

主合同与从合同的先后关系(实用9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

主合同与从合同的先后关系篇一

劳动合同、雇佣合同与劳务合同是具有很大相似性的三种不同合同，只有劳动合同在《劳动法》中有相应的规定，而且规定也非常简单，雇佣合同和劳务合同根本就没有法律做出明确规定，只能根据有关民法理论进行判案，在司法实践中对这三类合同的认识易产生偏差。本文试图对这三类合同进行辨析，以期对这三类合同有一个清晰的认识。

（一）劳动合同。

《劳动法》第十六条规定，劳动合同是劳动者与用人单位建立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。实际上，作为劳动合同的定义，上述规定是非常简陋的。其主要问题在于没有对劳动关系进行定义，没有讲清楚劳动关系的特征。正是由于这样简陋的定义，才使人们常常分不清劳动合同与劳务合同、雇佣合同的区别。任何定义，都应指出所要定义的对象特征，根据这些特征，可以确定对象的内涵和外延。但是，《劳动法》这一规定，却不能实现这一目的。这一定义，对合同的主体做出明确规¹之所以这样提，是因为个体工商户和农村承包经营户在《民法通则》中都是规定在“公民（自然人）”一章中规定的。也就是说，《民法通则》仍然将个体工商户看作为自然人。

¹定，但是对客体和内容没有明确描述。我国《合同法》第一百

三十条规定，买卖合同是出卖人转移标的物的所有权于买受人，买受人支付价款的合同。这种定义，可以使人对买卖合同的概念有一个清晰的认识，不会同其他合同混淆。劳动合同所定义的劳动关系，其前身就是民法中的雇佣关系。劳动合同为当事人一方（劳动者）负有从事工作义务，他方（用人单位）负有支付工资义务的双务合同。劳动合同是劳动者在从属关系上提供劳动，从事工作的合同。所谓居于从属关系，系指工作的实施应服从用人单位的指示。劳动合同的概念，应该体现出劳动关系的内容。根据比较法的研究，我们可以将劳动合同定义为“劳动合同是劳动者按照用人单位的指示提供劳动，用人单位支付报酬的合同。”

（二）雇佣合同。

雇佣合同，我国法律没有进行规定。但是，大陆法系各国一般都对雇佣合同设有明确规定，例如“法国民法典”、“德国民法典”、“中华民国民法典”（现在台湾省实施），另外，英美法系国家中的英国也有成文法对雇佣合同进行规定。我国制定统一的“合同法”时，在全国人大法工委委托学者起草的“中华人民共和国合同法建议草案”中，专设雇佣合同一章进行了规定，但是，在最终通过的“合同法”中却没有雇佣合同。对此，梁慧星先生指出“我们这样的社会主义国家，人口的绝大多数是体力劳动者和脑力劳动者，他们与雇主（包括企事业单位、国家机关）之间的权利义务关系，靠缔结雇用合同、劳动合同和聘用合同来规定，单靠现行劳动法关于劳动合同的规则是规范不了的，而改革开放以来广大体力劳动者和脑力劳动者的利益未受到应有的保护，各种严重侵害劳动者权益的事件层出不穷，法院受理大量的雇用合同纠纷案件苦于没有具体法律规定作为裁判基准。建议草案在广泛参考各国保护劳动者的立法经验基础上精心设计和拟定的雇用合同一章被删除，是最令人惋惜的。”

现在，中国社会科学院法学研究所梁慧星教授主持的课题组向全国人大法制工作委员会提交的民法典专家建议稿对雇佣

合同又专设一章进行规定。该草案合同编第15章第301条规定，?雇用合同是受雇人向雇用人提供劳务，雇用人支付报酬的合同?。王泽鉴先生指出，雇佣合同，?即受雇人于一定或不一定之期限内，为雇佣人服劳务，雇佣人负担给付报酬的契约?。可见，雇佣合同的这些定义基本是一致的。

