

# 2023年建筑项目经理聘用合同(优质5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 建筑项目经理聘用合同篇一

本文目录

1. 经理聘用合同范本
2. 聘用合同：副总经理聘用协议
3. 项目总经理聘用合同
4. 最新总经理聘用合同样本

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(实习期为 天)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为 销售经理 ，并根据公司管理制度中《销售经理岗位职责》明确乙方的具体权限和职责。
- 2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

## 第三条 工作条件和管理培训

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条 工作报酬

### 1、根据国家

和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币；佣金提成按 所主管项目月销售总额的1%提取；甲方扣留乙方培训金为 月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终净利润的15%。

- 2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。
- 3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。
- 4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1) 在实习期内被证明不符合聘用条件的；

- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；

## 经理聘用合同范本[2] | 返回目录

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

### 第一条?聘用期限：

聘用期限 年，自??? 年??月?? 日起至??? 年??月?? 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

### 第二条?经营管理模式

2、公司人力资源管理、财务管理由公司董事会另行安排人选。乙方可以对此提出建议或意见。

3、乙方承诺，乙方行使经营管理权期间，应保证公司年度销售总额达到1000万元。

4、甲方承诺，在公司年度销售额超过1000万元(含本数)情况下，乙方年薪为15万元;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币8000元/月，待年终结算时，再将已领取的工资从年工资总额中进行抵扣。超过1000万元部分，

公司股东会决议额外奖励方案。

乙方依法应当承担的社会保险费、公积金等负担，由甲方依法代扣代缴。乙方所取得的报酬产生的税负由乙方自行承担。

5、乙方经营管理期间，公司年销售额未达到1000万元的，按实际销售额与目标销售额的比率结算年度工资额(公式：年工资额=15万元\*年实际销售额/1000万元)。

但公司年度销售额低于 万元的，除每月8000元工资部分之外，甲方可扣发剩余部分。如下一年度乙方补足上年度销售额差额的，甲方应予补发上年度扣发的部分。

### 第三条?甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、由甲方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴。乙方使用印章，须符合公司的印章管理规定。

### 第四条?乙方的权利与义务

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；

9、乙方应于每月\_\_\_\_\_日前据实向甲方报送各项经营报表；

10、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动；

12、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签，乙方方可离职。

## 第五条?协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

- 1、乙方如滥用职权侵占公司资产的；
- 2、甲方未按照本协议约定向乙方支付报酬，逾期3个月以上；
- 3、乙方未经甲方股东会许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；
- 4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

## 第六条?违约责任：

## 第七条?争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向甲方住所地人民法院起诉。

## 第八条?其它

- 1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；
- 3、本协议及补充协议没有规定的，适用甲方公司章程、公司各项规章制度。
- 3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份，自双方签盖章时生效。

甲方： ? (盖章)????????????乙方： ???(盖章)

??年??月?? 日????????? 年??月?? 日

经理聘用合同范本（3） | 返回目录

甲方： 昆明金色港湾经贸有限责任公司

乙方：

甲方为保证云南省交通休养院项目实现与市场接轨，最终达到能适合休养院实际的三星级标准的管理服务和占有一定份额的散客市场，均双方在平等、互利的基础上，协商达成如下条款：

一、甲方对云南省交通休养院经营管理项目(客房部、康乐部ktv□游泳馆、保龄球馆、网球馆、室内外水疗区)，实行在党支部、综合办公室和民主管理委员会领导下的总经理负责制，授权乙方负责该项目经营管理责任目标的按期实现。

二、受聘经营管理资产见清单(附件： 1)

三、受聘期限为5年，从xx年元月1日至xx年12月31日止。

四、受聘期待遇：扣除云南省交通休养院原有经营客源和今后发展的新客源收入，所产生的营业收入的10%作为总经理的相关待遇(包含项目为： 责任工资、岗位津贴、奖金、加班费、交通费、通讯费、各种保险费、各种外联接待费)

