

最新鲁教版八年级中心对称教学反思(优质5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

非公党建培训心得体会篇一

近年来，为了推动非公有制经济发展，中国共产党开始重视并支持非公有制经济人士参加党建活动。为满足非公有制经济人士的学习需求，一些地方党委和政府兴办了非公党校，为非公企业家提供党建培训。我有幸参加了一次非公党校的培训，并从中收获了许多。以下是我对这次培训的体会与感悟。

第一段：初识党校，展现理想

在非公党校的培训中，我第一次真正了解到共产党的理想和追求。通过学习党史和毛泽东思想，我深刻认识到，中国共产党是为中国人民谋幸福的先锋队。我被党的理想所感染，决心要为实现共产主义奋斗一生。培训不仅仅是普通的党史教育，更是一次启蒙教育，让我们认识到自己作为非公有制经济人士的责任和使命。

第二段：深入调研，探讨问题

非公党校的培训不仅仅是理论学习，更是实践探讨。在培训过程中，我们组织了多次调研活动，实地走访了一些非公企业，并与企业家进行了深入交流。通过这些调研和交流，我们深刻了解到非公企业家所面临的问题和需求，也发现了一些潜在的矛盾和隐患。在小组讨论中，我们与企业家一同分

析问题，提出解决方案，并对一些热点问题展开深入讨论，为非公有制经济发展贡献了自己的智慧和力量。

第三段：政策宣讲，增长智慧

非公党校的培训不仅仅是学习理论知识，更是了解最新政策。在培训中，我们请来了多位党员干部和专家教授，为我们讲解了企业党建、创业投资、税收政策等方面的知识，让我们了解到非公有制经济在国家发展中的重要地位和作用。通过政策宣讲，我们不仅学到了实用的知识，也拓宽了眼界，增长了智慧。这些知识将对我们未来的创业和发展起到积极的指导作用。

第四段：培养意识，强化责任

在非公党校的培训中，我们不仅学习了理论知识，也接受了党性的洗礼。通过学习党史和伟大领袖的事迹，我们深刻认识到一个好党员应该具备的品质和道德底线。在培训中，我们被教导要永远保持共产党员的本色，要牢记自己的身份和使命，时刻保持警醒。我们也被教导要不忘初心，牢记责任，为党、为人民、为社会贡献自己的力量。这使我更加深刻地认识到，身为一个党员，肩负着更大的责任和使命，我将以更加坚定的信念和决心投入到党的事业中去。

第五段：深化感悟，践行理想

通过这次非公党校的培训，我深刻感悟到，非公有制经济人士参与党建活动的重要性和意义。我们不仅能够从党的理论中得到启发和指导，还能够通过与党员干部和企业家的交流，互相学习、互相培养。作为非公有制经济人士，我们要立足岗位，牢记自己的职责和使命，将党的理念融入自己的经营管理中，为国家经济发展和社会进步作出更大的贡献。无论在实际工作中还是党建活动中，我们要持续深化学习，践行理想，以创新创业的精神，为非公有制经济的发展注入新的

活力。

非公党校的培训给我留下了深刻的印象，让我对党的理想和事业有了更加深入的认识。参加非公党校的培训不但给我带来了知识的增长，更是在精神上给予了我极大的鼓舞和动力。我将始终保持初心，坚守信仰，全身心投入到党的事业中去，为实现共产主义的伟大理想贡献自己的力量。非公党校的培训经历让我受益匪浅，不仅开阔了视野，也增强了自信心。我相信，通过我们的共同努力，我国的非公有制经济一定会蒸蒸日上，为实现中华民族的伟大复兴作出更大的贡献。

非公党建培训心得体会篇二

作为非公党校的一名学员，我有幸参加了为期一周的培训课程。在培训期间，我积极参与各项学习活动，并且深受启发和震撼。通过这次培训，我深刻认识到了作为一名党员，我们要不断学习进取，提高自身素质，为党和人民做出更大的贡献。

在第一节课上，我们学习了党的基本理论知识。这次培训之前，虽然我已经是一名党员，但对于党的基本理论知识的理解还很肤浅。通过这节课的学习，我对马克思主义、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论以及“三个代表”重要思想等重要理论有了更深入的了解。我被这些伟大思想家的理论深度和内涵所折服，也更加在意自己的学习任务。

在接下来的时间里，我们参观了一些非公党校的典型企业，如阿里巴巴、华为等。通过参观这些企业，我们亲眼见证了非公企业在中国改革开放中所取得的巨大成就，更深刻地认识到了市场经济的优越性和非公企业的发展潜力。同时，我们也发现非公企业的成功之道并不仅仅取决于其经济实力，更重要的是取决于有一支高素质、高能力的员工队伍。这让我们明白了作为党员，要不断提高自身素质和能力，为企业发展贡献力量。

