的矛盾和问题,需要党组织充分发挥导向、激励、协调作用。我们始终坚持后勤改革的正确方向,在学校迎评创优、提高教学质量、申博和学科建设、及大学城建设等重大工程和构建和谐后勤等项工作中,充分发挥党总支的政治核心作用,真正为行政工作保驾护航。

同志在xx大报告中说:“坚决惩治和有效预防腐败,关系到人心向背和党的生死存亡,是党必须始终抓好的重大政治任务。”高校后勤党组织必须旗帜鲜明地反对腐败,落实党风廉政建设责任制,不断完善反腐倡廉宣传教育制度,进一步建立健全涉及“人、财、物”管理方面的具体制度,构建党风廉政建设的长效机制。

我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,深入贯彻落实《建立、健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》,按照党风廉政建设责任制的有关规定和要求,加强领导,精心组织,高标准、严要求地做好集团党风廉政建设工作。从端正党风着手,结合工作实际,建立一套反腐倡廉机制:建立定期学习制度加强理想信念和纪律教育,促进后勤干部增强廉洁自律意识和纪律法制观念,做遵纪守法和廉政勤政的模范;建立干部汇报制度,中心经理及部门负责人定期向集团(总支)汇报本单位党风廉政建设情况,使集团干部时刻绷紧反腐倡廉之弦;建立监督制约制度,大宗物资实行招标采购,完善集团政务公开制度,自觉接受职工、师生和纪监部门的监督。经过集团全体党员、干部和职工的努力,后勤集团党总支获得了学校首批党风廉政建设示范单位的光荣称号。

总之，加强高校后勤党建工作不是一句口号，而是要通过党建工作达到凝聚人心、巩固思想、加强管理的作用。高校后勤社会化改革是一种新生事物，在开展后勤党建工作的过程中要不断创新工作方式、改进工作思路，才能在改革中引导高校后勤事业的健康、稳步发展，为构建和谐、稳定、发展的校园做出贡献。

共2页，当前第1页12

党建心得体会篇二

党建是党和国家的核心工程，也是形成一个良好政党的重要基础，下面是本站小编精心整理的党建心得体会范文，供大家学习和参阅。

近年来□xx新区积极优化组织配置，大力培育党建品牌，以实施党建“123”工程为抓手，全面提升党组织战斗力。“1”为深化外企“党群一体化”工程，实行“1+4”模式，把党组织与工、青、妇、科协群众组织建设统筹推进，全区已有300多家外企组建了党组织，规模以上“两新”组织党组织组建率接近100%，其中13家外企成立了党委，3065名党员活跃在外企大舞台。“2”即深化“双示范”工程，引导全区所有社区(村)党组织争创党建示范社区(村)、党员示范岗，增强基层组织战斗力。“3”就是深化“三结对”工程，大力推进机关党建工作，区机关部门与社区(村)、干部与党员、党员与群众结对谋创新、促和谐，共为社区(村)办实事120多件，开展各类培训100多场次，走访慰问多户困难群众。

开展深入学习实践科学发展观活动，是今年党的建设的一项重要任务，当前xx新区学习实践科学发展观试点工作正在不断走向深入，与此同时全区上下也在积极用科学发展观来化解金融危机，加快推进区域产业升级转型，建设创新型国际化科技新城。面对这一新形势，基层党建工作要以深入学习

实践科学发展观为动力，进一步解放思想，创新突破加快推进“123”工程，努力实现非公企业、区镇机关和社区(村)党建工作新跨越，更好地服务全区经济社会科学发展。

一是探索“两新”组织党建工作新路径，开展“五满意”争创活动。在高新区各企业党组织和全体共产党员中，广泛开展以“践行科学发展观、构建和谐园区”为主题，以组织满意、业主满意、党员满意、员工满意、社会满意为核心内容的“五满意”党建争创活动，加大力度推进“党群一体化”建设，全力打造创新型开放式党建格局，使企业党建取得新突破、组织建设得到新加强、文明创建摘得新成果、党员职工素质得到新提高、企业经营取得新发展、和谐建设再上新台阶，为xx新区争创“全省党的建设模范区”作出应有的贡献。同时，对企业党组织采取“积分制”考核管理新办法，对企业党组织书记的年度考核积分，增强企业党员干部的积极主动性和政治责任感，推动企业党建有创新、有活力，出典型、出成效。

二是深化“双示范”工程，大力推进党建工作示范点建设。在已经评出的40家新区党建工作示范点和30个党员示范岗中，广泛开展党建工作经验交流，通过ppt等方式将各示范点先进经验进行集中展示，共同学习借鉴，相互促进提高。此外，组织示范点党组织书记到省委党校、区外的党建先进单位和区内的示范点开展集中培训、观摩学习等活动，进一步提高党建示范点的争创水平，创新一批特色项目，打造一批“双示范”新样板。

三是拓展“三结对”工程新内涵，组织开展“双百共建”活动。以“扩大内需保增长、创新创业促转型、政企合作维稳定”为重点，采取更为有力的措施，扎实做好“三结对三服务”的各项工作，积极开展暖企业、暖员工、暖群众的“三暖”活动，以及联系人才、联系企业、联系群众的“三联系”活动，加快经济复苏，推动发展转型。发动100家已建党组织的非公企业和100个社区(村)党组织结成“1+1”对子，

将外企先进文化、先进理念与社会主义新农村建设相结合，互相开展传、帮、带，企业帮助社区(村)群众解决就业等实际困难，社区(村)则为企业党员提供社会实践平台。此外，积极探索建立社区党建平台——阳光驿站，更好地服务本地党员和外来流动党员。

在党的群众路线教育实践活动总结大会上再次强调从严治党，并提出了八个方面的明确要求，为我们加强党的建设开创了新起点和新方向。贯彻落实讲话精神，就是要在全县党建的实践中，把抓好党建作为最大的政绩，落实好从严治党的责任，推动党建工作和中心工作同谋划、同部署、同考核，不断形成党建工作从严从实的新常态。

