

最新企业演讲稿励志文章(实用9篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

企业演讲稿励志文章篇一

各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xx是晋中分公司港盛油库的一名，我演讲的题目是：

“中国石油集团在20xx年度中业绩报告??新建、开发了油田，开拓了海外市场，经济效益??上缴国家利税??”，我想每一位中油人在听到这段新闻无不会在内心中升起强烈的自豪感。是的，我们中石油是世界500强之一，在亚洲最有前景企业中排名前列。为国家建设、发展奠定了雄厚的物质基础，作出了卓越的贡献，石油花的光芒灿烂无比。

作为这座宏伟大厦中的一个基点，我们港盛油库。去年在王经理上任后不久，进行了企业内部整改，取得了显著的成效。首先，我们进一步规范、完善了安全生产的操作流程，制定了“”，举办了“”，提升了服务质量，树立了企业形象，从而达到安全生产，高效生产的企业宗旨，此外，我们站还对各科室环境进行了重新粉刷，做到了企业环境的靓化、绿化、美化，我站现已成为兄弟行业中的排头兵、领头雁。更为可喜的是我油库去年七月底与祁县政府成功签定了油库扩建项目，投入运营后年销售量可达100万吨，营业收入将突破50亿

元，每年上交国家营业税收可达2亿元左右，为我油库的发展、壮大提供了更广阔的舞台。

同时，我们油库的每一位员工无不以自己的实际行动诠释着“大庆精神”、“铁人精神”，这就使我不能不想起我们油库的一名消防队员，他的小孩患有先天性()，需要一天24小时有人陪护，可他却从未因此而请过一天假，为安全生产坚守岗位，只到小孩不幸夭折，大家才知道小孩有病，同事们无不落下同情的泪水，无不为我们中石油有这样敬业、奉献的好员工而感动、而骄傲。

接下来再说说我吧，我的家在太谷，要去幼儿园接送孩子，为了不影响工作时间，我每天要在6点钟起床，基本上每天第一个送孩子，看到孩子独自走在空空的校园里，我的心里酸酸的，狠狠心还是开车上班了。每次接孩子，孩子总会问我：“妈妈，明天能不能早点送我，我到了还一个小朋友也没有呢”，我只能违心的劝慰孩子“元元，是小男子汉，很勇敢的哟，妈妈送你晚了，上班要迟到的”。其实我何尝不想早些送孩子，何尝不担心孩子一个人在校园的安全，哪个妈妈能不想多陪陪孩子？能不想给孩子更多的快乐与爱。然而“奉献源于敬业，忠诚源于责任”是我工作的座右铭，比起公司的安全生产早些送孩子又算得了什么，由于我努力工作，认真，连年被单位评为“ ”，这是对我工作的肯定，这是对我最大的褒奖。

我是一名骄傲的中油人，我是一名乐于奉献的工作者，我愿为中油这艘航母成功驶向光辉前景而释放出一颗小小螺丝钉最耀眼的光芒。同事们，朋友们让我们携起手来为开创中油的美好明天而一起努力奋斗吧。

企业演讲稿励志文章篇二

有人说：社会是一个大舞台，看谁更精彩；还有人说：竞争是一套有氧健身操，能舒筋活络，谱写跳动的脉搏；我想说，

优秀的企业文化、独特的核心竞争力是企业的能量宝库，放飞激情，收获红红火火。

那么应该如何来理解企业文化呢？企业文化的意义在于它充盈着整个企业的方方面面。它既是企业的灵魂和潜在生产力；又是企业生存和发展的动力；更是企业立足市场的源泉。总而言之，企业文化对内是一种向心力、对外是一面旗帜。

