

# 小学爱国卫生活动方案(通用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 湖南劳动合同篇一

甲方（单位）名称：

法定代表人：

单位地址：

邮政编码：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

1、本合同为固定期限，自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，为\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_个月。合同期满，合同终止。

2、本合同期满如甲方生产经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

1、乙方同意按甲方生产经营需要，在甲方 \_\_\_\_岗位工作。工作地点： \_\_\_\_。甲方因生产经营变化需要，可以适当调整乙方的工作岗位或工作地点，乙方应当服从甲方的调整和工作安排。

2、乙方应当遵守甲方规章制度和岗位职责要求，按时完成规定的工作数量，达到甲方规定的质量要求。

3、甲方可以依据规章制度及岗位职责要求对乙方进行考核，并可依据考核结果调整乙方工作岗位及工资标准。

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的

定时工作制。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。

3、乙方在职期间，休息休假按国家相关政策执行。

1、甲方实行岗位工资加计件工资制度，其中岗位工资为580元/月，计件工资按乙方完成的工作量进行确定。乙方每月应完成基本工作量（件）为 \_\_\_\_，超过基本工作量（件）部分按 \_\_\_\_元/件计算工资标准。

2、甲方实现计件工资制度，以乙方每月完成工作量（件）确定该月工资标准。

3、乙方的薪酬甲方用货币形式按月支付给乙方本人。

2、乙方的奖金、津贴、补贴按甲方规章制度执行。

乙方的社会保险及福利以现金的形式合计在其工资内，社会保险等各项保险费用的缴纳由乙方自行办理及缴纳。

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，并对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

1、乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

2、甲方在签订本合同时已经向乙方告知了劳动纪律及企业规章制度内容，并告知乙方查阅上述规章制度的方式。

3、乙方违反劳动纪律及操作规则的，甲方有权依据规章制度及劳动纪律对

乙方进行处罚，并可解除合同。

劳动合同的变更、解除和终止依据相关法律、法规及公司规章制度规定执行。

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行。

甲方（单位）盖章：

乙方（劳动者）签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 湖南劳动合同篇二

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

### 一、合同期限

1、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止或工作（工程）结束止。

### 二、工作内容

### 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

### 四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

## 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

## 六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

## 七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

## 八、双方约定的其他事项

## 九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

## 十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 湖南劳动合同篇三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规以及企业依法制定的. 规章制度、集体合同，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 甲方

法定代表人或委托代理人

### 第二条 乙方 性别 年龄

户口所在地省(市)区(县) 街道(乡镇)

户籍类型（非农业、农业）居民身份证号码

家庭住址与电话 邮政编码 在京居住地址与电话 邮政编码

### 第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年 月 日始至 年月日终止。

其中试用期自 年月日至 年 月 日止，期限为 天。

### 第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为姚家园路甲1号

### 第六条 乙方应达到甲方规定的各项工作制度、规定、准则、

业绩、指标等要求的标准。

第七条 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度法定假日，甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第九条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第十条 甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方工资的构成为基本工资 元/月、岗位津贴 元/月、效益工资元/月、交通补贴 元/月、洗理费元/月、其它元/月等。 第十一条 乙方在试用期期间的工资为转正后的80%。工资不低于北京市最低工资标准。

第十二条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为北京市的最低生活标准执行。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的

有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：1、公司提供午餐2、公司提供固定线路的班车3、公司根据特殊岗位工作需要提供集体宿舍。

第十八条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施。

第十九条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第二十一条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第二十二条 乙方不得兼职、从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十三条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第二十四条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十五条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

第二十六条 在合同期内，若乙方无故单方解除合同，则乙方应向甲方支付相当于乙方一个月工资的赔偿。 第二十七条



乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第二十八条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第二十九条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。3、公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十一条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第三十二条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十三条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。 第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

1、因乙方未能在3天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用手续的。

养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、规章制度或其他管理制度的。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成500元（含）以上重大损害的。

5、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效10天（含）以上的或因乙方发生同等以上（含同等）行车（客伤）死亡事故或次责以上（含次责）特大行车（客伤）事故或物损500元以上的，除给予经济处罚和行政处分外，甲方可以随时解除合同。

6、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损500元以上事故的，除给予经济处罚和行政处分外，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的或兼职的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、法律法规规定的其他情形。