五、乙方在交通休养院内的食宿由甲方提供；

六、乙方在金色港湾公司和交通休养院法定代表人签认可的经营管理组织框架、人员定编和核定待遇范围内，有权组织召集相关人员研究决定经营管理人员和一般服务员的招聘、

培训、管理、使用、考核、奖惩、解聘等相关事宜。

八、乙方必须制订出一套结合交通休养院实际，并能操作实施的经营管理方案（附件：2）。

九、乙方必须在国家的法律、法规和金色港湾公司、交通休养院规定范围内从事经营管理。

十四、乙方实现责任目标，在xx年6月1日前完成全员培训计划，达到三星级管理服务水平（按三星级标准范本对照检查），有一定数量的散客。

十五、乙方实现责任目标□xx年12月31，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入60万元，经营成本（水、电、气、燃料、一次性用品、设备折旧、人员经费、税等）控制在60以内。

十七、乙方实现责任目标□xx年元月1日至12月31日，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入200万元，经营成本（同前）控制在40以内；第三年实现营业收入300万元；第四、五年实现营业收入400万元；期满后在同等条件下，有优先竞聘权。

十八、甲方按日、月统计记录，季度考核，对乙方的责任考核必须客观公正，否则，乙方有权拒绝。

十九、甲方不得无故辞退乙方。否则，应发给辞退补助费。

二十、凡因乙方违法犯罪或给甲方造成重大损失或不能履行该合同六至十六条约定，甲方有权给予乙方经济扣款直至辞退。

二十一、本合同自xx年元月1日起生效，甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜须经双方协商，做

出补充规定。附件、补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，双方协商解决，协商不成时，任何一方可向人民法院起诉。

二十二、本合同一式肆份，双方各持一份。

甲方： 乙方：

经理聘用合同范本（4） | 返回目录

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二. 聘用期限：自200 年 月日起至 年 月 日止。

三. 担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的 月 日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四. 权利义务

(一)、甲方由董事会行使下列职权

- 1、决定公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；

## 5、监督乙方的工作

### (二)、乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
- 7、应于每月\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五. 费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六. 工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支 元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达 万元以上时，超过该利润部分 %作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

### 七. 合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不

纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

## 八. 手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：

## 九. 违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

## 十. 其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、

协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

- 1、本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，聘用期为 年，为固定期限合同。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 乙方报酬

乙方报酬由基本工资、利润分红两部分组成，计算方法为：  
报酬=基本工资+红利。

基本工资每月元，红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润 %计算，采用“上打下”的原则，即来年底结算后才能支付上一年的分红。

## 第三条 乙方的权利与义务

- 2、主持公司的经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作；
- 3、根据董事会要求，拟订年发展规划，年度经营计划和投资方案，报董事会批准；
- 4、组织实施公司批准的年度经营计划和投资方案；
- 5、根据实际需要，组织编制公司的各项具体规章制度，纳入公司管理体系中；

- 6、聘任或解除聘任由董事会聘任或解聘外的公司员工；
- 7、组织编制公司的奖惩、薪水及其他福利待遇的分配方案，经董事会审核后执行；
- 8、受董事会委托代表公司参加各项社会活动；
- 9、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇；
- 10、主持和召集总经理工作会议；

第四条 乙方向公司做出以下承诺并承担如下义务；

- 1、直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作；
- 2、将会在其职责范围内行使权利，不会越权；
- 3、严格履行董事会授予的职责和权利；
- 4、遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益；
- 5、充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司牟取最大利益；
- 6、遵守国家法律及法规，包括公司法及本公司章程；
- 7、当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：
  - (1)真诚地以对公司最大利益为出发点行事；
  - (2)按赋予权利时原定目的行使权利；
  - (3)亲自行使所赋予的酌情处理权，不得将其酌情权转给他人行使；

(4)除公司章程有关规定或由董事会另有批准外，不得与其他公司订立合同、交易、

参与或进行关联交易；

(5)不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

(6)不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动

## 第五条 乙方禁止性行为

1. 不得利用职位谋取私利；

2. 未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；

3. 不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

4. 不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5. 不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；

