

最新二年级数学克与千克教学反思 二年级克与千克数学教学反思(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

终止劳动合同协议书篇一

乙方：_____

一、根据甲乙双方签定的劳动合同，方按以下原因决定终止与_____方签定的劳动合同。

1□_____□

2□_____□

3□_____□

二、甲乙双方经协商，一致同意终止劳动合同，日期为_____年_____月_____日。

三、甲乙双方按劳动合同法有关规定，就终止劳动合同的经济补偿金、员工培训费赔偿等事项，按以下第条达成协议：

1、甲方支付乙方经济补偿金_____元。

2、甲方不向乙方支付经济补偿金，不向乙方索赔员工培训费。

四、甲方在本协议生效后，按劳动合同法有关规定为乙方办理社会保险关系转移等手续，乙方须予配合。

五、本协议自甲乙双方签字并加盖甲方公章之日起生效。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法人代表：_____

身份证号：_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

终止劳动合同协议书篇二

劳动合同解除是指在劳动合同订立后，劳动合同期限届满之前，因出现法定的情形或用人单位与劳动者约定的情形，一方单方通知或双方协商提前终止劳动关系的法律行为。作为一种法律行为，劳动合同解除一定会涉及到用人单位或劳动者的意思表示，要么是单方的意思表示的结果，要么是双方的意思表示一致的结果。并可以因此将劳动合同解除分为法定解除和意定解除，法定解除又分为用人单位的单方解除和劳动者的单方解除。因此，劳动者与用人单位解除劳动合同时，必须做出相应的意思表示即通知对方，意思表示到达对方时，解除生效。

劳动合同终止则是指劳动合同订立后，因出现某种法定事实，导致用人单位与劳动者之间形成的劳动关系自动归于消灭，或导致双方劳动关系的继续履行成为不可能而不得不消灭的情形。劳动合同终止主要是基于某种法定事实的出现，

其一般不涉及到用人单位与劳动者的意思表示，只要法定事实出现，一般情况下，都会导致双方劳动关系的消灭。

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，劳动合同解除分为：意定解除(劳动合同法36条)、劳动者提前通知单方解除即劳动者主动辞职(37条)、劳动者随时单方解除即被迫解除(38条)、用人单位单方通知解除(39条)、用人单位提前通知单方解除(40条、41条)，前述各种解除的成就条件是不同的，下面分别进行分析：

1、意定解除：只要用人单位与劳动者解除劳动合同的意思表示一致，解除条件即成就。

2、劳动者30日提前通知解除：为了保障劳动者全面自由发展的权利，我国《劳动法》和《劳动合同法》均规定了劳动者的辞职权，即劳动者单方无条件提出辞职的权利，但为了达到用人单位与劳动者的利益平衡，法律规定，此种劳动合同解除条件只有在劳动者履行一定法定程序(应提前30日书面通知)后才能成就。

3、劳动者单方被迫随时通知解除：此种劳动合同解除是在用人单位存在严重违反劳动合同的行为或着劳动者的人身受到威胁、迫害的情形下，劳动者有随时通知解除劳动合同的权利。主要包括以下情形：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。而且在用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全情形的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

4、用人单位单方随时通知解除：此种劳动解除的解除主要是指在劳动者存在严重违法用人单位规章制度，或存在其他严重损害用人单位合同利益的情形下，用人单位有权单方随时通知劳动者解除劳动合同，主要包括以下情形：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

5、用人单位提前30日通知解除：此种劳动合同解除，主要是指存在非因用人单位与劳动者的主观原因，致使劳动合同无法继续履行的，用人单位提前30通知劳动者或支付劳动者一个月工资的代通知金，解除劳动合同的情形，主要包括：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

此外，用人单位在出现经营困难等情形，需要裁减人员，解除与劳动者劳动关系时，用人单位也需要提前30日通知全体劳动者或工会。

我国《劳动法》第23条只规定：“劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。”但并没有对劳动合同终止的具体情形作出明确规定。而20xx年1月1日实施的《劳动合同法》对劳动合同终止的具体情形作出了列举式的规定。该法第44条规定：有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

因此，当出现劳动合同法规定的上述事实之一时，劳动合同即行终止。

终止劳动合同协议书篇三

某某同志：

本单位与你签订的'劳动合同，自年月日至年月日止，工作岗位为，现因原因，依据，决定于年月日与你终止(解除)劳动合同，在本单位的工作年限为年月，如未找到新的用人单位，请于终止(解除)劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

(单位盖章)：年月日

终止劳动合同协议书篇四

乙方：_____

第一条：根据双方签定的劳动合同，用人单位(甲方)按以下合同条款之一()原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
- 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。
- 5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。
- 6、劳动合同约定的'其他条款：

(1)乙方应于_____年_____月_____日前办理调出手续；

(2)存档费用由乙方负担。

(3)住房公积金于_____年_____月_____日(封存或转出)。

第二条：双方同意在乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

(1)乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

(2)乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料。

(3)编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

(以下无正文)

甲方(签章)：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

终止劳动合同协议书篇五

根据双方签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之一()原因，决定从 年 月 日解除 / 终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、 合同期限届满，不再续订新的`劳动合同；
- 2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；

- 4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；
- 6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；
- 7、 乙方被依法追究刑事责任；
- 11、 经甲乙双方协商一致解除本合同；
- 12、 法律规定的其他情形；
- 13、 其他劳动合同约定的条款：

甲方按照国家和北京市的相关规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

- 1、 不予支付经济补偿金；
- 2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计 元(汉字大写)。

本协议书一式三份，甲方二级用工部门和乙方各执一份，医学部人才服务与培训中心备案一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

终止劳动合同协议书篇六

根据双方签定的劳动合同，用人单位（甲方）按以下合同条款之一（ ）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
- 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。
- 5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。
- 6、劳动合同约定的其他条款：
 - (1) 乙方应于 年 月 日前办理调出手续；
 - (2) 存档费用由 方负担。
 - (3) 住房公积金于 年 月 日（封存或转出）。

甲方：

乙方：

终止劳动合同协议书篇七

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证：

住址：

一、甲方于 年 月 日与乙方签订《劳动合同》，合同期限至 止，工作岗位为 ， 订立的合同编号为 。

二、现乙方自愿提出提前解除劳动合同并经双方友好协商及同意，根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，确认双方的劳动关系于 年 月 日正式解除。

乙方为单方要求解除劳动合同，双方解除劳动合同后，乙方按照《劳动合同法》的规定获得甲方支付剩余的 个月工资及其他应付款项合共 元并于本协议生效之日一次结清。

三、乙方应当于 年 月 日前配合甲方的安排，办清工作交接手续。

四、本协议生效之日起，甲乙双方因劳动关系所产生的权利和义务均完结。

五、本协议生效后，双方保证不再就劳动问题产生任何纠纷。

六、本协议双方签字或盖章后即生效。

员工（签名）： 用人单位(章)：

年 月 日 年 月 日