第三十五条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，但应以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，或拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- 3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。
- 4、甲方的生产经营发生严重困难的。
- 5、不能就变更合同达成协议的。

第三十六条 凡有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- 1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
- 2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- 3、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- 4、甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
- 5、乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十七条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- 2、当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项

工作任务的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过7天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十八条 甲方的规章制度（包括但不限于公司规章制度、岗位职责及标准、培训协议、计算机使用管理规定、档案管理规定、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第三十九条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十二条 甲、乙双方因合同而发生争议并不能协商一致的，可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：

## 湖南劳动合同篇四

雇主：（以下简称甲方）

受雇职工：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条乙方同意在甲方从事 工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为 元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过 3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加致加点工资，按以下标准支付工资；

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、 被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、 在试用期内的；
- 2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、 患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章） 乙方签章

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 湖南劳动合同篇五

随着法律知识的普及，合同对我们的约束力越来越不可忽视，



正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编精心整理的劳动合同书，希望能够帮助到大家。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_期合同。本合同生效日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_，试用期满正是签订合同，相应缴纳抵押金500元，在合同期限内乙方擅自解除合同，应赔偿甲方偿付给甲方违约金\_\_\_元，并扣除抵押金。甲乙双方合同期满聘用关系自然终止，聘用合同期满前一个月，经双方协商同意可以续订聘用合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_元。

第四条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生

制度及其标准。

第六条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第七条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第八条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的（解除合同并扣除抵押金）
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；（解除合同并扣除抵押金）
- 4、被依法追究刑事责任的；（解除合同并扣除抵押金）
- 5、在工作期间或工余偷盗公司财物的；（解除合同并扣除抵押金）

第十条乙方违反劳动纪律和操作规程或违章操作造成安全事故的，并给甲方造成经济损失的，应赔偿甲方的经济损失。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

代表人：\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 湖南劳动合同篇六

法定代表人(主要负责人):\_\_\_\_\_。

邮政编码:\_\_\_\_\_。

电话:\_\_\_\_\_。

乙方(劳动者)名:\_\_\_\_\_。

出生日期:\_\_\_\_\_年

居民身份证号码:\_\_\_\_\_。

在甲方工作的开始时间:\_\_\_\_\_。

乙方原工作单位:\_\_\_\_\_。

户籍所在地:\_\_\_\_\_。

现住址:\_\_\_\_\_。

邮政编码:\_\_\_\_\_。

电话:\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》及相关法律法规，甲乙双方本着合法、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲乙双方选择以下合同类型。

(1) 定期合同: 本合同从\_\_\_\_\_

(2) 无固定期限合同: 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

试用期从\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_开始。

在\_\_\_\_\_位置工作(工作类型)。

第三条根据甲方岗位(工种)的工作特点, 乙方的工作区域或场所为\_\_\_\_\_。

第四条乙方的工作应达到\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_标准。

第五条乙方实行\_\_\_\_\_工时制度。

(a) 标准工作时间。

(二) 综合计算工作时间。

(三) 实行不定时工作制。

如果执行标准工时制度, 乙方每天工作时间不得超过8小时, 每周工作时间不得超过40小时。甲方安排乙方实行综合工时制度或不定时工作制的, 应当经劳动保障行政部门批准后实施。

第六条甲方依法保障乙方的休息权利。乙方依法享有法定节假日、探亲、婚丧、计划生育、带薪年假等休息休假权利。

第七条甲方应严格执行劳动定额标准, 不得强迫或变相强迫乙方加班。确因生产经营需要, 经与工会和乙方协商后, 可以延长工作时间, 一般每天不超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的, 在保证乙方健康的情况下, 延长的工作时

间每天不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第八条甲方应在\_\_\_\_\_前以货币形式支付乙方工资\_\_\_\_\_实行\_\_\_\_\_的工资分配制度。

乙方试用期工资为人民币 元。

甲乙双方关于工资的其他约定。

第九条因甲方生产任务不足，乙方待岗的，甲方每月支付乙方生活补助费人民币元。

第十条甲方应结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平根据本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献确定，实行同工同酬。

第十一条甲方应严格执行《吉林省企业工资支付暂行规定》，按时足额支付乙方劳动报酬，不得无故克扣或拖延。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间或者在法定休息日、节假日工作的，应当按照国家和吉林省的有关规定安排乙方补休或者支付加班费。

第十三条甲乙双方必须按照国家和吉林省有关社会保险的法律、法规和政策参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，甲方可从乙方工资中代扣代缴个人款项。