也许这样来解释企业文化，会有一些差强人意。其实，在现实生活中，我们每时每刻都在与企业文化打交道。当我们接触到一个企业时，这个企业中最明显、最不同寻常的现象、事物常常会引起我们的关注和兴趣。比如，你踏进一个企业，马上就能感觉到该企业所处的氛围，人们是如何彼此问候的，如何待人接物的，如何规划办公环境的等等等等一些有声无声的事物向您展现着企业文化，企业文化是如此深入的体现在每一个细微之处，甚至是那些容易被遗忘的角落，正所谓企业文化无处不在。

海尔的企业格言中有两句话道出了海尔人的心声：把别人视为绝对办不到的事情办成，把别人认为非常简单的事持之以恒的办下去。这两句话给我留下了非常深刻的印象，这就是海尔企业文化的精髓，体现了海尔公司永远创新、永远进取的企业精神，以及谦虚务实的企业风貌。

无独有偶，微软公司在招聘员工的时候，曾经用了一句这样的广告语：你喜欢自由自在、手拿可乐、边听音乐的工作环境吗？这对于正四处求职的人来说具有多大的诱惑啊，这也正昭示了微软独特的企业文化。

我们中心的企业文化是发展的、进步的，无所不在的。您看，那一条条规范企业与员工行为的制度是一种企业文化；一次次感恩社会的捐赠活动是一种企业文化；一套套代表整体形象识别系统的工牌是一种企业文化。

所有这一切都证明了我们的中心是这样一个人充满温情的、充满人性的大家庭；我们的团队是这样一个人具有凝聚力、向心力的集体；我们的领导是这样一个人具有亲和力、英明决策的领导；我们的员工是这样一个人互助互爱、团结协作的员工；我们的企业文化是这样一个人以人为本、精诚团结的文化。

一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，一个企业的成功是一个激情团队的成功。

在这个团队中，只要我们紧紧地拧在一起，我们就是一道闪电、一束火绳；我们聚在一块儿，我们就是整个太阳，整片天空；我们站在一处，我们就是用心灵结成的铜墙铁壁；我们携手并肩，我们就能笑傲江湖、屹立群雄，真正做到别人无法取代。

企业演讲稿励志文章篇三

同志们：

为了切实做好今冬城市供热工作，市政府决定召开这次全市供热工作会议。这次会议的主要任务是，深入分析当前城市供热形势，全面部署今冬城市供热工作，进一步制定政策措施，明确工作职责，动员社会各方面力量，全力以赴做好城市供热工作，确保为居民群众提供一个温暖、舒适、安全、和谐的工作、生活环境。按照市委、市政府对供热工作的基本要求，下面，我先讲几点意见。

近年来，我市城市供热工作在推进城市化的进程中，随着城市规模的不断扩大和基础设施建设的不断强化，逐步得到完善和配套。目前，已建成重点供热站(点)121个，全市供热面积扩大到918万平方米，基本保障了城市居民的工作生活用热需求，城市供热工作总体上运行良好，发展健康。特别是去年以来，面对成本上涨、煤源不足、储煤资金短缺、遗留欠费收缴难、供热锅炉破损多、供热盲点多、供热企业收支倒

挂和多年不遇的持续低温冰雪天气等严峻形势，市委、市政府急群众之所急，想群众之所盼，召开了多年来规模最大的城区供热工作动员大会，成立了供热工作协调领导小组，修订了城市供用热管理办法，有针对性地采取提前发放干部职工和单位取暖费、财政代扣预缴取暖费、协调金融单位提供供热贷款、逐个解决供热盲点问题和供热信访案件等一系列政策措施，有效解决了城市居民的安全越冬问题。尤其是在进入低温冰冻的极端恶劣气候条件下，由于受供热设施防冻能力和供热锅炉供暖条件的制约，一些供热锅炉温度上不去，一些居民楼群供热设施冻裂，一些供热企业用煤用电严重短缺，给本来就勉强维持运营的供热企业带来了空前的困难。对此，市委、市政府及时召开会议协调解决有关问题，市财政紧急拨付50万元资金支持供热企业正常运营，确保了城市供热在成本大幅增加、收费保持不变、低温冰冻天气持续较长的情况下，没有出现大的问题。

