

教师转正个人申请表 初中教师个人转正工作总结(优秀10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工地文员聘用合同篇一

聘请方：（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的首席运营总监。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司首席运营总监。

二. 聘用期限：自2009年2月20日起至20xx年2月20日止。

三. 权利义务

(一) 甲方由董事会行使下列职权

- 1、公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制

度；

5、监督乙方的工作

(二)乙方：

1、对甲方的设计生产经营管理负全面责任，行使一切设计生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5、聘用经营期间，若以甲方的名义借款，须经甲方董事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7、应于每月___日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

四. 费用指标：甲方需按时列支投资计划中的一切运作经营管理费用；如不能按时支出投资计划中的一切运作经营管理费用，甲方承担一切损失责任。

五. 工资福利：聘用期间乙方每年基本报酬为人民币_____万元(含社会保险、福利等；不含个人所得税)，乙方个人按月平均预支人民币_____万元，按季度结算。

乙方按本合同履行义务，同时还以公司年产值人民币_____万元为标准，超出该标准产值部分的按10%分取报酬，年终结算。

六. 违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币__万元。

七. 其他约定：在本合同期内，甲乙双方及法人代表不得以个人名誉开展任何业务；若甲乙双方及法人代表若以个人名誉开展业务所获得产值应计入本年度产值内。

八. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年月日。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

工地文员聘用合同篇二

甲方：

乙方：

根据合同法等相关规定，为保证甲方良好的教学质量，加强人才储备管理；同时也保障乙方对学生的辅导工作相对独立、安全、规范、有效，即合理的课酬等权利，本着平等、自愿、诚信原则，经双方友好协商，就甲方聘用乙方作为文化课辅导老师一事达成以下协议：

第一条：合同期限

本合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

第二条：合同关系

- 1、双方为劳务关系。双方在劳务关系的基础上享受权利，承担义务。
- 2、基于双方的劳务关系，乙方不享受五险一金等劳动关系中劳动者的权利。乙方只享受按付出劳务量取得相应报酬的权利。
- 3、本合同不属于劳动法调整的范畴，如遇纠纷，适用合同法的相关规定。

第三条 劳务规程

- 1、签订合同后，乙方将自己可用于安排授课的时间表告之甲方。甲方根据乙方提供的时间表，适时适量地安排乙方的授课活动。

- 2、甲方根据乙方留下的联系方式，在安排乙方授课活动后，及时通知乙方。
- 3、乙方在接到甲方的通知后，向甲方领取派课表，与甲方及时沟通学生情况。
- 4、每次授课前，需根据学生情况，有针对性地认真制作辅导计划、备课笔记。
- 5、授课过程中，给学生布置相应的作业。
- 6、授课完毕，在学生认可的前提下让学生在辅导计时单上签字。
- 7、两到三次授课后，根据授课过程中了解到的学生情况，有针对性地制订出个性化辅导方案，并及时交给班主任老师。
- 8、每月对学生进行月考，考后点评，并将考卷交给甲方学管人员存入学生档案。
- 9、根据乙方派课表上确认的课时，经核定无误后，在双方约定的时间里，甲方向乙方支付劳务报酬。

第四条 劳务报酬的计价标准

第五条 劳务报酬的支付方式

- 1、劳务报酬的计算：在劳务规程规定的程序下，以学生在学生辅导计时单上签字认可的课时总数乘以每课时报酬，计算出乙方的劳务总报酬。
- 2、劳务报酬的支付：支付方式为月结。
- 3、每月支付日：每月1~10号为兼职教师开工资单日，20~30号会计审核工资并打到兼职教师银行卡上。乙方需及时开工

资单，过时不开，当月作废。

第六条 甲方权利和义务

- 1、甲方有权按照公司业务的需要，在乙方事先认可的时间段内安排乙方从事授课工作。甲方对乙方的工作，有义务按时按量支付相应报酬。
- 2、甲方有权对乙方的授课方式，授课内容提出修改，并要求乙方依照实施。在提前通知乙方知道的情况下，甲方的学管、教研人员可以旁听乙方的授课过程。
- 3、甲方有权对乙方进行相关培训，有义务向乙方提供最近一段时期的教学资讯、为乙方提供必要的教学资料，对乙方提出的教学建议进行评测，切实可行的应积极采纳。
- 4、课程安排有变化时，应提前通知乙方。如发有临时变化，造成乙方到达上课地点却不能上课，甲方仍需按原订安排的课时数予以确认，并支付相应报酬。
- 5、甲方可向乙方提供图书资料。乙方向甲方借阅图书资料需在规定期限内交还甲方，逾期一周不归还者罚款1元/天；如所借图书资料损坏、丢失或转借他人，则乙方照价赔偿。