第十四条在合同期内，乙方的休息休假、患病或非因工负伤、职业病或非因工负伤、生育和死亡等待遇，以及医疗、孕期、产期、哺乳期的期限和待遇，按照国家和吉林省的法律法规执行。

第十五条甲方应向乙方提供以下补充保险和福利待遇

第十六条甲方应根据国家有关法律法规，建立健全操作规程、工作规范和安全生产制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程。严禁违章作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十七条甲方根据生产岗位的需要和国家劳动安全卫生规定，为乙方配备必要的安全防护用品。

第十八条甲方应当建立健全职业病防治责任制，加强职业病防治管理，减少职业危害。

第十九条甲方应根据自身特点，有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及相关规章制度的教育和培训，提高乙方的思想觉悟、职业道德和专业技能。

第二十条乙方应认真参加甲方组织的一切必要的教育和培训..

第二十一条甲乙双方应按照本合同的约定全面履行各自的义务。甲方应提供适当的工作场所、工作条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第二十二条乙方应认真履行劳动职责，亲自完成本合同约定的工作任务。

第二十三条甲乙双方经协商可以变更本合同约定的内容。并以书面形式确定。

第二十四条甲乙双方解除或终止本合同，按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条和《吉林省劳动合同条例》第二十五条、第二十

六条、第二十七条、第二十八条执行。

第二十五条甲乙双方解除或终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定条件的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十六条经济补偿金按照乙方在甲方工作后每年支付一个月工资的标准支付给乙方..超过六个月不满一年的，按一年计算；不足六个月的，支付乙方半个月工资的经济补偿金。

乙方月薪高于上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿金的标准为上年度职工月平均工资的三倍，向乙方支付经济补偿金的最长期限不得超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或终止前十二个月的平均工资。

第二十七条本合同期满前30天内，甲方以书面形式通知乙方终止或续订劳动合同的意向。

第二十八条甲方应在本合同解除或终止之日起15日内，向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续..

乙方应按合同规定与甲方办理工作交接。甲方应向乙方支付经济补偿金的，应在办理工作交接手续时支付给乙方。

第二十九条甲方非法解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应继续履行；如乙方不要求继续履行本合同或本合同无法继续履行，甲方应按《劳动合同法》第八十七条执行。

乙方违法解除劳动合同或者违反劳动合同约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条甲方应向乙方提供专项培训费用，开展专业技术培训，双方可订立专项协议，约定服务期限。乙方违反服务协议，应向甲方支付违约金。甲、乙双方约定的服务期为\_\_\_\_\_

乙方应向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_元。

第三十二条乙方违反本合同或者保密协议约定的条件解除劳动合同或者违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。向甲方支付违约金人民币元..

第三十三条甲乙双方约定的其他内容：

第三十四条双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人也可以依法申请仲裁或者提起诉讼。

第三十五条下列协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力

(1)\_\_\_\_\_.

(2)\_\_\_\_\_.

(3)\_\_\_\_\_.

第三十六条本合同未尽事宜，或本合同相关内容与今后国家和省有关规定相抵触的，以有关规定为准。

第三十七条本合同一式两份，双方各执一份。经双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或主要负责人(签字或盖章)



签字日期：年 月 日 签字日期：年 月 日

## 湖南劳动合同篇七

现今社会公众的法律意识不断增强，我们用到合同的地方越来越多，签订合同能促使双方规范地承诺和履行合作。那么制定合同书有什么需要注意的呢？下面是小编为大家整理的劳动合同书，欢迎阅读与收藏。

甲方（用人单位）：地址：

法定代表人：职务：

乙方（劳动者）：性别：年龄：民族：

住址：身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和甲方有关合同制聘用人员管理规定，在双方平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限为自\_\_年\_\_月\_\_日起到\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满劳动关系自动解除。甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或续订劳动合同的意向书面通知乙方。续订合同的，双方协商办理续订手续。

