

# 最新劳动合同律师咨询在线 律师事务所 劳动合同(通用7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 劳动合同律师咨询在线篇一

身份证号： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

甲方因订立遗嘱事宜，现委托乙方为此提供律师见证服务，为明确双方的权利与义务关系，特定如下合同，共同遵守。

一、委托见证事项和用途/目的：

1、委托见证的事项：见证甲方订立遗嘱

2、见证的目的：证明甲方订立遗嘱是其真实的意思表示。

二、承办律师：乙方同意接受甲方的委托并指派本所\_\_\_\_律

师、\_\_\_\_律师为甲方办理委托事项。乙方所派律师如有特殊情况不能继续代为办理委托事项，可以指派本所其他律师继续办理，甲方不得拒绝。特殊原因指承办律师因病或其它不可预料的情况发生。

### 三、律师见证费用及支付方式：

- 1、甲方应向乙方支付见证费用，计人民币(元整)元。
- 2、除非双方另有约定，前款中的费用仅指律师费用，不包括下列应由甲方承担的费用。办案费用，将包括乙方在本合同履行过程中所支出的差旅费、住宿费、交通费及其他与前述费用在性质上相同或相似的所有费用或支出。

第三方费用，将包括在本合同履行过程中由行政机关，其他专业机构或任何

第三方收取的行政规费、专业费用及其他与前述费用在性质上相同或相似的所有费用或支出。

- 3、除双方另有约定，乙方根据本条收取的律师见证费用和其他费用不予退还，包括乙方最终书面通知甲方不予见证。
- 4、甲方应于签订本合同之日起的三日内支付见证费用。
- 5、双方对费用支付的另行约定：

四、甲方应向乙方提供必要的证明材料和其他文件，并必须保证其提供的证明材料和其他文件的真实性、合法性、完整性和有效性。上述指派律师认为甲方提供的文件、材料不完整或有疑义时，甲方应出具必要的书面说明或进行补充。

五、乙方为甲方提供见证服务，并保守因此而获知的甲方秘密。

六、乙方发现有下列情形之一的，可以不予见证，拒绝出具《律师见证书》：

- 1、甲方行为能力有瑕疵；
- 2、甲方无权委托；
- 3、甲方在委托见证事项中的. 意思表示不真实；
- 5、委托见证事项的事实不清或有其他重大瑕疵；
- 6、发现甲方有违法动机或目的。若乙方认为不应予以见证的，应书面通知甲方并说明理由。

七、若因律师或者律师事务所的重大过失导致《律师见证书》被撤销，因此给甲方及/或有利害关系的第三方造成损失的，应当予以赔偿，赔偿的数额以北京市律师服务收费管理办法中相关事项收费金额的3倍为限。

八、争议的解决：双方因本合同或本合同的履行发生的任何争议，应尽先以协商方式解决。协商不成，由乙方所在地人民法院管辖。

九、本合同一式二份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

十、特别约定：乙方依法对甲提供的材料进行审查。乙方有权决定是否最终出具《律师见证书》。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 劳动合同律师咨询在线篇二

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

## 第一条 劳动合同期限

1.1 甲方同意聘用\_\_\_\_\_为担任甲方\_\_\_\_\_岗位，乙方自愿接受甲方聘用，担任甲方\_\_\_\_\_岗位。

1.2 劳动合同期限按下列第\_\_\_\_\_项确定。

(1) 本合同为固定期限的劳动合同，合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(2) 本合同为无固定期限的劳动合同，合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定终止合同的条件出现为止。