一、健全党建工作责任制，落实好党组织书记管党治党责任

从严治党必须增强管党治党意识、落实管党治党责任。各级党组织书记要对照“治党三问”，把握管党治党要求，强化党建主业意识，落实党建工作责任制，主动担责、认真履责、扎实尽责。一要从严落实主体责任。坚持抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职。党组织书记要做到亲自抓、负总责，加强研究部署，注重统筹兼顾，扎实推进党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设各项工作。班子其他成员要严格执行“一岗双责”，对分管工作范围内的党建负领导责任，切实落实党建工作部署。二要从严落实问责制度。坚持失职就要问责，不称职就要调整。对抓党建工作思想不重视、工作不到位、考核不合格的要作出调整，更不能提拔重用。特别是对基层党组织长期软弱涣散，不发挥作用的；对贯彻中央八项规定不到位，顶风违纪的；对“两个责任”不落实或落实不到位而出问题的；对腐败案件多发，特别是出现新的腐败问题的；对“四风”问题整治不力，党群、干群关系紧张的；对信访问题长期积累，矛盾突出，群众意见较大的部门和单位，切实加大问责追究力度，使党建工作责任制成为“硬约束”。三要抓好履职考评。扎实开展好党组织书记抓基层党建工作述职评议，强化党组织书记党建工

作成效考核，把基层党建工作情况作为评价党组织领导班子和党组织书记政治、实绩、作风的重要标准，作为提拔任用干部的重要标准，对那些评议考核中基层党员群众反映差的要限期整改，情况严重的要严肃问责。

二、恪守“三严三实”，把从严管理贯穿干部队伍建设全过程

从严治党重点在从严管理干部。各级党员干部要把“三严三实”作为基本行为准则，作为检视党性修养的一把尺子，落实到为官、做人、干事等方方面面，建立起一支信念坚定、敢于担当、服务群众、作风优良的党员干部队伍。一要突出抓好干部选任。深入贯彻“二十”好干部标准，坚持用全面的、历史的、辩证的观点去认识和选拔干部。要深入学习、准确把握、严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，做到政策面前不搞创新，执行政策不搞变通。要在重点工程和急难险重任务中考验识别选拔干部，让作风正、敢担当、肯干事、能成事的干部有机会、有舞台。二要着力强化监督管理。强化日常管理监督，加大专项审计、暗访督查、个人报告等干部监督工作的力度，全面落实领导干部个人有关事项报告抽查核实联系工作机制，进一步清理、查处“吃空饷”、“为官不为”等问题。及时采取问询函询、提醒谈话、诫勉谈话等措施，早提醒、早纠正，让干部时刻感到身边有一把戒尺，脑中有盏“红绿灯”，心有所畏、言有所戒、行有所止，防止干部自身问题由小变大、由少积多。三要加强对“一把手”的监管。综合运用教育、考核、审计、上级党委约谈下级“一把手”等手段，督促各级“一把手”更好地履职尽责、秉公用权，使“一把手”真正成为一面旗帜、一面镜子、一个标杆，带出一支好的干部队伍，带出一个好的风气。

三、严肃党内政治生活，切实营造良好的政治生态和从政环境

从严治党，就必须从党内政治生活严起，最根本的就是要求各级党组织和党员干部，严格按照党内政治生活准则和党内

各项规定办事。一要坚持民主集中制。教育广大党员干部按照民主集中制原则处理党内组织和组织、组织和个人、同志和同志、集体领导和个人分工负责等重要关系，既充分发扬民主、又正确有效集中，既防止个人说了算、又防止各自为政。二要坚持科学民主依法决策。建立健全重大事项决策、重大决策咨询、群众意见分析研判等制度机制，建立健全重大决策公众参与、专家咨询、风险评估、合法性审查的制度体系，研判社情民意，研究解决群众利益诉求，提高决策规范性和科学性。三要健全和完善民主生活会制度。各党组织每年都召开一次高质量的专题民主生活会，对班子是否认真组织，党员领导干部是否严格开展批评和自我批评、是否以普通党员身份参加所在支部的专题组织生活会，要认真进行评估，纳入年度目标考核，运用到干部考核选拔中，切实提高党内生活的政治性、原则性、战斗性。任何一名党员，不论职务高低、资历深浅、成就大小；都必须自觉遵守党内政治生活准则，切实增强角色意识和政治担当，把爱党、忧党、兴党、护党落实到工作生活各个环节。

开展农村党员干部现代远程教育，是新形势下加强和改进农村基层党组织建设的重大举措，是构建和谐社会和推进社会主义新农村建设的基础工程，是用先进文化武装农村党员干部、促进先进生产力发展并造福亿万农民群众的务实之举。开展农村党员干部现代远程教育工作应坚持“三个统一”。

一、坚持创造性和继承性有机统一。

农村党员干部现代远程教育工程内容丰富多彩，从理论到政策法规，从时事新闻到各种实用技术、市场信息，图文并茂，通俗易懂，是农村党员干部教育培训的思路创新、手段创新的好平台，是巩固先进性教育活动成果的好载体，该载体使广大农村党员干部坐得住、学得好、用得上、效果好。新时期农村党员干部教育培训在认真学习实践“三个代表”重要思想，勇于改革创新，不断探索农村党员干部教育的新思路、新手段和新方法的同时，又要继承发挥好过去优良传统。比

如，过去通过讲师团或专家讲党课、专题学习培训、先进事迹报告会、党支部学习、党校培训、骨干培训班等教育形式，有效地提高了农村党员干部的整体素质和基层组织执政能力，促进了经济社会的发展。两者有机的统一可克服教育内容不够丰富、教学手段单一、师资力量缺乏、教学水平不高、教育的时效性不强及教育水平不平衡等。

二、坚持提升能力和提高素质有机统一。

“三个代表”重要思想，本质在于坚持立党为公、执政为民。全面建设小康、和谐社会，重点在农村，难点在农村。武威农村党员占党员大多数。他们是农村加快发展的骨干和中坚。他们的素质和能力如何，直接决定着新农村建设的步伐和全面建设小康社会的大局。但是，当前，一方面农村党员干部队伍中有一部分存在着文化素质、科技素质和致富能力偏低的问题，具体地说，就是“四化”问题严重，即党员意识和党性观念退化、组织观念和法纪意识弱化、奉献精神 and 宗旨意识淡化、知识结构和增收技能老化；另一方面一些党的基层组织的创造力、凝聚力、战斗力不强。这些问题归结起来为两点，一个是同社会主义新农村建设和全面建设小康、和谐社会等新形势、新任务的要求“不适应”，另一个是同“三个代表”重要思想和党员先进性的要求“不符合”。而新时期，党员干部和组织发挥先锋模范作用要求品质、能力、行为的三位一体，努力做到品质优秀，能力高强，行为模范。现代远程教育正是顺应信息化时代的新要求，运用现代化教育的手段，真正成为构建农村党员干部终身学习体系，培养具有带领农民致富本领的党员干部队伍的新举措。利用农村党员干部现代远程教育这一有效载体加强和改进农村党员干部教育工作，就是最大限度地实现教育资源共享，扩大农村党员干部教育培训规模，提高教育培训的质量，实现素质和能力的“双提高”。

