

2023年学生社会实践协议书 公司社会实践合同(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学生社会实践协议书篇一

其实合同嗣后为买受人保管标的物的场合，这种类型的占有改定，仅为出卖人使买受人因此而取得间接占有以代交付，从而以此履行出卖人交付买卖物的义务而已，那么你现在知道合同是怎么样子的吗？以下是人见人爱的小编分享的公司社会实践合同【通用4篇】，希望能够给予您一些参考与帮助。

改革开放以来，我国在建筑业方面的发展有目共睹，其主要原因就是相关法律法规的完善“无规矩不成方圆”，我国逐步形成了以《合同法》，《招标投标法》，《建筑法》为三大支柱，以《建设工程勘察设计管理条例》，《建设工程质量管理条例》等及相关部门规章、地方性法规、规范性文件为辅助的建筑法律基本体系的良好局面。建设工程施工过程中，有很多与法律适用相关的问题出现，导致了双方当事人在合同争议在出现之后，不知如何解决的尴尬局面。本文就在建筑合同纠纷中出现的司法实践的问题展开了探讨，并给出了相关的法律建议。

一、建设合同中出现的适用法律问题

（一）非法转包的合同

相关建筑管理法规规定，建筑安装工程承包合同的承包方将

部分工程承包给其他单位是合法的，在法律上是允许的，但完全将工程承包给其他单位，这种行为在法律上就是不被允许的。有的单位非法将工程转包，只为坐收渔翁之利形成了有关工程承包合同最终无效的局面。对于这些在法律上无效的建筑安装工程承包合同的处理方式，应采取相关法律手段，根据有关规定，对无效合同的财产后果以及责任方进行处理。相关的处理方式大致分为三种，其中，经济处理方式上还包括了赔偿、返还和追缴。在建筑安装工程承包合同认定为无效之后，由于所涉及的当事人众多，较为复杂，还有财产后果严重这一缘由，在处理这类案件之时，必须要在运用了上述原则的前提下，注意如下的：第一，要小心谨慎运用“返还”这一原则，建筑安装工程的承包合同项目是动态的，有时相关的合同虽已无效，但部分甚至全部都已履行完毕，已建工程再重新返还是无法完成的。在这里，除了相关租赁的设备以及提前收取的作为预收的工程款项可以返还之外，其他的项目要对所采用的赔偿方式引起注意。第二，赔偿金额的计算要按照实际原则，赔偿款项的额度应包括实际的与可以得到的利益的减少的数量。建筑过程中，工期效益是承包人最为看重的：施工进度的快慢与质量的优劣是人去完成的，不会成为财产的表现形式，在计算赔偿额度之时，不能把可得利益的损失忽略掉。

（二）在经营范围之外的承包

建筑施工企业必须要严格按照审定后的企业等级所规定的范围内承包项目工程，接受后的工程项目的分包单位，也不能再自行进行分包处理。四级以及四级之内的承包工程需要按照所在企业的资质范围之内进行承包。相关建筑个体工商户，也必须在核定后的营业范围内进行施工，不能进行扩建以及改变房屋结构。如若合同约定违反了以上规定，则视为该建筑企业不具备承包能力，合同则无效。承包人在经营范围之外的承包，在法律上是不被允许的。

二、如何处理建设合同纠纷中出现的问题

（一）建设工程期间的合同终止纠纷的管理

若承包人违约，使业主被迫终止与承包人之间的合作关系时，承包人需承担因此产生的额外的增加的费用和合同中所列出的其他费用。业主有权暂停与承包人之间的合作，并停止向承包人支付任何款项，在工程缺陷责任期满后，再通过监理工程师查明承包人施工和完成此项工程与修复缺陷应结算的费用，经过确认后，方可生效。若业主违约，使承包人与业主终止了施工合同时，业主应向承包人支付在终止日期之前完成了的全部工程的费用及相关承包人应获得的费用。

（二）施工合同的管理

业主方面，要全权负责提供施工图纸、组织技术交底，并要敦促设计单位派出相关技术人员进行技术服务，来解决建筑施工过程中发生的一切问题。承包人在接收合同之后，要仔细检查核对后，合同就自然形成有效性，合理性。承包人应全面了解合同内容，业主要严格按照合同的条目进行管理工作。