第七条 乙方权利义务

- 1、乙方在自己事先认可的时间段内，有义务按照甲方的安排从事授课工作。乙方不可中途无故终止教学，否则甲方有权扣除乙方当月所有课酬以及追加给甲方造成的不良影响。
- 2、在甲方提出授课方式、授课内容的修改意见时，即使有不同意见，也需要配合甲方先予实施。乙方在授课工作中，应恪守教师职业道德，尽心尽力对待自己的授课对象，并确保每一次的授课效果能得到学生的认可。

3、乙方根据自己的实践工作，有权向甲方提出合理化建议。平时应积极参加甲方组织的教研活动，以提高自己的授课水平。

4、对于甲方提供的教学资料、甲方的教研成果，乙方有权无偿使用，但必须做好保密工作，不得对外泄露。

5、如果课程已安排好，乙方不能正常上课，必须提前3个工作日通知，并且在下周找时间给学生补遗留的课，逾期不补，扣除乙方给学生落下的课酬。

6、第一次上课，甲方安排乙方给学生试讲2小时。如果试讲没有通过，则甲方不支付乙方试讲课酬。

第八条 违约责任

1、乙方不能按照甲方要求认真制定辅导计划、备课笔记、作业单的，甲方有权对该次的授课不予确认。乙方的授课效果不能被学生签字认可的，甲方有权对该次的授课不予确认。

2、乙方不能按时到达授课地点，迟到30分钟以内的，罚款五十元，迟到超过30分钟的，按旷工处理。乙方旷工的，罚款200元。因迟到、旷工导致甲方签约学生退费的，乙方还应按退费额向甲方支付赔偿金。

3、乙方因长期不参加甲方教研培训，导致自己不能胜任目前工作的，甲方有权解除本合同。

4、对于在工作中获取的甲方教学研究成果、教学资料，乙方如对外泄露，一经核实，乙方需要赔偿甲方伍万元整。如仍不能弥补甲方损失的，甲方有权要求增加赔偿。

5、因乙方告知家长自身信息、工资待遇或将委托所教学生发展成自己的学生，或将学生信息透露给甲方同行业机构及个

人，从而导致家长终止与甲方的合作的，乙方须赔偿甲方相应损失(赔偿标准为：家长要求甲方退费产生的全部费用损失)，甲方有权单方无条件解除本合同，扣发乙方工资，并视情况追究乙方法律责任。

6、在授课的过程中，如有家长投诉乙方，甲方根据投诉的真实性进行处罚，投诉一次处罚50元，以客服记录为准。

7、乙方严格遵守调课、加课等相关制度。如果单方加课、调课等情况，由甲方和学员家长及授课老师协商并及时通知乙方。如乙方私自延长授课时间，甲方不发放乙方私自延长时时间课酬;乙方更改授课时间，必须提前通知班主任，没有提前通知而导致家长投诉的，本次课时需双倍补偿。

8、乙方必须带完所接学生全部课程至学生结课，否则乙方需赔偿甲方贰仟至贰仟伍佰元的违约金。造成公司严重损失的，将由乙方承担全部责任。

第九条、争议的解决

1、合同未尽事宜，双方本着友好态度协商解决。

2、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条、其他

合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

本合同一式两份，双方各执一份，具同等的法律效力。

甲 方： 乙 方： _____

甲方代表人： _____

工地文员聘用合同篇三

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)

工地文员聘用合同篇四

甲方（聘用单位）：

学校乙方（受聘人员）：

住址：

身份证号码：

甲方根据上级文件精神及我校校行政会议要求，因我校食堂自主经营的需要，决定聘用乙方担任学校食堂从业人员。经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

一、甲方责任

- 1、制定科学、合理、规范的管理制度。
- 2、对乙方进行必要的食品卫生知识和安全知识的培训和要求。
- 3、根据需要配备必要的餐具、厨具和其它设施设备。
- 4、采购足够的日常食品和用品。
- 5、乙方完成规定工作后，按合同期限给乙方发放工资。