三、坚持实效性和针对性有机统一。

在“四个多样化”日趋明显的环境中，一些基层党组织在抓经济和党建中，导致“党不管党”、“治党不严”问题比较多。有的不注意研究环境和形势的变化，不注意研究党员干部的工作和思想实际，仍然照搬失去生命力的经验和做法，党员教育管理的内容、方法与党员队伍的实际特点和客观需要不相适应，激发不了党员的参与热情，效果就差。新时期远程教育工程应紧紧围绕学出高素质，用出高效益，因类有别，分层施教，不管是提高党员干部的理论政策水平，还是加强党性修养；不管是帮助党员群众学习适用技术、法律等知识，寻找市场信息，还是提高他们的致富本领，都要充分体现实效性和针对性的有机统一。

根据农村生产生活特点和党员干部的内在需求，应将组织集中学习 and 个性化学习结合起来，采劝政策理论集中学、公共知识全员学、致富技能分组学、个别需求随时学”，保证学习教育的效果。具体抓好“四个突破”，即一是在培训内容上应力求突破，即在继续把马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观□xx大精神等理论教育和党的宗旨教育、理想信念教育以及党风党纪教育作为学习重点的基础上，还应把农村党员干部思想政治教育 with 改变基层软弱涣散的组织建设结合起来，把市场经济理论与农村干部实用技术知识的教育结合起来，把“双带”活动 with 全面建设和-谐农村结合起来，对党员干部进行全方位、综合性的教育培训，提高农村党员干部的综合素质；二是在培训对象上应力求突破。在抓住乡镇村全体党员干部、普通党员、入党积极分子培训对象作为重点的同时，还应突出抓好流动党员、非公企业党员的教育，另外还应拓宽教育面，使那些感兴趣又愿意接受教育的一般普通群众也受到教育；三是在培训形式上应力求突破。在开展思想政治教育、实用技术讲座、种养加经验传授等基础上，应提高农村党员干部的谋发展、快发展、带领群众致富的责任感和使命感。并继续以开展农村“双学双创”活动和先进性教育等活动为载体，激励党员干部做改革的带头人、致富的领路人。

党建心得体会篇三

党建是我们党的生命线和根本保证，是推进我国社会主义事业发展的强大动力。近年来，我积极参与党建活动，学习党章党规，深入理解党建的意义和内涵。通过这段时间的学习和实践，我深感党建对于个人的成长和社会的进步的重要性，同时也体会到了党建工作的困难和挑战。今天，我愿与大家分享我的一些心得体会。

第一段：“心灵家园，团结奋斗”

党建是党员们的心灵家园，是我们团结奋斗的坚实基础。加入党组织后，我深刻感受到了党的优良传统和党的优良作风对我的影响。通过学习和践行党的理论和政策，我的思想得到了深化，信仰得到了坚定，政治觉悟得到了提高。我逐渐意识到，作为一名党员，要善于思考党和人民的需求，掌握正确的政治方向，积极投身各项事业，为实现共产主义事业不懈奋斗。党组织为我们提供了团结的平台，让我们共享成功和忧愁，在共同的目标下汇聚力量，共同为党和祖国的发展而努力。

第二段：“心系群众，服务民生”

党建工作从根本上是以人民为中心的工作，关注群众的利益，服务民生的需要。作为党员，我时刻保持着对群众的关注和敏感，积极参与各项社会公益活动，关怀弱势群体，关注社会问题。我深知，党的根基在人民，只有团结群众、帮助群众解决实际问题，党的事业才能真正得到人民的支持。通过党建工作，我学会了理解和掌握人民的需要和意愿，尽我所能为他们提供服务，为他们的幸福和发展贡献自己的力量。

第三段：“自我约束，严守纪律”

党章是党员的行为准则，党纪是党员的行为规范。党员应当

严格遵守党章党纪，自觉约束自己的言行和行动。党建工作对党员来说不仅是一种荣誉和使命，也是一种责任和担当。在参与党建活动的过程中，我深感党纪的严肃性和党纪的必要性。严格遵守党纪意味着养成良好的个人习惯和行为规范，同时能够塑造自己的良好形象。只有自我约束，集体才能发挥力量，党的工作才能有效进行。

第四段：“加强学习，永不满足”

党建是一个不断学习的过程。我们应当不断提高自身素质，增强自身能力，不断更新思想观念，适应时代的发展。在党建活动中，我养成了良好的学习习惯，通过学习党的理论和政策，不断提高自己的政治素养和理论水平。我相信，只有加强学习才能不断提升自己，才能更好地服务党和人民。在今后的党建工作中，我将继续注重学习，积极参加各类培训和学习机会，不断丰富自己的知识和才干。

第五段：“共同梦想，砥砺前行”

党建工作需要每名党员共同参与和努力，在共同的梦想下砥砺前行。党组织是团结党员、激励党员的重要场所，是党员增强凝聚力和向心力的重要平台。通过党组织的培训和交流，我结识了许多志同道合的同志，他们与我一起分享经验、探讨问题、寻找答案。我们一起为党建工作而努力，为实现中国梦而奋斗。在大家的共同努力下，我们的党组织必将更加健全，更加有力，实现党在时代发展中的领导地位，推动社会主义事业的发展取得更加辉煌的成绩。

总之，通过参与党建工作，我深刻认识到党建对于个人和社会的重要意义。党建让我在归属感和使命感中找到了动力，让我在自觉奉献和持续发展找到了价值。我坚信，在党的指引下，我们党员将继续为实现共产主义事业而努力，为党建事业的发展贡献自己的力量。

党建心得体会篇四

工会因其特殊地位决定着必须发挥特殊作用——主动挑起具体组织者的责任，搭建行政与群众交流的活动平台，共同研究，共谋发展，形成共识，真正构建通力协作，合力发展的氛围。职工权益和物质待遇与单位部门发展利益的紧密捆绑，形成荣辱与共、同舟共济的关系。要保持领导与职工的和谐关系，工会组织要努力做到“三个凝聚”，以发展目标凝聚人心，以个人的专业发展成就凝聚职工，以主人翁身份凝聚人文环境。针对单位部门中出现的“有令不行，有禁不止”或“上有政策，下有对策”等现象，工会要做好踏实细致地沟通与协调，要有“一个拳头打到底，一个声音喊起来”的团队精神。工会要以“群众利益无小事”的思维意识凝聚广大员工，要让“普惠化”的春风，温暖每个职工的心灵，让工会真正成为值得信赖、可以依靠的“职工之家”。