特别需要指出的是，在这次抗御持续低温冰冻天气的供热过程中，各级政府、各主管部门都能顾全大局，把民生工作放在首位，动员全市上下积极行动，攻坚克难，加大投入，认真协调解决具体问题，有效化解了武酒集团、荣华公司、路桥公司、红柳面粉厂、腾武热力公司等一些比较突出的供用热矛盾，尽最大努力保障了居民安全越冬；环保、经委、物价、财政、信访、工商、质监等部门都从各自的职能出发，认真履行职责，出主意、想办法、解难题，实实在在地为供热单位和热用户提供服务保障；新闻宣传部门集中时段和版面，大力宣传供热工作的政策措施和先进典型，营造了全社会关注支持供热工作的良好氛围；绝大多数供热单位都能认真贯彻市委、市政府的决策部署，充分体谅政府的难处，充分尊重用热户的意愿，积极筹措资金，加大管网设施改造力度，改善供热服务质量，特别是一些供热单位在严重亏损的情况下，仍坚持供暖，服务居民；绝大多数机关单位和居民群众都能理解和支持供暖企业，积极清交欠费，及时预交取暖费。所有这些，都充分体现了我们各级组织坚持以人为本、执政为民的理念，体现了各级干部群众识大体、顾大局、同舟共济、

共克时艰、共渡难关、顽强拼搏的精神风貌，值得在今年和今后的供热工作中坚持和发扬。

在充分肯定成绩的同时，我们更应该清醒地看到，当前，由于历史的、现实的等多种因素的制约和影响，我市城市供热工作中仍然面临着新的考验，形势仍很严峻，决不能有丝毫的松懈。一是一些部门单位对供热工作面临的形势认识不清，缺乏有力的调控监督手段。一些单位领导对供热工作中存在的问题熟视无睹，认识不清，认为供热工作只是城建部门的事情，与己无关，缺乏工作的主动性；一些职能部门对供热工作监管调控能力较弱，规划指导和监督管理滞后，执法管理依据和机构不健全，配套措施不完善，联合管理力度不够，没有形成一套比较完善的监督管理措施，特别是恶意拖欠取暖费的用热户和供热质量不达标的问题缺乏有力的执法和调处手段。二是供热成本大幅增加，给现行的取暖价格形成很大压力。近两年来，由于煤炭、成品油、电价、劳动力工资等大幅上涨，供热成本大幅增加，导致供热企业收支倒挂，亏损问题比较突出，经营陷入困境。经物价部门调查测算，去年，每平方米月供热成本比20xx年增加30%，今年预计将增加50%。三是一些供热企业服务滞后，供用热之间的关系不够协调。一些供热企业管理水平低下，收缴暖气费方式方法单一，供热随意性大，缺乏制度保障；一些供热企业投入不足，设施老化，带病运行，供热质量不高；供热企业与用热户之间缺乏沟通，没有签订协议，权责不清，每到供暖季节，用户投诉不断，群众对供热工作反映比较强烈，导致收缴暖气费的难度加大，形成恶性循环。目前，全市拖欠的取暖费已高达2714万元。供热座谈会个人发言稿。四是煤源严重短缺，不能满足城市冬季供暖需求。据有关部门对市内重点供煤企业的调查，今年炭山岭地区因不少煤矿停产整顿而产量锐减，9—12月生产的煤十分有限，除保障政策性调煤之外，可提供到武威城区的煤源不足需求量的三分之一，价格也比去年同期上涨1*%，形势十分严峻。五是储煤资金严重短缺，融资难度大。据调查，各供热企业普遍存在购煤资金短缺的问题。据统计，9—10月份各供热企业缺少流动资金6000多万元，其