二、乙方责任

- 1、必须服从校方管理，自觉学习和遵守食堂的各项管理制度。（本合同后附有与乙方相关的各种制度）
- 2、按时上班，每天按照学校食堂管理制度及相关操作流程开始工作。
- 3、特别要注重个人卫生，进入厨房时应着装工作衣帽，先洗

手再开始工作。

4、在进行食品的加工操作时，不得随意离开厨房。

5、根据就餐人数，每天饭菜烹制的数量要适当，不能有过多剩菜和剩饭，要树立节约意识。

6、每次就餐之后，要认真打扫厨房和餐厅，保持其干净、整洁。要认真清洗、消毒用过的餐具和厨具并规范摆放。

因操作失误、错误而发生的安全事故，甲方不承担任何责任。

三、乙方报酬及给付形式

1、实行聘任制，合同每学期签订一次。甲方每月给付乙方工资按照《兴隆镇中心小学食堂从业人员编制及工资发放方案》执行，按照《方案》随着学校学生人数的变化，从业人员的工资实行动态管理（一学期按5个月计算）。因病、因事不能到岗必须向食堂管理人员请假，经批准并与其他从业人员作好交待协调后方可离开，请假一天扣除当日工资。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应提前30天提出辞呈申请。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。合同期满后，学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考虑，确定是否继续聘用。

2、乙方每学期工资由甲方在次学末发放给乙方。若甲方未解聘乙方，而乙方在总合同期未届满就自行辞职的，乙方的工资按实际工作时限为准进行核算。

3、如果因乙方不认真负责，玩忽职守，敷衍了事，不按操作规程操作，在食堂卫生等方面造成不良后果的，或者在正常工作期间，做于本职工作无关的事情（如：接打电话，玩手机

上网，私自聊天等）一经查出发现一次扣除现金当日工资的50%。

四、解聘情况出现以下情形，甲方有权随时解聘乙方，并通过合法途径追究相关责任。

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

五、合同期限本合同期限为20xx年3月3日至20xx年7月15日止。

六、本合同未尽事宜由双方协商解决。

七、本合同一式三份。

甲乙双方各执一份，上交中心小学一份。本合同从签订之日起生效。

甲方（签章）学校负责人：

乙方（签字）：

xx镇xx学校

二0xx年三月三日

工地文员聘用合同篇五

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自 20xx年9月一日至20xx年元月三十日止，合同期4个月。合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1. 甲方安排乙方从事溧阳市南山武术馆(愉悦养生会所)瑜伽

教练工作。

2. 根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每天工作八小时工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。

4. 乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条工作报酬

1. 经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，底薪工资为20xx.00元/月+提成1000元(绩效工资)。每月发工资时间为次月的10号。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方包食宿，如乙方自理食宿，具体情况双方可另行约定相关费用补助。

3、由于教练行业特殊，为了保障双方的利益甲方将在暂扣半个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按会馆有关规定给予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

a. 在合同期内教学水平得不到有效提高，永不进步的；

b. 严重违反工作纪律或会馆规章制度的；

c. 故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的；

d. 教育接待学员不周，经教育不改的；

e. 品行不良，侮辱学生，影响恶劣的；

f. 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

g. 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

a. 乙方患病或医疗期间，不能从事原工作。

b. 乙方不能胜任工作；

d. 乙方不履行聘用合同的。

7. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由会馆出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5. 聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。

第八条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。
2. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
3. 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。
4. 双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方代表(签字)： 联系电话：

签订日期：

工地文员聘用合同篇六

聘用单位：（以下简称甲方）受聘人：

身份证号码：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任学校食堂炊事员，经双方协商达成如下协议：

一、聘用期限：

甲方聘用乙方在甲方学生食堂担任食堂炊事员工作。合同期限为一年，自20xx年9月1日至20xx年8月31日。

二、乙方享受待遇

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前

支付乙方当月位炊事员工资、共计人民币(小写元。(大写:整)。寒暑假不发工资。

三、工作职责

1、食堂员工必须服从学校管理,全心全意为教育、教学服务,为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度,团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识,严把食品质量关,加工关,确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。

