

2023年车站员工演讲稿(优质5篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

车站员工演讲稿篇一

各位领导、各位来宾：

今天我的演讲的题目是《把爱献给南往北往的子弟兵》 许素梅同志在泰州汽车站服务台工作，对她来说，能够在工作岗位上，帮助别人渡过难关，是她的.荣耀和最大的快乐。她说：一个人如果能将生命融入他人的记忆中，他的生命就仿佛加长了一些。她在客运服务工作岗位默默奉献着自己的青春年华，把无私的爱和浓郁的情奉献给旅客，更奉献给了南来北往的子弟兵。

有一次，一位不识字、吐字不清楚、同时又说着浓厚地方土语的老大爷坐错了车，买错了票，由于语言不通，一连问了好几个人，都无法搞清楚他到底要去哪儿。“怎么办呢？”无助的老人捏着车票，在候车大厅来回踱步，不知找谁是好。在别人的指引下，老大爷气喘吁吁地拿着车票来许素梅，许素梅仔细辨听，再帮他找出有文字的物件，慢慢缩小范围。在相同字音的地名中，许素梅再请他提供靠近的更小的地名。接着，又找出地图一一核对查找，然后再打当地的114台去确认。几番周折下来，终于弄清了老大爷要去的地方。当老大爷目光充满感激，如释重负地回了乡，许素梅长长松了一口气。后来，老大爷家人给车站写来感谢信，原来老大爷到南京看在部队服役的儿子，从没出过远门的他一出门就迷路了，

信中称赞许素梅是善良的使者，泰州车站是军人的温馨驿站。

许素梅几乎把整个身心都投入到旅客服务当中。她用无微不至的关怀，为人民子弟兵创造了温馨舒适的候车环境，千方百计地帮助解决军人在候车时遇到的各种问题。对她来说，作为一名优秀服务员，必须要有延伸服务意识，不应有份内份外之分。一年新春佳节来临之际，飘飘雪絮反衬了候车室的温暖。一群探亲的子弟兵们满怀即将与家人团聚的喜悦，幸福地等待着还家的班车。

忽然许素梅发现，在候车室角落里，有一名小战士不吃不喝，一会紧咬嘴唇，一会瞪着大眼睛发呆。“这个小战士肯定有心事。”许素梅边想边端着一杯热水走近了他。“小同志，您坐哪趟车啊？”许素梅关切地问，一面把水递了过去，并坐在他身边和他聊起来。一聊不知道，一聊吓一跳，原来这个战士的家在农村，因家里与邻居发生纠纷，矛盾比较突出。他接到家中来信后，要回家报仇。小战士气愤地说：“我回去后，一定先整死他们几口，好好出出这口恶气！”许素梅一听，意识到问题的严重性，她想，小战士带着这种情绪回家，说不定会闹出人命来，后果不堪设想，不仅要影响小战士的前途，还会给解放军的名誉带来影响。于是，她安慰这个小战士别生那么大的气，开导他遇到问题要冷静，并对小战士说：“你是咱人民子弟兵，你家的困难不就是我的困难么？再说，你们这些小战士不都象大孩子一样么？你要回去报仇，不但旧的问题解决不了，闹出人命来，你的前途就断送了，你的父母该有多伤心啊！我怎么能够看着你往火坑里跳呢？”小战士听着，眼泪流了下来，他一边擦泪一边说：“阿姨，我一时糊涂，头脑发热，要不是你拦着我，我肯定杀他们几个，到时候也得给人偿命，阿姨，你就是我的救命恩人啊！我回部队一定好好干，争取能立功，把喜报给您寄来。”

没有惊天的业绩，没有豪言壮语，许素梅同志在平凡的工作岗位上，把爱献给南来北往的子弟兵，用一点一滴的温馨搭

建起军民连心的桥梁，用真情、真心、诚心、热心谱写了一曲军民鱼水情的颂歌！

汽车站双拥演讲稿

车站员工演讲稿篇二

各位领导、各位来宾：

今天我的演讲的题目是《把爱献给南往北往的子弟兵》。

许素梅同志在泰州汽车站服务台工作，对她来说，能够在工作岗位上，帮助别人渡过难关，是她的荣耀和最大的快乐。她说：一个人如果能将生命融入他人的记忆中，他的生命就仿佛加长了一些。她在客运服务工作岗位默默奉献着自己的青春年华，把无私的爱和浓郁的情奉献给旅客，更奉献给了南来北往的子弟兵。