中城南区集中供热公司需2800万元。而从紧的货币政策加上贷款准入条件的限制，绝大多数供热企业无法从商业银行贷到款。这些矛盾和问题能不能解决好，是对我们各级政府执政能力的考验，也是对我们城市供热工作的考验。解决这些困难和问题，既需要政府各相关部门来共同研究探讨，更需要各供热企业的艰苦努力和广大用热户的理解支持。

企业演讲稿励志文章篇四

各位领导、同志们：

大家好！

千帆竞发，百舸争流，在当前市场激烈竞争的浪潮中，谁主沉浮？企业的兴衰成败，谁执牛耳？现实的答案：人才！我们是京水职工，但如何把自己铸就成人才，这就需要不懈的努力，不断更新知识，掌握新技能，在各自的岗位上发挥聪明才智，这样，我们就可以自信地说：我们就是人才。俗话说：人没压力轻飘飘，我们每一个人，在越来越激烈的竞争中，如若感觉不到压力的存在，危机的存在，只认为“明日复明日，明日何其多”，那么这种人终将一事无成，无法适应企业改革发展的要求。要提高自身的素质，必需自我加压，超越自我，迎接挑战。

一个企业的发展壮大，靠的是良好的职工队伍，一个良好的职工队伍，来源于职工过硬的素质，而素质的提高就需要职工有深厚的文化底蕴和过硬的技能，我们供水企业已有百年历史，就说明我们的职工队伍是一支作风过硬的队伍，是一支有良好素质的队伍，是一支能够撑起供水事业明天的队伍。只有立足本职，努力提高自身综合素质，不断完善自己，适应机关管理工作改革和发展的需要，我们才能更好的担负起首都安全优质供水的重任，才能为奥运会的胜利召开保驾护航！

我总在想，提高自身素质的根本是什么呢？请先看这一串光辉的名字：

在比尔盖茨创建微软公司之初，虽然他精通电脑软件编程，但在日常的管理工作中，仍然遇到了很多困难，尤其是在财务管理和行政管理这两方面，致使公司的管理工作暂时出现了混乱，影响了发展速度。但是他没有放弃，而是积极的参加了财务管理和行政管理的培训，并自学许多相关知识，并很快学以致用解决了诸多问题，在他的带领下，微软公司很快就进入了飞速发展的轨道。

马克思，由于他有着勤奋学习、善于钻研的习惯，才能有巨著《资本论》的问世；

李瑞环，热爱本职岗位，从一个普通的建筑工人成长为党和国家的领导人；

李宁，原是一位普通的体操运动员，但他每天坚持训练10多个小时，终于在洛杉矶奥运会上，一人独得3枚金牌。

这些鲜明的事例告诉我们，不管是过去，现在还是将来，提高自身素质需要勤奋、需要坚韧、需要良好的学习习惯、更需要热爱本职工作。要做到：一、德能正其身二、才能称其职，三、言能明其志，四、笔能成其文，水静无声，那么就让我们的血液奔流吧，当他为光荣而奔流时水就有魂了；风静无言，那么就让我们的心跑动吧，当年轻的心为荣誉而奔腾时，风就有歌了；山是沉默的，就让我们沿着前行者的足迹攀援吧，那拓荒的脚步与回声便是对供水事业的忠诚回应！

企业演讲稿励志文章篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢公司给了我这次演讲的机会。我演讲的题目是《放眼奥鑫未来》。我们奥鑫公司是一家为机动车辆及其所有人与驾驶人提供全方位服务的专业型机构，从车辆的安全质量检测到驾驶员的培训与考核，彻底的实行高标准、高起点、高科技的一站式服务。这项业务当前还没有任何一个可借鉴的成功模式。面对复杂而庞大的市场，依然存在着相当大的风险，这就要求我们务必做到长远目标和客观现实有机结合，要有敢为人先、永不服输的创业精神，为我们公司创造更辉煌的未来。