4、食堂炊事员必须进行一次体检,持有效的健康证方可上岗,凡有传染病者,坚决予以辞退。

5、按上级提供的食谱要求正常开展好营养餐工作,在规定时间内及时按质,足额发放给学生,不得耽误正常的教育教学工作。

6、食堂炊事员应加强团结合作,协商好每天的饭菜数量,做到够吃略有剩余。

7、认真钻研业务,虚心听取师生的意见,不断改进,提高饭菜质量,在色、香、味上多下功夫,搭配好营养。

8、搞好食堂卫生工作,餐后要全面清洁打扫,经常保持灶台、地板、墙壁、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生,餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

9、严格遵守劳动纪律,按时上下班,不擅离岗位。下班前必须关好门窗,并按规定上锁,做好安全防范工作。

10、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

11、在接收过程中严格把好食品关，对于、变质、变味、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品有权拒收。

12、食堂必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

四、其他事项

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和同事之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提出申请，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1). 食堂人员对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校不予结算工资。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

(2). 乙方因疾病不能按时上岗。

7、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(2). 旷工时间超过两天的；

(3). 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

(4). 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失或安全事故的；

(5). 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在医疗期内的；

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止：(1). 合同期限届满；(2). 法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决。

五、合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名)

20xx年9月1日

工地文员聘用合同篇七

合同编号： 甲方：（以下简称甲方） 乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

一、合同期限

本合同期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作任务

经双方协商，乙方同意在甲方安排的工作地点，从事 岗位工作，根据工作需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规实行标准工时工作制度。

(二)甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：试用期每月工资 元，试用期满后，每月工资为 元。

四、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

五、双方需要约定的其它事项

六、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任。

七、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

年 月 日 乙方(签章)：

工地文员聘用合同篇八

甲 方： 乙 方：

联系电话： 身份证号：

地址： 联系住址：

为了更好地开展工程技术服务工作，甲方需聘用 。乙方持有资格证书(资格证书号：)、资格证书(资格证书号：)，经甲、乙双方共同协商，甲方愿聘用乙方为 ，乙方亦愿接受甲方的聘用，达成如下聘用协议：

一、聘用期限

甲方聘用乙方的期限为 年，聘用期从注册成功之日起计，乙方不负责具体项目和日常上班工作，仅为甲方提供技术顾问服务。

二、乙方工资待遇

甲方聘用乙方期间，每年工资总额为税后：人民币 元整/年(大写：人民币 元整，其中 证为 元， 证为 元);在本协议签订时由甲方支付给乙方定金 元整(大写：人民币 元整)，两证齐全，注册成功后五日内甲方支付乙方尾款 元整(大写：人民币 元整)。

乙方具体开户行：

开户名： ；

帐号： 。

三、甲、乙双方权利和职责

1、在本协议签订时，乙方应向甲方提供以下证书及文件：

(1) 执业资格证原件、 资格证；(2) 身份证复印件(提供扫描件)；(3) 毕业证复印件、职称证(提供扫描件)；(4) 一寸彩色相片八张(或证件照电子档)等相关资料，以及注册需要的其他资料；(5) 乙方仅在甲方注册或报审、年检、检查时提供身份证、学历证原件；(6) 注册所需的其他相关证件资料。

2、聘用期间，乙方有义务须参加继续教育学习并配合考安全员b证，继续教育学习及安全员报名考试等一切相关费用由甲方承担。乙方每年必需的继续教育和注册地业务培训报名费、资料费、交通费、食宿费均由甲方承担(食宿费标准以培训当地基本消费为基准)。若当地主管部门要求乙方参加社会保险，甲方应按当地公司同等工龄资历的建筑专业技术人员社保标准为乙方缴纳。

3、注册手续及申报资质完成后，乙方的 资格证及注册证书原件交由甲方保管(甲方保管期限为 年，合同到期终止后，甲方无条件将保留资料交还给乙方)，大学毕业证书等其它证书原件由甲方在注册中心受理注册资料后当日返还给乙方，

甲方可留彩色扫描件使用。若甲方在以后资质审查需要原件核对的，须事先征得乙方同意，并提前三天通知乙方，甲方承担乙方的餐费、交通费、住宿费等。

4、乙方提供证书使用的范围仅用于甲方资质申报、年检、主管部门检查，若需参加投标龙岩市区范围内每次200元，参与县市投标补贴车旅费、吃、住等计500元。

5、在甲方办理资质增项、升级或年检、建设行政主管部门检查需要时，乙方须积极配合甲方及时提供有关证书、证件等的复印件或原件(视甲方需求)，如需乙方到场办理，则由甲方负担乙方的餐费、交通费、住宿费等费用。