有一次，一位不识、吐不清楚、同时又说着浓厚地方土语的老大爷坐错了车，买错了票，由于语言不通，一连问了好几个人，都无法搞清楚他到底要去哪儿。“怎么办呢？”无助的老人捏着车票，在候车大厅来回踱步，不知找谁是好。在别人的指引下，老大爷气喘吁吁地拿着车票来许素梅，许素梅仔细辨听，再帮他找出有文的物件，慢慢缩小范围。在相同音的地名中，许素梅再请他提供靠近的更小的地名。接着，又找出地图一一核对查找，然后再打当地的114台去确认。几番周折下来，终于弄清了老大爷要去的地方。当老大爷目光充满感激，如释重负地回了乡，许素梅长长松了一口气。后来，老大爷家人给车站写来感谢信，原来老大爷到南京看在部队服役的儿子，从没出过远门的他一出门就迷路了，信中称赞许素梅是善良的使者，泰州车站是军人的温馨驿站。

许素梅几乎把整个身心都投入到旅客服务当中。她用无微不至的关怀，为人民子弟兵创造了温馨舒适的候车环境，千方

百计地帮助解决军人在候车时遇到的各种问题。对她来说，作为一名优秀服务员，必须要有延伸服务意识，不应有份内份外之分。

一年新春佳节来临之际，飘飘雪絮反衬了候车室的温暖。一群探亲的子弟兵们满怀即将与家人团聚的喜悦，幸福地等待着还家的班车。忽然许素梅发现，在候车室角落里，有一名小战士不吃不喝，一会紧咬嘴唇，一会瞪着大眼睛发呆。

“这个小战士肯定有心事。”许素梅边想边端着一杯热水走近了他。“小同志，您坐哪趟车啊？”许素梅关切地问，一面把水递了过去，并坐在他身边和他聊起来。一聊不知道，一聊吓一跳，原来这个战士的家在农村，因家里与邻居发生纠纷，矛盾比较突出。他接到家中来信后，要回家报仇。小战士气愤地说：“我回去后，一定先整死他们几口，好好出出这口恶气！”许素梅一听，意识到问题的严重性，她想，小战士带着这种情绪回家，说不定会闹出人命来，后果不堪设想，不仅要影响小战士的前途，还会给解放军的名誉带来影响。于是，她安慰这个小战士别生那么大的气，开导他遇到问题要冷静，并对小战士说：“你是咱人民子弟兵，你家的困难不就是我的困难么？再说，你们这些小战士不都象大孩子一样么？你要回去报仇，不但旧的问题解决不了，闹出人命来，你的前途就断送了，你的父母该有多伤心啊！我怎么能够看着你往火坑里跳呢？”

小战士听着，眼泪流了下来，他一边擦泪一边说：“阿姨，我一时糊涂，头脑发热，要不是你拦着我，我肯定杀他们几个，到时候也得给人偿命，阿姨，你就是我的救命恩人啊！我回部队一定好好干，争取能立功，把喜报给您寄来。”

没有惊天的业绩，没有豪言壮语，许素梅同志在平凡的工作岗位上，把爱献给南来北往的子弟兵，用一点一滴的温馨搭建起军民连心的桥梁，用真情、真心、诚心、热心谱写了一曲军民鱼水情的颂歌！

车站员工演讲稿篇三

作为工作在汽车站第一线的员工，我认为车站领导可以在了解员工需求方面下功夫，为我站的所有工作人员营造一个优秀的企业文化和良好的工作氛围，以增强企业管理效率。

目前，在进行企业建设的时候，我国企业管理者将工作重心放在有形资产的建设上，而忽视了在无形资产方面的建设。大部分员工在对待工作上并不仅仅认为工作是为了谋生，而是将工作作为实现自己人生价值的方式，如果一个公司具有非常优秀的企业传统文化，具有良好的办公氛围，这不仅能让员工在办公的心情能够更加愉悦，增加他们对企业的归属感，而且这样的氛围能吸引更多的人才加入到公司。