此外，我们还进行了一些实际操作的培训活动，如团队合作、沟通技巧等。通过这些活动，我们学会了如何与他人协作、沟通和解决问题，培养了一些实用的技能。这对于平时工作中的团队合作起到了积极的促进作用，也提高了我们对自身的认识和发展方向。

最后，我们还参加了一次座谈会，与一些非公企业的高管进行了深入交流。在交流中，他们给了我们很多宝贵的建议和教训。他们的实战经验和智慧让我们深感敬佩，也激励着我们要更加努力地学习和工作。

通过这次培训，我深刻认识到了作为一名非公党校学员的使命和责任。我要坚定理想信念，提高政治素养和组织纪律观念，不断增强党性修养和道德品质，为实现中国特色社会主义事业的伟大梦想而努力奋斗。同时，我还要把所学知识应用到工作中，提高自身的专业能力和综合素质，为企业做出更大的贡献。

总之，这次非公党校的培训给了我很多启发和帮助。通过学习党的基本理论知识，参观非公企业，进行实际操作的培训活动，与高管们交流，我深化了对党的工作和社会主义事业的认识，也提高了自己的素质和能力。我会将这次培训的收获转化为实际行动，为党和人民做出更大的贡献。

非公党建培训心得体会篇三

党的十六大报告提出：“加强非公有制企业党的建设，企业党组织要贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，领导工会和共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展。”经十六大修改的党章第一次对非公有制企业中党的基层组织的职责和任务作出了明确规定，指明了党组织发挥作用的途径和方法。今年上半年召开的全国组织工作会议对今后一个时期加强非公有制企业党的建设，提出了新的要求，作出了具体部署。在

非公有制经济迅速发展的情况下，怎样按照“三个代表”的要求，切实加强非公有制企业党的建设工作，促进非公有制经济健康发展，是新时期党建工作面临的一个重要课题。本文结合xx市非公有制经济企业党建的状况，就此问题作一些初浅的探讨。

一、xx市非公有制企业党建工作的现状及存在问题

党的十五大以后，xx市非公有制经济进入了较快的发展时期。到底xx市私营企业共有415家，从业人员6041人，注册资金3.3亿元，分别比十五大召开前的增长72%、228%和73%。据不完全统计，在全市的私营企业中，党员数100多人，这些党员的来源主要有几个方面：退休的、离职的、下岗的、病退的、停薪留职的、退伍的和借调的等。

在非公有制经济迅速发展的同时，中共xx市委加强了对非公有制企业党建工作的研究和探索，1995年6月在自然人登记注册的非公有制企业xx市xx公司建立了党支部。8月在xx市工商局私营企业协会成立了党支部，加强对私营企业零散党员的有效管理。在中组部出台《关于在个体和私营等非公有制经济组织中加强党的工作的意见（试行）》前，8月，中共xx市委出台了《关于加强私营企业党的建设的若干意见（试行）》。

按非公有制企业注册方式的不同，xx市的非公有制企业主要分为两类，一类是由公有制企业改制为的非公有制企业，另一类是自然人登记注册的非公有制企业，两类企业都有比较好的做法值得总结。

由公有制企业转制而成的非公有制企业，党的组织及活动都比较正常，基本保留沿袭了转制前的组织机构和工作机制，并且针对企业转制后出现的新情况和问题，对党的工作及活动进行了创新和发展。比较突出的是xx厂，这个厂1999年由国

有企业转制为私营企业后，针对党组织在企业中的地位和作用的问题，及时开展了认识上到位、关系上理顺、活动方式上改进等党的建设的工作，使转制后企业的党建工作仍然活动不停、管理不松、组织不散，且有新进展。粮油食品工业公司□xx化工厂□xx冶炼厂□xx冶炼厂□xx化工厂等由国有企业改制成的私营企业，党组织活动都比较正常，党员在企业的生产经营等各项工作中起到了带头作用，使企业取得了明显的经济效益。

由自然人登记注册的非公有制企业，目前已有xx市xx公司和xx市xx冶炼厂两家成立了党支部。1995年6月就成立党支部的xx公司，始终如一地开展党的建设工作，不断加强思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，党组织工作及活动开展得比较积极和正常，组织工作有进展，已有6人递交了入党申请书，发展了1名预备党员，先后有5名党员受到上级党委表彰奖励，4次被锡城镇党委评为先进党支部。

