

# 合同涉税税务风险(大全9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 合同涉税税务风险篇一

转让方(甲方):

身份证号:

受让方(乙方):

身份证号:

甲乙双方经过友好协商，就甲方持有的公司股权转让给乙方持有的相关事宜，达成如下协议，以资信守:

### 一、股权转让

1、甲方同意将其在公司所持股权，即公司注册资本的%转让给乙方，乙方同意受让。

2、甲方同意出售而乙方同意购买的股权，包括该股权项下所有的`附带权益及权利，且上述股权未设定任何(包括但不限于)留置权、抵押权及其他第三者权益或主张。

3、协议生效之后，甲方将对公司的经营管理及债权债务不承担任何责任、义务。

### 二、股权转让价格及价款的支付方式

1、甲方同意根据本合同所规定的条件，以元将其在公司拥有的%股权转让给乙方，乙方同意以此价格受让该股权。

2、乙方同意按下列方式将合同价款支付给甲方：

乙方同意在本合同双方签字之日向甲方支付元；在甲乙双方办理完工商变更登记后，乙方向甲方支付剩余的价款元。

### 三、甲方保证

1、甲方为本协议第一条所转让股权的唯一所有权人。

2、甲方作为公司股东已完全履行了公司注册资本的出资义务。

3、保证所与本次转让股权有关的活动中所提及的文件完整、真实、且合法有效；

4、保证转让的股权完整，未设定任何担保、抵押及其他第三方权益；

5、保证其主体资格合法，有出让股权的权利能力与行为能力；

6、保证因涉及股权交割日前的事实而产生的诉讼或仲裁由出让方承担。

### 四、盈亏分担

1、从本协议生效之日起，乙方实际行使作为公司股东的权利，并履行相应的股东义务。必要时，甲方应协助乙方行使股东权利、履行股东义务，包括以甲方名义签署相关文件。

2、从本协议生效之日起，乙方按其所持股权比例依法分享利润和分担风险及亏损。

## 五、股权转让有关费用的负担

双方同意办理与本合同约定的股权转让手续所产生的有关费用，由方承担。

## 六、争议的解决

1、与本合同有效性、履行、违约及解除等有关争议，各方应友好协商解决。

2、如果协商不成，则任何一方均可申请仲裁或向人民法院起诉。

## 七、争议解决

凡因履行本协议所发生的争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，则任何一方均可向\_\_\_\_\_公司所在地人民法院提起诉讼或者提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

## 八、其他

本协议书一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，公司、公证处各执\_\_\_\_\_份，其余报有关部门。

转让方：

年月日

受让方：

年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 合同涉税税务风险篇二

为创造有序、畅通、安全、和谐的道路交通环境，为保护中小小学生的人生安全，为创造文明交通安全学校，为让学生掌握交通法规知识，提高学生的守法意识、自我保护意识，学校与学生及家长签订如下交通安全责任书。

### 一、学校方：

- 1、每月以授课等多种形式对学生进行交通安全法规学习和教育，提高学生的守法自觉性和自我保护意识，预防违章和杜绝交通事故的发生。
- 2、在上学和放学时，派值班老师在校门口维护交通秩序，确保安全。
- 3、核准学生骑车人数，每天由值班老师进行督促和检查，对发现有问題应及时教育纠正。
- 4、经常与学生家长联系，了解学生遵守交通法规情况，与家长携手教育学生。

### 二、学生与家长方：

- 1、认真学习和自觉遵守交通安全法律法规，遵守学校各项规章制度，做文明交通参与者。
- 2、文明走路，做到靠右边行走，主动避让来往车辆，不闯红灯，不破坏交通安全法规。

3、文明骑车，在校园内推行，在校园外做到靠路右边行驶，不走路中间，不单手骑车或大撒把，拐弯要伸手示意，不闯红灯。

4、文明乘车，做到排队候车，有序上车，不将身体的任何部位伸出车外，不向车队抛撒物品。

5、学生家长经常与学校取得联系，了解学生遵守交通法规情况，经常教育学生负责放学回家及节假日期间对学生的教育管理。

以上责任书一式二份，由学校和学生及家长各执一份，共同负责学生的交通安全，学生要自觉遵守交通安全法规，其行为要对自己、对学校、对家长负责。

班主任签名： 学生签名：

单位盖章： 学生家长签名：

年月日

## 合同涉税税务风险篇三

根据这个协议，劳动者加入企业、个体经济组织、事业组织、国家机关、社会团体等用人单位，成为该单位的一员，承担一定的工种、岗位或职务工作，并遵守所在单位的内部劳动规则和其他规章制度；用人单位应及时安排被录用的劳动者工作，按照劳动者提供劳动的数量和质量支付劳动报酬，并且根据劳动法律、法规规定和劳动合同的约定提供必要的劳动条件，保证劳动者享有劳动保护及社会保险、福利等权利和待遇。签订劳动合同的注意事项：