党建心得体会篇五

20xx年10月21日至10月30日，我有幸参加了局党委举办的党务工作培训班。在上级领导的殷切关怀，专家教授的精彩授课下我学到了理论掌握了方法，把握了重点，受益匪浅，感触颇深启发很大。

培训主要围绕全面理解和把握《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》、新时代全面从严治党的新要求，新形势党支部建设与党务干部锻造、基层党组建设工作实务等内容开展了培训。培训班将全体学员组建了六个学习小组，大家在热烈融洽的课堂气氛中一见如故，很快融入到了这个大家庭。每位学员都非常珍惜这次学习机会，以学为重、听课热情高、学习自觉性强，都能够做到上课认真听讲、做好笔记、讨论积极思考、踊跃发言、活动积极参加、在交流互动中取长补短。

一是提高了思想政治理论素质，增强了党性修养。

思想政治理论水平的提高是一名党务工作者最根本的需要。自己在日常工作中常因种种理由而忽视了学习，不能静下心来精读一些必需的理论书籍或文章，对政治理论、方针、政策等方面的理解停留在肤浅或者一知半解的层面上，甚至有时候一些政策性强的知识要翻书才能确定。

通过这次培训学习，我接受了一次比较系统的政治理论再教育。理想信念得到了进一步强化，宗旨观念得到了进一步增强，党性修养得到了进一步加深，组织纪律观念得到进一步加强。我深深地感受到作为一名党务工作者必须始终坚持党性锻炼，带头学习、模范遵守、坚决贯彻党章。必须始终坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观武装头脑指导实践推动工作。

二是更新了思想观念，开拓了思路，增强了做好党建工作的自觉性、责任感和使命感。

通过参观《奋进的青海——青海解放70周年成就展》全面了解了青海解放70年来的历史脉络、发展进程，特别是党的十八大以来，青海经济、政治、文化、社会、生态文明和党的建设等方面取得的辉煌成就。作为新时代的青海公路人，我们要时刻用“登高望远、自信开放、团结奉献、不懈奋斗”的新青海精神来激励自己，在今后的工作中，立足本职岗位，强化责任担当，不忘初心、牢记使命。

通过基层党建工作观摩，我深刻感受到扎实的党建工作对于凝聚人心激发活力，推动发展有着极大的推动力。乐都段党支部的工作思路方法值得认真学习借鉴、总结转化、把学习观摩中看到的学到的先进做法与各领域实际情况相结合，进一步开拓思想、创新举措、推动基层党建工作再上新台阶，才能做到学以致用，不虚此行。

党建心得体会篇六

第一段：引言和背景介绍（大约200字）

党建是指党组织团结、教育和引导党员干部，促进党员的思想政治上发生积极变化，增强党组织的凝聚力和战斗力的一项工作。党建工作对于维护党的团结和巩固党的先进性，以及推动社会发展具有重要意义。作为一名普通党员，通过参与党建活动和工作，我深刻体会到党建对我的职业生涯和个人成长的积极影响。

第二段：参与党建的机会和实践（大约300字）

作为一名党员，我经常参与各种党建活动和培训。这些活动和培训为我提供了一个不断学习和提升的机会。通过组织领导的培训，我不仅了解到党的基本理论和中央政策，还学会了如何在实际工作中运用这些理论和政策，为党的事业做出更大的贡献。同时，每个月的党支部会议也为我提供了一个交流工作经验和分享学习心得的平台。通过与其他党员的互动和交流，我不仅得到了工作上的指导和帮助，也结交了一批真心互助和共同进步的朋友。

第三段：从党建中获得的收获和启示（大约300字）

通过参与党建活动和工作，我逐渐明确了党员的责任和使命。党员不仅要为人民服务，也要不断提升自己的个人素质和专业能力，以更好地履行自己的职责。在这个过程中，我不断接触各行各业的人，了解他们在工作中的困难和问题，同时也看到了他们为了人民的利益不断奋斗和努力的精神。这让我深深地感到党员身份的神圣和伟大，也坚定了我为了党的事业奉献一生的决心。

第四段：党建对我的个人成长的影响（大约300字）

通过参与党建活动和工作，我不仅对党的基本理论和政策有了更深入的理解，也提高了自己的组织能力和协调能力。在组织活动和会议时，我学会了如何与不同背景和职业的人进行有效的沟通和协调，如何在团队中发挥自己的优势和作用。同时，我也学会了如何将党的宣传工作做得更加出色，通过各种渠道传播党的政策和理念，提高人们对党的认同和归属感。这些经验和能力对我的个人成长和职业发展非常有帮助。

第五段：对未来党建工作的展望和奋斗目标（大约200字）

作为一名党员，我深知党建工作的重要性和使命。未来，我将坚持不懈地学习和提升自己，为党的事业做出更大的贡献。我将继续积极参与各种党建活动和工作，努力发挥自己的作用，推动党组织的建设和发展。同时，我也会带领身边更多的人加入党组织，一起为实现共产主义事业的伟大目标而努力奋斗。通过共同的努力，相信我们一定能够建设一个更加富强、民主、文明、和谐的社会主义现代化国家。

党建心得体会篇七

党的报告明确指出：“形势的发展、事业的开拓、人民的期待，都要求我们以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党的建设科学化水平”。党支部在深入开展创建“五好党支部”活动中，坚持以改革创新精神全面推进党的建设，不断提高党的建设水平。去年，被泉州市直党工委授予“五好党支部”称号。

一、抓住关键，领导班子得以坚强

1. 紧紧抓住领导班子建设这个关键，严格按党章规定进行换届选举。每次换届选举都能召开支部党员大会，进行无记名投票选举产生新一届支部委员会，并报上级党组织审批。党支部委员缺额时，及时召开党员进行差额选举，增补充实。

2. 选好一个政治素质要好，有责任心的党支部书记。现任党支部书记陈新民同志，是一个有46年党龄的老党员，政治素质好，贯彻党的路线、方针、政策坚决，能积极履行职责，不计报酬，努力完成党组织交给的各项工作任务。在任医院行政党支部书记期间，行政党支部是全院第一个被评为“先进五好党支部”、也曾被中共泉州市委授予“先进五好党支部”称号。

