

2023年和员工签合同年限有要求吗 员工 签订劳动合同(大全5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家有所帮助。

和员工签合同年限有要求吗篇一

甲方:养殖场乙方:根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、劳动合同期限：自_____年___月___日至_____年___月___日终止；如因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作地点：_____县三渡镇。工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

(1)劳动报酬：乙方每月工资为元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第___日。

(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等；有特殊事情离开养殖岗

位，需经甲方同意，_____年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。（劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认）

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。（此处约定违反法律规定，无效，建议删除）建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。（《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认）

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态□xx敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

- 1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。
 - 2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。
 - 3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。
- ### 十违反劳动合同的责任：

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。
- 3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。

十一其它：

- 1本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。
- 2本合同依法订立后，双方必须严格履行。
- 3本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名) 乙方(签名)

和员工签合同年限有要求吗篇二

(一)、本合同期限为：_____年，即从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二)、双方同意本合同有效期的前6个月为试用期。如乙方未能达到本合同

第二条所规定的转正标准，则甲方有权终止试用处理。乙方是否转正须以甲方签发的人事变动文本为准。

第二条工作内容及考核指标

(一)、乙方职位为：房地产经纪人。

(二)、房地产经纪人执业资格证书的相关情况：

3、房地产经纪执业资格证书许可使用的范围：

1) 服务范围：_____；

2) 地域范围：_____。

(三)、乙方的工作职责为：

1、从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务等工作。

2、乙方应将其从事的业务信息在甲方指定的时间内按甲方指定的方式与内容及时、全部上交给甲方，乙方无权取消、取走、隐瞒上述任何资料。

3、乙方同意甲方有权在本人提成中先行扣除应纳之税务和所欠甲方的债务。

4、乙方服从及执行甲方制定并公示的各项规章制度及通知，签订本合同视为完全清楚了解制度内容。

5、转正标准：连续3个月均达到人民币元月以上业绩或者连续6个月内总业绩达到人民币元。

第三条 工作时间

(一)、因工作岗位性质所限，甲方安排乙方每日工作8小时。乙方每月至少休息4天。

(二)、甲方不允许加班，因乙方工作性质所致，乙方自行安排在非工作时间约见他人或办理业务事宜的，乙方自愿不计入考勤。

第四条 工作待遇与计酬方式

(一)、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方试用期工资不低于：人民币元月(含业务提成);转正后，确定乙方工资不低于：人民币元月(含业务提成);如有薪酬变动，以甲方签发的人事变动文本为据。

(二)、甲方每月____日向乙方支付上月薪金。

(三)、甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在收到通知之日起____日内未提出异议的视为同意。

(四)、经甲乙双方协商一致，甲方可依据甲方制度从乙方工资、奖金、提成中扣除以下费用：工作服、工牌、名片、合同收据领用等费用或押金，因乙方违反甲方规定或过失或损失赔偿款项。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)、甲方依法及依照甲方相关制度，为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费按照规定比例，由甲乙双方负责。

(二)、经乙方申请，甲方按照法定及甲方相关制度给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假

期。

第六条劳动纪律

(一)、甲方根据相关法律、法规的规定通过民主程序指定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守有关劳动法律、法规和企业依法指定的各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

(二)、乙方保密协定：

1、乙方不得将甲方工作中任何计划、步骤、方法、手段、安排及商业秘密，向任何

第三者披露或泄露，不管甲方是否告诉乙方这种信息资料是属于保密性质。本协议所称的商业秘密，是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性的技术信息和经营信息，包括各种合同、文书、管理文件、流程设计、交易程序、系统软件、管理诀窍、客户名单、盘源信息、各种策略、招投标中的标底及标书内容、董事会会议内容和决议、管理会议内容和决议等信息。

2、乙方不得复制和私下保存乙方在工作中接触到的供乙方工作的资料，除非事先获得甲方的授权。

3、乙方在离职前，必须向甲方归还所有与业务有关之物品、文件及相关资料。

4、乙方现任的工作有获取甲方商业秘密的足够条件，甲方只要能证明乙方所使用的信息与自己的商业 秘密具有一致性、相同性或相似性，而乙方不能提供或者拒不提供其所使用的信息是合法获得或者使用的证据的，即可认定乙方有侵犯甲方商业秘密的行为。