(3) 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至乙方在甲方所从事的工作任务完成之日止。

1.3 本合同约定试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容和工作地点

2.1 乙方的工作内容根据事务所发出的岗位职责通知书确定，岗位职责通知书为本合同的有效组成部分。

2.2 乙方的工作地点为甲方所在地。

乙方同意接受甲方下列工作地点的安排：

(1) 甲方根据工作需要安排乙方出差的地点；

(2) 甲方根据工作需要安排乙方到客户方工作；

(3)甲方根据工作需要及乙方的实际情况调整乙方工作的地点。乙方到达该工作地点实际上班满三个工作日，视为乙方已经接受甲方的工作地点的安排。

## 2.3工作岗位

(1)甲方可以依据经营管理的需要，结合乙方实际情况，调整乙方的工作岗位；

(4)乙方拒绝接受上述调整的，视为严重违反双方约定的本合同内容及甲方的规章制度，甲方有权与其解除劳动合同。

## 第三条工作时间与休息休假

3.1聘用期间，乙方的工作时间原则每天8小时，每周40小时。

3.2甲方可以报经劳动部门批准后实行不定时工作制或综合计算工时工作制。执行不定时工作制和综合计算工时工作制的员工，工作、休息、休假时间均应在确保乙方能够按时保质保量完成工作任务的前提下科学安排。

3.3乙方依照国家法律法规及甲方规章制度的规定享受双休日和法定节假日休息。

## 第四条劳动报酬及计算标准

4.1乙方在担任\_\_\_\_\_岗位期间，工资待遇依照甲方的绩效考核规定执行。

如乙方的工作符合绩效考核要求的，每月的工资为：乙方试用期间的月工资为税前\_\_\_\_\_元人民币。试用期满后第一年工资为每月工资\_\_\_\_\_元。

4.2乙方在工作满一年后的待遇按照乙方的工作能力和工作表现由甲方按照考核制度对乙方的德、能、勤、绩四方面进行

考核确定，或者由甲乙双方另行协商确定。

4.3具体工资结构根据甲方制定的'薪酬制度执行，所有工资均为税前工资。当月工资原则上在次月\_\_\_\_日前发放，甲方不得无故拖欠。

## 第五条社会保险和福利

5.1乙方在聘用期间的养老保险、医疗保险、失业保险以及国家规定必须办理的各项保险按照国家有关规定以及甲方的规定办理。保险金其中属于个人缴纳的部分由乙方个人承担，并由甲方在给乙方发放工资时一并代扣代缴。

5.2其他福利待遇按照甲方的有关文件办理。

## 第六条劳动纪律

6.4爱护甲方的财产，遵守职业道德，。

6.5自觉维护甲方的形象和利益；

6.6乙方在受聘期间，不得以任何名义和任何形式在其它企业或者机构兼职；

6.7乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 第七条保密条款

7.1未经甲方授权许可或书面同意，乙方不得将其所掌握或知悉的任何甲方、甲方客户

或任意第三方保密信息，以任何方式向任何第三方披露，或为个人目的及任何非甲方利益之目的而使用或散布。

7.2乙方应本着谨慎、诚实的态度，尽力采取合理措施防止甲方上述保密信息的扩散或泄露。

7.3乙方在甲方工作期间，因履行其自身工作职责而有必要向任意第三方人员所作的披露以及法律有规定有要求时，乙方可以披露甲方有关的保密信息，但应在该等事实发生之后立即将披露的理由、对象、内容等书面通知甲方。

7.4乙方从甲方离职时或乙方从事或参与甲方的某项专门项目工作结束时，乙方应立即将与上述保密信息有关的全部资料(包括帐目、文件、记录、报告、图纸、报表、软盘、磁带、磁碟、影音、图像、案卷、纸质文稿或电子文档资料等)完整地交付甲方或甲方指定人员。

7.5乙方离职时，不得以任何形式将与上述保密信息有关的任何资料(包括复制件)带离或隐匿。

#### 7.6脱密期限

(1)乙方要求解除劳动合同的，必须以书面形式提前三个月通知甲方，提前期即为脱密期限，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位;乙方应按照甲方要求完整办妥涉秘资料的交接工作。

