

# 最新医院合同工能干一辈子吗(模板8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 医院合同工能干一辈子吗篇一

乙方： 身份证号码：

为了提高甲乙双方的社会效益和经济效益，充分利用甲方的各项有利资源，更好的为广大患者提供医疗服务，乙方在甲方医院共同开设肛肠外科，经双方友好协商，达成协议如下：

### 一、 甲方责任和义务

1、甲方提供医院门诊肛肠外科接诊科室及医院住院病房、肛肠科手术室、治疗室。甲方提供药品、手术器械、病床、办公座椅、医用耗材、病历卡、处方、药袋等所有医用所需材料用品；除接诊医师除外所有医务人员都由甲方配备，除接诊医师外其他医务人员工资由甲方发放。

2、甲方负责供电、供水等相关配套服务，保障乙方的正常工作秩序。所有费用都由甲方支付。

3、每月营业款扣除合同中甲方所得，其余归乙方收入，每月30日结算，次月10日结清，甲方不得以任何理由拖欠营业款。

4、乙方在医疗过程中若产生医疗纠纷，甲方协助处理，经济损失由乙方全额承担。

5、甲方和乙方合作期间须一视同仁，全院一体化，甲方医护

人员必须配合乙方接诊医师正常诊治治疗。甲方不能对外泄漏合作关系。

6、在甲、乙双方合作期间，甲方不得从事经营与乙方科室各项医疗业务有冲突的医疗服务。

7、合作的科室隶属医院科室，由甲方统一行政管理。

8、乙方在诊疗过程中，患者需要报销农村合作医疗、医保的，甲方应积极配合办理报销手续和报销金额。

9、甲方如在做医院整体广告时须加入肛肠外科广告内容，费用由甲方支付。

## 二、乙方责任和义务

1、乙方聘请肛肠科接诊医师工资及营销人员工资由乙方支付，另外乙方须支付甲方一个护士工资，月工资为1500元整；乙方营销药店、诊所、院外介绍患者总消费的20%返点由乙方营业额总费用里去支付。

2、乙方必须严格遵守医疗卫生操作规范，认真落实各项医护管理制度，提高医疗护理质量，确保医疗、护理安全。

3、乙方必须遵守医院的各项规章制度，服从医院的管理，维护和塑造医院的良好形象。

4、乙方科室对外进行宣传广告活动，必须报甲方医院批准，严禁未经批准，擅自对外发布广告。

5、乙方经济独立核算，在经营过程中自负盈亏。

6、乙方投入经营科室常用治疗仪由乙方全资购买。

## 三、利润分配

- 1、乙方营销20%返点从肛肠外科科室总营业额扣除，甲方应在月10日打入乙方指定银行卡或现金结算。
- 2、乙方科室所有病人的药品费用、检查费用（包括化验、心电图**b**超、彩超等）扣除50%归甲方所有，剩余50%甲乙双方各占25%。
- 3、挂号费、住院费、输液费、注射费、换药费、治疗费、手术费等全部归所剩利润总额；
- 4、乙方科室所用医院耗材按甲方进价，甲乙双方各承担成本的50%；
- 5、乙方所有营业额除药品、检查（化验、心电图**b**超、彩超等）、医疗耗材、营销20%返点，所剩利润总额60%归乙方，40%归甲方。上述费用将从每月营业额按比例分配，每月30日结算，次月10日结清，甲方不得以各种理由拖欠营业款。

#### 四、合同期限

本合同签订有效期为年，从年月日至年 月 日止。

#### 五、其它事项

- 1、本合同签订时，乙方需缴纳押金保证金，合同到期一年后，如未发生任医疗纠纷及违法行为，甲方将押金全额退还乙方。
- 2、双方合作期间甲方不得与其它单位或个人合作同等业务，合同到期，乙方经营科室的治疗仪归乙方所有，甲方如需要双方另行协商，双方合同期满，乙方同等条件有优先权。合作期间甲方不得以任何理由或形式提前终止协议，否则应赔偿乙方的所有投资损失和经营损失，若是因为政策因素导致

协议不能履行的，则双方协商处理，甲方赔偿乙方的实际损失。

3、本合同未尽事宜，由双方协商解决，可签订补充条款，与本合同具

有同等法律效力；本合同一式两份，双方各执一份，经双方代表签字、盖章后即生效。

甲方： 乙方：

甲方代表（签章）：

日期： 年 月

日： 年 月 乙方代表（签章） 日期： 日

## 医院合同工能干一辈子吗篇二

一、请贵方尽快提供中国医疗有限公司的相关资料和建立合资医院的项目可行性报告。

二、关于争议解决的管辖地问题。我方认为合资企业系中国法人，受中国法律调整，争议解决地首先选择合资企业所在地人民法院解决，如采用仲裁方式则选择中国贸促会上海分会仲裁。