但是，与迅速发展的非公有制经济相比，非公有制企业党的建设的工作无论是广度还是深度，都与之远远不相适应，还存在一定的问题，主要表现在：

一是非公有制企业党的建设滞后于非公有制经济的发展规模和速度，特别是自然人登记注册的非公有制企业比较突出。全市602家非公有制企业只有13家建立了党的组织，其中有11家是原国有企业改制成的私营企业，以自然人登记注册的非公有制企业仅有2家成立党支部。

二、党的力量比较薄弱。在非公经济组织中党员数量偏少，不少党组织基本上没有做党员的发展工作，加强党的新生力量的培养、补充新鲜血液，解决后继乏人的问题十分迫切。

三、党组织关系不顺。主要反映在转制企业中，有的公有制企业转制后，出现党组织无处挂、党员无人管，在归谁管的问题上争议较多，这样就导致出现了组织活动没有正常开展，

党员党费没有人收缴的情况。

四、党内组织生活和党内活动开展的不正常。由于制度建设的滞后、部分非公有制经济组织党建得不到业主的重视以及党组织的角色定位难以把握，党内组织生活和党的活动在时间、阵地、经费等方面得不到充分保证，党组织在实际工作中无所适从，党内的组织生活和党内活动不能正常开展。少数成立了党组织的个体私营企业党组织，根本没有开展党建工作，随意性很大，完全流于形式。

五、党员职工的流动性和不稳定性，决定了对党员的教育管理非常难。非公经济组织中的下岗党员、流动党员和退休党员流动性和不稳定性很突出，有的下岗失业，有的长期在外打工，有的经商务工、小商小贩，有的生活都难以维计，一些同志认为要不要党员资格，转不转党组织关系，通知开会学习去不去都无所谓了，极个别党员失去了联系，原单位党组织开展活动、组织学习、收取党费根本通知不到人。

非公有制经济企业党建工作的思考来自范文搜-，仅供学习，请注明出处。

非公党建培训心得体会篇四

近年来，市委认真贯彻中央和省委以及中组部、省委组织部的一系列决策部署，在加强非公有制企业党组织组建工作的同时，努力破解“党组织应如何有效发挥作用”这一难题，提出了“以建设‘活力和谐企业’为总载体推进党建工作”的总体思路，在实践中不断加强和改进非公有制企业党建工作，扩大了党的工作的覆盖面，增强了党在非公有制经济领域的影响力和控制力。

一、把建设“活力和谐企业”作为新时期非公有制企业党建工作的总载体

温州是我国非公有制经济的先发地区，非公有制企业党建工作起步较早，1987年建立了全省第一个非公有制企业党组织——瑞安市振中工程机械厂党支部。按照中央和省委的要求，我们始终坚持“企业发展到哪里、党的组织就组建到哪里”的原则，采取积极措施推进非公有制企业党建工作。自1987年至，经过的努力，全市非公有制企业建立党组织3100个，党的工作覆盖1.4万家非公有制企业，党的组织覆盖和工作覆盖不断扩大，党的组织基础不断夯实。

从面上看，我市党建工作有了较好的基础，但党建工作质量并不高，大多数企业党组织作用发挥不理想。先进性教育活动期间，我们对部分企业主、企业职工和党组织书记进行问卷调查，认为党组织作用发挥“好”或“较好”的仅占32%，认为“一般”的占59%，认为“差”的占9%，甚至有少数企业党组织根本发挥不了什么作用，有“退出”企业的危险，党建工作在一定程度上呈现出“徘徊不前”、“形进实退”的态势。

通过深入调研后，我们认为，导致党组织作用发挥不理想的因素有很多、也很复杂，但其中最主要、最根本的一条就是，企业自身对党建工作缺乏热情，企业抓党建工作的“内源动力”不足。究其原因，主要是企业主、企业党组织书记和企业职工这三个党建主体都存在着不同程度的思想困惑。

一些企业主认为党建工作“无用”，存有“戒备心理”。有的认为企业搞不搞党建工作“无所谓”，与企业关系不大。有的对“党组织在企业里干什么，自己如何对待党组织”等问题存有思想顾虑，担心党组织会削弱和制约自己的权力，影响企业生产；担忧在企业中开展党的工作，会增加企业的管理成本，影响企业的正常运行。大部分企业主并没有发自内心地接受党组织，少数企业主甚至还有排斥心理。