“雷尼尔效应”就是企业氛围重要性的一个体现。华盛顿大学领导决定在学校的湖边修体育馆，然而这个消息在发布后，遭到了教授们的反对，其原因居然是因为体育馆修好后，教授们不能在就餐的时候看到学校湖边的美丽风景了。而在华盛顿大学任教的教授很多都是牺牲了更高收入的机会而来的。这就是著名的“雷尼尔效应”。这件事说明任何一个企业，都要加强企业的文化建设和氛围建设，才能让企业永远焕发活力，提升企业整体竞争力。

在汽车站的管理中，管理人员也要学会用“美丽的景色”来留住和吸引人才，“美丽的景色”指的是营造出的优秀的企业文化和工作氛围，这种无形的资产能吸引人才和留住有人。我站管理人员，应该深入了解一线员工的需求，比如在天气热的时候，可以为我们工作人员提供开水或者解暑药，在客流量相对集中的节假日，应该对员工的上班进行适当的调整，让每个员工都得到充分的休息，才能更好的为各位旅客服务。提升我站在旅客心中的形象，同时让广大员工感受到企业的关怀，能极大地增加企业活力，同时能促进员工积极地工作，并在工作中进行创新，最终达到提升员工个人和企业集体的素质。

目前，大多数公司都提出“以高薪吸引人才、以感情留住人才、以事业鼓励人才”。虽然高薪是吸引人才的一大方式，然而，据调查报告，高薪并不是很多人才的首选，用感情和事业才能更好的留住人才。如果有一个和谐的工作环境和良好的工作氛围，相信员工可以对公司树立信心，全身心地投入到工作中，钱伯斯在毕业的时候就被ibm录用，然而他的一腔热情却被公司的官僚主义所扑灭，最终离开了这个电脑行业中的巨头。在汽车站的管理工作中，我站领导人员应该综合工作人员的个人实际能力和为公司创造的效益，来考虑员工的薪资结构，使员工认同我们的企业文化，并融入到其中。

希望我的这些建议能对我们汽车站的管理工作有所作用，最终提高我站的综合竞争力。

车站员工演讲稿篇四

我叫***，现年28岁，现在担任遵义火车站店经理一职，我今天竞聘的职位是遵义火车站店经理。

我毕业于怀化医专临床医学专业□20xx年3月在舞水桥分店做营业员.工会小组长 □20xx年开始被外派做加盟店经理，工作受到公司领导及加盟店老板的肯定，通过在工作中不断的学习总结，使我对连锁经营模式有了深入的了解。在业务技术管理水平上有了大幅度的提高。

竞聘遵义火车站店经理这个职位，我认为自己有一下几个方面的有利条件。

一是认同公司的企业文化和经营理念，具有正直的人品以及完善的工作作风。始终做到公道正派，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空不影响工作的前提下，努力加强学习，提高自身的业务水平及现场管理能力。能吃苦耐劳，认真负责，做过开业店经理。别人

不愿做的事情我做，要求员工做到的事，自己所限做到。从不争功诿过，假公济私。公司下达的任务指标不提条件，不找借口，总是尽力去做，从不无故推诿，主动拿到成果。

经验，可以妥善处理外围关系。识大体，顾大局，处理问题较周全，工作认真负责。做工作，办事情可以做到思路清晰，头绪分明。熟悉周围商圈及周围社区的基本情况，建立了相对比较完善的社区联系网，对商圈内主要竞争对手（百姓人药房）的客流客单价及营运比较了解，可以针对竞争对手的销售活动作出快速反应。

三是热爱本职工作，始终对工作充满激情，奉行做事情就竭尽全力做好的原则，遇到问题从不退缩，寻求办法解决，在解决问题的过程中使自己的工作哪里得以提升。有较高的业务技术水平，了解门店的工作流程及营运模式，门店营业额由开业之初不到5000块每天提升到现在7600元每天□20xx年度被评为贵州区域“优秀店经理”称号。具有很强的执行力。火车站店三次被评为标准化作业达标门店。

四是有较强的创新意识。我思想比较活跃，接收新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中非常注意发挥自己的主观能动性，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。比如门店开业活动之初，组织员工做好市调工作，把当时遵义居民特别喜欢的20个单品做一毛一元特价，反应相当热烈。针对门店处方药的空缺，通过到同行门店购买，去医院药房收集处方药资料，拓宽处方药的渠道，组织员工去医院门诊发放处方药优惠券，提升了处方药的满足率。跟附近的长征医院交通医院的医生建立销售协议及框架，拓宽了销售渠道。