5、乙方对上述各项保密义务的责任无时间期限限制，不因乙方辞职或被解雇而减轻和消除。

6、如乙方违反保密协定，甲方有权立即解雇乙方，并要求乙方支付赔偿及承担造成甲方的一切有关损失；赔偿金以扣发乙方薪金、奖金、提成等形式予以实现，包括但不限于通过司法途径，情节严重者扭送公安机关处理。

第七条劳动合同的变更、解除、终止

(一)、本协议期限届满即告终止。如双方协商同意，可以续订。本协议如有变更或期满经双方同意续订的，须由甲乙双方签署或盖章。

(二)、依据本条款终止本协议的，双方债权债务并不因本协议终止而消失。

(三)、乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本协议书，并有权扣除乙方的收入赔偿给甲方：

1. 乙方严重违反本协议及甲方依法制定的规章制度。
2. 乙方严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，给甲方利益造成损害的。
3. 乙方服务态度恶劣，严重破坏甲方声誉的。
4. 乙方未按甲方规定的各项守则、条款和规定招揽业务。
5. 乙方被依法追究刑事责任。

(四)、如发生下列情形之一时，本合同终止：

2. 乙方被证明不符合甲方对乙方工作要求的；

3. 乙方以个人名义从事房地产中介业务的；
4. 乙方将房地产经纪资格证书借给任何其它从事房地产中介服务的机构使用的；
5. 乙方因故意或重大过失导致甲方造成名誉损害或经济损失的；
6. 乙方在合同期内丧失房地产经纪人执业资格的；
7. 甲方停止本项业务或被依法撤消、解散、歇业或宣告破产；
8. 其它协议约定的或法定的终止条件(事件)出现的。

第八条甲方的权利和义务

(一)、甲方有权根据所制定的考核标准对乙方进行考核，作出相应的人事变动处理；并以甲方向乙方签发的一切人事变动文本为本合同的补充条款，具有同等效力：

和员工签合同年限有要求吗篇三

雇主（甲方）：

雇员（乙方）：

《民法总则》、《合同法》的相关规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致基础上，签订本聘用协议，并共同遵守执行。

1、工作岗位：

2、工作职责：

3、工作要求：

4、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起至于_____年_____月_____日止，合同期满，经双方协商同意，可以续订本协议。

1、甲乙双方协商确定，甲方每月_____日支付_____元劳务费给乙方。

2、甲方每月委托_____银行代为支付劳务费。

1、乙方须遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排。

2、乙方在甲方服务期间须遵守甲方的安全操作规范。

3、乙方须保质保量完成本职工作任务，做到勤勉敬业，忠于职守。

4、乙方享有按甲方规定的工资标准（不低于最低工资标准）支付的劳动报酬。

5、乙方在甲方服务期间，对甲方的商业秘密和技术秘密负有保密义务。乙方因泄密给甲方造成损失的，应予以赔偿。

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。

2、甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，并提供保障乙方安全健康的工作环境。

3、根据甲方内部的工作需要，甲方可以调换乙方工作岗位，乙方不愿意的，可解除合同。

4、甲方应按照合同的约定，按时向乙方支付劳务报酬。

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除本协议：

- (1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- (3) 被依法追究刑事责任的；
- (4) 应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应当提前_____日以书面形式通知乙方，并依法支付经济补偿金。

- (2) 乙方不能胜任工作的；
- (3) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

3、乙方可提前30日书面通知甲方解除本合同。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同。

- (1) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按有关规定办理离职手续。

由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付由此造成的损失，违约金数额以实际损失额计算。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

因履行本合同发生劳动争议，双方协商不能解决的，双方均可向合同履行地的人民法院提起诉讼。

1、本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

2、本合同经双方签字后生效。

3、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

甲方：

乙方：

签订时间：_____年_____月_____日

和员工签合同年限有要求吗篇四

甲方：签定日期：

乙方：编号：

根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿的报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其他任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以

外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其他时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方签字盖章： 乙方签字： 乙方身份证号码：

家庭住址：

和员工签合同年限有要求吗篇五

根据永清台湾工业新城管委会及投资公司的战略部署[]20xx年度人力资源部的工作涉及范围进一步扩大，从员工招聘到员工关系等，做了很多的基础工作。同时，在绩效考核、薪酬福利、考勤管理等方面也取得了一定的阶段性进展，使人力资源部的工作进一步走向成熟。为此，在20xx年即将结束之际，重新审视完成的工作，总结经验和不足，以便于今后更好地开展工作，我部将工作完成情况汇报如下：

