

最新员工签了赔偿协议还能告吗(大全9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工签了赔偿协议还能告吗篇一

甲方：

乙方：

为了确保威尔士商务酒店建筑、装修工程的顺利完成，切实突出“安全第一”的指导思想，经甲乙双方协商，共同遵守下列规定：

一、甲方责任：

1. 由甲方负责为乙方办理进场施工登记，并为乙方施工人员制作胸卡。每个胸卡收取工本费五元，押金二十元，丢失损毁照价赔偿，无丢失损毁，待施工结束后退还押金。
2. 甲方根据乙方提出的申请，负责为乙方办理《动火证》、《出门证》等正常的施工手续。
3. 甲方有权对乙方的行为进行监督检查。对违反规定的施工人员，甲方可对其采取劝阻、警告、罚款直至驱逐出场的处罚。

二、乙方责任：

- 1、交纳进场施工安全保证金5000元。(施工结束后，甲方扣除违章罚款后，退还剩余部分。)
- 2、督促本单位施工人员携带胸卡进入酒店。在登记的区域内施工，施工结束后应立即撤离现场。
- 3、督促本单位施工人员按规定时间和路线出入酒店，不得进入营业场所和其他非施工区域。
- 4、督促本单位施工人员文明施工，严禁在施工现场内吸烟、饮酒、和随地便溺，随时保持施工现场清洁，服从甲方管理人员的管理。
- 5、安全用电，因工程需要动用明火时，要根据规定到酒店工程部门办理《动火证》，操作者需持证上岗，并在动火现场配备一定数量的消防器材。
- 6、从施工现场运出任何物品均要按规定填写《出门证》，不得私自携带易燃易爆及其它危险品进入酒店。
- 7、施工中发生的人身伤害事故及其它项目按照双方签订《合同》的相关条款执行。

以上规定自签订之日起生效，甲乙双方一式两份，具有同等效力。

甲方(签字盖章):乙方(签字盖章):

年月日年月日

员工签了赔偿协议还能告吗篇二

培 训 服 务 协 议 书

甲方(培训单位):

乙方(培训人员):

根据《劳动法》等有关规定,甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款,以共同遵守。

第一条: 培训服务事项

甲方根据企业发展的需要,同意出资送乙方参加培训,乙方参加培训结束后,回到甲方单位继续工作服务。

第二条: 培训时间与方式

(一)培训时间: 自年月 日至年 月 日, 共天;

(二)培训方式: 脱产、半脱产、函授、业余、自学

第三条: 培训项目与内容

(一)参加培训项目: 。

(二)培训主要内容:

1□;

2□;

3□□

第四条: 培训效果与要求

乙方在培训结束时, 要保证达到以下水平与要求:

(一)取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等;

(二)甲方提出的学习目标与要求:

- 1、能够熟练掌握应用 专业或相关理论知识;
- 2、具备胜任岗位或职务实践操作技能和关键任务能力。
- 3、其他要求:
 - 1);
 - 2);
 - 3) □

第五条：培训服务费用

(一)费用项目、范围及标准

- 1、培训期内甲方为乙方出资费用项目包括：工资及福利费、学杂费、教材费、往返交通费、住宿费、通讯费。
- 2、费用支付标准：
 - 2)学杂费： 元;
 - 3)教材资料费： 元;
 - 4)往返交通费：往返路线至 ，乘坐交通工具 ，每次元，共元;
 - 5)住宿费：住宿地点，住宿费标准 元/月、天，共计元;
 - 6)生活补助费：元/月，共 元;
 - 7)通讯费：支付通讯费元/月，共 元;

8)其他费用项目：元；

9)培训费用合计：元。

(二)费用支付的条件、时间与期限

1、满足本协议第四条各款约定，甲方向乙方应支付出资费用范围内全部培训费。

2、工资及福利性费用发放：

1)按月发放；2)分学期发放；3)培训结束后一次性发放；4)随甲方统一发放；5)分次预借发放。

3、其他费用包括学杂费、教材资料费、交通费、食宿费、通讯费等：

1)分期预借报销；2)一次性预借报销；2)分次凭票报销；3)一次性凭票报销。

4、所有培训费用的'报销支付在培训结束后一个月内办理完毕，过期后由乙方自行承担。

第六条：甲方责任与义务

(一)在培训前与乙方签定劳动用工合同，确立劳动关系；

(二)保证及时向乙方支付约定范围内的各培训费用；

(三)保证向乙方提供必要的服务和条件；

(四)在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。

(五)保证在乙方完成培训任务后，安排在适合的工作岗位或职务，并给予相应的工资待遇(可明确)。

第七条：乙方责任与义务

(一) 保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料；

(二) 保证在培训期服从管理，不违反甲方与培训单位的各项政策、制度与规定；

(三) 保证在培训期内服从甲方各项安排；

(四) 保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况；

(五) 保证在培训期内维护自身安全和甲方一切利益；

(六) 保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，胜任工作岗位(或职务)，服务期限达到 年以上。