一些企业党组织书记开展工作有“畏难情绪”。由于长期受到“左”的影响，有的党组织书记认为，党组织为企业服务，

就是帮助企业主赚钱，就是帮助企业主“剥削”，这样就会与党的宗旨相违背，思想包袱比较重，不敢大胆、明确地提出，把促进企业发展作为党组织的主要任务。因此，很多企业党组织的工作只是停留在抓自身建设上，难以融入企业管理，难以做到围绕企业生产经营开展党的工作。另外，现行关于“非公有制企业党组织地位和作用”的表述，针对性不强，方向不明确，有些党组织书记认为在实际工作中难以操作。

一些企业职工对党建工作则抱着“与己无关”的态度。职工在企业里打工的目的主要是赚钱养家糊口，在党组织没有什么地位的情况下，觉得在企业里党组织说了也不算，还是企业主说了算，对党组织有点失望。大部分职工认为，党组织的工作与他们利益之间联系不密切，所以，他们对党建工作漠不关心，参与态度也不积极。

要解决以上思想困惑，激发出党建工作的“内源动力”，真正变“要企业抓党建”为“企业要抓党建”，必须寻求企业各方的共同价值基础，并以此形成一个让企业各方共同认可的党建工作目标。

从非公有制企业特殊的治理结构看，企业党组织、企业主和企业职工都有各自的价值取向，并且不尽相同。例如，企业主的价值取向是通过追求成本最小化和收入最大化来获得最大的利润；企业职工的价值取向是追求自身福利的最大化；企业党组织的价值取向则是实现党的工作目标。但通过深入分析，可以找到它们之间存有内在的必然联系。例如，企业主追求成本最小化和收入最大化，其前提就是加快企业发展，创造更多的利润；企业职工追求自身福利最大化，就需要与企业主共同努力，把企业做强做大；党组织实现党的工作目标，其落脚点也是推动企业又好又快发展。可见，企业主、职工和党组织三方的共同价值基础，就是推动企业又好又快发展。

按照共同价值基础的内在要求，我们在实践中提出把建设“活力和谐企业”作为党建工作目标。并把“活力和谐企业”的内涵定义为：一是发展充满活力，人的积极性得到充分发挥，各种生产要素和资源得到合理匹配，发挥出最大的整体效益；二是内部关系融洽，企业内部人员之间团结互助，平等友爱，和谐融洽；三是外部环境友好，按照科学发展观的要求，正确处理企业与自然环境、企业与企业、企业与政府的关系，实现企业经济效益与社会效益的统一。

这些内涵定义包容了企业里的各种价值取向，是企业里各个阶层共同追求的目标。一是完全符合党的十七次代表大会精神，体现了“推动科学发展、促进社会和谐”这一发展中国特色社会主义的基本要求。这一目标就是党中央重大战略思想在微观层次的反映，在非公有制经济领域的落实。二是完全符合企业的发展需要，企业职工积极性得到充分调动，发展的环境得到改善，企业的投资回报率不断提高，企业利益得到实现。三是完全符合职工的利益追求，企业得到健康快速发展，企业职工的福利、收入就会增加。

因此，我们把建设“活力和谐企业”这一企业各方的共同目标作为党建工作目标，有效地激发了党建工作的“内源动力”。

当然，造成党组织作用发挥不理想，除了“内源动力”不足这一“内因”外，也有“外因”的影响，主要是在工作指导层面，我们一直没有明确提出一个非公有制企业党建工作的总载体。

近年来，我们积极探索企业党组织开展工作的方法和途径，设置了一些行之有效的活动载体，如“党员快餐制”、“党员人才工程”、“和馨行动”等，使党组织发挥作用有了合适的平台，党建工作得以不断推进。但是，这些载体都是围绕若干个比较小的工作目标和任务而设计的，造成了企业党组织在同一阶段有几个不同的目标任务和不同的活动载体。

目标任务的不断更新，活动载体的不断变换，使企业党组织在一定程度上感到无所适从。并且从抓工作的方法看，推动任何一项工作都需要明确一个总的目标任务，也需要有一个总抓手，这样有利于形成工作合力。所以，抓非公有制企业党建工作，也应像农村基层组织“先锋工程”建设那样，提出当前和今后一个时期的总抓手。

从“活力和谐企业”内涵看，它具有很强的包容性，可以涵盖企业发展及党建工作的方方面面，符合总抓手的要求。鉴于此，我们明确提出把建设“活力和谐企业”作为新时期非公有制企业党建工作的总载体。

我们提出建设“活力和谐企业”这一党建工作目标之后，虽然企业主对“企业建立党组织”的疑虑逐步消除了、抵触情绪也逐渐缓解了，但他们对“党组织在企业生存和发展中的不可或缺性作用”的认识仍然不足。有的企业主认为，建设“活力和谐企业”的确非常重要，是企业各方共同追求的事业，但是这项工作未必一定要由党组织牵头抓总去做，因为他们自己可以做，企业行政管理层也可以做，而且企业里的其他组织都可以去做。如果“党组织的不可或缺性问题”得不到认同，那么党组织在企业里的地位也就难以巩固。

