

# 最新用人单位解除或终止劳动合同她还要我去上班了(大全9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 用人单位解除或终止劳动合同她还要我去上班了篇一

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)\_\_\_\_\_有限公司 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年 月 日 年 月 日

## 用人单位解除或终止劳动合同她还要我去上班了篇二

劳动合同，是指劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。下面本站小编给大家带来解除(终止)劳动合同通知书，供大家参考！

\_\_\_\_\_□

因\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

签收： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

员工姓名：

年 月 日与甲方签订的 年期限的劳动合同，现因劳动合同期满  
(或者由于 原因)，终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当  
于本人 月工资 元人民币整。

甲方： (签字盖章) 乙方： (签字盖章)

年 月 日

变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工机构各一份。

先生/女士：

您于年月日向公司提出了不再续签劳动合同的通知，鉴于您  
与公司签订的劳动合同有效期截止至年月日，请您于年月日  
前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。

希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各  
执一份。

湖北圣玉绿松石有限公司综合管理部

年月日

## 用人单位解除或终止劳动合同她还要我去上班了篇三

劳动合同的解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为，解除时企业需要发出解除通知书，下面本站小编给大家带来劳动合同解除终止通知书范文，供大家参考！

\_\_\_\_\_□

因\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签收：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第( )号

员工姓名： 所在单位： 通知发出时间： 年 月 日

通知送达方式： 直接送达( )、留置送达( )、邮寄( )、媒体公告( )、其他( )

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《解除劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

员工签收： 日期：

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 。现因下列第\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；

9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

11. 法律、行政法规规定的其它情形。

请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

## 用人单位解除或终止劳动合同她还要我去上班了篇四

您好！

鉴于您于 年 月 日向公司提出了不再续签劳动合同的通知，您与公司签订的劳动合同有效期截止于 年 月 日，请您于 年 月 日前办理完部门工作交接后，到行政人事部办理离职手续。

非常感谢您一直以来的辛勤的工作，祝愿您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

XXXX公司

行政人事部 年 月 日

员工确认书：

本人已收到《终止劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

终止劳动合同通知书（公司不续）

您好！

很遗憾地通知您，您与公司当前履行的劳动合同将于 年 月 日期满后终止，非常感谢您一直以来在秉坤的辛勤的工作。请您于 年 月 日前办理完部门工作交接后，到行政人事部办理离职手续。公司将按《劳动合同法》规定支付您 个月工资的经济补偿金。

同时，祝愿您在新的. 工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，行政人事部门和终止劳动合同的员工各执一份。

XXXX公司

行政人事部

年 月 日

员工确认书：

本人已知晓《终止劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

您好！

根据公司与您签订的《离职协议书》，公司自\_\_\_\_\_年起将与您解除劳动关系，终止与您的劳动合同。

解除（终止）合同的原因如下： 。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，行政人事部门和解除劳动合同的员工各执一份。

XXXX公司

行政人事部

年 月 日

员工确认书：

本人已知晓《解除劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

员工（身份证号：） 您好！

鉴于您年法规和公司具体情况，您与公司的劳动合同将在年



止，请在 年 月 日前办理完部门工作交接后，到行政人事部办理离职手续。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。祝愿您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，行政人事部门和解除劳动合同的员工各执一份。

XXXX公司

行政人事部 年 月 日

员工确认书：

本人已知晓《解除劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

第（ ）号

通知方式： 直接送达（ ）、留置送达（ ）、邮寄（ ）、媒体公告（ ）、其他（ ）

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《终止劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

员工签收：

（送达凭证粘贴处）

## 终止劳动合同通知书 第（ ）号

本通知送达单位： 劳动合同当事人姓名：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 。

现因下列第 项情形，本公司决定于 年 月 日与您终止劳动合同：

- 1、 劳动合同期满；
- 2、 您已经开始依法享受基本养老保险；
- 3、 您已达到法定退休年龄；
- 4、 公司被依法宣告破产；
- 5、 公司被吊销营业执照、责令关门、撤销或者公司决定提前解散；
- 6、 法律、行政法规规定的其它情形： 。

请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到您所在的单位（给予）  
办理离职交接手续。

特此通知。

联系电话： 联系人：

公司名称（公章）

年 月 日

黑龙江易元明通机械股份有限公司

## 公司终止劳动合同通知书

单位：

日期：

## 用人单位解除或终止劳动合同她还要我去上班了篇五

### 解除(终止)劳动合同证明书

甲方：浙江正信门业有限公司有限公司

乙方：方刚，身份证号： ， 性别： 男，自 起受聘于甲方岗位。

由于乙方提出解除劳动合同的申请，根据《中华人民共和国劳动法》第三十一条的相关规定，特此甲方研究决定于 \_\_\_\_年6月29日起与乙方解除该劳动合同。

至此，乙方与甲方结清工资等薪资事项以及社会保险等福利事项，乙方离职后将不再因此款项与甲方另有不同异议。

同时乙方郑重承诺：离职后将按原《劳动合同》的规定，保守甲方的商业秘密，不从事对甲方不利的活动或发表不利的言论，否则愿承担一切法律后果。

甲方(公章)： 乙方签名

日期：\_\_年 06月 29 日 日期：\_\_年 06月 29 日

### 解除(终止)劳动合同证明书

甲方：浙江正信门业有限公司有限公司

乙方： ， 身份证号： ， 性别： 男， 自  
岗位。

由于乙方提出解除劳动合同的申请，根据《中华人民共和国劳动法》第三十一条的相关规定，特此甲方研究决定于年 月 日起与乙方解除该劳动合同。

至此，乙方与甲方结清工资等薪资事项以及社会保险等福利事项，乙方离职后将不再因此款项与甲方另有不同异议。

同时乙方郑重承诺：离职后将按原《劳动合同》的规定，保守甲方的商业秘密，不从事对甲方不利的活动或发表不利的言论，否则愿承担一切法律后果。

甲方(公章)： 乙方签名

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日