签订劳动合同可不是一件轻松的事，由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不

平等，求职者明显处于劣势，因此求职者在签订合同时应注意下面的事项：

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只需要求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容(权利与义务)必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动

合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件(如签证、登记)；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠

纷，应通过合法方式解决。

## 合同涉税税务风险篇四

为确保驾驶员安全行车，自觉遵守交通法则，减少公司不必要的支出，特制定如下制度：

1. 积极参加业务学习和安全学习、自觉遵守交通规则，服从交通管理人员指挥，做到文明行车、安全礼让、无违章、无事故。
2. 热爱车职工作，服从调派，严禁公车私用，私事驾车外出，需经申请批准同意，不经请示私自驾车外出，将按公司有关规定给予处罚。非公事私自驾车外出，造成的事故，由当事人负全部责任。牢固树立服务思想，遵守劳动纪律，不搞特殊化，坚守岗位，不擅离职守，做到随叫随到。
3. 爱护车辆，坚持定期检查制度，不开带病车，确保行车安全。
4. 各驾驶员应自觉定时维护自己所用车辆，保持车辆清洁。
5. 认真、准确、填写行车记录，当月20日及时交回派车单，交所属部门进行审核。每当出办完事之后(没有新的工作安排时)，应及时返回公司，不得在外逗留或私事公办，一经发现，给予相应的处罚。
6. 每次加油按里程表登记实际里程，每月按里程和出车情况核算耗油数量，超出部分，由自己负责。
7. 认真执行综合办关于车辆的各项规章制度，严格遵守交通规则，树立安全第一思想，确保公司财产和员工生命安全。
8. 在驾驶过程中要礼让三先，谨慎驾驶，避免开违章车、赌



气车、疲劳车、英雄车。

9. 驾驶员外出办事，应自觉遵守交通规章制度，准将车交非司机驾驶；不准开与证件不符的车辆。因个人违反交通规章(含闯红灯、不系安全带、占道行驶、乱停车、超速等)所产生的罚单，由当事人自己承担。不管公事、私事严禁酒后驾车，由此造成的事故，当事人负全部责任。

10. 汽车修理，在太原施工的车辆需维修的经车队审查后进定点维修厂，小问题、小毛病能自行处理的决不送修理厂，车辆的维修、更换配件，要经公司主管部门审核批准后，方可进行维修。在外施工车辆如需大额费用维修的返回公司定点修理厂修理，小额费用维修的通知车队，经车队同意后方可维修。

11. 驾驶员无论内外部所运送物品，出去要有出库单，回来要有回执单，中途出现短缺和损失要由自己负责。发现偷拉私卖现象按情节轻重追究刑事责任。

12. 以上各条请各驾驶员自觉遵守，对当月无出差错，遵守交通规章的给予安全奖100元(年度无发生违反各项条例给予额外奖，年底统一发放)。

## 合同涉税税务风险篇五

修桥协议

甲方：

乙方：

一、乙方在甲方处修桥，必须遵守甲方的`要求，乙方在修建桥梁高度必须是甲方住处的高度。两面桥面平行，桥面宽3.8米，桥两面护栏高一米，厚度10公分。

二、乙方在做桥墩厚度1米，下2米，上1米。高度已两面桥墩为准，加上一条保坎乙方负责。

三、乙方应当对自身安全负责，出现事故由乙方自行承担一切后果，甲方概不负责。

三、乙方必须保质保量，按照甲方要求一个月按时全部完工，甲方付全部款。

四、甲方已交给乙方的定金3000元。如果乙方反悔，乙方要加倍赔偿甲方。

五、经甲方核对以上条款无异议后，此协议一式两份，甲乙双方各执一份，此协议自签订之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