3. 坚持党的民主集中制，不搞一言堂，重大问题由集体讨论研究，统一思想，作出决定。一旦形成决议，大家都会齐心协力抓好落实。党支部委员会每年召开1次民主生活会，开展批评与自我批评，不断提高“一班人”的整体素质。

二、继续教育，党员队伍保持先进

1. 加强对党员的继续教育，组织党员理论学习，不断提高党员的思想觉悟和理论水平。党支部针对有些党员认为：离退自己的工作岗位以后“一退万事休”，或多或少产生“船到码头车到站”的思想，继续加强对党员的先进性教育，深入学习实践科学发展观，推进学习型党组织创建，激发党员自我教育，一方面引导党员真正从思想上入党，始终保持共产党人的政治本色，做一名永远合格党员；一方面引导他们发扬理论联系实际的学风，把学习和实践贯穿医院中心工作、社会活动的全过程，努力在真学、真懂、真信、真用上下功夫。

2. 坚持党课教育，每季度上一次党课，（党支部自行安排上三次、另一次由上级统一上课）并做到“四有”，即有计划、有备课、有提纲、有记录。为了提高“三会一课”的到会率，党支部实行了组织生活会签到制度。

3. 认真组织党员搞好一年一度的民主评议党员工作，开好组织生活会，开展批评与自我批评□20xx年度，应参加党员18名，实际参加17名，参评率达95%。18名党员全部评为合格党员，其中4名评为优秀党员，2人受上级表彰。

4. 党支部建立了《关于构建党员责任激励、奖惩激励、物质激励的规定》，通过各种形式组织党员学习党的章程，明确党员义务，激励全体党员要时刻牢记党员义务，以实际行动彰显共产党人的人格力量，尽力而为，发挥余热，努力为医院发展和服务社会贡献微薄之力。党支部每年都要通报表彰一批优秀党员和好人好事。

5. 从政治上、经济上、生活上关心老同志，及时反映老同志的意见和建议，协助医院做好老同志的思想工作，重大节日参与医院领导走访慰问离退休老同志，参与对特困党员的慰问，帮助他们排忧解难。党支部组织委员苏爱芬同志，经常与退休女职工在一起，与她同娱乐、同聊天、同学习，及时反映她们的意见，帮助她们解决实际问题。党支部还主动请他们来参加党课教育，学习和了解党的基本知识，引导他们积极靠拢党组织。

三、责任到位，工作机制才能落实

在开展创建“五好党支部”的活动中，我们先后建立了《三会一课》、《创先争优》、《党员活动日》、《党员理论学习的制度》、《党员目标管理》、《民主评议党员》、《党费收缴管理》等七项党内工作制度；建立了《党员花名册》、《党员分布示意图》、《党小组花名册》和《入党积极分子花名册》等。通过实践我们体会到：党支部一班人的工作责任制必须到位，党建工作机制才能得到落实。

1. 党支部建立了党建工作领导小组，进一步加强组织领导和督促检查，并根据本支部的特点，存在的问题，认真过细地研究整改措施，及时做好补缺补漏工作。

2. 党支部书记和委员分工明确，分工不分家，责任到人，落实到党小组。党支部每年与党总支签订的《党建工作目标责任书》，都要分解化细，明明白白把责任到落实到各委员和党小组长。

3. 年初，党支部结合实际都要认真研究制定《年度党建工作意见》，年终进行书面的《党建工作总结》。党支部还认真细致地做好党建工作档案的立卷归档、目录索引和管理工作，使党建工作档案不断规范化。

四、围绕中心，创建工作常建常新

在实践中，我们体会到：开展创建“五好党支部”活动，必须围绕党的中心工作独立自主地开展工作，与时俱进，常建常新。

1. 从抓党风廉政建设入手，加强党风廉政教育，进一步深化“加强党性修养、坚持廉洁从政”党性党风党纪主题教育，引导党员：一要努力践行“三个代表”重要思想，做廉政勤政的带头人；二要强化自身素质，廉洁自律，筑牢拒腐防变的思想防线。与此同时，党支部还要求每个党员都要写出自己的《人生格言》和《廉洁自律格言》，并把它作为一面镜子，经常对照检查，自勉自律，见诸行动。

2. 主动给全体党员印发一封《关于廉洁自律要求的公开信》，要求党员在思想上，树立正确的世界观、人生观、价值观，努力做到警钟常鸣，自重、自律、自省、自警。要求党员认真学习党的纪律、国家的法律法规和公民道德规范，在生活上“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”，坚决反对讲排场比阔气，自觉抵制享乐主义和奢靡之风。

3. 坚持以开展“基层组织建设年”为抓手，深入扎扎实实的开展“创先争优”活动，经常组织党员认真学习、领会“基层组织建设年”活动的要求，学习、对照“五好党支部”的标准，逐条逐项抓好落实。

4. 组织党员深入开展向雷锋、杨善洲、詹红荔等英雄模范的学习教育活动，通过学英模、比思想、找差距、见行动，引导党员以英雄人物为榜样，自觉加强党性修养，自觉实践党

的宗旨，努力做人民满意的好党员。几年来，全体党员思想稳定，积极向上，遵纪守法，廉洁自律，克己奉公，连续几年来没有发生违法乱纪的人和事。党支部书记陈新民同志积极参加社区老人协会活动，参与组织领导，协助抓好文体活动、慰问伤病老人；积极参加社区老人大学听课和讲课，被社区评为积极分子。党员黄救国同志人退休了，思想仍然要求进步，学习不放松，每月坚持骑车来回16公里，参加社区老人大学上课学习，受到大家的一致好评。

五、适合特点，坚定信念发挥余热

1. 根据离退休老同志的身体条件和特点积极主动开展党的活动，开展“讲党性、重品行、作表率”活动，教育党员坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，动员党员积极参加以服务群众为主要内容的主题实践，把党员的智慧和力量凝聚到发挥余热，有所作为，服务社会上来，积极倡导文明健康、团结和谐、昂扬向上的新风尚。医院组织抢险救灾志愿者服务队，离退休党员毫不视弱，争先恐后报名参加。有的党员说：“年老做不了大事，送杯热水也是一片心意”。