(2)劳动合同终止双方无意续签的，提出方必须以书面形式提前\_\_个月通知对方，提前期即为脱密期限，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位;乙方应该接受甲方的工作安排并按照甲方要求完整办妥涉秘资料的交接工作。

7.7乙方承担保密义务的具体期限：乙方在甲方工作期间及离职后一年。

7.8乙方违反本保密条款，其违约行为所获得的收益应当归甲方所有。

## 第八条合同的变更、解除、终止和续订

8.1 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

8.2 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件或考核不合格的；

(2) 在签订劳动合同时存在欺诈、隐瞒等不诚信行为的；

8.3 乙方具有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任合同约定的工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

8.4 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

8.5甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

8.6本合同期满即行终止。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 第九条双方其他约定(或需说明)的事项

9.1签订本合同前乙方已仔细阅读并理解了甲方的规章制度。

9.2乙方到甲方工作，须向甲方提供以下材料：

- (1)本人居民身份证；
- (2)本人学历证明；
- (3)本人离职证明或无工作证明；
- (4)本人填写的个人信息汇总表。

以上证件(1、2、3)乙方应当出示原件供甲方审核，并将复印件提交甲方备案存档。乙方应当保证所提供信息的真实性，否则，甲方有权依照本合同第十条第2款的约定解除劳动合同。

## 第十条赔偿责任

10.1甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。

10.2乙方违反甲方工作制度或规章制度，给甲方生产、经营和工作造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

## 第十一条附则

11.1本合同条款如与国家法律法规相抵触，以国家法律法规为准。

11.2本合同在履行过程中，双方因合同发生争议的，应友好协商解决，协商不成的，任何一方均有权向杭州市律师协会提出申诉或者依法解决。

11.4如甲方的实际情况发生变化时，本合同经双方协商一致，可以就有关条款进行修改、补充。

11.5本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

11.6《专项培训服务期协议》(如有)及甲方依法制定的相关规章制度为本合同重要组成部分，与本合同具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同律师咨询在线篇三

企业劳动人事制度管理法律服务：企业建立完善的劳动人事制度有助于减少劳动争议的发生，提高员工工作效率，帮助企业提高发展速度。

- 1、企业劳动合同的起草、修改和审查；
- 2、企业规章制度起草、修改和审查；
- 4、为企业培训劳动人事管理人员劳动法律知识；
- 5、为企业做好社会保障相关内容的指导和法律咨询；
- 16、协助企业做好劳动合同的解除和续签工作和劳动合同终

止工作；

17、进行律师见证，签发律师函；

14、定期宣传国家及本地最新发布的有关劳动法律、法规和政策文件；

15、根据企业的需要，对员工进行法律培训；

16、根据企业需要，协助设立法律顾问室，并对其日常工作进行指导；

17、根据企业的需要，列席重大会议，现场提供法律咨询；

18、代理劳动合同鉴证；

19、其他有关劳动事务；

企业每年劳动案件胜诉率都不高，因为大部分单位都有自己的法律顾问，在发生劳动纠纷时，往往由法律顾问去应急处理，但是很多法律顾问在平时忙于处理事务时，并不注重劳动法律的收集和查找和及时更新学习，因此我们认为，为了更好的维护合法权益，应找劳动法方面的法律人员去处理。我们为公司企业提供如下劳动法律服务：

1、劳动仲裁与诉讼日常咨询和个案咨询；

2、代表企业与员工进行相关集体合同和劳动合同法法律专业谈判；

3、代理企业与员工发生的劳动仲裁案件和劳动诉讼一审与二审案件；

4、代表企业与员工协商调解劳动纠纷争议；

5、代理企业协调处理相关劳动行政处罚案件，以及劳动行政复议和劳动行政诉讼；

6、代理企业处理集体劳动仲裁、一审诉讼、二审诉讼。

增强公司企业人力资源部门平时处理劳动人事相关事务时的合法性，提高公司劳动人事管理人员的业务水平和法律实务水平，提高工作效率。

1、企业特殊岗位针对性法律培训；

2、新进员工法律培训和产业法律讲座；

3、员工相关案例讲解；

4、劳动合同法律责任和法律效力讲解；

5、商业秘密和竞业禁止法律讲解；

6、规章制度合法性和有效性讲解。

## **劳动合同律师咨询在线篇四**

甲方(用人单位)：

乙方(受聘人)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国律师法》以及司法行政机关有关律师事务所聘用律师管理规定，经甲乙双方平等协商，就聘用应聘事项订立本合同：