一、招聘管理

1、招聘渠道

2、招聘成果

二、薪酬福利管理

为完善公司的薪酬福利管理体系，不断提升公司的核心竞争力，使员工充分发挥其主观能动性，增强员工的归属感和成就感，我部的薪酬福利管理工作完成情况如下：

1、我部于7月底制定《薪酬福利管理制度》及《公司职位薪等薪级表》、《员工试用期转正申请表》、《员工试用期提前转正申请表》3个附件，并组织全员贯彻执行。

2、认真完成了四个公司全员四个季度的工资核算工作，将套改后的新工资发放工资条，保障全员准确掌握个人工资总额的构成标准。

3、认真完成人力资源部每月的费用预算工作，并上报财务部。

4、积极完成为公司全员缴纳团体人身意外伤害保险工作并根据员工的入离职情况及时更新保单，既提高了全员的人身安全，又降低了公司员工在发生意外时的风险。

5、为了增强公司员工的向心力和凝聚力，关心员工的身体健康状况，组织、安排全员于6月中旬进行了健康体检。

6、制定四个公司全员20xx年中秋节福利发放标准，协助行政管理部为全体人员购买明珠卡，节日的关怀与慰问增强了员工对公司的归属感和责任感。

7、积极完成了一年两次的员工工龄更新工作，并及时为员工发放工龄工资，确保准确无误。

三、绩效考核管理

1、为完善公司绩效管理体系，提高员工工作积极性及工作效率，我部于7月底重新制定《绩效考核管理制度》及《员工绩效考核表》、《管理层绩效考核表》、《个人工作总结》、《管理层述职报告》等5个附件，并组织全员贯彻执行。

2、三季度公司员工的绩效考核工作于20xx年x月x日完成；公司管理层人员绩效考核于20xx年x月x日，在办公楼四楼会议室，进行管理层述职报告。公司按照绩效考核结果为优秀员工发放了奖金，在激励先进的同时又鼓励了后进；四季度公司员工考核以各中心为单位定于20xx年x月x日到20xx年x月x日完成。公司领导会再次根据考核结果对优秀员工进行表彰。

四、考勤与请休假管理工作

1、为进一步完善员工考勤与请休假的管理工作，我部于8月中旬完善了《考勤与请休假管理制度》及《员工未打卡说明》、《员工请休假审批单》《员工加班申请单》3个附件，并组织全员贯彻执行。

2、依据全员第四个季度的打卡记录，核算全员的出勤记录，制定每月考勤表，以作为核算工资与绩效考核的依据。

五、劳动合同管理

随着公司的快速发展，不断有新员工入职，因此人力资源部在日常的员工关系管理上的工作量也有较大幅度的增加。在人事档案管理、入职员工劳动合同签订等一系列工作上，完善了前期遗留下来的问题并针对年初公司劳动合同签订率较低的现象，在今年x月份进行重新整理，制定了《劳动合同管理办法》和《劳动合同范本》、《劳动合同到期通知书》、《劳动合同续签审批单》等附件。并组织四个公司全体人员于20xx年x月x日至20xx年x月x日期间完成劳动合同的签订工作，合同备案后，统一组织全员领取，确保在职员工劳动合同签订率达到100%，并全部在劳动局备案。

六、社会保险管理

1、社会保险的缴纳

为了贯彻执行国家相关法律法规、增强公司行业竞争优势、维护员工合法权益，人力资源部自20xx年x月起为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤等社会保险，使员工能够老有所养、病有所医，免除了后顾之忧。公司员工每个月的社保缴纳费用都经过仔细的核算并严格按照财务部的相关制度进行逐级签字审核，确保每一笔费用都准确无误。

2、各种社保事件处理

(1) 养老保险、医疗保险账户处理

本年办理个人账户开户、销户、账户转移等10余人次，及时为员工处理个人账户方面的问题。并根据每月入离职情况及符合缴纳社保人员进行社保人员名单的增减，及时与社保对

帐，确保社保金额的及时到帐。

(2) 及时解答员工及分公司关于社保政策、公司相关政策的问题。

七、员工入离职管理

(一) 及时通知应聘成功人员按时提交相关证件及复印件，并为其办理入职手续，收集新入职员工的基本人事信息，并妥善保管其提交的档案。

(二) 建立离职面谈机制，在员工离职时进行深入的离职面谈，了解员工离职的真正原因，同时发现公司管理中存在的问题和不足，尽量降低因公司原因而造成的离职率较高的现象产生。为离职员工妥善处理各种关系转移，让离职员工满意，也是离职管理的重要工作。