6、甲方在注册当天为乙方出具协议期满时的解聘证明、职业道德证明等有关变更注册证明，方便乙方在合同期满后办理变更注册的手续。转注册的时候甲方要全力配合乙方办理好转出手续。

7、甲方承担注册手续过程中的基本费用(包括报名费、交通费、食宿费等)。如需乙方配合提供身份证和毕业证，乙方可亲自送去办事现场，也可以以邮寄方式寄送到甲方现场，办完事当天取回。甲方须提前一周时间通知乙方。

8、甲方不承担聘用期内乙方的任何伤、残、病、死亡等及其他原因产生的一切费用。

四、违约责任

1、如果由于甲方原因发生乙方的 证、注册证丢失或吊销和毕业证丢失的，甲方赔偿乙方相关损失;其相关损失计算方法如下：

(2) 如因甲方原因造成乙方的 资格被吊销或失效的，甲方应赔付乙方人民币10000元(大写：壹万元整)。

(3) 如发生上述第(2)项情况，乙方有权单方解除合同，乙方已收津贴不予退还。乙方单方解除合同的，应当书面通知甲方，甲方应在接到书面通知之日起5日内支付赔偿金。

2、对于非乙方原因造成的注册失败，甲方支付乙方的预付订金不予退还，甲方归还乙方在协议中留存甲方保管的注册证书等资料。

3、对于因为乙方原因造成的注册失败，乙方应予退还所有已收到的费用(包括预订金、交通费、食宿费等)，甲方归还乙方在协议中留存甲方保管的注册材料。

4、乙方应在本协议期满后才可以变更注册或注销，不得提前终止协议，如要提前终止协议，乙方需征得甲方同意，并退还甲方协议期内剩余时间的相应工资。

5、乙方必须向甲方提供真实合法的资料，若乙方提供的资料是虚假伪造的，给甲方造成损失的责任由乙方承担，并退还所有已收到的费用(含交通费和食宿费)。

五、其它

1、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

2、本协议自双方签定之日起生效，聘用期满自动失效。聘用期满，双方有意签订续聘协议，应在本协议期满前三个月内甲、乙双方共同协商。

工地文员聘用合同篇九

甲方(用人单位):

地址:

法人(负责人): _____

为确立劳动关系,明确双方的权利义务以及工作内容,根据《中华人民共和国劳动合同法

一 合同期限

本合同有效期一年,自日起 至年月日止

二 工作内容

- 1、思恩教育招生宣传工作;
- 2、协助早教中心日常保教工作;
- 3、协助重大活动的组织;
- 4、协助公司下发的其他相关工作;
- 5、向公司董事会提出有利于早教中心管理与发展的各种意见。

三 劳动保护和劳动条件

四 薪资及福利

1. 乙方的薪资由基本工资+提成+年终奖金二部分组成

1.1 试用期一个月,试用期基本工资为 元/月(大写:), 试用期后

1.2 奖金在年终进行一次性发放。

2. 乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间,甲方应当依法支付工资

五 劳动纪律

乙方的工作时间为：1. 工作日08：30—17：30，，每星期至少休息一天；

2. 寒暑假值班；

3. 在安排好工作的前提下，根据实际工作需要及突发任务可以适当自

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、未经甲方许可将生源介绍到其他单位的。

六 劳动合同的变更、续订和终止

1. 甲乙双方经协商一致可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满，劳动合同即行终止。

七 劳动合同的解除

2. 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

2.1、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

2.2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

2.3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

2.4、乙方患病或非因工负伤医疗期满后不能从事园长工作的(须有劳动部门鉴定报告)。

3. 有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 3.1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；
- 3.2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的；
- 3.3、甲方有其他违背法律法规行为的。

八 违背劳动合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金人民币3000元。

九 其他

1. 本合同依法订立，经双方签字即具有法律约束力，双方必须履行。
2. 甲乙双方因履行本合同而产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。
3. 本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。
4. 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
5. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十 本合同外的其他约定：