第八条：违约责任

(一) 发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：

2、在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，按甲方和培训单位奖惩规定执行；

3、在培训期内损坏甲方形象和利益，造成了一定经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失；

6、培训期结束回到甲方工作后，未达到协议约定的工作年限，乙方赔偿部分培训费用：

最低服务工作年限为年以上，第一年离职赔偿 %；第二年离职赔偿 %；第三年离职赔偿 %；第四年离职赔偿 %；第五年离职赔偿 %。

(二) 发生下列情况之一，甲方承担的经济责任：

1、甲方未按约定向乙方支付全部或部分培训费用，按协议向乙方支付培训费用；

2、因甲方原因提出与乙方终止培训协议或解除劳动用工合同，向乙方支付劳动合同违约补偿金。

(三)发生违约情况时，除补偿经济损失外，另一方可提出解除培训协议或终止劳动用工合同。

第九条：法律效力

本协议作为甲、乙双方所签定劳动用工合同的附件，经双方签字、地方劳动行政主管部门鉴定后，具有法律效力，并在乙方人事档案卷宗中保存。

第十条：附则

(一)未尽事宜双方可另作约定；

(二)当双方发生争议不能协商处理时，由当地劳动仲裁部门或人民法院处理；

(三)本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，报送劳动行政主管部门一份。

甲方：

法人或代表： 年 月 日

乙方：

年 月 日。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索员工培训协议范文。

员工签了赔偿协议还能告吗篇三

住址： _____

公司负责人： _____

邮政编码： _____

乙方： _____

住址： _____

联系电话： _____

身份证号码： _____

乙方因在甲方工作，已经(或将要)知悉或掌握甲方的商业秘密。为了明确乙方的保密义务，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议。

一、保密的内容和范围

(3)甲方依照法律规定或者有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

二、乙方的保密义务

对第一条所称的商业秘密，乙方承担以下保密义务： _____

(1)不得刺探与本职工工作或本身业务无关的商业秘密；

(2)不得向不承担保密义务的任何第三人披露甲方

三、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生

效。

公司负责人：_____

乙方：_____

签订日期：_____

员工签了赔偿协议还能告吗篇四

甲方：北京安吉康教育咨询有限公司

乙方：[]

丙方：[员工]

丙方系甲方之员工，就丙方借调到乙方处工作事项，各方经协议一致，签署本协议，以资信守。

1、 各方同意丙方借调至乙方处工作，工作职责及内容为：[]。

2、 借调期间自[]年[]月[]日至[]年[]月[]日。

3、 借调期间丙方的工资、社保和住房公积金单位负担部份均由乙方负担，其中，工资为人民币[]元（试用期工资为[]元，试用期为[]个月），乙方于每月10号前将工资款汇付甲方，由甲方向丙方发放工资，社保和住房公积金单位应负担部份分别为850.30和300元，于乙方汇付工资款时一并支付甲方，由甲方安排缴纳。

4、 借调期间，丙方离职或产生劳动（务）争议的，均由乙方负责解决。如必须由甲方出面解决的，甲方因此承担的责任和相关费用由乙方承担。

5、 乙方对丙方的考核包括市场、销售业绩、中心日常运营管理三大方面，具体考核细节详见本协议附件，附件与本协议具有同等法律效力。对丙方之日常管理按[]方政策执行。

6、 丙方应对乙方的商业信息予以保密，包括乙方的财务、市场、及其他数据和信息。如未经允许，丙方不得向甲方或其他机构和个人披露。

7、 试用期后，如乙方要求不再借用丙方的，乙方应提前30日向甲方提出申请，以便甲方决定并与丙方协商处理。

8、 如非甲方辞退，丙方擅自离职的，甲方可以重新安排新人员借调至乙方处，继续履行本协议。

11、 各方应对本协议及内容予以保密。 本协议之争议，各方应友好协商解决。如否，任何一方有权提交北京仲裁委员会仲裁。

12、 本协议自各方签字盖章之日起生效，一式三份，各执一份，具有同等法律效力。 甲方： 乙方： 丙方：

甲方（借用方）： 法人代表： 乙方（借出方）： 法人代表：
丙方（员工）： ，身份证号码： 甲方因工作需要，须借用乙方的员工（下称丙方）。三方经协商一致，就此借调事项达成如下协议并共同信守：

