党支部联合举办党日活动方案 党支部联合活动方案(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

非全职员工需要签劳动合同吗篇一

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

（提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章）

甲方_____（盖章）

法定代表人

或委托代理人（签名或盖章）_____

乙方_____（签名）

签订时间：_____年____月____日

鉴证人_____（盖章）

鉴证机关_____（盖章）

鉴证时间：_____年____月____日

非全职员工需要签劳动合同吗篇二

1.1本合同期限类型为_____期限合同。

1.2本合同生效日期_____年____月____日。

1.3本合同有效期：

1.3.1合同期限为_____自_____年____月____日至_____年____月____日止。

1.3.2自_____年____月____日至合同终止条件出现止。

1.3.3自_____年____月____日至完成该项任务时止。

1.4试用期自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

非全职员工需要签劳动合同吗篇三

甲方（用人单位）_____

乙方（劳动者）_____

性别：_____

身份证号：_____

根据《劳动法》经双方平等协商，自愿签订本合同。

非全职员工需要签劳动合同吗篇四

(1)期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

非全职员工需要签劳动合同吗篇五

8.1任何一方的违约行为致使本合同无法履行的，应支付对方违约金_____；给对方造成经济损失的应承担赔偿责任，赔偿责任范围及赔偿金额应依据国家相关规定和损失程度确定。

8.2乙方违反甲方规章制度并给甲方造成经济损失，应依据法律及甲方规章制度承担赔偿责任。

8.3乙方属于接受甲方出资培训或提供住房的，如发生违约情况，按国家及乙方的规定和相关协议承担赔偿责任。

8.4甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，或者向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，或者不愿申请调解的，双方均有权从知道或者应当知道其权利被侵害之日起____日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的任何一方，可以自收到仲裁裁决之日起____日内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

8.5本合同未尽事宜，按照国家规定及甲方规章制度执行；没

有规定的，由双方另行协商，并签定补充协议作为本合同附件。

8.6本合同一式两份，甲乙双方各持一份。未经双方同意，涂改本合同的，或未经双方授权、委托，代签本合同的，本合同无效。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年____月____日_____年____月____日