6. 不得从事其他违反法律规定的行为。

## 第六条 乙方违约责任

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、总经理任职期间不称职的，导致严重失误的。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

## 第六条 其他约定事项

第七条 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式两份，甲方、乙方各执一份。

甲方： 乙方：

法人代表：

签订日期： 年 月 日

## 建筑项目经理聘用合同篇二

公司注册地址： \_\_\_\_\_

公司法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方：受聘方： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的副总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

\_\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 至\_\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 为总经理考核期，考核合格从\_\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 起担任总经理，未合格原副总经理职位

不变。

## 二、工资福利

## 三、乙方权力

副总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

1. 按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
2. 主持公司的经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；
3. 组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
4. 拟订公司内部管理机构设置方案；
5. 拟订公司的基本管理制度；
6. 制订公司的具体规章；
7. 提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；
8. 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
9. 批准单笔\_\_\_\_\_元以下费用；
10. 执行总经理授予的其他职权。

## 四、乙方职责

1. 对完成公司整体经营目标负责；

2. 全面执行股东会和执行董事做出的各种决议；
3. 拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；
4. 协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
5. 按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释；
6. 接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；
7. 做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
8. 做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 五、乙方禁止行为

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
3. 不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

## 六、 合同解除

尽管本协议中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止与高级管理人员的雇佣关系：

- 1) 重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2)任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为,

3)不适当地泄露公司机密或者专有信息,

4)高级管理人员的任何有损公司声誉或者业务的行为,

7)在经营过程中严重不能胜任职务,

8)长期未经允许的缺勤,

9)非法占据公司业务机会,

10)在履行高级管理人员职责方面渎职,包括但不限于侵吞公司资金或财产;在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利;向公司虚报业绩;在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止管理人员与公司的雇佣关系时,公司除了支付截止到终止之日的全部应付但未付的基本薪水以及批准应休假期之外,将不再对管理人员负有任何进一步的责任。乙方提出解除合同的需提前三十日提交书面通知。

七、合同到期或者提前解除后,甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资,清产核资由中国注册会计师的验证;双方办理移交手续。

## 八、 违约责任

1. 乙方违反本合同约定给甲方造成损失的,还应当赔偿甲方全部损失。

2. 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单方终止合同,应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的,乙方应向甲方偿付违约

金\_\_\_\_\_元。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

九、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 建筑项目经理聘用合同篇三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规和国家政策的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同，供双方共同遵守。以下是聘用劳动合同范本，欢迎阅读。

法定代表人：\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_

第一条本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

工作内容与地点

第二条乙方同意根据甲方需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方的销售总监的岗位职

责描述及相应的考核制度执行。

第三条乙方应按照四方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

在一个工作周期内（一季度），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，乙方需根据公司安排可以经常出差。

### 岗位职责描述与考核

第五条以下为乙方岗位职责的具体描述：

1、为促进公司经营管理的规范化，协助总经理将企业打造成规范完善的上市企业，乙方须制定和完善营销管理方面的各项规章制度与考评体系，包括：

（1）负责组建和管理公司的销售团队；

（2）制定详细的年度销售计划、市场规划；

（3）制定有效、详细的销售岗位以及其它岗位的职责、绩效考核、薪酬激励的管理体系；

2、根据公司的销售任务，向下属部门进行合理的任务分配与区域划分，监控和调整，为下属员工解决销售工作中的困难，确保各项销售指标的完成。

3、及时掌握目标市场的信息，定期进行市场动向、特点和发展趋势的分析及目标客户需要分析和预测，制订有效的营销战略。

4、负责公司销售、财务、生产后勤等各部门的密切配合，确保营销工作的顺利展开。

5、规划并执行公司总体销售战略，实施公司年度销售计划、销售费用计划及费用使用管理，全面计划和安排本部门工作。

6、负责带领销售团队实现公司的销售目标，提升市场占有率，并负责与重点大客户的谈判、商务合同（协议）的起草和签订工作，权限内审批客户合同，并控制销售风险。

7、负责对下属员工的培训和业务指导，提高下属的综合业务素质，强调职业道德和团队合作精神，增强竞争力。

8、负责对下属工作的监督与考评，参与制定完善的人力资源规划与人事制度，保障公司人员的稳定，以及满足企业的用人需求。

9、每月定期向总经理提交所管辖工作的书面总结报告，汇报、分析和提出合理化建议。日常工作中出现问题，及时向总经理请示和汇报，做好向上向下纵向和横向的协调沟通，随时指导下属工作。