一、合同期限。按下列第项确定：

(一)本合同有固定期限，从年月日起至年月日止。其中试用期从年月日起至年月日止。

(二) 本合同无固定期限，从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从年月日起至年月日止。

## 二、工作岗位。

甲方经考核，同意聘用乙方为甲方的职律师;乙方同意按甲方工作需要，在职律师岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作内容。

## 三、劳动报酬。按下列第项确定：

(一) 乙方试用期的月工资为元，试用期满的月工资为元。工资发放日为每月日。乙方工资的增减，奖金，津贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(二) 双方协定：

## 四、乙方受聘期间的权利。

(二) 享受必要的培训和教育；

(三) 取得规定的报酬及福利待遇；

(四) 因甲方的不当行为损害了乙方的利益，可以要求甲方赔偿；

(五) 遭到法定或约定的解除(终止)合同的'条件出现，可以要求解除本合同；

(六) 享受法定权利和双方约定的其它权利。

## 五、乙方受聘期间的义务。

(一) 遵守《律师法》以及律师职业纪律规定，接受甲方的日

常管理；

(二) 按时完成承办的工作任务或工作目标；

(三) 自觉维护甲方的形象和利益，保守甲方的商业秘密，爱护甲方的财产；

(四) 仅由甲方统一签订委托代理合同，接受甲方指派开展律师业务；

(五) 未经允许不得从事公民代理。

六、甲方聘用期间的权利。

(一) 依照法律法规和甲方的规章制度对乙方行使管理权，督促乙方依法执业、依法纳税；

(四) 有权拒绝乙方违反法律法规和律师执业规范的不当请求。

七、甲方聘用期间的义务。

(一) 支付规定的报酬及兑现相关福利待遇；

(二) 为乙方提供必要的办公场所和工作条件；

(三) 维护乙方的合法权益；

(四) 对乙方违法违纪和不当行为承担相应的责任；

(五) 法律法规规定的其它义务。

八、社会保障和福利待遇。

九、双方需要约定的其它事项。

十、本合同的生效及变更。

(一)本合同经甲乙双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

(二)本合同经双方协商一致，可以就有关条款加以修改、补充。

十一、本合同的续签及终止。合同期限届满，经双方协商一致，另行签订聘用合同。如果乙方要求离所，应当在合同期限届满一个月前向甲方提出，甲方在合同期限届满前就是否同意乙方离所作出答复，如果同意乙方离所，应当办理有关手续。

(一)有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应当以书面形式通知乙方：

- 1、乙方违反法律、法规或者律师职业道德、执业纪律，情节严重的；
- 2、乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的；
- 3、乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

(二)有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面形式通知甲方：

- 1、甲方有损害乙方合同法权益行为的；
- 2、乙方因工作需要迁往异地或者到异地工作的；
- 3、乙方因健康原因不适宜继续从事律师工作的；
- 4、因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

十二、争议解决。本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决；协商不成或不愿协商的，可以向司法行政机关或者律师协会申请调解；调解不成的，可以向劳动仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、本合同一式份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

合同订立日期：年月日

## 劳动合同律师咨询在线篇五

企业劳动人事制度管理法律服务：企业建立完善的劳动人事制度有助于减少劳动争议的发生，提高员工工作效率，帮助企业提高发展速度。

- 1、企业劳动合同的起草、修改和审查；
- 2、企业规章制度起草、修改和审查；
- 4、为企业培训劳动人事管理人员劳动法律知识；
- 5、为企业做好社会保障相关内容的指导和法律咨询；
- 16、协助企业做好劳动合同的解除和续签工作和劳动合同终止工作；
- 17、进行律师见证，签发律师函；
- 14、定期宣传国家及本地最新发布的有关劳动法律、法规和