三、关于董事会席位问题。我方认为如董事会由5名董事组成，则我方应委派两名董事。如董事会由7名董事组成，我方委派2名董事，则董事会会议法定人数确定为6位。

四、关于合资医院提前解散或外方转让股权中的有关问题。如合资医院提前解散且解散的原因由外方引起的，则合资医院解散清算时外方可得剩余资产应首先扣除当地政府给予的

经济补偿及各种奖励；如合营期内外方转让在合资医院中的投资权益，出让价款应在市场公允价中扣除当地政府给予的经济补偿及各种奖励。

五、关于合资医院建设过程中有关政府规费的免缴问题。我方认为，在享受当地公立医疗机构同等待遇的基础上，力争在人防费缴纳上给予减免。

xxx卫生局

20xx年2月9日

## 医院合同工能干一辈子吗篇三

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

### 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年（自二01 年 月 日至二01 年 月 日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

### 二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在 岗位，从事 工作。乙方职称（或职务） 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

### 三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1) 乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

(2) 乙方拥有下列有效资格（证件）：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

### 四、工作时间

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

2、甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

### 五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

## 六、甲方对乙方的原则要求：

- （一）切实遵守医院制定的各项规章制度。
- （二）严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。
- （三）爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。
- （四）不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。
- （五）乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

## 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的'合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

- （1）乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；
- （2）乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；
- （3）因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时；
- （4）乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；
- （5）双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

- (1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；
  - (2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；
  - (3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；
- 4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

#### 八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

- 1、乙方在昆明居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理（包括费用）。
- 2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。
- 3、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。
- 4、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。
- 5、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。
- 6、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。



十、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争处理：如甲乙双方发生劳动争，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

续签合同时间：

甲方盖章： 乙方签名：

## 医院合同工能干一辈子吗篇四

甲方：

乙方：

- 1、因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。
- 2、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 3、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 4、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。

- 5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。
- 7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。
- 8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。
- 9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。
- 10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。
- 11、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。
- 12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。
- 13、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方： 乙方：

年月日：

## 医院合同工能干一辈子吗篇五

联系方式：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为6个月，自\_\_\_\_止。

3、工作岗位：\_\_\_\_\_

4、工资报酬：\_\_\_\_\_元

5、劳动纪律：  
律：\_\_\_\_\_各种规章制度。

6、协议期限：协议到期自动解除

7、协议变更：协议期内双方可以另行协议变更。

8、本协议签字即生效。

乙方：\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 医院合同工能干一辈子吗篇六

甲方：

乙方：

根据我国《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律法规及仪陇宏济医院办院要求，经甲、乙双方在平等、自愿、公平、公正、协商一致的基础上，达成如下合同条款：

## 一、聘任岗位和聘期

经甲方考核同意聘用乙方为甲方工作人员，岗位： ， 聘期， 即从 年 月 日起至 年 月 日止。聘任期满，双方自愿续签聘用合同。

## 二、乙方的工作安排、任务以及目标

乙方的工作及工作目标、任务由甲方进行安排，原则上不发生变动，但是甲方因工作的需要，甲方有权单方对乙方的工作任务等进行重新调整，乙方必须服从。

## 三、工资

在乙方全面完成甲方的工作目标任务，达到甲方工作质与量要求，经医院考核按工资方案发放工资（含乙方基本工资、绩效工资、值、加班补贴等），合同期内乙方的工资可以与甲方的效益以及乙方个人工作表现及绩效值的高低等相联系实际上下浮动。具体的浮动比例及办法按照甲方的规定执行。

## 四、乙方的权利和义务

1、严格遵守国家的法律法规和医院各项规章制度，自觉遵守社会公德，诚实守信，团结协作，工作认真负责、严谨，有良好的职业道德和敬业精神，有独立处理问题的能力；亲和力强，有团队合作精神。

2、忠诚医疗事业，热爱医院，维护医院的形象与合法权益，不得诋毁医院，败坏医院名声；不说不利于团结、不利医院发展，与医院各项制度不一致的话，不做有损医院的事；不

得擅自将甲方的经营情况和业务情况向第三方披露或泄露，也不得将业务档案、业务凭证等资料复制和转借第三方。否则，甲方同意一票否决，甲方有权单方无条件解除与乙方的聘用合同，并有权向乙方主张赔偿。

3、积极为甲方的发展出力献策，服从甲方领导与安排，自觉履行岗位职责，努力完成本职工作任务。做好社会宣传、咨询服务和领导分配的其他工作，保证完成各项目标任务。

4、全面贯彻医疗方针，遵循医疗规律，接受医院的检查考核。自觉参加业务学习和进修，熟练掌握和运用现代医疗技术，不断更新医疗观念，积极参加业务学习，不断提高医疗质量。

