

2023年劳动合同终止证明书下载(通用10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳动合同终止证明书下载篇一

第（）号员工姓名：

所在部门：

劳动合同终止时间：年月日

本通知发出时间：年月日

通知方式：直接送达（）、留置送达（）、邮寄（）、媒体公告（）、其他（）

公司经办人：本人已收到单位于_____年_____月_____日发出的《》。

接收人签名：（送达凭证粘贴处）

第（）号我公司与于年月日签订期限为年的劳动合同，该合同于年月日终止，终止前在我公司从事岗位工作，在我公司的连续工作年限为年。特此证明。

公司名称（盖章）

年月日

一式二份，一联存根留用人单位

公司单位：

日期：

劳动合同终止证明书下载篇二

编号：

因

依据《中华人民共和国劳动合同法》第条项之规定和劳动合同第十八条项之约定，双方于年月日签订的年月日起至年月日止或的劳动合同于年月日解除（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的.工作岗位为，在甲方工作年限为。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方按月支付乙方，计人民币元。

劳动合同终止证明书下载篇三

性别：_____

年龄：_____

工种：_____

岗位：_____

劳动合同期限自年月日起至年月日止。

双方因以下第项(只选一项)于年月日解除、终止劳动合同或事实劳动

关系：_____

甲方：单位(盖章)_____

法人代表：(盖章)_____

年月日

乙方：签字(盖章)_____

年月日

劳动合同终止证明书下载篇四

兹有职工汪盈盈同志，于20xx年2月22日经 人力资源部（部门）办理录用手续，来我单位工作，因 离职 现根据下列第 2 条解除(终止)其劳动合同(劳动关系)。

- 1、《劳动法》第条第款规定。
- 2、双方签订的劳动合同第条第款。
- 3、双方签订的劳动合同约定条款第条之约定。
- 4、《企业职工奖惩条例》第十八条予以除名。
- 5、《企业职工奖惩条例》第十一条、第十二条、第十三条予以开除。
- 6、经单位研究同意辞职。
- 8、根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》第二条款予以辞退。
- 9、根据《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十一条异地转移工作单位。

10、其他：

20xx年4月16日离职

单位盖章

20xx年7月28日

兹有本单位职工____，性别__，年龄__，工作岗位____，
在本单位的工作年限__，现住址_____。

劳动合同期限为__年，从__年__月__日至__年__月__
日止(或_____)。

动合同。

因_____，根据《劳动合同法》第__条
第__款第__规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为__年__月__日。

该职工本单位工作年限为__年__个月，发给__个月的经济
补偿金，共计人民币(大写)_____。

特此证明。

(用人单位盖章) 劳动者签名(盖章)

年 月 日 年 月 日

劳动合同终止证明书下载篇五

解除/终止劳动合同（关系）证明书编号：

我单位于 年 月 日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期： 年 月 日

用人单位(章) 员工（签名）

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

劳动合同终止证明书下载篇六

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____。

劳动合同期限为___年___月___日至___年___月___日。

因_____，根据《劳动法》第_____条，第_____款，第_____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

20___年___月___日

劳动合同终止证明书下载篇七

编号：解除或终止劳动合同（关系）证明书 你与我单位订立了 固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务的劳动合同合同期内从事 工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）； 符合

六、《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）：解除或（终止）劳动合同日期：年 月 日甲方单位章：劳动者（签名）：送达时间：年 月 日 签收时间：年 月 日注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

一未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

二未及时足额支付劳动报酬的；

三未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

四用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

六法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

一在试用期间被证明不符合录用条件的；

二严重违反用人单位规章制度的；

三严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

六被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

二劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的； 三劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

一依照企业破产法规定进行重整的；

二生产经营发生严重困难的；

三企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

四其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

一劳动合同期限届满的；

二劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

三劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

四用人单位被依法宣告破产的；

五用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

六法律、行政法规规定的其他情形。另：其他原因如：辞职、辞退、开除等。

劳动合同终止证明书下载篇八

国有企业支付生活补助费情况个月，每月标准：元，合计：元

缴纳失业保险费编号单位个人

用人单位

(公章)

经办人：

年月日

注：1、此证明由用人单位出具，一式三份，终止劳动合同证明书。一份交给劳动者本人，一份装入劳动者本人档案，一份由用人单位留存。

2、用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市、县失业保险经办机构。

劳动合同终止证明书下载篇九

解除或终止劳动合同（关系）证明书

你与我单位订立了_____（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同,合同期内从事_____工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定,现按下列第_____条_____款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

二、符合《劳动合同法》第三十八条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条_____款规定,解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条_____款规定,终止劳动合同（关系）；

解除或（终止）劳动合同日期：_____年____月____日

甲方单位（章）：_____

劳动者（签名）：_____

送达时间：_____年____月____日

签收时间：_____年____月____日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

（一）劳动合同期限届满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人

单位决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因（如：辞职、辞退、开除等）。

劳动合同终止证明书下载篇十

年终止劳动合同证明书格式是怎样的. 编号：我单位于_____年___月___日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条：规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条：规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条：规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条：规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条：规定，终止劳动合同（关系）；

用人单位（章）：_____

员工（签名）： _____

签收时间： _____年____月____日

签收时间： _____年____月____日

注：

- 1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。
- 2、附《劳动合同法》相关法律条款。