（三）国家干预，依法管理

有关部门应根据我国国情和社会现状制定有关法律法规。建筑工程施工合同项目管理的的重要过程之一，所以在建筑工程纠纷中，有关司法实践问题的讨论是至关重要的，违规者，有关部门要根据法律条文对其进行行政处分或取消合作意向，终止合同。同时，国家有关部门要加强管理职能，实行国家干预，需要对不合理的项目进行依法制裁。应当提出对于建筑工程合同纠纷这一事项的有针对性的司法实践建议。在审理案件之时，国家应加大对建筑合同纠纷此类案件的审理力度。应秉承公平公正地原则，保证当事人的合法权益不被侵犯。

三、结语

随着房地产业在我国的。高速发展，法院方面以及各个仲裁机构在建设合同纠纷的案件处理的数量上也越来越多，这说明了我国在建筑合同纠纷方面的法律法规还不完善，有关部门应根据我国国情和社会现状制定有关法律法规。建筑合同纠纷类的法律关系较为复杂，因此司法裁判者更应公平、及时、公正的审理案件，在法律范围内，保护当事人的合法权益，既规范了建筑市场秩序，又促进了建筑事业的良性发展。

以合同的成立除意思表示一致以外，是否需要交付标的物或完成其他给付为标准，合同可以被划分为诺成合同与实践合同两种类型。诺成合同，即“一诺即成”的合同；实践合同，或称要物合同，是指除当事人双方意思表示一致外，尚需交付标的物或完成其他现实给付才能成立的合同。实践合同与诺成合同的区分最早可追溯至罗马法。通常认为，罗马法上将契约分为实物契约、口头契约、文书契约与合意契约四种；其中，实物契约以物的交付作为合意的表达方式，实物契约之债不是产生于协议本身，而是产生于某物已被给付这一事实。罗马法上的此种实物契约就是实践合同的前身。从历史沿革的角度看，实践合同的范围在逐渐减少。近现代民法均采合同自由原则，对于合同的类型不做强制规定，因此，绝大多数合同都是于双方当事人达成合意时即告成立，属诺成合同；法律对实践合同通常采取类型封闭的态度，即实践合同通常由法律特别规定。由此可见，在近现代民法上，实践合同已属特殊合同。

甲方（用人单位）地址：_____

乙方（实践生）：_____

性别：_____

身份证：_____

所在学校：_____

专业：_____

联系电话：_____

乙方本着提高自身专业知识与工作实践相结合的精神，自愿到甲方单位实践。为明确双方的权利和义务，经协商一致特签订如下协议：

一、实践要求

乙方应如实向甲方提供本人实际情况，并根据甲方要求出具相应有效证明（如身份证、就业推荐表等），如乙方提供的身份证等资料有弄虚作假或欺骗甲方之事实，则甲方随时解除本协议。

二、实践期限

1、实践时间自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，其中自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期。