## 合同涉税税务风险篇六

1. 对该员工采取劝说的方式，说明合同是为保障他的合法权益。否则，当他受到不平等待遇时，将不能得到任何保障。
2. 说明公司的立场，即假如不签订劳动合同，公司将没有权利任用任何一名员工。假如他还不肯签订劳动合同的话，公司将立即解除劳动关系。
3. 假如该员工仍不签订劳动合同，说明该员工已经存在随时要走的想法，那么，晚走不如早走，避免将来承担双倍工资，并且这样的职工对用人单位也已经丧失了忠诚度，对于企业会存在更大的隐患。

4. 在新职工入职的时候，如果是考察的比较满意的职工，建议在入职时直接签订劳动合同，约定好试用期等，对于不办理入职手续，不签订劳动合同的职工，建议不用聘用。

5. 对于部分在入职时就明确表明不想签订合同的职工，建议不要录用，如果因为工作需要，必须录用的，建议直接要该职工在入职时明确表明不愿意与企业签订劳动合同，或者直接在入职时向该职工送达签订劳动合同通知书，规定职工签订劳动合同的时间，通知职工签订劳动合同，如果职工拒绝签订，责任就不再企业了，当然，签订合同通知书的样式要进行设计，防止职工扯皮，主张他们根据通知书要求签订合同，企业拒绝签订的相关说法，关于通知书的设定，本书稿会专门讲解，再次不再多说。

6. 对于招用的职工，没有立即签订劳动合同，马上就到一个月的，应该怎么办呢？因为根据劳动合同法的规定，职工在入职后一个月内用人单位必须与职工签订劳动合同，否则，职工有权要求企业自入职第二个月的第一天开始支付职工双倍工资。国家之所以制定该惩罚措施，目的是为了促进企业与职工积极签订劳动合同，防止一些企业为了规避法律，用工后不签订劳动合同，劳动者在与企业发生争议后，没有任何依据，只能承担不利后果，为此，国家在此次劳动合同法中明确规定企业不与职工签订劳动合同的严重后果，就是支付双倍工资的赔偿。对于这种情况，企业应当即时向职工书面下达签订劳动合同通知书，要求职工书面签收，企业保留好证据。如果更稳妥一些，建议在下达书面签订劳动合同签署通知书的同时，最好要职工写一份声明，声明内容大体为，“职工由于个人原因，拒绝与企业签订劳动合同，由于没有签订劳动合同的一切后果由职工自己承担，与企业无关，职工不得以未签劳动合同为有主张2倍工资。”

7. 建议在规章制度里面明确约定，职工要限期签订劳动合同，如果职工不签订劳动合同，视为公司企业通知职工签订劳动合同，职工拒绝签订。

8. 建议在职工入职通知书中先列名职工签订劳动合同的具体时间，并明确表明职工不签订劳动合同视为书面通知职工签订劳动合同，职工拒绝签订的样，防止职工将来有意拖延签订合同，企业承担不利后果。

9. 企业一定要将拒绝签订劳动合同的相关证据资料予以保留，并且保留期限不得少于职工离职后的一年，防止职工离职后的一年内随时主张双倍工资。

1. 企业可以召开全体职工会议，以会议的形式通知全体职工签订劳动合同，并将会议记录由每位参会职工进行签确认，特别是没有签订劳动合同的职工，公司做好备案。

11. 企业在运作过程中，还存在一种比较特殊的情况，就是企业通知职工签订劳动合同，职工不明确表示拒绝签署，但是，职工手中还有许多企业非常重要的工作没有完成，或者是公司的一些老员工，不好意思辞退，经企业多次通知签订合同拒绝签订，对于企业书面通知拒绝签，企业最终也没有办法，往往得过且过，结果，等项目结束，职工离职了，反过来告企业没有签订劳动合同，索要双倍工资，我们建议的办法就将是，如果对于拒绝接收通知的职工，可以采取邮寄送达的方式进行通知。在邮寄送达的备注栏目及中，明确写明书面送达签订合同通知书的样，以备将来进行诉讼时可以有回旋余地。

12. 除此之外，建议企业对于不签订劳动合同的职工，最好是解除劳动关系。只有这样，企业的风险才可以将到最低。当然，因为拒绝签订劳动合同，双方解除劳动关系的，企业仍旧需要支付劳动报酬但是企业可以不用支付经济补偿金。

13. 针对职工因为逃避保险而拒绝签订劳动合同的情况，建议企业最好与职工解除劳动关系，如果不能与职工解除劳动关系的，一定要职工自己写明不签订劳动合同的原因，企业做好备案，以防备将来职工向企业索要双倍工资。