为了解决以上思想认识问题，我们从理论与实践相结合的层面，提炼出企业党组织五个方面的不可替代优势，以利于统一各方思想，使企业主更加自觉地依靠党组织。

第一，党组织具有政治引导、组织保证的独特优势。企业党组织是党的一个基层组织，基本职责就是贯彻中央的路线、方针、政策，它可以在第一时间里把中央的最新精神传达到企业，能旗帜鲜明地向企业主和广大职工宣传、灌输党的路线方针政策和国家法律法规，确保企业沿着正确、健康的方向发展。正如正泰集团董事长南存辉所说的，企业党组织是企业最好的“政治导师”。

第二，党组织具有凝聚人心、激发热情的独特优势。党组织作为企业整体利益的维护者，兼容企业主和职工的需求，通过发挥自身的思想政治工作优势，克服企业主和职工在目标追求上的“片面性”和“狭隘性”，把双方的力量凝聚起来，同心同力促进企业发展。例如，温州是个台风多发的地方，企业经常需要抗台抢险，这时候往往需要号召职工冲到最危险的地方，去保护抢救企业机器、设备。如果由企业主去发出这个号召，职工的感觉就会很差。因为职工认为，“企业主是为了个人财产，叫他们去冒险”。而党组织发出这个号召，就可以避免这种尴尬。

第三，党组织具有整合利益、化解矛盾的独特优势。当前，非公有制企业处在各种利益关系交织之中，不可避免地存在一些矛盾。例如，当企业出现劳资关系矛盾时，由于代表资方利益的企业主和代表劳方利益的工会都是当事人，靠他们自身不可能得到有效解决。而党组织除了企业和职工的利益外，没有自己的特殊利益，其角色比较超然，可以协调、处理好企业主与职工之间的矛盾。

第四，党组织具有集聚人才、培育人才的独特优势。一方面，当前许多企业职工并不满足于单纯地追求经济利益，而希望聚集在党的旗帜下，接受党组织的培养，使自己成为优秀人才。这为党组织吸引各类人才到非公有制企业创业奠定了思想基础。另一方面，地方各级党委都普遍建立了党管人才工作机制，把民营企业人才纳入工作体系，出台了培养选拔各类人才的优惠政策。这为优秀人才脱颖而出创造了有利条件。

第五，党组织具有协调各方、整合资源的独特优势。企业党组织拥有丰富的组织体系资源，便于协调沟通，可以为企业发展服务。一方面，企业党组织能向上级党组织和政府有关部门反映企业决策管理层的合理要求，协调企业与驻地的关系，争取各方的理解与支持。另一方面，企业党组织积极引导企业主动承担社会责任，开展各种帮扶帮困活动，帮助提高企业的社会美誉度。

以上这些道理，我们在很多场合反复讲，使那些存有模糊认识的企业主逐渐感到，企业的生存和发展确实离不开党组织，党组织在企业里的地位是不可替代的，必须更加自觉地依靠党组织。

两年来的实践表明，我们把建设“活力和谐企业”作为党建工作目标，不仅解决了思想认识层面的问题，也解决了工作层面的问题。

第一，企业主的思想疙瘩解开了。大多数企业主普遍认为，建设“活力和谐企业”这一党建工作目标比较容易接受，原来的种种“疑虑”也逐步消除了，普遍意识到党建工作是为促进企业发展服务的，深刻认识到党组织并不是企业的“负担”，而是企业必不可少的重要组成部分。很多企业主认为党建工作只能加强不能削弱，都发自内心地支持党建工作。过去那种“要企业抓党建”的被动局面有所改观，已经逐步向“企业要抓党建”转变。

第二，企业党组织书记的思想“包袱”卸下了。一些企业党务工作者也很有感触，他们说，过去在这里做党务工作，感觉不自在，说话的底气不足，工作的腰杆不硬。那么，现在认识到，企业主是中国特色社会主义事业的建设者，为企业发展服务，不是做帮助企业主剥削的“帮凶”，而是身体力行贯彻落实科学发展观、构建和谐社会等重大战略思想的具体体现。所以，党组织书记开展工作就更加放手了，觉得气更顺畅了、干劲也更足了。