10、完成总经理交办的其它任务。

工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行的劳动工时制为：

由于乙方担任甲方的岗位，根据工作需要，不设定乙方具体的休息休假时间。甲方需要加班时加点时，乙方应积极主动服从甲方的工作安排，以更好的完成职责工作为基本准则。

劳动报酬及福利

第七条乙方的年薪为\_\_\_\_\_元/年，岗位工资

为\_\_\_\_\_元/月（上述薪酬已包含国家法定缴纳的一切税、费、金，社会保险），任职期间乙方成功运营的项目，甲方另行奖励。

第八条乙方年薪及岗位工资支付办法：

1、每年支付给乙方年薪两次，即签订合同之日起，120日，甲方支付给乙方年薪的三分之一，第二次为合同期内，乙方完成甲方的下发的销售任务：壹亿员销售额，甲方支付给乙方剩余的年薪。

2、每月10日起，支付给乙方岗位工资\_\_\_\_\_元。如甲方做出解聘乙方的决定，应在解聘决定同时，一次性结清上一个月岗位工资，剩余合同期限每月不再支付给乙方任务费用。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十一条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

劳动纪律

第十二条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，遵守劳动纪律。

第十三条乙方违反规章制度，甲方可依据本单位规章制度，视情节的严重程度给予相应的行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应赔偿对甲方生产、经营造成的经济损失。

第十四条有下列情形之一的，甲、乙双方可变更本合同：

- 1、甲、乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法如约履行的。要求变更合同的一方应将变更通知书通知另一方，另一方应在5个工作日内答复对方。

第十五条有下列情形之一的，甲、乙双方可解除本合同：

- 1、甲、乙双方协商一致的；
- 2、乙方不能胜任该岗位的，甲方有权单方面解约本合同。
- 5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户的非正当财物；
- 7、散布不利于公司安定团结、和谐社会言论的；

第十六条下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作；

第十七条有下列情形之一的，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

- 1、符合《劳动合同法》第三十八条规定情形的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

2、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。但是，乙方在签订本合后，另行签订有服务期限协议，或者接受甲方培训或甲方安排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易代替的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第十八条本合同期限满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十九条《劳动合同法》规定终止条件出现，本劳动合同终止。

#### 劳动争议处理及其它

第二十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁不成的可向甲方当地人民法院起诉。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

廉洁承诺：乙方承诺在甲方工作期间不得以任何形式侵占公司财产，否则以非法所得的数倍进行赔偿并公示，情节严重的将追究法律责任。

#### 双方协商一致约定的其他内容

#### 争议处理

第二十三条甲、乙双方因履行本合同发生的争议，当事人应当协商解决；经协商不能达成一致的，可向《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织申请调解；调解不成的，当事人一

方也可按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

附则

第二十四条本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

第二十六条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

代理人签字：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三) 以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中,从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度:

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二) 经当地劳动行政部门批准,执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班。

日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

（三）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

#### 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事

国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》[GBJ146-20xx]对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（公章）乙方：\_\_\_\_\_（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 建筑项目经理聘用合同篇四

兹有\_\_\_\_\_（以下简称甲方），  
与\_\_\_\_\_（以下简称乙方，身份证：\_\_\_\_\_，  
现住址及电话：\_\_\_\_\_）根据《中华人民共和国劳动法》  
和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳  
动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平  
等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

### 第一条合同期限

(1)聘用日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续  
签合同手续。

### 第二条工作岗位

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_经理职位，乙方在  
工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作  
任务。

担保方式：风险抵押金. 乙方须于每年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金为人民币元. 作为乙方全面履行本合同的风险金.