14. 针对一些企业职工拒绝签订劳动合同，目的是为了担心需要个人交纳社保的问题，可以与职工约定提高职工的部分工资待遇，职工个人应当交纳的社保由企业承担，包含在社保以内。

15. 关于一些职工担心签订合同会影响职工的跳槽问题，如果企业真的想保留该职工，需要该职工提供工作，企业可以在劳动合同中作出让步，比如，可以约定职工需要离职时，可以随时离职，企业不追究职工的责任。

16. 当然，需要明确说明的事情是，现在，对于职工明确表示不签订劳动合同，企业到底应当怎么做，劳动合同法规定的并不特别明确，通州区劳动争议仲裁委员会的杜仲裁官认为，企业通知职工签订劳动合同的，企业就要与职工终止劳动关系，如果企业不与劳动者终止该劳动关系，继续聘用该员工，如果该员工以未签署劳动合同为由主张双倍工资企业还是需要支付双倍工资的。

公司要有相关的证据证明已经和员工提出过以原来的合同约定条件来续签劳动合同，员工明确表示不同意续签的，公司不支付员工经济补偿是不违法的。

合同期满未续签，但仍然坚持用工的，还有可能会产生双倍工资纠纷。

## 合同涉税税务风险篇七

### 本文目录

1. 签署合同
2. 签署房屋买卖合同的注意事项有哪些？
3. 签署民间借贷合同需要注意事项

摘要：装修最怕遇到到纠纷问题，因为装修市场鱼龙混杂，

而初次装修的业主因为缺乏经验，对于选择装修公司还是游击队，怎样签署合同，工程质量，施工进度等都不能省心。

装修最怕遇到到纠纷问题，因为装修市场鱼龙混杂，而初次装修的业主因为缺乏经验，对于选择装修公司还是游击队，怎样签署合同，工程质量，施工进度等都不能省心。那么，为了防止家装陷阱，我们在合同签订时应当注意哪些问题，正确签署装修合同，确保自己的利益呢？来和小编一起了解了解吧。

签署装修合同、预算书、材料交接单、工程变更单、付款凭证以及结算书等时，一些消费者为图方便往往不要求装修公司在这些文件上加盖公章，而是觉得只要有具体经办人的签即可。殊不知，这存在着极大的法律风险。

依照我国法律的规定，除了公司法定代表人的签能够代表公司以外，其他人员只有经过公司授权后才能代表公司签订合同。因此，当文件仅有经办人员或设计师签名，消费者便无法将该文件与装修公司联系在一起。因此，消费者最好要求装修公司在每份文件上加盖其的公章，这样将免除日后诉讼中出现举证责任问题。

对消费者来说，许多装修专业术语是从未听说过的。但消费者专业知识的不足并不能改变法律所奉行的规则，法律在消费者未明确自己对装修标准的要求时，由此所产生的不利后果是由消费者自己来承担。

比如，消费者与装修公司未约定装修所使用的板材标号，则装修公司有权在符合国家标准的板材中进行选择；其完全可选择甲醛含量较高但价格相对便宜的“e2”级板材，而不选择甲醛含量低但价格较昂贵的“e1”级板材。因此，消费者在装修前，应尽可能地了解些基本的装修知识，并据此对合同中的内容予以明确。

装修人员身份复杂且流动性大，在此情况下，如消费者选择以现金方式支付工程款，则装修公司事后可能辩称公章被经办人员盗用，收款是经办人员的个人行为，而公司并不知情等。

此外，以现金的方式支付工程款还可能产生付款数额及货币真伪方面的争议。建议消费者应以转账方式支付工程款，即直接从本人的存折或银行卡中将款项转入装修公司的银行账户，并妥善保管有关的银行付款凭证，以便日后发生纠纷时能查明款项的流向，从而为自己的主张提供有力的证据支持。