第三，企业职工对党组织也更加拥护了。这是因为抓“活力和谐企业”建设以后，职工觉得党组织的目标与自己休戚相关，而且，党组织在企业中发挥的作用也越来越大，地位不断上升，在企业里威望也逐步提高。此外，由于企业主对党建工作非常支持，很多企业把一些重要职权交给党组织去做，如由党组织向董事会推荐干部等。这样一来，党组织的吸引力也增强了，很多职工就纷纷向党组织靠拢，表达自己政治

上进步的愿望。

同时，地方各级党委和组织部门也找到了工作着力点，跳出了“就党建抓党建”的框框。从事非公有制企业党务工作的同志工作目标更清晰了，方向更明确了，工作起来也更加得心应手了。

总之，我市广大非公有制企业党组织围绕“活力和谐企业”建设开展工作，有了发挥作用的广阔平台，并具有不可替代的优势，赢得了广大企业主和企业职工的真心想护，企业抓党建工作的“内源动力”明显增强。当前，党组织在企业里的地位明显提升，已经成为推动企业又好又快发展不可或缺的核心力量。

三、按照建设“活力和谐企业”这一总载体的要求，科学设置党建工作目标任务和活动载体

在实践中，我们在建设“活力和谐企业”这一总载体之下，科学细化目标要求，明确具体任务，设置活动载体，并把原来一些行之有效的活动载体纳入其中，形成一个符合科学发展观要求的党建工作目标任务体系和载体网络。

第一，围绕“企业经济效益好”谋划活动。企业是经济组织，发展是企业的第一要务，更是建设“活力和谐企业”的重点。企业的发展有赖于企业良好的经济效益。通过建立企业党组织与企业决策管理层“共谋发展机制”，共同研究企业发展大计，共同推动企业不断创造最佳效益。例如，我们探索建立了“党组织与董事会理论学习联合会议”制度，党组织班子定期与董事会成员共同学习，不断提高企业管理层领导科学发展的素质和能力；建立了“党组织班子与董事会成员双向例会”制度，经常性地加强沟通交流，共同研究对策，努力解决企业发展中遇到的困难和问题。

第二，围绕“人才队伍培养好”设计活动。建设“活力和谐

企业”，必须注重培养人才，使人尽其才、才尽其用。为此，我们制定实施“素质提升计划”，提高企业从业人员的思想素质和业务水平；组织实施“党员人才工程”，开展“人才结对”活动，建立优秀人才与党员、职工联系制度，不断壮大党员人才队伍；定期组织知识讲座和技能培训，不断提高职工的业务技能；组织党员、职工技术攻关，开展“小创造、小发明”、“劳动竞赛”、评选技术标兵等活动，提高企业的科技创新能力。

第三，围绕“企业文化氛围好”组织活动。我们把企业文化作为建设“活力和谐企业”的重要内容，通过实施“品牌文化战略”，推动企业文化建设，树立先进的经营理念，发扬企业优良传统，培育企业精神，形成上下同心、团结奋斗的强大动力，充分调动各方面的积极性、创造性，使有限的资源得到最佳配置，使企业真正成为全体员工和睦相处的大家庭。例如，以“文明企业”创建为载体，积极开展群众性精神文明创建活动，弘扬科学精神，增强法制意识，不断提高企业的文明程度；以企业文化阵地为依托，定期开展群众性文体活动，丰富职工的业余文化生活。

第四，围绕“安全生产管理好”安排活动。安全生产是“活力和谐企业”建设的基础和前提。企业党组织把安全生产作为企业的“生命线”，协助企业建立安全生产长效机制，最大限度地消除安全隐患。例如，牵头组织开展“平安企业”创建活动，建立“安全形势教育日”制度，协助内部职能机构定期检查生产中的安全隐患问题，及时督促抓好整改，保障职工生命财产安全。

第五，围绕“职工利益维护好”开展活动。广大职工是建设“活力和谐企业”的主力军。企业党组织大力倡导“关爱职工就是关爱企业”的观念，积极实施“关爱职工行动”，着力从生产生活等方面关心职工，充分调动和发挥广大职工的积极性、主动性、创造性。例如，通过开展“谈心接待日”活动和设立意见箱等，及时了解职工的呼声和愿望，畅

通职工意见反馈渠道，随时掌握职工的思想动态；建立“党员调解小分队”和“党员责任区”，组织党员定期走访职工，了解掌握职工内部的分歧和矛盾，并做好思想政治工作；建立企业职工互助基金，采取“企业出、职工捐”等途径筹措资金，定期组织开展“送温暖献爱心”活动，解决职工的实际困难。