### 第二条 工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_岗位工作，在完成该岗位所承担的各项工作的同时，服从统一调配，共同完成工作任务。

### 第三条 劳动报酬、社会保险和福利

乙方劳动报酬、社会保险和福利根据甲方有关文件和规定执行

#### 第四条劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

#### 第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

#### 第六条劳动合同变更、解除、终止的条件

一、具有下列情形之一，甲方可随时解除劳动合同：

（二）乙方不能从事或者不能胜任岗位工作的；

（四）乙方严重失职、渎职或营私舞弊，造成责任事故，给甲方利益造成损害的；

（五）被依法追究刑事责任的。

除上述情况外，与乙方解除劳动合同甲方应当提前三十日以书成形式通知乙方。

二、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；

三、经甲乙双方协商一致，可变更、终止本合同。

#### 第七条违反劳动合同的责任

二、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经注损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支赔偿金。

## 第八条其它事项

一、在国家和省有关政策允许的情况下，甲方同意乙方参加职称评聘。

二、如遇国家法律法规及政策调整，确定本单位编外用工为非法，则本合同自动终止。

三、乙方的人事档案由市人才中心统一管理，费用由乙方自行承担。

四、本合同自双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（代表）： 乙方（签字）：

甲方（盖章）：

20\_\_年\_\_月\_\_日 20\_\_年\_\_月\_\_日

## 湖南劳动合同篇八

甲方(单位名称)：

企业法人代表或委托代理人：

乙方姓名： 原身份：

性 别： 文化程度：

出生年月： 年 月 日

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和铁道部、劳动部《国家铁路实施〈中华人民共和国劳动法〉的若干规定》，经甲乙双方协商同意，签订本合同。

本合同期限为 年 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试工期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

1. 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任 岗位(工种)工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

1. 甲方必须按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

2. 乙方在甲方工作时间、方式，按铁道部及甲方规定执行。

1. 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和铁道部有关规定，按时支付乙方应得的劳动报酬。

2. 甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

1. 乙方在甲方工作期间，享受符合国家、铁道部及甲方规定范围内的各种保险、福利性补贴、假期。

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。

因病或非因工负伤医疗期间的医疗费、病假工资和死亡待遇，按国家、铁道部及甲方有关规定执行。

4. 乙方已享受工资性补贴的，其家属不得再享受甲方的半费医疗待遇。

5. 乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳的养老保险金和失业保险金。

1. 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

2. 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

3. 乙方在甲方工作期间，要牢记“人民铁路为人民”的服务宗旨，遵守职业道德，严格执行铁路各级关于路风建设的有关规定，廉洁奉公，维护铁路良好形象和声誉。

4. 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保铁路安全生产和人身安全。

5. 甲方因工作原因，需要在基层站、段内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其他临时性工作(如抢险、救灾等)的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

1. 劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试工期间被证明不符合录用条件的。

(2) 发生严重路风事件，或多次发生路风一般事件屡教不改的。

(3) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故、职工多人死亡事故、路外重大伤亡事故之一的。

(4)严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；利用工作之便，营私舞弊□x污受x情节严重的。

(5)被除名、开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

4. 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

听取工会或职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

6. 依据上述第3、4、5款协议解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予乙方经济补偿。

7. 甲方解除合同，应征求同级工会的意见，如工会提出异议，应复议后再作出决定。

8. 乙方因下述原因解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方：

(1)经甲方同意自费考入中等专业以上学校学习的。

(2) 因夫妻分居、家庭困难需要解除合同的。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(2) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3) 在试用期内的。

1. 甲乙双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调解委员会调解无效的，应向 劳动争议仲裁委员会或法院申请仲裁或诉讼。

2. 任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。

赔偿甲方技术培训费、职业技能鉴定费、因未履行完劳动合同造成的损失费和重新录用人员费、 等。

本合同未尽事宜，按《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定执行。

本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_ (签章)

乙方\_\_\_\_\_ (签章) 签订日期： 年 月 日

劳动合同变更协议

经甲、乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同内容作出如下变更：

甲方：（签章）

乙方：（签章）年 月 日

续订劳动合同书

经甲、乙双方协商同意，年 月 日双方签订的劳动合同续订，续订期限年 月 日起至年 月 日止。原合同内容继续有效。

甲方：（签章）

乙方：（签章）年 月 日

## 湖南劳动合同篇九

甲方(盖章)

乙方(盖章)

依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限本合同期限类型为期限，自年 月 日起，至年 月 日止，其中试用期为月，自年 月 日起至年 月 日止。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产。

(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。



第三条劳动保护和劳动条件、甲方必须健全健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3. 甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中, 必须严格遵守安全操作规程, 对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

甲方安排乙方从事特种作业的, 必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假、甲方安排乙方执行工作制。

