

# 企业解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书(大全9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 企业解除劳动合同通知书篇一

(员工工号□xx)

您与公司于xx年xx月xx日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第项情形，根据《公司劳动合同管理制度》第条第款的规定，决定从xxxx年x月x日起解除劳动合同。

1. 试用期内不符合录用条件。
2. 严重违反公司规章制度。
3. 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
4. 与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
5. 订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。
6. 被依法追究刑事责任。
7. 患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。
8. 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工

作。

9. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，于xx年xx月xx日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方(签名或盖章)

xx年xx月xx日

## 企业解除劳动合同通知书篇二

你与解除劳动合同通知书公司于 年 月 日签订/续订的'劳动合同，因下列第 项原因，根据《劳动合同法解除通知书公司劳动合同制实施办法》第 条第 款的规定，决定从 年 月 日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

5、员工连续待聘满六个月。

经济补偿为 元，医疗补助费为 元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

xx公司

年 月 日

### 企业解除劳动合同通知书篇三

经甲乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同书作如下变更：

劳动合同变更的内容：

甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）

年 月 日

鉴证人：（签字盖章）

鉴证机关：（盖章）

年 月 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、鉴证机关各一份。

### 企业解除劳动合同通知书篇四

同志：

就职于\_\_\_\_部，身份证号：\_\_\_\_\_。  
多次擅自制作客房门卡，私自进入酒店客房住宿，此行为已严重违反酒店规章制度，并且在事发后无任何悔改表现，在公司中造成严重地产生不良影响，并给酒店带来严重的安全隐患。按照公司《上海\_\_\_\_\_管理有限公司规章制度》相关规定(c类第30条)“未经授权私开客房、办公室房门或酒店带锁房门，作违纪解除劳动合同处理，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同法》第三十九条，劳动者具有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第(2)点之规定：“劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。”

针对你以上严重违反公司规章制度的行为，且在平日工作中时常多次无故缺岗、消极怠工、上班时间睡觉等行为，现公司将正式与你违纪解除劳动合同，你201\_\_年\_\_月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在20\_\_年\_\_月\_\_\_\_日到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知。

上海\_\_\_\_\_管理有限公司

20xx年xx月xx日

解除劳动合同通知书范文

关于单位解除劳动合同通知书范本

解除劳动合同证明

单方劳动合同解除

提前解除劳动合同

协商解除劳动合同

劳动合同解除范文

解除劳动合同模板

最新的解除劳动合同

## 企业解除劳动合同通知书篇五

先生/女士：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您续签。由于您与公司当前履行的劳动合同有效期截止至年月日，请您于年月日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的'成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

人力资源部

年月日

## 企业解除劳动合同通知书篇六

先生/女士：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您

源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上

取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司

人力资源部

年 月 日

## 企业解除劳动合同通知书篇七

陈x平、李x平、张x佑、杨x平：

因你们四人于20xx年5月1日或20xx年5月1日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《劳动合同法》及我公司相关规章制度，我公司研究决定解除与你们各自签订的劳动合同。我公司通过各种途径无法与你本人联系，邮寄的离职体检通知书和解除劳动合同通知书未妥投，现通过公告方式向你们四人送达解除劳动合同通知书。

请你们四人在两日内到我公司办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知

綦江县长宏煤业有限公司

年8月12日

## 企业解除劳动合同通知书篇八

如果员工被公司辞退了，请注意向公司要求最重要的一份证据：辞退通知书。

公司辞退员工，会有很多理由，有的说员工业绩不好，有的说员工严重违纪，有的说双方协商，无论哪一个理由，请员工注意，不要计较公司辞退你的理由是什么，如果公司要你离开，在你离开之前，一定要公司向你出具一份书面的. 辞退通知，而且通知上一定要公司盖上公章。

如果公司只是口头通知你，或者电子邮件通知你，在这种情况下，你不要离开，要主动地向公司提出出具书面通知的要求，或者要求公司在电子邮件上盖个公章确认一下。

下面我们用两个案例来说明一下这个问题：

北京电视台食堂科有个厨师，在职已经六年多了，忽然有一天，科长通知他，他被辞退了。他回到家后，越想越不对，于是开始咨询律师，发现自己原来还可以要求经济补偿金，在此情况下，他向海淀区劳动争议仲裁委员会申请了劳动仲裁。结果仲裁开庭时，北京电视台委托律师出庭答辩说，根本没有辞退此员工，此员工属于自动离职，员工当时有苦难言呀。结果仲裁结果驳回了此员工的仲裁请求。

提醒：辞退通知书，是证明员工被公司辞退的最有力的证据，有了这个证据，才能最有力地保障员工仲裁可以胜诉。没有此证据，将会有风险。

再说一个案例：

某外企工作人员，其公司工作惯例是通过电子邮件来安排和

汇报工作。忽然有一天，公司领导向此员工发了一个解聘的电子邮件，此员工十分惊诧，与领导面谈之后，领导也是这个态度。没有办法，此员工只有进行了手头工作的交接，同时向公司提出经济补偿的要求，但是员工的要求被公司拒绝。此员工不服，手持此电子邮件向市仲裁委员会申请了仲裁，要求公司依法支付经济补偿金。结果仲裁时，公司律师出庭，答辩时不认可此电子邮件的真实性，同时说此员工属于自动离职的员工。结果仲裁结果也是驳回了此员工的申请请求。

律师提醒：电子邮件，在实际的工作中，固然可以成为一种工作的方式，但是在被辞退时，在这种非正常的时刻，一定要注意，电子邮件，在劳动争议中，除非对方认可，否则，仲裁委也好，法院也好，都不认可这种证据的真实性。其原因在于，这种证据，很难作出认定。所以，光一个电子邮件的辞退通知还不行，要记得向公司要求书面的盖有公章的辞退书。

## 企业解除劳动合同通知书篇九

有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；



(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知!

通知方(签字):

年2月10日