第六，围绕“社会责任履行好”筹划活动。作为“活力和谐企业”，必须增强社会责任意识。企业只有在追求经济效益增长的同时承担更多的社会责任，才能赢得社会的尊重，才能为企业持续快速健康发展营造良好的社会环境。我们大力实施“反哺社会工程”，积极动员企业主动承担社会责任。组织开展“千企千村结对共建”活动，发动非公有制企业支持社会主义新农村建设，逐步形成“以工促农、企村互利”的长效机制；动员企业主参与“慈善募捐”等社会公益事业，组织开展扶贫帮困活动，增强企业的社会责任感。

四、努力构建齐抓共管格局，合力推进“活力和谐企业”建设

两年来，我们在科学设置党建工作目标、有效激发党建工作“内源动力”的基础上，始终把强化外力推动作为推进“活力和谐企业”建设的重要保障，努力形成齐抓共管的工作格局，不断提升党建工作水平。

第一，成立专门班子。按照“谁主管、谁负责”的原则，构建了市、县（市、区）、乡镇（街道）三级管理的组织网络。在市一级，建立社会工作委员会，统一领导非公有制企业党建工作；在县（市、区）一级，也建立了社会工作委员会，并且通过建立联席会议制度，充分发挥各职能部门的作用；在乡镇（街道）和工业园区一级，建立非公有制企业党建工作办公室，落实专人负责。

第二，建立评价体系。我们根据“活力和谐企业”内涵的要

求，结合企业实际，制定了“活力和谐企业”科学评价体系。评价体系包括“发展充满活力”、“内部关系融洽”、“外部关系友好”和“党建扎实有效”等四个方面。评价指标包括企业的产值、税收、法人治理结构、安全生产、资源利用效率、自主创新、企业在行业中的排名、员工养老保险与医疗保险以及党建基础工作等47个子项目，共涉及19个市直单位的业务工作。其中“党建工作”作为一项关键性指标，虽然权重只占20%，但具有“一票否决”权，必须达到最基本的“门槛”分才能合格，确立了党建工作的“指挥棒”地位。今年8月，按照这一评价体系的要求，我们首次组织评选了20家“活力和谐企业”和30家创建“活力和谐企业”先进单位，由市委、市政府命名表彰。市委、市政府明确指出，“活力和谐企业”是全市企业各类荣誉中的最高荣誉。以后将形成制度，每年组织评选一次。

第三，落实扶持政策。市委、市政府给予“活力和谐企业”相当程度的优惠政策，如拟定由市财政对每家“活力和谐企业”进行奖励30万元，用于支持企业发展；又如，在安排党代表、人大代表、政协委员和工商联、青联等人民团体领导职务时，在符合条件的前提下，对“活力和谐企业”的董事长（总经理）、党组织书记予以优先考虑；再如，“活力和谐企业”评选入围单位的董事长（总经理）、党组织书记自然列为当年度市县两级评选“功勋企业家”、“优秀企业家”和“优秀党务工作者”等各类先进的推荐对象等等。通过这一系列优惠政策，体现出“‘活力和谐企业’作为企业的最高荣誉”的真正价值。

第四，组建专职队伍。建立了一支党建工作经验丰富、责任心强的党务工作人才队伍。一方面，今年5月，我们从市直单位选派了50名优秀中层干部担任“活力和谐企业”创建工作指导员，各县（市、区）也选派了一批指导员，帮助提升非公有制企业党建工作水平。另一方面，我们以党支部书记人才库建设为突破口，通过各级党组织推荐、个人自荐等方式，面向全社会招聘优秀党务工作者；并采取双向选择、人才推

介等形式，不定期向企业输送优秀党务工作者。

第五，完善经费保障。我们根据《公司法》的有关规定，结合实际，制定出台了《关于认真贯彻〈公司法〉建立非公有制企业党组织活动保障机制若干问题的意见》，建立健全了非公有制企业党组织活动经费、时间、场地等保障机制。其中规定，非公有制企业党组织活动经费，一般按不低于职工年度工资总额千分之八的比例列入财务计划，在企业管理费中列支，税前扣除。市、县两级社会工作委员会的工作经费，按照每家企业每年1000元的标准，列入地方财政预算，并予以落实。

两年来，我们按照建设“活力和谐企业”的要求，合力推进非公有制企业党建工作，充分激发了党建工作的“内源动力”，达到了预期目的，收到了比较满意的效果。

一是党建工作已成为企业看得见的生产力。以建设“活力和谐企业”为总载体推进党建工作，把党建工作有机地融入企业的经济活动之中，与企业的健康快速发展形成了良性互动。通过企业党组织作用的有效发挥，极大激发了企业主的创业热情，最大限度地发挥了职工的聪明才智，同心同力推动企业生产经营和发展。很多企业主认为，党建确实给企业带来了许多实惠，是一种“看得见、摸得着”的生产力。如在美国纳斯达克成功上市的瑞立集团，近年获10项国家专利，其中8项打入国际市场，承担科研任务的攻关组组长全部是生产一线的党支部书记。