一、甲方借用丙方的期限从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、甲方的权利和义务：

1、借用期间，甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务。

2、甲方借用丙方期间，甲方需承担丙方每月工资福利待遇和各项社会保险费用，其薪酬福利待遇按丙方在乙方工作时同

等标准。

3、借用期间，甲方可要求丙方遵守公司各项规章制度，服从管理和教育。在借用期间，甲方可根据工作及丙方的表现，决定将丙方继续留用或退回乙方。如需退回，应提前30日通知乙方和丙方，并为丙方办理工资和社保关系的转移手续。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属于违约行为。

三、乙方的权利和义务：

1、丙方借用到甲方工作期间，丙方仍与乙方确立劳动关系，属乙方的正式员工。

2、借用期间，乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理。

3、乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前30日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

1、借调期间，丙方继续享有乙方员工的身份。

2、借调期间，丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度和保守其商

业秘密。

3、借调期间，丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第3项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙丙任何一方若需解除本协议，应提前30日通知对方进行协商。协议期满需续订的，三方须在协议期满前30日内

进行协商。否则，期限届满，协议即行终止。

六、在履行本协议中如发生争议，由三方协商解决，协商不成的，可通过仲裁、诉讼等法律途径解决。

七、本协议一式三份，三方签字后生效，三方各执一份。

甲方（签字或盖章） 乙方（签字或盖章）

丙方（签字）

签约日期： 年 月 日

甲方：

乙方： 身份证号：

甲乙双方于 年 月 日签订《劳动合同》，建立劳动关系。现因工作需要，甲乙双方就借调一事达成以下条款：

一、甲方将乙方借调至 公司工作，工作地点为 。

二、借调开始和结束时间根据甲方以及 公司的经营和生产情况而定，具体以甲方的安排为准，乙方同意服从甲方对于借调期限和地点的安排。

三、乙方被借调至 公司后，由 公司安排岗位，乙方服从 公司对其岗位的调整。若岗位发生调整，薪酬依据不同岗位的标准随之进行调整。

四、在借调期间，乙方应遵守 公司的各项规章制度，服从公司的管理。发生违纪或受到处罚时，应按照相应的规章制度或甲方的规章制度进行处理，甲方可根据乙方的违纪情况，直接进行处罚乃至解除劳动合同。

五、在借调期间，乙方的薪酬及福利等按照乙方此前在甲方的标准执行，可根据经营情况和 公司的相关标准进行调整，由甲方负责按月发放，社保也由甲方按照相关规定为乙方缴纳。

六、

七、若乙方不服从本协议约定的借调安排，视为乙方严重违纪，甲方有权立即解除与乙方的劳动合同，并无需支付任何经济补偿金。

八、本协议一式两份，双方各持一份，具同等法律效力。

九、双方因履行本协议发生的劳动争议，双方协商解决，若协商不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向甲方所在地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

甲方（借调单位）：

地 址：

乙方（借出单位）：

地 址：

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调人员

根据甲方需要，乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等，其中技术研发人、工艺技术人、生产操作人（人员名单和简历附后）。

二、借调期限

从____年____月____日起到____年____月____日止，为期____个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

三、甲方权利义务

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的教育培训。

3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家-安-全-卫-生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。

5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。

责。

四、乙方权利和义务

- 1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。
- 2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。
- 3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。
- 4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等享受，调整依据可由甲方提供。
- 5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。

五、费用及结算

- 1、借调人员的工资费用（含各种社会保险），由乙方每月先行垫付，并将相关数据（借调人员的工资标准、社保基数等工资信息）提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。
- 2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。

六、其他

- 1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。
- 2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。
- 3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方（盖章）： 乙方：（盖章）：

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人（签章）： 或委托代理人（签章）：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日 2

甲方（借调单位）：

地址：

乙方（借出单位）：

地址：

丙方（借出人员）：

身份证号：

因工作开展需要，就甲方借调乙方员工（身份证： ）事宜，本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议达成如下协议：

一、借调员工劳动关系及社会保险等人事关系仍保留在乙方。

二、借调期限

从____年____月____日起到乙方因工作需要须调回丙方（借调人员）。

三、甲方权利和义务

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国-家-安-全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