执行定时工作制的, 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 超过一小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时, 每月不得超过三十六小时。

(2) 经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的, 其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间, 甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的, 享受国家规定的带薪年假。

第五条劳动报酬. 乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的, 甲

方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。

其支付时间为工资报酬的标准和办法为

3. 乙方试用期临时生活待遇每月为元。

4. 甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条保险福利、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费；养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险）。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4. 三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条劳动合同的终止、本合同期限届满应即终止执行；

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。

约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：甲方转产、调整生产(工作)任务的；(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的；(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条劳动合同的解除.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；在试用期间被证明不符合录用条件的；(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；(4)被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知

乙方：

第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。

经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职工的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第十条第三款，第四款的规定解除本合同：、患病或负伤，在规定医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。

不得依据本合同

第十条第三款、第四款解除本合同。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

第十一条双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条经济补偿和违约责任、甲方依据本合同

第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时按照劳动部

《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法&有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的；(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的；(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律。

法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

法定代表人或委托签订时间：

代理人理(签章) 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)

鉴证时间 年 月 日

## 湖南劳动合同篇十

甲方(单位名称)：

企业法人代表或委托代理人：

乙方姓名： 原身份：

性 别： 文化程度：

出生年月： 年 月 日

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和铁道部、劳动部《国家铁路实施〈中华人民共和国劳动法〉的若干规定》，经甲乙双方协商同意，签订本合同。

本合同期限为 年 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试工期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

1. 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任 岗位(工种)工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

1. 甲方必须按照岗位(工种)要求,为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事职业危害作业的,应当定期进行健康检查。

2. 乙方在甲方工作时间、方式,按铁道部及甲方规定执行。

1. 乙方在甲方工作期间,甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则,按国家和铁道部有关规定,按时支付乙方应得的劳动报酬。

2. 甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

1. 乙方在甲方工作期间,享受符合国家、铁道部及甲方规定范围内的各种保险、福利性补贴、假期。

2. 乙方患病或非因工负伤,医疗期按国家规定执行。

因病或非因工负伤医疗期间的医疗费、病假工资和死亡待遇,按国家、铁道部及甲方有关规定执行。

4. 乙方已享受工资性补贴的,其家属不得再享受甲方的半费医疗待遇。

5. 乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳的养老保险金和失业保险金。

1. 乙方应树立主人翁责任感,严格遵守国家各项法律、法规,遵守甲方的各种制度和纪律,服从甲方的领导、管理和教育。

2. 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

3. 乙方在甲方工作期间,要牢记“人民铁路为人民”的服务宗旨,遵守职业道德,严格执行铁路各级关于路风建设的有关规定,廉洁奉公,维护铁路良好形象和声誉。

4. 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保铁路安全生产和人身安全。

5. 甲方因工作原因，需要在基层站、段内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其他临时性工作(如抢险、救灾等)的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

1. 劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试工期间被证明不符合录用条件的。

(2) 发生严重路风事件，或多次发生路风一般事件屡教不改的。

(3) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故、职工多人死亡事故、路外重大伤亡事故之一的。

(4) 严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；利用工作之便，营私舞弊□x污受x情节严重的。

(5) 被除名、开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。



(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4. 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

听取工会或职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

6. 依据上述第3、4、5款协议解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予乙方经济补偿。

7. 甲方解除合同，应征求同级工会的意见，如工会提出异议，应复议后再作出决定。

8. 乙方因下述原因解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方：

(1) 经甲方同意自费考入中等专业以上学校学习的。

(2) 因夫妻分居、家庭困难需要解除合同的。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(2) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3) 在试用期内的。

1. 甲乙双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调解委员会调解无效的，应向 劳动争议仲裁委员会或法院申请仲裁或诉讼。

2. 任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。

赔偿甲方技术培训费、职业技能鉴定费、因未履行完劳动合同造成的损失费和重新录用人员费、等。

本合同未尽事宜，按《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定执行。

本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_ (签章)

乙方\_\_\_\_\_ (签章) 签订日期： 年 月 日

### 劳动合同变更协议

经甲、乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同内容作出如下变更：

甲方： (签章)

乙方： (签章) 年 月 日

### 续订劳动合同书

经甲、乙双方协商同意， 年 月 日双方签订的劳动合同续订，续订期限年 月 日起至 年 月 日止。原合同内容继续有效。

甲方： (签章)

乙方： (签章) 年 月 日