

# 2023年退休人员返聘合同免费(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 退休人员返聘合同免费篇一

乙方是退休人员，已经依法享受国家基本养老保险待遇(含已达到国家规定的退休年龄的人员)，根据《劳动法》和《民法典》和地方有关法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，并共同遵照执行。

第一条本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

试用期为月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方公司工作，乙方的工作岗位工作地点。

协议期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各种规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条工作时间按国家规定执行。

如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按891元小时作为计发加班工资的基数。

第四条甲方支付乙方劳动报酬月标准为1550元月，每月25日前以货币方式或通过银行卡代为发放;甲方依法代为扣缴个人

工资所得税等。

试用期工资标准为1550元月。

第五条乙方负有保护甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病;聘用期间若乙方患病或非因工负伤,医疗费用自行承担,医疗期间甲方不支付乙方工资;乙方在受聘期间,甲方为乙方缴纳商业保险,用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的补偿,保险公司不予赔偿的部分,由乙方自理(其所享受的待遇均按照《保险法》和其所参加的商业保险合同约定的有关规定执行)。

第七条甲、乙双方若单方面解除该协议,均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第八条协议期满,本协议终止;若乙方在聘用期间患病或负伤,不能继续胜任工作的,协议终止。

第九条乙方有下列情形之一,甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金,如乙方的行为对甲方造成损害的,甲方可依法追究乙方的法律责任:

1严重违反甲方的规章制度的;

2严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;

3被依法追究刑事责任的。

第十条本协议中止或解除时,乙方应按照甲方的要求在3天内做好工作交接并办好书面交接手续;若乙方给甲方造成损失的,应根据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条双方若发生劳动争议,可以协商解决;若协商不成,

依法申请仲裁或提起诉讼。

第十二条本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，服从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条本协议一式两份，自双方签字盖章之日生效，甲、乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方(用人单位名称)：(盖章)

## 退休人员返聘合同免费篇二

甲方：(以下简称甲方)

地址：

乙方：(以下简称乙方)

根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

### 第一条聘用期限

- 1、本聘用协议自年月日起，至年月日止。
- 2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

### 第二条工作岗位

- 1、乙方承担甲方的岗位。
- 2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成

本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

### 第三条工作纪律及规章制度

1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的工作任务等。

2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

### 第四条工作报酬福利待遇

1、甲方根据乙方的工作表现及岗位贡献向乙方支付报酬，工资标准执行。

支付方式为现金。

支付时间为每月日聘用协议书

2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

### 第六条劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

### 第七条协议的终止和解除

1、本协议期满，即可终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1)乙方不符合甲方聘用要求的。

(2)乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的；

(3)乙方严重违反甲方规章制度的；

(4)乙方患病或负伤(劳动鉴定部门确认的因公负伤除外)，不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

(5)乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

(7)乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

(1)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2)甲方不支付劳动报酬的；

(3)用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

## 第八条经济补偿赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。

如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

## 第九条 工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

第十条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

第十一条 本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址。

若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。

否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十二条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章) 乙方(签字手印)

法定代表人：

年月日 年月日

## 退休人员返聘合同免费篇三

甲方：

根据《中华人民共和国合同法》及《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，本着平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方达成如下协议，双方共同遵守。

一、工作内容。甲方聘用乙方从事 岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）各项工作内容。乙方同意甲方因工作任务变化，对乙方工作岗位进行调整。

二、劳务期限。本协议期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中乙方的试用期为 月。试用期内甲乙双方可随时通知对方解除本合同。

三、劳务报酬。

1、乙方劳务报酬为 元 /月。

2、劳务报酬发放日为：每月 日。甲方不得无故拖欠，不得无故克扣。

四、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。

2、乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度。否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

五、合同的解除

1、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方劳务纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方有下列情形之一，乙方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 以暴力、胁迫、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳务报酬或者提供劳务条件的。

六、试用期满后甲乙双方任何一方要终止合同的，应提前三十日以书面形式通知对方。任何一方违反本合同的约定解除劳务合同，给对方造成损失的，应承担赔偿责任。

七、违约责任

1、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

2、乙方违反甲方规章制度，甲方可追究经济责任和法律责任。

八、争议解决方式

本合同在执行过程中如发生争议，双方可协商解决；协商不成时，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