3、承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、及其他补贴费用等。

四、乙方权利和义务

1、按照甲方要求向甲方提供借调人员的准确人事信息和劳动合同、工资、福利信息。

2、负责借调人员社会保险费代缴。

3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因

1 / 2

造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

五、费用及结算

1、借调人员的各项待遇，包括薪资、差旅及其他福利，均按照甲方相关管理制度执行。

2、借调人员社会保险由乙方代为办理缴纳手续。企业缴纳部分的相关费用，由乙方负责缴纳；个人缴纳部分的相关费用

由甲方定期从借调员工工资内扣除并支付给乙方，由乙方统一代为缴纳。

六、其他

1、借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、借调期间，甲方需与借调员工签订相关合同，明确工作内容、待遇等相关信息。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方（盖章）： 乙方：（盖章）：

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人（签章）： 或委托代理人（签章）：

日期： 日期：

丙方（签字）：

身份证号：

日期：

员工签了赔偿协议还能告吗篇五

甲方：

乙方：

为了确保威尔士商务酒店建筑、装修工程的顺利完成，切实突出“安全第一”的指导思想，经甲乙双方协商，共同遵守下列规定：

- 1、由甲方负责为乙方办理进场施工登记，并为乙方施工人员制作胸卡。每个胸卡收取工本费五元，押金二十元，丢失损毁照价赔偿，无丢失损毁，待施工结束后退还押金。
 - 2、甲方根据乙方提出的申请，负责为乙方办理《动火证》、《出门证》等正常的施工手续。
 - 3、甲方有权对乙方的行为进行监督检查。对违反规定的施工人员，甲方可对其采取劝阻、警告、罚款直至驱逐出场的处罚。
- 1、交纳进场施工安全保证金5000元。（施工结束后，甲方扣除违章罚款后，退还剩余部分。）
 - 2、督促本单位施工人员携带胸卡进入酒店。在登记的区域内施工，施工结束后应立即撤离现场。
 - 3、督促本单位施工人员按规定时间和路线出入酒店，不得进入营业场所和其他非施工区域。
 - 4、督促本单位施工人员文明施工，严禁在施工现场内吸烟、饮酒、和随地便溺，随时保持施工现场清洁，服从甲方管理人员的管理。

5、安全用电，因工程需要动用明火时，要根据规定到酒店工程部门办理《动火证》，操作者需持证上岗，并在动火现场配备一定数量的消防器材。

6、从施工现场运出任何物品均要按规定填写《出门证》，不得私自携带易燃易爆及其它危险品进入酒店。

7、施工中发生的人身伤害事故及其它项目按照双方签订《合同》的相关条款执行。

以上规定自签订之日起生效，甲乙双方一式两份，具有同等效力。

甲方：

乙方：

日期：

员工签了赔偿协议还能告吗篇六

编号：

随着公司规模日益扩大，对产品的质量提出了更高的要求，为了使新员工迅速掌握新岗位的操作技能，熟悉工艺标准及工艺纪律，达到独立工作的能力，特制订本师徒协议书，具体内容如下：