2. 坚持用科学理论武装党员头脑，鼓励党员，保持党的先进性，永葆革命本色，关心支持医院的改革和发展，支持在职同志、亲属、子女的工作，积极参加力所能及的社会活动，在社会生活中发挥积极作用。党员黄万金同志积极主动参加社区义诊活动，为群众看病治病，任劳任怨，深受群众的好评。每年的重阳节，医院组织文体活动，党员都能积极参加排练节目和活动，受到离退休老同志的热烈欢迎。

3. 提倡和要求党员自觉学习，多读书、读好书，活到老学到老，不断拓宽知识面，转变观念，提高理论政策水平，努力做到“政治坚定、思想常新、理想永存”，在社会生活中发挥积极作用，发挥余热。目前，党员学习的自觉性有了很大增强，为社会当先锋，尽份心，作奉献的精神得到发扬。部分家住外地的党员，接到会议通知后，不论是酷暑严寒，还

是刮风下雨，都会自觉地乘坐公共汽车或骑车赶来参加会议。如80高龄的老党员林昌桐同志，退休后不忘党组织，不忘学习。每次开会、学习都要骑自行车来回12公里，努力做到组织生活会不缺席。党员陈金城同志，坚持发挥余热，边为社区群众看病治病，边撰写学术论文。两年来，共有5篇医学论文荣获国家级奖励。

党建心得体会篇八

“两新”组织党建工作是一项实践性、创新性的工作，需求在基层，动力在基层，实践在基层。如何发动群众，总结群众的创新智慧，是做好“两新”组织党建工作的基本手段。下面本站小编为大家提供20xx的党建工作心得体会的范文，欢迎阅读欣赏。

20xx年，机关党建工作总体思路是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大、xx届三中全会精神，深入开展学习实践科学发展观活动，进一步解放思想、转变作风、创新实践，全面加强局机关党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设。

1、深入学习科学发展观。认真贯彻县委深入学习实践科学发展观活动的决策部署，深化对学习实践的认识，增强责任感和使命感。按照《弋阳县深入学习实践科学发展观活动实施方案》，在全面完成第一阶段学习调研任务的基础上，加强学习活动的组织宣传，使党员干部以良好的精神状态和饱满的政治热情投入到学习实践活动中去，确保学习实践活动取得实实在在的成效。

2、加强党员干部思想理论学习。抓好党的xx大、xx届三中全会精神以及在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的讲话的学习，进一步加深对中国特色社会主义理论体系的认识，坚定走中国特色的社会主义道路和信念。

3、加强思想文化建设力度。紧密结合全体干部职工思想实际开展积极有效的思想政治工作。培养正确的人生观、价值观，提高干部的道德修养。组织开展好庆祝建国60周年系列主题活动，大力加强爱国主义教育，积极弘扬方志敏精神。

4、落实整改措施。坚持唯实、求实、务实的工作作风，结合深入开展学习实践科学发展观活动中征求的意见和建议，认真梳理存在的“短板”和“弱项”，及时制定整改方案，落实整改措施，整改工作要在有效性和针对性上下功夫。

5、认真开展好“千家万户”活动。“千家万户”活动是了解群众、联系群众、服务群众的重要方法，是开展动民情、解民忧、帮民富的一项重要实践。

6、加强党员干部队伍建设。转变机关作风，提高工作效能，关键在人。今年要认真贯彻落实县委关于队伍建设的要求。进一步加大党员干部教育力度，努力提高党员干部队伍的整体素质和工作水平，充分发挥党员先锋模范作用，建设一支政治坚定、作风过硬、业务精湛、廉洁高效、充满活力的党员干部队伍。

7、加强廉政文化建设。坚持把廉政文化进机关活动作为反腐倡廉建设的重点工作，大力推进、常抓不懈。

“请问，我的党员组织关系可以转到服务中心吗？”“可以啊，欢迎加入！”夏暑烈炎中，某党员服务点工作台前，一位专职党群工作者正忙而不乱地回答着。这一天，上海市社会工作党委领导分头带队到浦东新区陆家嘴街道阳光驿站、长宁区太阳市场党员服务点、闸北区市北工业园区党员服务中心等五个站点，开展做一天专职党群工作者活动。按照中央、市委关于开展群众路线教育实践活动的要求和部署，上海市社会工作党委以走出去、沉下去的方式，开展“做一天专职党群工作者”基层学习体验活动，分赴街道、园区、楼宇、市场等“两新”组织党员服务站(点)，了解基层工作情况，跟

随党群工作者走进“两新”组织，倾听“两新”组织党员群众意见，体味基层党群工作者甘苦，汲取群众的智慧。

“两新”组织党建工作是一项实践性、创新性的工作，需求在基层，动力在基层，实践在基层。如何发动群众，总结群众的创新智慧，是做好“两新”组织党建工作的基本手段。事实上，“两新”组织党建工作中许多好的做法，多来源于基层的实践，如在组织建设上坚持“属资、属地、属业”的互联互通互动，在组织活动上的“小型、业余、灵活、务实”，在党员先进性建设上的“三有三无”，在党员管理上的“一元管理多元活动”，在党组织发挥作用上的“以有为换有位”，在社会化支持保障上的“以外促内”、“公转带自转”等等，均是对基层实践的总结提炼。目前在“两新”组织党建工作中发挥着重要作用的上海“两新”互动网，其最初的启发来源于卢湾等区的先行实践。

如何在现有工作的基础上，巩固党的组织覆盖成果，提高党员教育管理的针对性，发掘党建工作在推进创新驱动、转型发展中的作用等难题，亟需进一步贯彻党的群众路线，积极汲取群众实践中的创新智慧。为此要牢固树立三个观念：一是人民群众是创造历史的主人，也是解决当前难点热点问题的智慧源泉。为此，市社会工作党委充分调动区县的积极性，充分挖掘基层的智慧，结合各区县的特点和实际，以项目化的形式，在党的“两个覆盖”、“两个作用”、“两支队伍”和“两项保障”建设方面开展全方位的探索和实践，与区县社会工作党委合作，努力探索突破“两新”组织党建工作难点、热点问题的方法途径。

二是注重提高创新工作的实效性，力戒形式主义。“两新”组织党建工作是一项创新性工作，需要我们积极有为，大胆探索，但工作的创新和探索必须切合实际，工作举措的设计、工作平台的创设必须是基层能够做、也乐意做的，只有这样工作才能深入，才能有实效。为此，市社会工作党委对年初计划的工作进行了重新梳理分析，力戒形式主义，力戒为创