九、双方约定的其它事项

1、乙方在返聘期间不享受甲方职工的交通补贴，保健津贴，岗位津贴等福利待遇。

2、因乙方属于已退休人员或年龄已达到退休，故社会保险由

乙方原劳务关系所在单位和个人承担，甲方不予负责。乙方患病或负伤，甲方不予承担相关的医疗待遇，仍由职工原单位承担。

十、甲乙双方在本合同列示的地址均为各自的送达地址；任何一方的送达地址发生变化的，均应当在送达地址发生变化之日起2个工作日内书面通知对方。甲乙双方在向对方列示的任一送达地址送达有关文书时，如果发生收件人拒绝签收或其它无法送达情形的，则从发件人寄出文15之日起视为已经送达对方。

十一、甲方依法制定的规草制度为本合同附件。本劳务合同依法订立，具有法律效力，甲乙双方必须严格履行。本合同一式四份，由甲方执三份，乙方执一份。

甲方：代表人：

乙方：

年 月 日

## 退休人员返聘合同免费篇四

甲方： 单位地址： 法定代表人：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄无法签订劳动合同，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》《合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。

自 年 月 日起至 年 月 日终止，但其中有声明的

第二条 乙方工作岗位： ， 承担的劳务内容， 要求为： 第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为， 根据乙方目前的健康状况， 能依据本合同第

二条、 第三条约定的劳务内容、 要求、 方式为甲方提供劳务， 乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬， 支付金额为

第六条 乙方依法缴纳个人所得税， 甲方依法代为扣缴。

第七条 甲乙双方的义务：

(一) 甲方义务：

(2) 根据乙方工作性质的实际情况， 按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品；

(3) 按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二) 乙方义务：

(1) 遵守国家法律、 法规、 甲方劳动纪律及依法制定的各项规章制度、 《员工手册》 等；

(2) 乙方必须维护公司的良好形象， 在经营活动中要严格遵守保密制度， 否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3) 乙方应按合同约定的劳务内容、 要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务， 不得利用业余时间从事与公司业务性质相同的事情， 更不得利用工作之便直接为其他同类企业提供服务。

## 第八条

乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条 发生下列情形之一，本合同终止：

- 一、本合同期满的；
- 二、双方就解除本合同协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- 二、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 三、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- 一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

第十二条 甲乙双方因本合同第九条和第十一条解除的，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。本合同因第九条解除的，本

合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条 本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条 依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条 因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条 本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方:

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

## 退休人员返聘合同免费篇五

甲方:

授权代表:

地址：

乙方已达退休年龄/已经依法享受基本养老保险待遇，根据工作需要返聘到甲方工作，为明确双方退休返聘关系及相关权利义务，甲、乙双方根据《^v^民法通则》《^v^合同法》等有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，经充分协商一致后，共同订立本合同，以资共同信守。

## 第一条 合同期限

乙方退休/开始享受基本养老保险待遇时间为 年 月 日，合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止。

## 第二条 工作内容

甲方自愿受聘在甲方 部门 岗位工作。乙方应当按照甲方的工作安排，完成工作任务。

## 第三条 工作报酬、福利待遇

- 1、甲方每月 日支付乙方报酬，乙方的工作报酬为每月人民币 元，乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。
- 2、乙方不享受甲方在职员工的福利待遇，但享有国家规定的法定节假日休假的权利、以及甲方规定的寒暑假休假的权利。

## 第四条 工作时间、地点

- 1、乙方每周工作 天，每天工作 小时。
- 2、甲方如安排乙方加班，须签发《加班通知书》，另行支付报酬。
- 3、乙方工作地点为 。

## 第五条 工作纪律

- 1、自觉遵守法律法规，自觉维护甲方的声誉和利益。
- 2、严格遵守甲方的各项规章制度和工作纪律。
- 3、服从甲方工作安排，完成甲方交给的各项工作任务。
- 4、合同解除/终止前与甲方相关员办理好工作交接。

## 第六条 劳动保护与劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及北京市规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

## 第七条 合同的变更、终止和解除

- 1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。
- 2、返聘期满，或者乙方患病或负伤不能从事原工作的，本合同即行终止。
- 3、经甲、乙双方协商一致，即可解除本合同。
- 4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
  - (1)不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的；
  - (2)失职，给甲方利益造成重大损害的；
  - (3)严重违反甲方规章制度的；
  - (4)被依法追究刑事责任的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本合同：

(1) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付工作报酬的；

(3) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

## 第八条 经济补偿、赔偿

1、合同按照约定终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿。

2、甲、乙双方任何一方违反约定解除本合同的，应当向对方支付相当于乙方一个月工作报酬的赔偿金。

3、甲、乙双方任何一方违反本合同造成对方损失的，应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

## 第九条 其它约定

## 第十条 其它

1、本合同未尽事宜，双方可协商解决并另行约定。

2、本合同一式两份，经甲、乙双方签字或盖章生效；甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲 方： 乙 方：

授权代表：

年 月 日 年 月 日