1、师傅有带领徒弟模范地执行公司及事业部的各项规章制度，遵守厂规厂纪，遵守社会公德义务。

2、师傅对徒弟有进行思想、职业道德、业务技术、安全与文明生产教育的义务。

3、师傅对徒弟有教会设备操作技能、设备维护保养、工装模具与正确使用量具的义务。

4、在培训期间师傅对徒弟的安全负责。

5、在培训期间师傅对徒弟生产的产品质量、遵守厂规厂纪负责。

6、师傅保证在培训结束后，徒弟能独立操作，如徒弟不能独立工作，师傅必须负责再培训并根据情况对代培师傅及班组予以酌情考核。

1、徒弟有自觉学习安全操作规程，向老工人学习优秀品质的义务。

2、徒弟在工作中必须服从师傅和班组长的分配及指挥。

3、徒弟操作设备，使用工装量具必须在师傅的指导下进行，未经同意不得乱动设备。

4、徒弟在培训期间必须自觉遵守厂规厂纪，遵守工艺纪律，认真学习操作技能。

5、徒弟在培训结束后，必须学会操作规程，熟练地掌握岗位的工艺要求，具有独立的工作能力。

6、徒弟在培训结束后，经理论和实践的考核如不能独立上岗，则必须接受再培训，再培训期间停发工资，经培训仍不能达到要求的，予以辞退。

7、经考核学徒合格者，对代培师傅给予一定的奖励。

人力资源部：（签字） 年 月 日

师傅：（签字） 年 月 日

徒弟：（签字） 年 月 日

员工签了赔偿协议还能告吗篇七

甲方：（借调单位）

乙方：（借出公司）

甲方因工作需要，向乙方借调到甲方工作，双方经协商达成如下协议：

一、 借调期限：自____月 起至____月 止。

二、 乙方督促其借调人员在甲方工作期间遵守甲方的. 规章制度，服从甲方的安排和管理。

三、 甲方应于每月____日前向乙方按元月的标准支付上月因借调而产生的成本费用。借调期间，乙方借调人员工资、社保及本协议第四条约定外的其他福利待遇由乙方负责。

四、 甲方应向乙方借调人员提供劳保用品、工作用餐、住宿以及制服洗涤、交通费、通信费等借入公司为公司员工提供的同等待遇。

五、 在借调期间，甲方为乙方借调人员提供甲方有关各项劳动保护、安全生产等条件。

六、 未经乙方书面同意，甲方不得要求乙方借调人员将乙方的商业秘密及有关资料向甲方披露。

七、 甲方可根据工作需要和借调人员的工作表现，决定将乙方借调人员提前退回乙方，但应提前不少于____日通知乙方；乙方也可根据工作需要将借调人员撤回，但应提前不少于____日通知甲方。

八、 本协议期满即行终止，借调人员应在本协议终止后____日内返回乙方原工作岗位。

九、 本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

签 订____日 期 签 订____日 期

员工签了赔偿协议还能告吗篇八

乙方： _____

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定,就企业技术秘密,公司及客户财产保护达成如下协议:

1. 保密范围:

甲方尚未公开的发展规划、方针政策、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密;

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号;

甲方的经营方法、状况和经营实力;

甲方未公布的人事调动、人事任免;

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料;

甲方各级员工的个人薪金收入情况;

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

甲方客户的资料及财产；

销售合同、销售网络、渠道。

2. 权利和义务：

乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等；

乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息；

甲方有义务对乙方在保守秘密, 举报泄密或改进保密技术、措施、以及及时防止泄密事故、挽救损失方面成绩显著者、给予奖励。

3. 违约责任：

乙方违反此协议, 甲方有权无条件解除聘用合同, 并取消或收回有关待遇；

乙方违反此协议, 造成一定经济损失, 甲方将处以乙方_____万元罚款；

乙方违反此协议, 造成甲方重大经济损失的, 应赔偿甲方全部损失；

以上违约责任的执行, 超过法律、法规赋予双方权限的, 申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

4. 协议期限：

聘用合同期内；

解除聘用合同后的_____年内。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点：_____

签订地点：_____

附件

补充合同

公司：_____（下称“甲方”）

员工：_____先生 / 小姐（下称“乙方”）

员工签了赔偿协议还能告吗篇九

1. 甲方：_____（借用单位）

2. 乙方：_____（借出单位）

3. 丙方：_____（被借用人员）

二、协议内容

甲、乙、丙三方经友好协商，就甲方向乙方借用丙方事宜，

达成如下协议：

1. 甲方因_____需要，在征得丙方同意后，向乙方借用丙方至甲方_____工作，本协议借用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。
2. 借用期间，甲方负责丙方的工作安排、考核、支付相应薪酬，甲方与丙方协议确定丙方的薪酬标准、核算及支付方式。
3. 借用期间，甲方承担丙方的劳动安全和其他相关管理责任，并承担因此发生的所有费用。
4. 借用期间，乙方停发丙方的职级工资等所有工资性待遇，保留人事关系、档案工资、并按规定及时调整。
5. 乙方应协助甲方办理有关涉及人事管理的申报、证明和批准手续。
6. 借用期间，丙方享受乙方医疗、住房、子女入学等公共福利待遇。
7. 借用期间，乙方保留丙方的退休待遇，丙方到达法定退休年龄，按乙方人员同等条件办理退休。
8. 甲方应就乙方为丙方提供的各项待遇和管理向乙方支付补偿金和借用管理费，补偿金以丙方档案工资为基数，按当年度属地各项社会_____及统筹缴费比率计算，管理费按补偿金的20%计算。补偿金及管理费按社会_____年度测算并报产业人事主管部门审核后缴入_____财务处。

三、违约责任

1. 协议各方如不能履行本协议商定条款，应先由各方协商解

决，协商无效的，违约方应承担由此给他方造成的损失并支付相应赔偿。

四、其他

1. 本协议一式四份，经甲、乙、丙三方签署后，报产业人事主管部门见证并备案后生效。

2. 协议如有其他约定，可制定附件并在本条后注明与本协议同时有效。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

代表人（签字）：_____ 代表人（签字）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

丙方（签字）：_____

_____年___月___日

签订地点：_____