二是党建工作已成为企业最亮的“品牌”。现在，我市非公有制企业党建工作氛围很浓。很多企业都争着要求建党组织，舍得花“重金”聘任党务干部，都在争创“活力和谐企业”。党建工作这一“品牌”的吸引力越来越强，如我国工业电气领域的龙头企业——德力西集团响亮地提出了“强党兴企”的口号。日本控股的嘉利特一荏原泵业有限公司，原计划刚建成投产的头3年不盈利，但在党支部的领导下，37名党员处

处率先垂范，团结带领全体员工争分夺秒奋战，提前建成投产，当年就盈利20万元，开初抵制建党组织的日方老板诚恳地对党支部书记说：“我要投入党的怀抱，请党给我温暖！”

三是党建工作成为企业管理的重要组成部分。许多企业主深有感触地说，“没有党组织的引导和带领，就不会有充满活力、和谐发展的企业”。很多企业把党建工作看成是企业不可分割的组成部分，把党的工作内化到企业生产经营的各个环节，在提拔任用干部和重大事项决策时，都能主动征求党组织的意见、建议，寻求党组织的支持和帮助。

今后，我们要以学习贯彻十七次代表大会精神为动力，认真贯彻落实关于非公有制企业党建工作重要批示精神，以这次现场推进会为新的起点，坚持抓组建工作与抓作用发挥“双抓并重”的工作方针，坚定不移地推进“活力和谐企业”建设，不断提高非公有制企业党建工作水平，使我市非公有制企业党建工作跃上一个新台阶。

非公党建培训心得体会篇五

非公党校是指由非公有制经济组织自发组织的工人、农民、知识分子等群体参加的党校培训。随着非公有制经济在我国的快速发展，非公党校的兴起成为时代的产物，也是党在新时代产党兴党的生动体现。在这个特殊的党校教育模式下，我有幸参加了一期非公党校培训课程，收获满满，获益匪浅。

第二段：培训过程中的收获与感悟

在非公党校培训过程中，我们不仅学到了理论知识，还通过实践活动增强了实际工作能力。在理论学习中，我们更加深入地了解党的基本原则和党的工作优势，增强了我们的政治觉悟和意识形态，为我们行为的价值判断提供了指导。通过实践活动，我们不仅在坚持党的领导、牢固树立正确的世

界观和人生观理念等方面得到了锻炼，而且也使自己的能力得到了进一步的提升。同时，与不同行业的同志们交流和沟通，也让我受益良多，增强了团队合作能力。

第三段：非公党校培训的特别之处

与传统党校相比，非公党校培训具有一些特殊之处。首先，非公党校培训更加贴近实际，注重针对性。不同于传统党校的课程设置，非公党校培训更加注重解决实际问题，具有很高的实践性。其次，非公党校培训倡导灵活性，注重多样化。在非公党校培训中，我们可以根据自身的需要选择适合自己的培训模式和课程，不仅可以满足各行各业的需求，也可以更好地发挥每个人的特长和潜力。

第四段：非公党校培训对个人能力的提升

非公党校培训对我们的个人能力提升具有积极影响。首先，非公党校培训让我们更加坚定了理想信念，提高了政治素养。在培训中，我们不仅学到了一些党的方针政策，还了解到了近年来党的政策调整和发展动态。其次，非公党校培训培养了我们的团队协作精神，增强了我们的组织能力。在与各行各业的同志们交流与沟通中，我们加深了团队意识和团队合作能力，培养了我们的自主学习能力和创新能力。

第五段：非公党校培训的意义与展望

非公党校培训的意义不仅在于提升我们个人的能力，更在于为非公有制经济的健康发展注入新的活力和动力。通过非公党校培训，我们更加充分地认识到，非公有制经济是中国经济的重要组成部分，是社会主义市场经济的重要组成部分，也是党对于经济社会政治发展的新要求。在新时代的背景下，非公党校培训将会继续发挥其独特的作用，为非公有制经济的发展和中国特色社会主义事业的推进做出积极贡献。

总结：非公党校培训作为一种新的党校教育模式，具有独特的优势和价值。通过非公党校培训，我们不仅提升了自身的能力，也为非公有制经济的发展注入了新的活力和动力。在今后的发展中，非公党校培训将继续发挥其积极作用，为推动中国特色社会主义事业的发展不断作出贡献。