2、如实践期满后，甲方根据乙方实践期内工作情况，决定是否录用其为正式员工。如实践结束，经双方协商愿意建立劳动关系的，则甲方将优先录用乙方为正式员工。

三、实践岗位及工作时间

1、甲方根据客观情况并结合乙方的专业知识和个人能力，合理安排乙方在不同或同一实践部门进行实践，其岗位职责和工作要求按实践部门有关规定执行。

2、乙方同意甲方和实践部门可根据工作需要或根据其工作表现和能力，变动乙方的实践岗位。

3、乙方承诺按时完成规定的工作数量、达到规定的质量标准，并同意认真、主动、及时地完成甲方安排的其他工作内容和任务。

4、乙方工作时间按实践部门的有关规定执行。

四、实践管理

1、实践期间甲方指定部门主管负责乙方的日常管理，实践期满以后，应对乙方的实践表现做出客观评价。

2、如果实践期内，乙方不符合甲方的工作标准，甲方有权随时提出解除本协议且无需支付任何补偿或赔偿。

3、在实践期间，若乙方未按规定作业、违反甲方规章制度或违反法律法规规定，导致伤害事故或任何民事、刑事纠纷或赔偿发生的，全部责任由乙方自行承担。

4、实践期间乙方应遵守的规定：

(1) 乙方应遵守国家法律法规，否则甲方有权依法解除本协议；

(3) 乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物等损失，乙方应承担相应赔偿责任。

(5) 乙方同意并承诺如乙方在非工作时间或非工作场地或因非

工作原因所产生的一切人身事故、伤害或其他经济及法律责任均由乙方自愿承担，与甲方无关。

五、实践报酬

甲乙双方一致确认，乙方实践工资为人民币____元/月。如实

践部门的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，乙方同意按换岗后的工资标准执行。

六、劳动保护

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方实践岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

七、保密约定

乙方应爱护甲方的财产，保守国家秘密和保守甲方的经营技术、生产、财物、人事、业务等商业秘密。

八、知识产权

在实践期间，乙方利用甲方生产设备或物质条件所开发的项目成果所有权属于甲方。

九、协议终止与解除

1、双方协商一致，协议可提前终止。

2、协议期满自然终止。

3、实践期间乙方如违反本协议第四条第四款约定情形的，除甲方选择解除本协议外，甲方也可根据具体情况对乙方做出警告、通报等处理。

4、实践期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

十、有下列情况之一的，甲方有权调整或变更乙方的实践岗

位。

- 1、因乙方身体状况不适宜继续工作或调整劳动组织需要。
- 2、根据乙方的工作能力及表现，不适宜在原实践岗位继续工作。
- 3、不可抗力的因素或其他客观情况变化，导致乙方不能继续在原实践岗位工作的。

十一、双方约定的其他事项

- 1、甲方的员工手册等相关管理办法、规章制度、规定作为本协议的附件，不可分割、不可分开解释、并具有同等法律约束力。
- 2、乙方若为在校生，承诺其已告知所在学校并已征得学校同意。如因乙方违反本条约定，给所在学校或乙方本人造成损失或损害的，甲方不承担任何责任且有权随时解除本协议。

十二、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。

十三、本协议一式二份，甲方、乙方双方各执一份。本协议经甲乙双方签字盖章后生效。

____年____月____日____年____月____日

甲方：（单位名称）

乙方：（“大学生村干部”姓名）

性别：民族：文化程度：政治面貌：

出生时间：年月日身份证号码：

到村工作时间：年月日到村所任职务：

住址：户口所在地：

大学生村干部为村级组织特设岗位人员，系非公务员身份。根据市、县选派大学生村干部相关文件规定，经双方协商一致，同意签订如下聘用合同条款，合同履行。

第一条合同期限

本合同期限为3年，自年月日起至年月日止。

第二条聘用岗位和工作要求

甲方根据工作需要，经公开考试、考核，聘用乙方为“大学生村干部”，在村担任职务，围绕“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总体要求，从事农村党的建设、经济建设、制度建设、新村建设、治安民调、信访稳定、计划生育、精神文明等工作。

第三条劳动保护和工作条件

- 1、甲方在合同期间保证乙方享有劳动、工作、学习、参加管理的权利，创造有利于乙方发挥积极性和创造性的工作环境。
- 2、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。
- 3、甲方须根据国有有关规定对女同志实行特殊保护。
- 4、甲方应保证乙方享有国家法定的休息、休假的权利。

第四条工作内容

乙方要认真履行如下工作职责：

- 1、学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想，自觉践行科学发展观，提高农村党员干部队伍素质。
- 2、理清经济发展思路，调整农村产业结构，强力发展农村经济，减轻农民负担，增加农民收入。
- 3、加强农村基层组织建设，努力增强基层组织的凝聚力、战斗力和创造力。
- 4、加强农村精神文明和民主法制建设，提高群众生活质量，维护社会和谐稳定。