以上就是签署装修合同时，业主们必须了解的事项。在签署合同的时候一定不要忽视这些细节问题，希望这篇文章能帮到初次装修的朋友们。

## 签署合同（2） | 返回目录

买房签合同首先看开发商是否具备“五证”，“五证”即房地产开发证、国有土地使用证、该工程开发许可证、建筑工程规划许可证和商品房销预售许可证。

许多开发商在签订正式的预售合同前会要求购房者签订一份《房屋定购协议书》，交一笔订金。这种行为并非购房的必经程序，往往会使购房者陷入订金纠纷。

买期房要查看开发商是否有预售许可证，并要确认自己所购之房在预售范围内，买现房则要查看开发商是否具有该房屋的大产证和《新建住宅交付使用许可证》。

在填写暂测面积时除了要填上总建筑面积外，还要填上套内面积和公用分摊面积。

所谓交房有两层含义：一层是房屋使用权即实物交付；另一层是房屋所有权转移即产权过户。

购房者在签约时，应认真推敲《商品住宅质量保证书》和《住宅使用说明书》两书的内容，并将质保书作为合同的附件。

合同中要确定前期物业管理公司，以及双方约定的物业管理范围和收费标准。

购房者应谨防有些开发商，将示范合同文本中保护交易公平的条款，通过补充协议加以取消，以减轻卖方的责任。

这里指的违约包括：签约后购房者要求退房、不按期付款；开发商卖房后要求换房，不按期交房；面积变动超过约定幅度；质量不符合要求；办理过户手续时不符合规定和约定等。

- 1、签合同时，预售合同上的房号楼栋一定要是预售范围内的；
- 2、明确房产证办理的具体时间以及无房产证、迟办房产证的违约责任。依据国家规定的质量问题判断标准，确定是否出现质量问题，并约定维修期限、条件等。

### 签署合同（3） | 返回目录

民间借贷因其便捷性在生活中很常见，看似简单，可也涉及到很多复杂的法律问题。因此，为避免不必要的麻烦和纠纷，在订立借款合同之前，最好先了解一下应该要注意的细节之处，以便未雨绸缪，有备无患。

借款合同是借款人向贷款人借款，到期返还借款并支付利息的书面约定。其主要内容应包括金额、币种(根据我国法律的规定，凡合同中无特殊约定的，均以人民币为结算货币)、利率、期限、用途和还款方式等。在民间借贷过程中很少有人签订正式的借款合同，借款合同往往被简化为借条，只要借条中能体现出借贷的内容，借款合同关系也是成立的。



利率的约定是借贷双方达成协议的重要内容之一，虽然我国法律允许民间借贷可以约定一定的利率，但是利率的约定一定要符合我国法律的规定。对此，我国法律已有较为明确的规定，即民间借贷利率最高不得超过银行同期、同类贷款利率的四倍。我国法律虽然将民间借贷合同设定为合法的民事行为，双方当事人借贷过程中本着自愿原则有高度的自治性，但是，一旦借贷双方约定的利率超过上述规定的限度，我国法律对超出部分的利息将不予保护。

担保是出借方为了保障履行债权而采取的一种有效的法律措施。有了担保，将来实现债权才能有更好的保证。在民间借贷中，常见的担保形式一般有两种，一种是保证担保，一种是抵押担保。

保证是指保证人和债权人约定，当债务人不履行债务时，保证人按照约定履行债务或者承担责任的行为。保证担保的范围一般包括主债权及利息、违约金和实现债权的费用。保证担保又分为一般保证和连带保证两种。凡在保证中没有特别约定的，担保人均按照连带保证承担责任。两种保证的区别主要在于何时向担保人主张权利。就民间借贷而言，一般情况都是设立连带保证，只要担保人具有履行债务的能力，出借方基本上就能实现债权。

抵押是指债务人不转移对财产占有，而将该财产作为债权的担保。民间借贷常见的抵押一般是车辆和房屋，我国法律对这两种财产抵押有明确的规定。担保法第四十一条规定，以车辆、房屋抵押的，必须办理抵押登记，抵押合同自登记之日起生效。现实中，经常有出借方因没有要求担保方办理抵押登记手续，而导致抵押合同无效。根据相关的司法解释规定，在主合同(借贷合同)有效而抵押合同无效时，债权人无过错的，担保人与债务人对主合同债权人的经济损失，承担连带赔偿责任；债权人、担保人有过错的，担保人承担民事责任的部分，不应超过债务人不能清偿部分的二分之一。由此可见，民间借贷在采取抵押担保时一定要按照法律的规定履