政策文件；

15、根据企业的需要，对员工进行法律培训；

16、根据企业需要，协助设立法律顾问室，并对其日常工作进行指导；

17、根据企业的需要，列席重大会议，现场提供法律咨询；

18、代理劳动合同鉴证；

19、其他有关劳动事务；

企业每年劳动案件胜诉率都不高，因为大部分单位都有自己的法律顾问，在发生劳动纠纷时，往往由法律顾问去应急处理，但是很多法律顾问在平时忙于处理事务时，并不注重劳动法律的收集和查找和及时更新学习，因此我们认为，为了更好的维护合法权益，应找劳动法方面的法律人员去处理。我们为公司企业提供如下劳动法律服务：

1、劳动仲裁与诉讼日常咨询和个案咨询；

2、代表企业与员工进行相关集体合同和劳动合同法律专业谈判；

3、代理企业与员工发生的劳动仲裁案件和劳动诉讼一审与二审案件；

4、代表企业与员工协商调解劳动纠纷争议；

5、代理企业协调处理相关劳动行政处罚案件，以及劳动行政复议和劳动行政诉讼；

6、代理企业处理集体劳动仲裁、一审诉讼、二审诉讼。

增强公司企业人力资源部门平时处理劳动人事相关事务时的合法性，提高公司劳动人事管理人员的业务水平和法律实务水平，提高工作效率。

- 1、 企业特殊岗位针对性法律培训；
- 2、 新进员工法律培训和产业法律讲座；
- 3、 员工相关案例讲解；
- 4、 劳动合同法律责任和法律效力讲解；
- 5、 商业秘密和竞业禁止法律讲解；
- 6、 规章制度合法性和有效性讲解。

## 劳动合同律师咨询在线篇六

甲方(用人单位)：

地址：

乙方(受聘人)姓名：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国律师法》以及司法行政机关有关聘用律师管理规定，经甲乙双方平等协商，就聘用应聘事项订立本合同：

一、合同期限。按下列第项确定：

(一)本合同有固定期限，从年月日起至年月日止。其中试用期从年月日起至年月日止。

(二) 本合同无固定期限，从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从年月日起至年月日止。

二、工作岗位。甲方经考核，同意聘用乙方为甲方的职律师；乙方同意按甲方工作需要，在职律师岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作任务。

三、劳动报酬。按下列第项确定：

(一) 乙方试用期的月工资为元，试用期满的月工资为元。工资发放日为每月日。乙方工资的增减，奖金，津贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(二) 双方协定：

