

最新招聘销售人员合同 销售业务员劳动合同(优质8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

招聘销售人员合同篇一

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同为_____期限劳动合同。

合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月。

第二章 工作内容

第二条 依据甲方工作需要，乙方同意从事_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三章 工作时间及休息休假

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制。

(一)执行标准工时制的，乙方每日工作时间_____小时，每周工作_____小时。

(二)综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第四章 劳动条件及劳动保护

第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工

作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

第五章 劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为人民币_____元。

第九条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的_____工资制度，确定乙方实行综合工资制。

(一)基本工资为_____元。

(二)提成工资：按照月销售量考核，具体为_____。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条 乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

第六章 社会保险

第十一条 甲应按国家和_____市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续。社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和

地方有关生育保险政策规定执行。

第七章 劳动纪律

第十三条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。各项规章制度应向乙方公示。

第十四条 乙方应做到：

(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务。

(二)服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心全意为甲方服务。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同。

(四)积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第八章 劳动合同的变更及解除

第十五条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的。

(四)乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的。

(二)甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的。

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第九章 劳动合同的终止、续订

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的。

(二) 乙方达到法定退休条件的。

(三) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的。

(二) 本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

第十章 违约责任

第二十二条 合同期内，任何一方违反本合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，未达到约定的服务期限或者违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币_____元。

第二十四条 乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十一章 劳动争议处理

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳

动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二章 其它

第二十七条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

(一)_____。

(二)_____。

第二十八条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方(签字)：

签约日期：_____年_____月_____日

招聘销售人员合同篇二

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月?元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

招聘销售人员合同篇三

甲方： 乙方(应聘方)：

法定代表人： 身份证号：

公司地址： 现住址：

联系电话： 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月(自 年 月 日至 年 月 日止)。

二、工作岗位

- 1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。
- 2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。
- 3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

- 1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强

对职工的安全、卫生和劳动保护。 2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、 业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、 底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为 元；工龄二年

底薪为 元;工龄三年底薪为 元;三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为 元;

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。(业务额以签约为准)

6、当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇;当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇;业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。(业务额以签约为准)

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同

无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、 劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：（签字）

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

招聘销售人员合同篇四

甲方： 乙方：

电话： 电话：

地址： 家庭住址：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 销售员 职务，试用期为 3 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期 3 年 20xx年 12 月 1 日至20xx年 12 月 1 日止。

二、工作内容和工作地点

乙方根据甲方要求，经过协商，聘用乙方从事 营销部销售工作。主要负责 大同地区的销售 等工作。制定本区域的市场拓展计划，选择代理商和煤矿，完成公司下达的销售计划；对客户进行回款等全程式跟踪服务。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，自主合理安排工作时间。

四、乙方工资待遇及考核管理办法

1、参照公司《业务员薪酬考核办法》执行

2、连续三个月未完成基本销售任务量的，仅发放一千元保底工资，对长期无作为的可酌情发放生活费并且甲方可以给予调岗或辞退处理。

5、 每月工资发放时间向后延迟一个月，即第二个月发放第一个月的工资。销售提成部分一个季度(三个月)发放一次。

五、乙方对外活动的相关规定

2、乙方外作出出现徇私舞弊，严重损害甲方利益及声誉行为的；

3、乙方因酗酒或参与与工作无关活动造成人身安全无保障行

为的；

4、如乙方对外活动有上述1、2、3条情况的，甲方按本合同第六条的规定处理。

六、乙方的离职规定

1、甲方对乙方主动提出辞职的，或由甲方对乙方劝退的，按如下规定处理：

1.1. 乙方先应对自己尚未完成的工作，要与甲方代表交接清楚。包括：客户交接，工作qq号码、客户信息资料、办公用品等涉及所有属于甲方的物品。

1.2. 乙方主动提出辞职的须提前30日向甲方提交辞职申请。

1.3. 甲方在乙方完成(1)工作后，对其工资、提成等应得利益进行结算，并将其付给乙方。若非甲方责任甲方不对乙方做出其他任务经济补偿。

2、甲方由于乙方自身原因，而将乙方解聘或开除的，按如下规定处理：

2.1. 因乙方有过失的，应就过失先承担赔偿责任。

2.2. 乙方先应对自己尚未完成的工作，与甲方代表交接清楚。

2.3. 甲方在乙方完成(1)和(2)工作后，对其底薪、提成等应得利益进行按已收回的销售货款结算，并将其付给乙方。

六、劳动工作纪律

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制

度和劳动工作纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

2、乙方不按照工作程序履行工作手续给甲方造成损失的，根据实际损失情况由乙方全额承担经济责任。

3、乙方在供职期间，因个人私利无故散播谣言，蛊惑人心，影响人员团结，给甲方造成损失的，由乙方承担全部责任。

4、飞单

5、多开票

6、私自变更经销商

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

4.1. 在合同期间，个人信息资料不真实存在欺骗的；

4.2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4.3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.4. 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

5.2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3. 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1.1. 客户信息：客户名称、联系方式□qq号码等。

1.2. 产品价格，运营方式。

1.3. 管理文件：客户合约、经营政策文件、以及相关业务管理的文档和内部管理文件。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、甲方按国家和地方有关规定为乙方缴存的养老保险金、医疗公积金等福利保险金，均含于甲方所发放的工资总额内，由乙方到当地相关部门自行缴纳。

十、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

2、甲方损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、乙方有以下情况的，甲方有权不经乙方同意给予解除劳动合同