新而创新，力戒简单以理论愿望来推进工作。

三是寓指导于服务之中，力戒官僚主义。“两新”组织党建工作是一项巩固党的执政基础、扩大党的群众基础的事业，需要对基层党建工作加强指导和服务。但指导和服务必须与基层的实际相结合，只有充分调动基层的积极性，组织群众广泛参与，才能使指导和服务工作落到实处。力戒一厢情愿，简单以机关的工作计划、工作部署为出发点来指导基层的实践。真正做到体察民情、了解民意、集中民智、珍惜民力。根据基层的实际，适当调整工作计划，突现服务的要求，寓指导于服务之中，只有这样才能使党的方针政策真正在基层的沃土中生根、成长、结果和升华。上海“两新”党建工作将通过市、区县、街镇、园区、市场、楼宇等加强课题对接、数据对接、信息对接等工作对接方式，在组织覆盖的形式和措施、组织生活的形式和手段以及党建工作的有效性上不断完善工作。

时间如梭，岁月如流，回顾培训日子，时间虽短，但选题广泛，内容充实，在培训期间学习如何抓好项目化管理党建工作、领导干部如何树立正确的幸福观、中国共产党党史和如何化解基层矛盾等内容，通过这次培训使我进一步丰富了理论知识，更新了思想观念，增强了做好本职工作的紧迫感与使命感。

一、培训体会

1、要勤奋学习，不断提高素质。时代在进步，社会在发展，科技进步日新月异，知识更新日益加快，学习如逆水行舟，不进则退。象蚂蚁搬家那样不断地日积月累，象蜜蜂酿蜜那样做到深加工。要勤于思考，善于积累，不仅要从小过程上学习，还要向实践学习，向周围同志学习，才能适应工作的需要，才能做好本职工作。

2、坚定共产主义理想信念。通过学习我们党90余年的光辉历

程，重温我们党从成立以来，为中华民族和中国人民建立不朽的功勋。让我更清楚地认识到，只有在中国共产党的领导下，坚持走建设中国特色社会主义道路，才能发展中国，才能实现中华民族的伟大复兴，使我明白当前我们的任务是拥党、立志、向党。

3、领导干部要实践好正确的幸福观。谢书记在市委党校新校开学典礼上《领导干部要树立正确的幸福观》的讲话，从“找准幸福的感觉”、“找到幸福的源泉”、“去除幸福的障碍”等三个方面对“幸福”的概念、幸福的实现进行了全面科学的阐述，对建设幸福宜春具有很强的理论指导性和实践操作性。学习谢书记的讲话，我首先就体会到了接受领导教诲的幸福感。我们要深刻地领会谢书记的讲话精神，要树立正确的幸福观，更要把正确的幸福观实践好。

4、项目化管理为基层党建添动力。参照经济项目管理的方式，对基层党建实行项目化管理，把党建工作目标任务分解为一个个项目，有利于进一步明确任务，落实责任，加强指导的针对性和有效性，有利于增强基层党组织的主动性和选择性，调动工作积极性，从而结合实际，发挥优势，统筹各种资源，集中精力打造有特色的党建精品。

二、培训启迪

1、在街道党建工作方面：充分发挥党支部的平台，调动党员的积极性，使广大党员在敖阳的经济社会生活中有作为、有光彩、有保障、有提升。一是搭建更广阔的平台，让党员有更大作为。二是落实权利义务更全面，让党员有光彩面子。三是给予更广泛关怀，让党员有稳定保障。四是更加注重教育培养，让党员素质有提升。

2、在领导干部树立正确的幸福观方面：一是实践好正确的幸福观，要坚定理想信念，对党忠诚。二是实践好正确的幸福观，要践行党的宗旨，一心为民。三是实践好正确的幸福观，

要做好本职工作，一心干事业。四是实践好正确的幸福观，要保持清正廉洁，大公无私、淡泊名利。

3、在项目化党建工作方面：一是在社区创建“党群工作室”，吸纳驻区单位、党员积极融入区域建设，激发不同群体发挥各自优势，积极参与“公民社区”建设。突出抓好社区党建“五联”工作。做到组织联动，阵地联建，活动联办，困难联助，党员联手。二是积极探索社区党建“网格化管理、组团式服务”新模式，充分调动小区内在职党员的积极性。三是构建“一居一品”的基层党建示范点，创建具有敖阳特色的党建工作新品牌。

4、在化解基层矛盾方面：针对我街道人口结构多元、群众思想多样、重点部位密集、治安状况复杂的情况。我们一是要进一步加大排查力度，化解不稳定因素。二是要进一步加大防范力度，控制可防性案件。三是要进一步加大整治力度，消除治安隐患。四是要进一步加大稳控力度，防止群体性事件。

三、培训感受

回顾昨日，兄弟县市的工作理念，工作氛围，深深感染着我、激励着我。面对自己的家园，面对深爱的居民朋友，还急需快马加鞭，一是以着以人为本的管理理念，着力为民办实事，努力提高执政的素质；二是积极打造和谐、平安、幸福的社区。着力化心结、解民忧、帮民困，提升居民的幸福指数；三是思索不止，奋斗不已，谦虚谨慎，追求不止的工作作风开展工作；四是奉献爱心、超越自我、完善自我的姿态工作在街道，立足在社区，让街道社区确实成为居民的港湾，温馨的家园。

党建心得体会篇九

县财政局在县委政府的正确领导下，坚持“围绕党建抓经济，抓好经济促发展，抓好发展惠民生”的工作思路，以开展党的群众路线教育实践活动为抓手，认真践行“三严三实”，切实加强党员队伍和党的执政能力建设，深入推进财政改革，着力壮大县级财力，为建设幸福美丽新思南提供了强大的经费保障。现将今年上半年工作开展情况小总结如下：

一、加强领导，党建工作与财政工作同部署

局党组认真履行党建工作责任制，不断强化组织建设、作风建设和制度建设，把党建工作与财政工作同安排、同部署。在认真分析研究党建工作面临的新特点、新情况、新要求的基础上，针对性的把党建工作落实到财政日常工作和为群众服务当中，形成了主要领导亲自部署，机关党建同步推进，党员干部人人参与的良好党建工作格局。坚持开展好领导班子民主生活会和民主评议党员工作，坚持“三会一课”和交心谈心活动，认真贯彻落实党风廉政建设“一岗双责”制，切实加强党风廉政建设。坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，重大问题和事项坚持集体研究决定，不断提高党建创先水平，推进财政各项工作的落实。