5、以病人为中心，实施优质医疗服务，关心患者、研究病情，让患者满意。

6、对甲方建设、发展和管理工作提出意见和建议；积极参加医院组织的政治、业务学习和经验交流。

7、在合同期内，乙方认真履行工作职责，全面完成甲方规定的工作任务后，有享受相应工作报酬的权利，根据甲方规定有获得奖励的权利。

8、未经甲方同意，乙方不得从事第二职业。

9、遵守法律、法规和各项规章制度，不无故缺席、不迟到、不早退，遵守甲方的作息规定。

10、在本合同期限内，乙方不得擅自终止履行合同义务，否则视为违约，应承担违约责任。

## 五、甲方的权利和义务

1、结合医院实际制定各种规章制度。

- 2、为乙方履行职责、开展工作创建尽可能完善的工作条件。
- 3、制订工作目标和规范以及岗位职责和工作目标、任务，提出具体的考核标准，并组织对乙方的考核，对考核不合格的有权辞退。
- 4、根据法律、法规以及甲方规定向乙方支付工资报酬和提供福利待遇。
- 5、根据实际情况安排乙方休息和休假。
- 6、甲方有义务对乙方进行政治思想、职业道德、业务能力的教育和培训。合同期内乙方单方原因离职或甲方考核乙方不能继续工作的，乙方等额赔付甲方培训学习报销的费用。

#### 六、具有下列情形之一的合同自然终止

- 1、本合同期限届满后没有续签的；
- 2、合同被解除的；
- 3、因不可抗力导致本合同无法履行的；
- 4、因国家法律、法规、政策改变导致本合同不能履行的；
- 5、因政府行为导致本合同无法履行的；
- 6、法律、法规等规定的其他情形。

#### 七、乙方具有下列情形之一的甲方有权解除本合同。

- 1、乙方不能胜任工作，完不成目标任务或经考核不合格的；
- 3、乙方失职、失误或因工作未尽职尽责给甲方造成经济损失和不良社会影响的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其他情形；

6、不服从甲方工作安排的。

八、甲方具有下列情形之一的乙方有权解除本合同

1、甲方未按照合同约定提供最起码的工作条件的；

2、未按时（次月30日前支付上月工资）支付乙方工作报酬的；

九、乙方解除合同时应提前两个月以书面形式通知甲方，报经甲方批准，以便甲方提前安排有关工作。否则视为乙方违约应承担违约责任，给甲方造成损失乙方应当赔偿，并同意甲方直接从甲方工资、福利、工作责任金等中抵扣，如不足时乙方应当及时补足。

十、本合同终止时，乙方必须办理工作移交，结清所有费用，交清财物，对公物有遗失、损坏的，要按甲方院产管理规定进行赔偿，并同意甲方直接从乙方工资、福利、工作责任金等中抵扣，如不足时乙方应当及时补足。所租住甲方住房应在合同终止后2日内搬出。

十一、本合同到期后，续聘时应另行签订聘用合同。

十二、争议的解决

在履行本合同期间发生争议时，双方应本着友好、互谅互让的原则协商解决，如协商不成，可依法律、法规规定的程序解决。

十三、违约责任

本合同条款双方均应严格遵守，否则视为违约，应向对方按

乙方本合同期限内工资总额的20%支付违约金。

十四、本合同一式二份具有相同法律效力，经双方签字（盖章）后即生效。甲方执一份，乙方执一份。

十五、其它约定事项

1、医疗事故及纠纷实行责任追究制。

2、乙方向甲方交纳房屋租金每月除时，甲方全额发给乙方。

甲方法人代表签字：

乙方：

身份证号：

甲方盖章：

家庭住址：

现居住地址：

电话：

二〇 年 月 日

## 医院合同工能干一辈子吗篇七

甲方（用人单位）

乙方（受聘人）

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。



一、合同有效期：合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为 元/月；另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为 元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在 岗位从事 工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第 月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医

疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方（受聘人）

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方（盖章） 乙方（签字）

代表（签字） 乙方身份证号：

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

## 医院合同工能干一辈子吗篇八

（一）、用人医院基本情况： \_\_\_\_\_

甲方（用人医院）名称： \_\_\_\_\_

法定代表人（或主要负责人）： \_\_\_\_\_

医院地址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

## 二、合同期限

本合同为固定期限贰年（月），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 三、工作内容和工作地点

（一）、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在医疗/护理生技士/药士）

（二）、乙方的工作地点为：

（三）、乙方的工作职责是：

## 四、工作时间和休息休假

甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行a工时制度。

a.标准工时工作制度；

b.综合计算工时工作制度；

## 五、劳动报酬

（一）、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为每月10日。

（二）、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 六劳动合同的解除、终止和续订

乙方应在本合同解除或终止前十五日内办理完毕工作交接手续。

## 七、违约责任及违约金

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下（或见双方签订的专项协议书）：如乙方单方解除合同，应退还在工作期间参加甲方组织的培训、进修等活动所发生的费用。

## 八、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：甲乙双方单方解除合同，应提前通知对方，给对方造成损害的，有过错一方应当承担赔偿责任。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日