- 1、乙方没有按合同要求完成甲方下达的销售任务或者没有实现回款的；
- 2、乙方连续3天不和甲方保持联系的；
- 3、乙方违反公司制度和违反国家法律的；
- 4、虚报费用和兼职的；

十一、其他事项

- 1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。
- 2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。
- 3、甲乙双方约定劳动合同履行地：
- 4、合同的解释权归甲方，
- 5、如甲方认为自身条件优越，可以按本合同的规范重新拟定合同，
- 6、乙方在签订本合同前，应认真阅读本合同并确保已明白合同条款
- 7、本合同附件包括：乙方身份证复印件一份、一寸照片1张。
- 8、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

招聘销售人员合同篇五

甲方(单位名称): ____有限责任公司电话:

乙方(员工姓名):

电话:

根据《中华人民共和国合同法》和有关劳动保障法律、法规和规章,经平等自愿、协商一致,双方签订本合同。

一、合同期限

乙方同意与甲方签订劳动合同,试用期:年月__日起至年__月__日。

二、工作内容和工作时间、地点。

1、乙方在甲方从事岗位(工种)工作。

2、工作时间: ,可全职,也可兼职。

3、乙方工作地点: 。

三、劳动报酬

1、甲方应以货币形式每月付需提前通知乙方,无特殊原因,甲方不得延期支付工资。

2、乙方入职需缴纳从甲方领取价值元商品用于销售展示和体

验。试用期结束，若乙方没有销售业绩，双方均有权解除劳动合同，次月财务结算日乙方可凭押金条到财务领取全额押金。

3、解除本合同后，乙方仍然可持有会员卡，享有终身免费喝茶等会员权利。

四、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行商议解决；协商不成，可申请劳动仲裁或到人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同年月___日起生效。

甲方(单位)盖章：

乙方(签名盖章)：

乙方身份证号：

推荐人(介绍人)：

推荐人联系方式：

签署日期：年月日

招聘销售人员合同篇六

法定代表人：_____

公司地址：_____

联系方式：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证号码：_____

性别：_____

民族：_____

文化程度：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

户籍所在地：_____

联系方式：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

按下列第款确定：_____

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止；试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。

合同期从_____年____月____日起至法定或约定解除(终止)合同条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止;试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止;试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位: _____

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法: _____

详见附件。

(三)乙方的岗位职责: _____

详见附件。

(四)在本合同有效期内,如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定,甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定,调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一)双方同意按工时制度执行: _____

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时,每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要,经与工会或者乙方协商后可

以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一)乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元。

(二)乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准元。

(四)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

在签署本合同前，双方确认：_____

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方(盖章)：_____

代表(签名)：_____

乙方(签名)：_____

合同订立日期：_____

合同订立地点：_____

招聘销售人员合同篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期限劳动合同。

合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月。

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工时制。

（一）执行标准工时制的，乙方每日工作时间_____小时，每周工作_____小时。

（二）综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利。

第六条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

第八条乙方试用期的工资标准为人民币_____元。

第九条乙方试用期满后，甲方根据本单位的_____工资制度，确定乙方实行综合工资制。

（一）基本工资为_____元。

（二）提成工资：按照月销售量考核，具体为_____。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

第十一条甲应按国家和____市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续。社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。各项规章制度应向乙方公示。

第十四条乙方应做到：

- （一）严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务。
- （二）服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心全意为甲方服务。
- （三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同。
- （四）积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及

时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的’。

（四）乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（一）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本

合同：

- （一）在试用期内的。
- （二）甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的。
- （三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
- （四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）合同期限届满的。
- （二）乙方达到法定退休条件的。
- （三）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- （一）甲乙双方同意续订劳动合同的。
- （二）本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

第二十二条合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条甲方出资培训和出资招接收的乙方，未达到约定的服务期限或者违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币_____元。

第二十四条乙方因存在本合同规定的第十五条第（二）项、第

(三) 项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

(一) _____。

(二) _____。

第二十八条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

招聘销售人员合同篇八

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《华人民共和国劳动合同法》及本市的有关劳动政策及法规订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)。在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议。

一、本协议签订的目的

因公司业务性质的原因，为更好地开拓市场，本着诚信、双赢的原则，与有关人士就业务关系作出约定。

二、本协议的适用范围

本补充协议适用于因各种原因已离开公司、但给公司签有投资业务的员工；以及没有与公司签订劳动合同，但给公司带来业务特别是投资业务的非公司编制人员。

三、双方的责任

甲方：

继续为乙方提供必需的技术支持和资源提供。

做好其市场售后和维护工作。

乙方：

保持与甲方以及服务对象协调、沟通与联络。

和甲方一起共同做好市场售后和维护工作。保守甲方的商业、技术和经济秘密。

四、条款内容

甲方申明：我方承认乙方的业务关系及对乙方的经济承诺，即：投资业务在合同期内终为乙方业绩，并保证其相关的业绩提成□x甲乙双方我定：非公司编制人员(即：公司不计发工资及费用，而为公司完成业绩的)，甲方按投资年限每次实际回款余额的10%计算提成。

无论何种原因而离开公司的乙方，其以前签定的'有投资业务甲方按投资年限每次实际回款余额的10%计算提成。对于以前属公司员工而后来出去的乙方提成，按其离开公司的下一学期(按农历计)的回额计算。

五、违约责任

本补充协议是公司商业投资合同重要的组成部分，对已与我司签订了投资合同的被服务方(如学校)也同样具有法律效力，乙方可据此直接从被服务方提取其业绩提成。

六、本补充协议与《劳动合同》互为补充，也可独立存在，与《劳动合同》具有同等效力。

七、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后生效，协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日