第五条待遇保障

甲方按照市、县有关文件规定，为乙方提供工作报酬及社会保障。

第六条工作纪律

- 1、甲方应建立健全规章制度和工作纪律。规章制度和工作纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。
- 2、乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度及市县大学生村干部工作有关管理规定，必须服从甲方的领导、管理和教育。
- 3、乙方违反规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。
- 4、乙方应努力学习本职业务，积极工作，按时保质保量完成各项工作任务。

第七条合同变更、终止与解除的条件

- (一) 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规

定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。聘用合同经双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。需要续聘合同的，双方应在合同期满前30日协商同意，续聘合同。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同。但是应当提前30日以书面形式通知乙方。

- 1、在试用期间被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重违反甲方工作规定、规章制度及市、县大学生村干部管理规定的；
- 5、因工作严重失职或渎职，造成重大事故或恶性事件发生，在群众中造成不良影响的；
- 6、患病或非因工负伤、在规定的治疗期外仍不能继续胜任本职工作的；
- 7、请事假一年内超过两个月的；
- 8、滥用职权，侵犯群众利益，损害党群干群关系的；
- 10、参与农村家庭宗派矛盾纠纷，影响班子团结、社会稳定的；
- 12、参军或进入普通高等院校的；
- 13、被录用或者选调到国家机关、企事业单位工作的；
- 14、合同期间，受到党政纪处分的；

15、被依法追究刑事责任的；

16、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更事宜达成一致的。

（四）乙方解除聘用合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则，给甲方造成损失的，乙方应给予经济赔偿。聘用合同解除后，甲方应按照国家有关规定及时为乙方办理有关关系调转手续。

第八条违约责任

甲、乙双方应按合同规定承担违约责任。乙方违反法律、法规规定的条件解除本合同或者违反本合同中的约定事项，对甲方造成经济损失和不良影响的，应当依法承担赔偿责任。

第九条人事劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。

第十条本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规、政策执行。本合同如与国家新颁布法律、法规、政策不一致时，按新颁布法律、法规、政策执行。