行相关手续，避免因担保合同无效而丧失债权的全部实现，遭受不必要的损失。

借款到期不还是出借方最担心的事情，不能及时回款有时是借款人没有了偿还能力，有时是借款人有偿还能力而拒绝偿还。那么依法解决借贷纠纷是出借方最后主张权利维护自身合法权益的最好办法了。如果采用了依法解决借贷纠纷的方式，就一定不要忽略诉讼时效的重要性。民间借贷中，借贷双方往往有特殊的关系，出借方有时碍于情面或者考虑到借款人的实际困难而没有及时主张债权，严重的甚至超过了诉讼时效，丧失了得到法律保护的机会。我国民法通则第一百三十五条关于诉讼时效的问题是这么规定的“向人民法院请求保护民事权利的诉讼时效期间为二年，……”只要出借方在债权到期后的两年内向借款方主张权利，就可以使诉讼时效中断，从中断时起，诉讼时效期间重新计算。

总之，民间借贷签署的细节一定要注意，借贷手续要齐全，正规操作，有效避免一些不必要的纠纷。

## 合同涉税税务风险篇八

民间借贷因其便捷性在生活中很常见，看似简单，可也涉及到很多复杂的法律问题。因此，为避免不必要的麻烦和纠纷，在订立借款合同之前，最好先了解一下应该要注意的细节之处，以便未雨绸缪，有备无患。

### 一、签订借款合同

借款合同是借款人向贷款人借款，到期返还借款并支付利息的书面约定。其主要内容应包括金额、币种(根据我国法律的规定，凡合同中无特殊约定的，均以人民币为结算货币)、利率、期限、用途和还款方式等。在民间借贷过程中很少有人签订正式的借款合同，借款合同往往被简化为借条，只要借

条中能体现出借贷的内容，借款合同关系也是成立的。

## 二、约定利率和利息

利率的约定是借贷双方达成协议的重要内容之一，虽然我国法律允许民间借贷可以约定一定的利率，但是利率的约定一定要符合我国法律的规定。对此，我国法律已有较为明确的规定，即民间借贷利率最高不得超过银行同期、同类贷款利率的四倍。我国法律虽然将民间借贷合同设定为合法的民事行为，双方当事人借贷过程中本着自愿原则有高度的自治性，但是，一旦借贷双方约定的利率超过上述规定的限度，我国法律对超出部分的利息将不予保护。

## 三、借贷担保很重要

担保是出借方为了保障履行债权而采取的一种有效的法律措施。有了担保，将来实现债权才能有更好的保证。在民间借贷中，常见的担保形式一般有两种，一种是保证担保，一种是抵押担保。

### 1、关于保证

保证是指保证人和债权人约定，当债务人不履行债务时，保证人按照约定履行债务或者承担责任的行为。保证担保的范围一般包括主债权及利息、违约金和实现债权的费用。保证担保又分为一般保证和连带保证两种。凡在保证中没有特别约定的，担保人均按照连带保证承担责任。两种保证的区别主要在于何时向担保人主张权利。就民间借贷而言，一般情况都是设立连带保证，只要担保人具有履行债务的能力，出借方基本上就能实现债权。

### 2、关于抵押

抵押是指债务人不转移对财产占有，而将该财产作为债权的

担保。民间借贷常见的抵押一般是车辆和房屋，我国法律对这两种财产抵押有明确的规定。担保法第四十一条规定，以车辆、房屋抵押的，必须办理抵押登记，抵押合同自登记之日起生效。现实中，经常有出借方因没有要求担保方办理抵押登记手续，而导致抵押合同无效。根据相关的司法解释规定，在主合同(借款合同)有效而抵押合同无效时，债权人无过错的，担保人与债务人对主合同债权人的经济损失，承担连带赔偿责任；债权人、担保人有过错的，担保人承担民事责任的部分，不应超过债务人不能清偿部分的二分之一。由此可见，民间借贷在采取抵押担保时一定要按照法律的规定履行相关手续，避免因担保合同无效而丧失债权的全部实现，遭受不必要的损失。

#### 四、不要忽略诉讼时效

借款到期不还是出借方最担心的事情，不能及时回款有时是借款人没有了偿还能力，有时是借款人有偿还能力而拒绝偿还。那么依法解决借贷纠纷是出借方最后主张权利维护自身合法权益的最好办法了。如果采用了依法解决借贷纠纷的方式，就一定要忽略诉讼时效的重要性。民间借贷中，借贷双方往往有特殊的关系，出借方有时碍于情面或者考虑到借款人的实际困难而没有及时主张债权，严重的甚至超过了诉讼时效，丧失了得到法律保护的机会。我国民法通则第一百三十五条关于诉讼时效的问题是这么规定的“向人民法院请求保护民事权利的诉讼时效期间为二年，……”只要出借方在债权到期后的两年内向借款方主张权利，就可以使诉讼时效中断，从中断时起，诉讼时效期间重新计算。