那么，我们应该怎么做才能达到预期的目标呢？

一让客户知道在公司的预备期和开业初期，想要让目标人群概念性的知道“我们是做什么的”？就必须照准目标人群的需求为切入点。通过技巧性的宣传增强他们的选择意识，而这种选择意识将促进他们最终转变为我们的忠实客户。

二让客户明白目标人群开始试探性的与公司接触，在这个时候，我们应该充分的运用整体形象、整合系统为他们完善的服务计划和服务保证，使客户明白我们是“以担社会责任为先，以为人民服务为主”的新型企业，我们所追求的是有更广阔的空间与机会能为更多的客户提供最满意的服务！

三让客户信任优质、全面的服务质量管理是公司发展的生命线，也是建立客户信任的唯一途径。质量品质服务品质等等是贯穿所有工作的主线。这些方方面面的工作要真正做到为客户负责，只有这样才能经的起时间和实践的考验，才能让客户产生信赖和忠实。

四让客户喜欢企业与客户之间存在一种潜在的、有这举足轻重作用的因素，它源于员工的全力以赴，企业对服务事业的关注。因为这些因素的存在，我们要充分的利用和把握好每一次接触或服务客户的机会，要让他们去感受我们所带来的“超值”，这也是使公司与客户之间牢固的桥梁与纽带。

五让客户回味每一位客户都存有自我认可性的依赖，都会肯定自己的选择和决定是明知而正确的。据此，我们应该创造更多的情景让客户回味并明白：是我们公司完善的经营体系和优质的服务理念，为他们的的工作甚至生活提供了更有效的服务。使他们有更多的理由去肯定和认同。这样以来，不但充分的满足了客户的自我认可性，同时也给我们带来超出任何宣传效果的一口碑效应！

作为奥鑫的一名员工，在新的工作环境中，我想我最应该做到的是尽职尽责，用忠诚和热情回报公司对我的信任。如果公司是一条船，那我们每个人的一双手就是一只桨，未来掌握在我们的手中，只有我们共同伸出双手一起努力，我们的航船才能劈波斩浪、勇往直前！

企业演讲稿励志文章篇六

亲爱的家人们：

公历的.20xx已经过去□20xx已经开始，农历龙年也即将过去，迎来蛇年；过去的20xx在大家的共同努力下，我们达成了即定目标，财务报告及营业报告上次会议有给大家汇报过，年终根据现金流情况，给员工发放年终奖金及相关福利，股东进行现金分红！在此我代表全体股东向大家表示感谢，感谢大家的辛苦付出，使股东投资得到回报；同时我也代表大家向股东表示感谢，感谢股东的投资，给了我们工作的机会，给了我们施展才华的机会！

20xx已经过去，我们有做过总结，在此不再重复。我们在12年年底提出了，11年公司创立，12年打基础，13年突破腾飞的口号，如何实现这一目标，13年将重点做好如下工作：

一、公司管理的转变

1、完善公司各项sop流程；

2、明确岗位职责

3、完善考勤、考核、薪资福利等相关人事制度

4、完善月报、工作会议等事项落实

5、完善每个人的工作职责及定位

二。现有营业项目的发展突破

我们要在20xx年实现腾飞，现有项目的快速增长是基础，做好现有三大块业务：西班牙都雅thuya手足保养及烫染睫毛系列，韩国艾莱诗els嫁接睫毛系列□oem/odm美容化妆毛刷系列业务；保证这些项目50%以上的增长(经过12年的运作，已具备快速增长的条件)，具体的规划我们有给大家讲解过，会在后续的会议上专门讲解！

三. 新增营业项目的规划

真正实现腾飞，必须新增项目，丰富产品线□20xx年我们会引进2-3个项目，进度会随时向大家汇报，总体围绕美睫，美甲项目；这是我们尽快进入千万级企业的保障。

四、营业规划

今天时间关系就不展开讲了，我们再专门研论

今天是个好日子，我们公司开业时人员全部到齐(xx因个人发展已离职，今天也来参加我们的年会)；使我们真正的团圆；在此感谢曾经与我们一起奋斗过的所有人员，祝愿离开的人员能有更好的发展，继续在公司服务的人员同公司共成长！

今天是个好日子，经过大家的努力，到今天为止我们1月分的业绩已超额完成当月目标；实现了13年的开门红，我们将在发

放1月份薪资时发放奖金!在此祝贺大家!