四、乙方受聘期间的权利。

(二) 享受必要的培训和教育；

(三) 取得规定的报酬及福利待遇；

(四) 因甲方的不当行为损害了乙方的利益，可以要求甲方赔偿；

(五) 遭到法定或约定的解除(终止)合同的条件出现，可以要求解除本合同；

(六) 享受法定权利和双方约定的其它权利。

五、乙方受聘期间的义务。

(一) 遵守《律师法》以及律师职业纪律规定，接受甲方的日常管理；

(二) 按时完成承办的工作任务或工作目标；

(三) 自觉维护甲方的形象和利益，保守甲方的商业秘密，爱护甲方的财产；

(四) 仅由甲方统一签订委托代理合同，接受甲方指派开展律师业务；

(五) 未经允许不得从事公民代理。

六、甲方聘用期间的权利。

(一) 依照法律法规和甲方的规章制度对乙方行使管理权，督促乙方依法执业、依法纳税；

(四) 有权拒绝乙方违反法律法规和律师执业规范的不当请求。

七、甲方聘用期间的义务。

(一) 支付规定的报酬及兑现相关福利待遇；

(二) 为乙方提供必要的'办公场所和工作条件；

(三) 维护乙方的合法权益；

(四) 对乙方违法违纪和不当行为承担相应的责任；

(五) 法律法规规定的其它义务。

八、社会保障和福利待遇。

九、双方需要约定的其它事项。

十、本合同的生效及变更。

(一) 本合同经甲乙双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

(二) 本合同经双方协商一致，可以就有关条款加以修改、补充。

十一、本合同的续签及终止。合同期限届满，经双方协商一致，另行签订聘用合同。如果乙方要求离所，应当在合同期限届满一个月前向甲方提出，甲方在合同期限届满前就是否同意乙方离所作出答复，如果同意乙方离所，应当办理有关手续。

(一) 有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应当以书面形式通知乙方：

- 1、乙方违反法律、法规或者律师职业道德、执业纪律，情节严重的；
- 2、乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的；
- 3、乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面形式通知甲方：

- 1、甲方有损害乙方合同法权益行为的；
- 2、乙方因工作需要迁往异地或者到异地工作的；
- 3、乙方因健康原因不适宜继续从事律师工作的；
- 4、因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

十二、争议解决。本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决；协商不成或不愿协商的，可以向司法行政机关或者律

师协会申请调解;调解不成的,可以向劳动仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十三、本合同一式份,甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章): 鉴证机关(盖章):

甲方代表人(签名):

乙方(签名):

合同订立日期: 年月日

## 劳动合同律师咨询在线篇七

本合同由下列双方签订:

委托人(以下简称“甲方”):

法定地址:

法定代表人/身份证号:

电话:

受托人(以下简称“乙方”): 律师事务所

法定地址:

负责人:(合伙所)/法定代表人:(国办所、合作所)

电话:

甲方因(注:此处概括表述委托事项)法律事务,经与乙方

协商，现委托乙方指派律师担任代理人。为此，双方本着平等协商的原则，根据《合同法》、《律师法》等相关法律、法规的规定订立本合同，以资双方共同遵照执行。

## 第一条 委托代理事项

- 1、委托代理内容：
- 2、委托代理权限：以甲方签署的《授权委托书》为准。
- 3、委托代理期限：

本合同订立后如发生委托事项变化和/或代理权限变更，双方应就委托事项和/或委托权限变更事宜另行签订补充协议。

## 第二条 指派代理律师

乙方接受甲方的委托，并经甲方同意指派律师\_\_担任甲方本合同项下法律事务的委托代理人。

在履行本合同过程中，代理律师因健康、执业机构变动、被暂停执业等原因不能履行代理职责时，甲方同意乙方另行指派代理律师执行本合同项下代理事务。

## 第三条 代理律师的职责

乙方及其指派律师履行本合同项下的法律事务的职责：

一诚实守信，勤勉尽责，按照法律、法规和律师行业的执业规定，尽力维护甲方合法权益。

三保守在代理过程中所获悉的甲方商业秘密或个人隐私；

四严格依据甲方的授权为代理行为，不得有损害甲方利益的越权代理或无权代理行为。

五不得利用提供法律服务之便利，非法牟取本合同项下法律事务所指向的甲方利益。

六谨慎保管甲方提供的证据和其他法律文件，保证其不遭受灭失。

#### 第四条 事实陈述和证据提交

一甲方应向代理律师陈述涉及本合同项下法律事务的全部事实，并按《证据材料提交通知》的要求提供有关证据材料和/或证据线索。如果甲方未按该通知要求的时间和内容提交证据材料和/或证据线索，由此产生的不利于甲方的后果，应归责于甲方。