总之，民间借贷签署的细节一定要注意，借贷手续要齐全，正规操作，有效避免一些不必要的纠纷。

## 合同涉税税务风险篇九

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确

双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

1、关于你自己：提交的身份材料一定要真实！

因为《劳动合同法》规定，“以欺诈手段，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，劳动合同无效，给用人单位造成损害的，有过错的劳动者应当承担赔偿责任。”

2、千万不能做的：上交身份证、押金等。

如果这个用人单位要收取你个人身份证件、财物等，那该单位，一很可能是个皮包公司、假公司，你交了证件或财物后，最后“人财两空”；二很可能是个不懂法律或不愿依法办事，经常会有损害劳动者权益的公司，入了这公司，你也就可能是痛苦的开始。

3、你懂的：“试用期”不等于“白用期”。

记住：同一单位与同一劳动者只能约定一次试用期。试用期的长短与劳动合同期限长短有关联，《劳动合同法》规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；一年以上不满三年的，不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限劳动合同，试用期不得超过六个月。试用期包含在劳动合同期限内，若劳动者的劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。试用期的工资不得低于用人单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。在试用期内，用人单位应当为劳动者缴纳各项社会保险。

4、你得要求：工作地点、工作岗位写详细。

单位安排你在哪个市、县工作，就应在合同中写明哪个市、县。不要写成“某省”、“中国”等，以防单位任意调整工作区域，甚至以此迫使劳动者主动辞职，逃避支付经济补偿金的义务。同样，工作岗位是人事主管就写“人事主管”，是销售经理就写“销售经理”，是客服人员就写“客服人员”，不要写成“从事管理工作”、“从事服务岗位”等，以防单位任意调整工作岗位。

5、不要怕难为情：工资报酬一定要谈清楚。

劳动报酬是合同中不可或缺的一部分。在签订合同时，你不要不好意思“讨价还价”，一旦听信单位“按规定下发工资”就签订了合同，一旦发生劳动争议，在计算你工资基数时，对你那是相当的不利。

6、不得不搞懂：“竞业限制”门道多。

竞业限制是用人单位对负有保守用人单位商业秘密的劳动者，在劳动合同、知识产权权利归属协议或技术保密协议中约定的竞业限制条款，即劳动者在终止或解除劳动合同后的一定期限内不得在生产同类产品、经营同类业务或有其他竞争关系的用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位和劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律法规的规定。竞业限制时间不得超过两年。竞业限制义务是一种约定义务，以用人单位向劳动者支付经济补偿金为要件，否则竞业限制条款对劳动者不发生法律效力。劳动者违反竞业限制约定的，需要按照协议约定向用人单位支付违约金。

7、这个很重要：单位规章制度看看好。

规章制度是用人单位内部的法律法规，是劳动者在劳动过程

中必须遵守的行为规范与准则。很多单位会在劳动合同中明确“严重违反规章制度”的具体情形，根据《劳动合同法》明确规定，劳动者严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同，且无需支付经济补偿金。因此，如果单位提供的合同中约定有“劳动者已知悉单位的各项规章制度”的，你一定要先了解该制度的具体内容，不可听信单位的口头承诺或答复。

## 8、你万万不能做的：签空白合同。

用人单位迫使你在空白劳动合同上签字，你为了那份工作，也就签了？那纠纷发生后，你就很难举证证明自己对自己对合同内容不知或不认可。

## 9、多个心眼：劳动关系证据主动收。

如果用人单位没有在一个月与你签订劳动合同的，依法应当向劳动者每月支付二倍的工资。无论你是向劳动监察部门举报还是向劳动争议仲裁委员会提起仲裁，都需要提供证据证明与用人单位存在劳动关系。那么你可以提供工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录；用人单位向你发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件；你填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录；考勤记录；其他劳动者的证言等来证明双方劳动关系的存在。(现在手机很智能，随手拍)

## 10、学点法律：会辨别无效合同。

根据《劳动合同法》第二十六条规定，以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下签订劳动合同的，劳动合同无效。用人单位免除自己法定责任、排除劳动者权利的，劳动合同无效。违反法律、行政法规强制性规定的，比如关于劳动保护的规定，工作时间的规定，劳动者基本权利的规定，对妇女特殊保护的规定等，劳动合同无效。