### 第三条 薪资福利

甲方根据国家有关规定和\_\_\_\_\_经营状况实行\_\_\_\_\_的等级工资制度, 并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准, 聘用期间2人每月基本报酬为人民币(含社会保险、福利等), 每月\_\_\_\_\_号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

在合同期内, 乙方完成每月甲方规定的大写: \_\_\_\_\_营业额, 超额部分以提成, 提成部分单月结算. 任聘期内, 甲方可向乙方提供住宿, 但不向乙方提供伙食.

劳动时间, 原则上, 乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间), 根据甲方经营特殊性的需要, 乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照\_\_\_\_\_规定。每月有三天有薪休班。

### 第五条 员工教育

在乙方任职期间, 乙方须经常对甲方的员工进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育。

### 第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定

的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

## 第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

劳动合同的解除：

试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前\_\_\_\_\_月书面通知对方或以偿付\_\_\_\_\_月工资代替通知。

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

在试用期间被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反\_\_\_\_\_劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据\_\_\_\_\_有关规定应予以辞退的。

乙方如发生盗卖公司物品及贪污受贿，甲方有权解除合同，并报司法机关追究相关法律责任。

乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

有下列情形之一的，乙方可以解除本劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；
2. 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；
3. 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。
4. 劳动合同的终止：
5. 劳动合同规定的期限届满时；
6. 双方约定的终止劳动合同的条件出现；
7. 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

其他事宜：

在合同期满前\_\_\_\_\_月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合

同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

### 违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《云南省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

### 合同的实施和批准

本合同的解释权归属\_\_\_\_\_人力资源部。

\_\_\_\_\_《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4)本合同一式四份，甲乙双方各执二份，由甲乙双方共同执行。具有同等法律效应。

备注：聘用期内,乙方必须负责宾川\_\_\_\_\_童话商务酒店的管理及人员培训。

甲方：\_\_\_\_\_ (签名盖章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签名盖章)

# 建筑项目经理聘用合同篇五

甲方：聘用方(公司及董事会)： \_\_\_\_\_

公司注册地址： \_\_\_\_\_

公司法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方：受聘方： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的副总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

\_\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 至\_\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 为总经理考核期，考核合格从\_\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 起担任总经理，未合格原副总经理职位不变。

## 二、工资福利

## 三、乙方权力

副总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

1. 按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
2. 主持公司的经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；
3. 组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方

案；

4. 拟订公司内部管理机构设置方案；
5. 拟订公司的基本管理制度；
6. 制订公司的具体规章；
7. 提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；
8. 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
9. 批准单笔\_\_\_\_\_元以下费用；
10. 执行总经理授予的其他职权。

#### 四、乙方职责

1. 对完成公司整体经营目标负责；
2. 全面执行股东会和执行董事做出的各种决议；
3. 拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；
4. 协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
5. 按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释；
6. 接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

7. 做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
8. 做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 五、乙方禁止行为

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
3. 不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

## 六、 合同解除

尽管本协议中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止与高级管理人员的雇佣关系：

- 1) 重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，
- 2) 任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，
- 3) 不适当地泄露公司机密或者专有信息，
- 4) 高级管理人员的任何有损公司声誉或者业务的行为，
- 7) 在经营过程中严重不能胜任职务，
- 8) 长期未经允许的缺勤，
- 9) 非法占据公司业务机会，

10)在履行高级管理人员职责方面渎职，包括但不限于侵吞公司资金或财产；在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利；向公司虚报业绩；在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止管理人员与公司的雇佣关系时，公司除了支付截止到终止之日的全部应付但未付的基本薪水以及批准应休假期之外，将不再对管理人员负有任何进一步的责任。乙方提出解除合同的需提前三十日提交书面通知。

七、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续。

## 八、 违约责任

1. 乙方违反本合同约定给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

2. 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_元。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

九、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