二甲方向代理律师提交的有关证据材料为原件的，双方经办人应当办理交接签字手续；若是复印件，应由甲方指定的签字人在证据材料上签名确认。

#### 第五条 律师服务费及其支付方式

根据国家计委、司法部《律师服务收费管理暂行办法》的有关规定，甲乙双方经过协商确定，甲方应向乙方支付律师服务费（注：此处应详细订明金额、支付时间等）

#### 第六条 差旅费及其支付方式

乙方履行本合同所需差旅费

#### 第七条 不属乙方的收费

乙方办理本合同项下法律事务涉及的下列费用，由甲方另行向其他收费机构或个人支付：

一人民法院、行政机关、仲裁机构、鉴定机构、公证机构等部门收取的费用；

二经甲方同意的专家论证费用。

## 第八条 禁止合同外收费

除本合同约定的收费外，乙方不再就办理本合同项下法律事务向甲方收取本合同约定范围之外的其他任何费用；乙方代理律师以任何理由提出合同约定以外的任何收费，甲方应当予以拒绝。

## 第九条 合同提前终止

在本合同订立或/和履行过程中出现下列情况，乙方有权终止本合同，但应将终止合同的事由及有关情况知会甲方：

一本合同订立后乙方发现存在不可克服的利益冲突，继续代理将违反法律或者律师执业规范。

二甲方坚持要求代理律师追求无法实现或不合理的代理目标。

三在事先无法预见的前提下，继续履行本合同将会给乙方带来不合理的费用负担，而双方未能就追加律师服务费达成补充协议。

四甲方故意捏造、隐瞒事实、弄虚作假，欺骗或误导代理律师，经代理律师指出后甲方仍不予纠正。

依据本条第一项终止本合同的，乙方已收律师服务费应予退还；依据本条二或/和第三或/和四项终止本合同的，乙方已收律师服务费不予退还。

第十条 如遇事先无法预见的情势，代理律师在授权权限之外为维护甲方合法权益所实施的代理行为，甲方应予确认。

## 第十一条 守约

本合同履行期间，甲、乙双方均不得单方终止合同，否则将依本合同的约定承担违约责任。本合同另有约定除外。

## 第十二条 违约责任

一乙方违反本合同第十一条之约定，其所收律师服务费（不含已实际发生的差旅费）应在甲方要求退费后全部退还甲方。

二甲方违反本合同第十一条之约定，除已缴费用乙方不予退还外，乙方有权要求甲方缴清合同约定的全部律师服务费。

三甲方未按本合同第五条、第六条之约定向乙方支付律师服务费和/或差旅费的，乙方有权随时中止或终止代理服务，由此所造成的一切后果均由甲方承担。

四代理律师在履行本合同项下的法律事务过程中，因其工作疏忽或过失导致甲方经济损失的，按照乙方投保的《律师执业责任保险合同》的有关规定向甲方赔偿。

五代理律师在履行本合同项下的法律事务过程中，因其故意导致甲方经济损失的，乙方应当承担损失赔偿责任。

## 第十三条 合同解除

本合同履行中，如一方要求解除合同，需由双方协商并另行签订书面协议。

## 第十四条 履职监督

为便于乙方了解承办律师的履职情况，甲方在乙方代理律师代理案件的任何一个阶段或乙方代理律师履职终止时，认真填写《律师服务质量征求意见表》寄、交乙方。

## 第十五条 合同履行完毕

乙方的代理职责自本合同签订之日起至（注：此处应明确约定代理事项的结束点）时止。

## 第十六条 争议解决

双方因履行本合同发生纠纷，应尽量协商解决。协商不成，任何一方均可向成都仲裁委员会申请仲裁。

## 第十七条 合同生效

除非本合同另有约定，本合同经双方签署即生效。本合同一式×份，甲方执×份，乙方执×份。

## 第十八条 合同附件

本合同附件包括《授权委托书》、《律师服务质量征求意见表》、《委托事项法律风险告知书》、《证据材料提交通知》，在本合同签订时由甲方一并签收；前两项为待填文书，由甲方填制后送交乙方。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

授权代表（签名）： 授权代表（签名）：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

本合同签订时间：