本合同自双方签字后生效。

本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存入乙方个人档案。

甲方（盖章） 乙方（签章）

签订日期： 年月日

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

学生社会实践协议书篇二

甲方（借款人）

身份证号码：

乙方（出借人）

身份证号码：

甲乙双方就下列事宜达成一致意见，签订本合同。

第一条具体约定：

（一）乙方借给甲方人民币（大写）_____

（二）本合同借款
用_____。

（三）本合同借款月利率为_____‰。

（四）本合同借款期限___月，自___年___月___日起至___年___月___日止。

（五）甲方选择的还款方式为

（六）本合同借款的担保方式为个人无限连带保证反担保（见第二条保证条款）

（七）本合同自签订日起生效，一式五份，甲、乙、丙方各

执一份。

第二条、保证条款：

（一）本合同的保证方式为连带责任保证。

（二）保证人保证担保的范围：

1、本合同项下的借款本金、利息（含复利）罚息；

2、违约金、赔偿金、补偿金；

3、为实现债权和质权而支付的费用（包括但不限于因违约方发生的律师费）

（三）保证人保证责任的保证期间自本合同生效之日起，至本合同项下债务履行期限届满之日起两年。

（四）在借款期内，保证人发生被宣告破产、被依法撤销、解散、资不抵债等丧失担保资格和能力的变故时，保证人应及时通知乙方，甲方应提供新的担保。

（五）本合同项下保证人的一切义务均具有连续性，对其合法继承人具有完全的约束力。

第三条违约责任

一、发生下列情况之一即构成违约：

（一）甲方改变借款用途；

（二）甲方违反本合同约定，逾期或未按约定的金额归还借款本息；

（三）甲方提供的证明、资料等文件有虚假、非法的情况；

(六) 合同履行期间，甲方中断、撤销乙方要求投保的保险；

(七) 保证人提供虚假财务报告或者拒绝乙方对其财务状况进行监督、检查；

(八) 保证人违反本合同保证条款或丧失担保能力甲方未能提供符合乙方要求的担保；

(九) 甲方或担保人其他可能影响归还乙方贷款的行为。

二、发生违约情况时，乙方有权采取以下一种或多种措施：

(一) 按中国人民银行的规定计收罚息和复利；

(三) 其他法律允许的措施。

第四条 纠纷的解决

本合同履行中发生争议，各方协商解决，协商不成，各方同意采取向合同签订所在地人民法院起诉的方式解决。

甲方（签字）_____

乙方（签字）_____

合同签订日期：

学生社会实践协议书篇三

甲方：

乙方：

（身份证号：）

（以下简称甲方）与（以下简称乙方）达成之教学实习协议，甲方现安排乙方到甲方单位实习□□www□□具体协议内容如下：

三、乙方由甲方安排到甲方相关岗位实习，未经甲方允许，乙方不得擅自调岗；

五、乙方在甲方公司实习期间出现任何意外事故，由乙方自行负责；

七、本协议自双方签订盖章之日起生效，实习期满本协议自动终止；

八、以上所称“实习”均指教学实习，甲方与乙方仅为教学实习关系，非劳动雇佣关系；

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

担保人：

年月日年月日

（身份证复印件粘贴处）

学生社会实践协议书篇四

甲方乙方：

为明确社会实践实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、社会实践期限及工作时间

乙方到甲方进行社会实践，社会实践时间自日起至日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排社会实践实习学生的社会实践工作时间。

二、社会实践岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，随机安排社会实践实习学生各项工作。

三、社会实践待遇

四、劳动纪律

（一）乙方在社会实践期内应做到：

1. 遵守甲方依法制作的各项规章制度。
2. 按时完成甲方规定的社会实践任务。
3. 爱护甲方财产，保守甲方商业秘密。

（二）除乙方身体健康等特殊原因外，原则上不批准其他任何理由的长假（三天及以上假期视为长假）。

（三）乙方需按甲方协作单位的相关规定出勤。

五、劳动保护

1. 甲方需为社会实践实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
2. 甲方根据社会实践实习学生岗位实际情况，按国家规定向

其提供必需的劳动防护用品。

3. 社会实践实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、合同解除

乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止社会实践合同，但必须提前3天通知甲方。社会实践期间，甲方如发现社会实践实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，解除本合同。

七、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

双方签订协议时间： 年月日

学生社会实践协议书篇五

甲方：

乙方：

为了更好的安排学生实习，使实习规范、有序的开展，经双方共同协商达成如下协议：

一、甲方义务及责任

1、甲方负责向乙方学生介绍实习单位的基本情况，对所提供

的信息真实性、可靠性负完全责任。甲方保证不私自克扣员工工资。

2、甲方须按约定的岗位、时间安排乙方学生实习，如实习单位出现无故辞退学生，甲方应重新妥善安置。安置不了甲方赔偿乙方往返车费。

4、甲方协助乙方学生办理好入厂手续，自办理好入厂手续之日起，向乙方的学生提供跟踪服务。

二、乙方义务及责任

1、乙方负责向甲方提供个人真实情况，办理好个人有效证件（身份证、学历证明、未婚证等相关证件）。乙方应自行包车确保路途往返交通安全。车费自理。车辆交通等出现的问题由乙方按国家规定与运输公司及车主协商解决。

2、乙方应听取甲方实习中的安排，遵章守纪，不扰乱秩序。

3、若乙方在实习期间因违反公司规章制度、违法、违纪等原因被公司开除的，其后果甲方概不负责。

4、乙方因故（在甲方跟踪服务范围之内的）不能在原单位实习而需离开原单位时，在离开原单位前，需提前一星期与甲方取得联络，由甲方妥善安排；若乙方在未与甲方联系的情况下自行离厂，由此造成的一切后果，甲方概不负责。

三、违约责任

1、乙方到达实习单位后，所享受薪资及福利待遇若与甲方宣传不符，甲方应按原宣传待遇、条件另行安置乙方学生的实习，直到符合甲方宣传的薪资待遇为止。

2、乙方因个人原因不服从安排，甲方有权终止对乙方学生的

安置服务。甲方保证不私扣工资违约赔偿乙方每人次5000元。

以上协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）

代表（签字）： 代表（签字）：

年 月 日 年 月 日