当然我们还要特别感谢支持我们的亲友们,有了您们的支持,大家才能全身心投入工作;感谢我们的客户,有了您们的支持与信任,才有了我们良好的合作;感谢我们的合作伙伴及供应商(西班牙都雅公司及亚洲销售中心,韩国ieda[]北京艾莱诗、深圳雅香丽等等)

公司的每一步发展都离不开大家的共同努力,我们将坚持理想,持续发展!为员工创造更大福利!为股东创造更大收益!为上下游伙伴创造更大的效益!为社会创造更大价值!

祝大家在新的一年里开开心心的工作,快快乐乐的生活!工作顺利,生活舒心,身体棒棒!公司业绩更上一层楼!家庭生活幸福美满!

谢谢大家!

企业演讲稿励志文章篇七

尊敬的各位领导,朋友:

我叫××,来自××供电营业所,我今天演讲的题目是“立足本职工作,争创一流企业。”

众所周知,如今的电力系统已经厂、网分开,体制改革基本上完成到位,而这些变动和改革在十年前谁又曾真正意识到。

以前的体制和管理模式曾经为电力企业的发展,作出过不可估量的贡献。但是,也造就了一批“电老虎”,致使社会对电力企业有种种的误解,一旦别的`企业插足电力市场,“电老虎”的客源是不是会被别人吃光呢?争创一流企业不再是“有人喊狼来了”的故事重演,而是确确实实摆在我们面前的一个亟待重视和行动的事实。

当前，竞争无所不在，压力与日俱增，电力打破垄断，引入竞争，在日趋激励的竞争中，只有那些超越对手的企业，才能立于不败之地；创一流县级供电企业，以创一流为契机，实现一流电网、一流效益、一流管理、一流队伍、一流服务，使企业更具竞争力，稳定发展，长盛不衰。创一流不是一句口号，而是提高企业素质的一种途径和手段。北河供电营业所根据局创一流的工作精神，制定了适应市场、适合于开展工作的管理方式。

坚持以人为本，强化全员安全意识，为创一流营造良好的安全生产环境。安全生产是电力企业取得社会效益和经济效益的基础，也是创一流的基本条件。通过日常工作和阴天下雨在班组举行安全培训，安全警句的张贴，规范安全管理，强化责任制的落实，坚持“保人身、保电网、保设备”的原则。外线维护、营业、抄表，各种岗位的职员无论是那种性质的用工，都签订安全责任制，严格考核，要求各岗位的职工立足本职工作，找出安全隐患阻止麻痹大意、侥幸的思想根源。

以市场为导向，更新观念，搞好优质服务，树立诚信思想，严格履行各项服务承诺。既然向社会公布了服务承诺，就应当兑现，应当诚实守信，一诺千金，将承诺实实在在的落实到工作中，这是创一流的基本要求。具体体现在定期或不定期走访客户，及时了解掌握生产经营状况，提高供电可靠性，保证客户不间断用电，上门征求客户的意见，找出自己的不足，提高自身的素质。为客户报修、报装接电提供限时服务。创一流供电企业的最终目标是为了更好的服务于客户。××供电营业所要求在实际工作中真心实意的为客户提供方便、快捷、优质高效的服务，尽可能的让客户花钱花的顺心，用电用的舒心。××年10月的一天夜间的2：30分，××二分厂一福建承包商，打电话到所领导家中，急切要求去处理用电难题，于是所领导带领有关技术人员在20分钟内赶到该厂，立即对故障点进行排查、分析，在半个小时内查出问题并立即进行了处理，使该厂恢复了生产，挽回了该厂××多元的停电损失。事后该厂老板怀着感激之情、敬佩之心，给供电