本人的劣势

对商品的品类分析管理及质量管理等方面的知识有所欠缺。跟员工要进行沟通不够及时。

三. 对岗位的认识

一是认真贯彻执行公司的各项决定，加强学习，积极进取，开拓创新，不断提高自己的综合素质，用诚挚的感情团结门店所有员工，充分调动大家的工作积极性，同心同德，不找借口，不找理由，坚决完成公司的下达的各项经济指标。

三是积极培育大客户，做好大客户的管理，建立比较详细的客户档案进行专人管理，联合门店医生进行用药指导，上门拜访，动之以情，诱之以利，激活休眠客户。

四是进一步组织员工学习标准化作业手册，熟悉并掌握公司所有制度。

五是严格控制门店各项费用支出，做好开源节流工作，做好公司的财产维护工作。坚决执行公司的财务管理制度，保证公司各项财务记录. 凭证的完善及妥善保管。

六是协调外联管理，应对各种职能部门的检查，做好周围社区宣传及团购客户的公关工作。

七是做好门店药品养护. 药品分类近效期药品促销工作，掌握gsp抄作流程。

尊敬的公司领导，诚恳待人是我的为人态度，勤奋务实，开拓创新是我的工作态度。如果公司继续信任我，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智。以饱满的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，为决战五省，征战六年的宏图大业早日实现，贡献自己的绵薄之力。

车站员工演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

此时此刻，我能以一个竞争者的身份走上演讲台，向各位展示自己，心里既激动又紧张，激动是因为我幸运地赶上了公司人事制度改革的大好时机，紧张是因为我害怕有负领导和同事们的厚望。但无论如何，我要对公司这一英明而富有魄力的决策表示衷心的感谢！并借此向所有关心支持我的领导和同事们表示深深的谢意！至于说到对竞聘的认识，我想公司机关竞聘的成功实践已经做出了响亮的回答，全公司上下呈现出的百川归海，百舸争流的可喜局面就是最有力的证明。对此，我举双手赞成，积极响应公司人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。

我叫xx，现年xx岁，大专学历，20xx年毕业于山西信息职业技术学院计算机网络技术专业，同年9月份到灵丘汽车站参加工作，20xx年5月站领导根据我的工作表现，安排我为灵丘汽车站安全员，20xx年2月公司团委任命我为xx汽车站团支部书记。

至今我在灵丘汽车站工作已将近五年了，回想这五年来工作的日日夜夜，有辛酸曲折，也有高兴快乐，五年来我一直默默无闻地工作，是这次竞聘上岗的机会又一次唤醒了我沉睡已久的梦想。我没有辉煌过去，但是，我会把握好现在和将来。今天我能在这里展示自我，就是希望大家认识我，帮助我，从而更加信任我，支持我。

我这次竞聘有以下几个优势方面：

在近五年的生活和工作中，我不断加强个人修养，以“坦坦荡荡做人，脚踏实地做事”为座右铭，踏实干事，诚实待人。在领导和同事们的关心帮助下，我的组织协调能力、判断能力、办事能力都有了进一步提高。在工作中我常常用“换位思考”的思维方式来揣摩旅客、驾驶员的需求心理，力求把自己的工作做到更人性化，规范化，得到了领导和同事们的好评和认可，对今后开展工作有更方便的条件优势。

在汽车站工作的这五年中我爱岗敬业，不管干什么工作，干一行、爱一行、钻一行，无论领导安排我任何工作都会努力、认真地把工作做好。从不计较过个人得失，默默地奉献着，在公司二次创业和百年基业的宏伟征程中不正是需要这种激情和奉献精神吗。

假若我有幸竞聘成功，我将不负众望、不辱使命，努力工作，从以下几个方面检点要求自己：

一、加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论水平，尽快完成角色的转换，胜任本职工作。另一方面加强业务知识的学习，不断给自己“充电”。

二、摆正位置，做好配角，当好参谋。在工作中，向领导多请示多汇报，真正做到工作到位不越位。

三、勤奋工作，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干。把我有限的工作经验奉献在工作岗位上。