二、狠抓思想教育，增强党员干部宗旨意识

建立和完善党员干部理论学习制度，制定年度理论学习计划，采取平时自学、集中辅导和警示教育相结合，多形式开展党员干部的思想教育，确保党员干部头脑清醒、政治坚定。一是加强《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《党员权利保障条例》等的学习，切实增强党员干部遵章守纪的自觉性。二是深入开展党的群众路线教育实践活动，加强党员干部党性修养，增强为人民服务的宗旨意识。在开展整改落实回头看“我承诺·我兑现”主题活动中，广泛听取社会各界人士的意见建议，深挖班子和班子成员

在“四风”方面存在的问题，对整改问题动真格、不敷衍，消除“四风”病根，走好“最后一公里”，全面完成整改任务。三是开展专题教育，对党员干部进行集中辅导。上半年集中开展2次党风廉政警示教育专题讲座。3月26日，开展了全县财政系统党风廉政建设专题教育，5月27日支部书记曾昭红同志为全体党员、各分局局长、副局长上党课，就财政部门如何践行“三严三实”作了专题讲解，5月28日组织局机关、事业单位中层以上党员领导干部、分局局长参加全省财政系统学习吴波同志先进事迹报告会，6月9日组织支部党员参加由县委、常务副县长杨启明同志主讲的“三严三实”专题党课报告会。四是以案说法，开展警示教育。经常组织党员干部对一些违反财经法律、法规和纪律的案例进行认真剖析，做到警钟长鸣。总之，通过多形式开展党员干部学习教育活动，使广大党员干部及时掌握和深刻理解党在各个时期和各个方面的重大举措和方针政策，激发了党员干部干事创业的热情，把全体党员干部的思想统一到深化财政改革上来，增强了党员干部的宗旨意识。

三、狠抓党员干部作风建设，提升财政干部形象

持之以恒贯彻落实中央八项规定、省委市委十项规定和县委六项规定精神和党员干部作风“十不准”，让财政系统作风建设形成一种常态、一种风气。一是压缩县本级行政经费预算，“三公经费”预算实行“零增长”。二是严格执行接待费、会议费、差旅费管理办法，控制出国(境)人数，严格控制会议标准、规模、预算，降低行政运行成本。三是采取不定期巡查方式，严查干部职工在上班时间玩游戏、聊天、购物等。四是加强节假日作风监督，严查节日腐败问题，着力防范有令不行、有禁不止行为发生。五是坚持审批事项瘦身，简政放权□20xx年共优化行政许可审批流程1项，非行政许可20项，取消2项。

四、践行党的群众路线教育，切实抓好党建帮扶

我局在党建帮扶上用真心、动真情、顺民意、暖民心，成立了“干群连心·同步小康”驻村工作队，局主要领导亲自任组长，认真开展驻村帮扶，帮助建强基层组织，深入推进精准扶贫，参与所驻村发展新产业、建设新农村。20xx年县财政局“干群连心·同步小康”帮扶村共10个村，其中张家寨镇7个村、许家坝镇3个村；一类贫困村2个，2类贫困村3个，3类贫困村5个。半年来，深入践行党的群众路线教育，深入村组农户、田间地头，详细了解每一个村发展规划、拟办实事、存在的问题和困难等基本情况。目前，已收集的困难和问题共44个，内容涉及村级产业发展、老百姓出行、人饮安全、村级活动阵地建设、农民增收致富、群众精神文化生活等方面。今年以来，共争取了11个村级公益事业建设“一事一议”财政奖补项目，总投资231.28万元，解决帮扶村村级活动场所建设、通组公路硬化、村寨亮化等问题。

我局紧紧围绕“抓党建、促发展、惠民生”这一思路，固本强基，凝心聚力，把党员干部的思想和行动统一到财政改革与发展上来，把党建工作贯穿于财政工作的始终，在加强财源建设，深化财政改革，提升理财水平等方面取得显著成效。20xx年全县总财力达317,721万元，比xx期末增长98.4%，增加157,580万元。财力增量达12,344万元，实现了连续四年财力总量和增量都居全市之首。财政综合绩效评价名列全省第19位(按财政部考核全省排9位)，全市第1位。积极对接省财政厅，争取省财政厅1.1亿元的资金支持，确保了20xx年规范津补贴资金按时兑现。民生项目建设促进了农村生产生活条件进一步改善，一事一议财政奖补项目上级补助资金同比增幅达68%。20xx年1—5月，全县财政总收入4.2亿元，总量排全市第3名。

党建心得体会篇十

作为中国共产党的一员，党建一直是我工作和学习中不可或缺的部分，促进党建更是我职责所在。这些年来，我在推进

党建工作中经历了许多有趣的事情，有了一些心得体会，现在分享给大家。

第二段：扎实的理论学习

我的第一条经验是，要进行扎实的理论学习。理论是党建工作的灵魂，只有深刻理解党的政策、方针和思想，才能有力地推动工作。因此，我们要时刻关注党的动态，及时学习党的新理论、新政策和新事物。此外，要通过学习党章、中央文件以及各种规章制度，深入了解党的组织原则和制度安排，着力提高自己的思想政治素质。

第三段：履行自身职责

除了丰富自己的理论知识，党建工作还要注重落实自身的职责。我担任的是一个组织部门的工作，因此需要注重党员的招募、培训和管理，及时组织支部会议和党课，推动党员参与各种工作。同时，要加强党的组织建设，完善党的组织机构，提高党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

第四段：强化宣传教育

有效的宣传教育也是党建工作的关键。我们必须通过多种形式、多种渠道，增强党员对党的认同感和集体荣誉感，提高党员自我要求和工作激情。可以通过定期组织党课、提高干部的理论修养、宣传先进典型等方式，不断增强党员的思想道德水平，增强党员的文化素质和综合素质。

第五段：开展实践活动

最后，通过开展实践活动，也能够起到促进党建的作用。我们可以通过组织党员走进社区，参与志愿服务、开展扶贫帮困等具有实际意义的活动，提高党员的实际工作能力，增强党员工作的感性认识和方法意识。同时，通过实践活动，能

够掌握最新的工作形式和方法，更新工作技能和思维方式，推动党建工作取得更好的成果。

结论：

总之，党建工作是一项事关党的事业和国家安危的重要工作。我们必须充分认识到其重要性，切实加强党的组织建设，落实党的各项政策，及时宣传党的方针政策，推进实践活动，使党建工作能够更加深入地开展，为全党全国作出贡献。