所送来了一面“电力及时雨”的锦旗，并说：“我们外地人在外做点事很不容易，现在看到电力部门这么好的服务态度及这么高的业务水平，给我们带来了很大方便，我们可以放心、安心的在贵地投资办厂了”。供电所还成立了以所长为组长的特别专班，一旦有报修和报装任务，立刻赶到现场，在最短时间内完成工作，让客户都认识谷城电力的办事效率和良好的企业形象。

近年来，我所从各方面要求职工立足本职工作，搞好岗位责任制，主动接受社会监督，设立举报投诉电话，以一流电网、一流效益、一流管理、一流队伍、一流服务为目标，以更安全、更文明、更经济、更高效、更具有竞争力为宗旨，立足本职工作，争创一流供电企业。

谢谢大家！

企业演讲稿励志文章篇八

各位领导、各位同仁：

大家好！我今天演讲的题目是：《责任让明天更美好》。自古以来，责任在中国传统中更多地隐藏在民族情感之后，蕴含在政治报复中。从《论语》中折射出的对国家安定、人民幸福和未来社会发展变化的忧患意识，我们可以看到孔老夫子那内心强烈的道德责任感；从国家兴亡，匹夫有责我们看到了顾炎武不满外族入侵，保家卫国的强烈社会责任感；从铁肩担道义、妙手著文章我们看到了李大钊同志为中华民族解放事业抛头颅、洒热血、奋斗终身的强烈爱国主义精神。时至今日，责任被赋予了更加广泛的含义。作为一个国家，对内有解决社会内部矛盾、维护社会和谐发展、保护人民生命和财产安全的责任，对外有维护世界和平、促进世界经济发展的责任。对于烟草企业来说，有遵守国家及行业规定，践行两个至上、维护国家和消费者利益的责任；对于在座的每一个人来说，我们有遵守社会秩序、促进家庭和谐、努力

完成工作等等各方面的责任。现在社会，责任感已成为人们衡量一个人可信与否、成熟与否的标准，当然也成为人们衡量一个人能力的标准。那么在生活中，我们该如何实现真正意义上的负责任呢？我个人认为要做好以下三点：

其次，由己及人，对他人负责。孟子说：老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼，梁启超说：凡是我受过他好处的人，我对于他便有了责任，这些都是对他人负责的理解方式。对他人负责包括了对家人、亲戚、朋友以及其他社会人应尽的职责。对家人负责，就是身为人父、为人夫、为人子所应尽的抚养、尊重和赡养的义务；对朋友负责，就是要本着我为人人的思想，在日常交往中做到诚实守信、多付出、少索取、乐于助人、宽容待人。只有帮助他人，才能够得到他人的帮助，也只有尊重他人，才能够获得更多的尊重。有句歌词说的好：只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的明天。我认为，只要人人都尽到自己的责任，世界将变成美丽的天堂。

第一，要热爱工作，即干一行爱一行。作为烟草企业的员工，我们要热爱自己的工作，珍惜眼前的机会，争取用实际行动报答企业。要把两个至上理念贯穿工作始终，切实为烟农、为零售户服务。

第二，要高度敬业，即尽职尽责做好本职工作。在工作中要自觉主动地把岗位职责、份内之事铭记于心，时刻思考自己该做什么、怎么去做、如何做到最好。

第三，要加强学习，不断提升自我。工作中遇到问题时尤其需要有主动学习的精神，在学习中获取知识、在学习中掌握方法、在学习中提升能力，只有这样，才能更好地适应工作的需要，才能在工作中有所创新。

责任健全人格、责任提升能力、责任促进发展、责任推动和谐。同样，责任创造生活、责任改变未来。有句歌词说：只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间。我认为，只

