

解除劳动合同证明和离职证明区别 离职证明和解除劳动合同证明的区别(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

解除劳动合同证明和离职证明区别篇一

离职时每个人几乎都会碰到的事，工作离职时，一般都会办理离职手续的，那么你知道在离职时离职证明和解除劳动合同证明是有区别的吗？下面和本站小编一起看看离职证明和解除劳动合同证明的区别在哪吧。

解除劳动合同证明，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

解除劳动合同证明与离职证明的区别：

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。
- 3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。
- 4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单

位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

公司单位(盖章)

年 月 日

兹有本单位职工 ， 性别 ， 身份证号码

劳动合同类型为 ， (有固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作为期限劳动合同)，工作岗位为 ， 劳动合同起止时间为 年 月 日至 年 月 日，本单位实际工作年限起于 年 月 日，共 年 个月。因(1)劳动合同期限届满，(2) ， 根据《劳动合同法》第 条第 款第 项规定，本单位于年 月 日终止(解除)与该职工的劳动合同。

特此证明。

用人单位盖章

年 月 日

注：本证明书一式四份，原合同双方当事人、失业保险机构、社保经办机构各一份。

解除劳动合同证明和离职证明区别篇二

，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

兹有本单位职工 ， 性别 ， 身份证号
码 ，

劳动合同类型为 ，（有固定期限劳动合同、无固定期限劳动
合同、以完成一定工作为期限劳动合同），工作岗位为 ， 劳
动合同起止时间为 年 月 日至 年 月 日，本单位实际工作
年限起于 年 月 日，共 年 个月。因(1)劳动合同期限届满，
(2) ， 根据《劳动合同法》第 条第 款第 项规定，本单位
于 年 月 日终止(解除)与该职工的劳动合同。

特此证明。

用人单位盖章

年 月 日

注：本证明书一式四份，原合同双方当事人、失业保险机构、
社保经办机构各一份。

兹有 (姓名)同志于 年 月 日至 年 月 日期间在我公司担任
职务，在职期间，努力工作，无不良工作表现。现因 原因申
请离职，并已正式办理离职等相关手续。以后其一切相关事
宜均与我司无关。

特此证明

公司单位(盖章)

年 月 日

解除劳动合同证明与离职证明的区别：

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合

同。

3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。

4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

解除劳动合同证明和离职证明区别篇三

一、日期的填写，区分以下几种情况：

1、如果是双方协商一致解除劳动合同的，就填写协商一致解除劳动合同的时间；

2、如果是用人单位单方面解除劳动合同的，为书面解除劳动合同送达的时间；

3、如果是劳动者单方面解除劳动合同的，试用期内，提前三天，否则提前30天通知用人单位，解除劳动合同的时间依此类推。

二、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定：

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第四十三条 用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

解除劳动合同证明和离职证明区别篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方于__年__月__日x签订为期__年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自__年__月__日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约

金x元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）：

年月日年月日

解除劳动合同证明和离职证明区别篇五

终止劳动合同证明书（与我司的离职证明书结合）

存根第号

本单位与签订的劳动合同，依据合同规定之第九条：本合同到期后即行终止，于年月日终止劳动合同。

经办人：年月日

终止劳动合同证明书

第号

本单位与签订的劳动合同，依据合同规定之第九条：本合同到期后即行终止，于年月日终止劳动合同。

经办人：年月日

感谢信：

我们感谢您为公司的运转所做出的努力，依据公司与您签订的合同规定之第二条：本合同到期后即行终止。在您劳动合同到期后，公司将于年月日终止与您的劳动合同，请您对公司的做法表示理解与支持。

请您持此证明，于终止劳动合同之日起40日内，到您户口所在地的街道（镇）劳动和社会保障部门办理失业登记。符合领取失业救济金的，同时办理领取失业保险金手续。再次感谢您为公司所做的一切，希望您在将来的工作中，做出更多的成绩，同时也恭祝您及您的家人身体健康，工作顺利。

经办人：年月日