要人人都尽到自己的责任，世界将变成美丽的天堂。只要我们烟草员工人人都对自己负责、对身边的人负责、对自己的工作负责，我相信，我们xx烟草必将有一个健康、和谐、腾飞的明天。

谢谢大家！

企业演讲稿励志文章篇九

各位领导，各位同行的朋友们：

你们好！

在集团党委的正确领导下，通过广大干部、职工的共同努力，几年来我们自来水公司在安全供水、优质服务等方面取得了优异成绩。受到了上级领导和广大市民的一致赞扬，老干部工作部的工作同样与时俱进，也曾多次受到过表扬和奖励，为此，我们感到无尚的光荣和自豪。

但是，成绩只能说明过去，形式在不断的发展和变化，特别是北京市距明年举办奥运会的时间越来越近，市委、市政府、市属企业，科学化、规范化管理等各方面的要求也更加严格，企业要发展，企业的管理水平要上台阶，服务工作如果跟不上将直接或间接影响企业管理水平的提高，影响企业的形象和声誉。

我们老干部工作部服务的对象主要是离休老干部这一特殊的群体，他们是国家的宝贵财富，是新中国的缔造者，上至党中央下至基层各级党组织都非常重视老干部工作。“老干部的事情再小也是大事”的理念始终是我们做好老干部工作的指导思想。集团目前有离休干部53名，处级退休干部26名，而离休干部的平均年龄都已在79岁，随着年龄的增长，他们的身体也在逐年的衰老，因此他们需要更多的关怀和体贴。

尤其是今年以来有6位老同志相继去世，而大量、具体、细致和繁重的善后工作需要及时的处理和解决，这些我们都一一的圆满完成，方方面面面对我们善后工作的处理也都非常满意。

我们自始至终把老同志视为自己的亲人和长辈，见到他们就像见到自己的家人一样。老干部张九华是一位90岁高龄的孤寡老人，身边无儿无女，我们老干部工作部的同志们每星期都要到她家去探望，帮她打扫卫生、洗衣服、陪她聊天。为她解决生活中的困难。他有好几只宠物猫，由于无力管理，把屋里弄的又脏又乱，每次去她家，我们也没忘记给这些小家伙彻底清洗美容一番，为此老人非常高兴。就连这些小猫见到我们也都叫个不停，以示友好和欢迎。

老干部张启民也是一位耄耋老人，身患多种疾病，但他仍然坚持参加每月15日的老干部集体学习，由于行动不便，就让老伴用轮椅推着来，每次到来，我们都主动上前问候，搀扶他到会议室，为他安排好座位并沏好茶水，学习结束临走时，再把他搀扶到轮椅上。事情虽然不大，却让老人感到无比的温暖。

常言说：老人老小孩，老人的生理和心理有其特殊性，最怕孤独和寂寞，有时会像孩子一样，随时可能出现这样或那样的问题，所以我们格外小心，一丝一毫不敢马虎，密切关注他们的一举一动，随时询问，与他们家长里短交流互动，从中去捕捉他们的所思、所想、所需、所求，根据不同的情况主动提供帮助和服务。我们还经常不定期、有针对性的登门拜访送温暖，形式有点像居委会的摸底调查，又有点像学校老师的家访。但宗旨却只有一个，那就是，哪里有老同志的需要，哪里就有我们的出现。

作为世界窗口的首都北京，明年将要举办奥运会，全世界都在高度关注这一重大体育盛会，这正是检验我们中国企业管理水平，展示我们中国企业风采的最好平台和绝佳良机，身为首都供水企业老干部工作部的一分子，我们越来越感到为

老干部服务工作的神圣和重要。虽然我们只是沧海中的一滴水，也要在今后的工作中奋力折射出自己的一束光和热，去照亮和温暖值得我们永远尊敬和爱戴的前辈们，愿他们青山不老，夕阳永驻，晚年幸福！