（三）劳务合同。

劳务合同是我们经常提到的一个概念，但是，对劳务合同的定义，不但立法没有做出规定，教科书也鲜有讲授。根据给付的标的，合同可以分为三大类，一类是以财产为给付标的的合同，例如买卖合同、赠与合同、借用合同；第二类是以劳务给付标的的合同，例如承揽合同、委托合同、保管合同、雇佣合同；第三类是以共同从事一定工作为目的的合同，例如合伙合同。从最广义的角度讲，第二类合同可以称为劳务合同，王全兴教授就是在这个角度上使用劳务合同概念的。他说?劳务合同是一种以 3 劳务为标的合同类型，它包括承揽合同、基本建设承包合同、运输合同、技术服务合同、委托合同、信托合同和居间合同等?。劳务合同实际上涉及到两个合同、三方当事人。一个合同是雇佣人（用人单位或自然人）与受雇人之间的雇佣合同或劳动合同，另一个是劳务提供者（劳动合同或雇佣合同中的雇佣人）与与劳务接受者之间的劳务合同。

这种合同与?合同法?规定的融资租赁合同非常相似。劳务合同是通过债务人向第三人履行债务和第三人向债权人履行债务实现的。?合同法?第六十四条规定，?当事人约定由债务人向第三人履行债务的，债务人未向第三人履行债务或者履行债务不符合约定，应当向债权人承担违约责任?。第六十五条规定，?当事人约定由第三人向债权人履行债务的，第三人不履行债务或者履行债务不符合约定，债务人应当向债权人承担违约责任?。

劳务接受人是劳动合同或雇佣合同的第三人，受雇人是劳务

合同的第三人。在劳务合同中，劳务提供人与劳务接受人约定，由受雇人向劳务接受人直接提供劳务，劳务接受人向劳务提供人支付劳务费，劳务接受人在接受劳务的过程中应当提供适当的劳动保护和劳动条件，如果受雇人向劳务接受人提供的劳务不符合劳务合同的约定，劳务提供人应当向劳务接受人承担违约责任。在劳动合同中或雇佣合同中，雇佣人与受雇人约定，受雇人直接向劳务接受人提供劳动，雇佣人向受雇人支付劳动报酬，劳务接受人向受雇人提供劳动保护和劳动条件，如果劳务接受人提供的劳动保护和劳动条件不符合劳动合同的约定，雇佣人应当向受雇人承担违约责任。劳务合同履行过程中，雇佣人应当按照劳动合同或雇佣合同的约定向受雇人支付劳动报酬，包括工资和保险福利待遇，当然，也可以委托劳务接受人向受雇人支付劳动报酬。

（一）劳动合同与雇佣合同。

劳动合同是一种特殊的雇佣合同，二者必然既有相同点，又有不同点。二者的相同点主要是：

- 1、二者都是私法上的合同。二者的当事人法律地位是平等的，以双方当事人相对立的意思表示的合意而成立。虽然劳动合同的订立必须符合法律的强行性规定，但合同所约定的内容，仍属私法上的法律关系。
- 2、二者都以给付劳务为目的。这两类合同的目的在于劳动者（受雇人）依约定向雇佣人提供劳务的行为，而不在于实现雇佣人的预期利益。
- 3、二者都是继续性合同。作为给付劳务的合同，受雇人给付劳务不可能是一次性的，必须在合同存续期内持续的实施给付行为，因此是继续性合同。
- 4、二者都是双务有偿合同。在这两类合同中，受雇人必须依约提供劳务，雇佣人必须依约支付报酬，双方当事人均负有

义务，并且双方的义务具有对价性，任何一方从对方取得权利均需付出代价，因此是双务有偿合同。

主合同与从合同的先后关系篇二

职工姓名（乙方）：_____

甲乙双方于_____年_____月_____日订立了
为期_____年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商
一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；
- 2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金_____元；
- 4、本协议自双方签字之日起生效；
- 5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。
- 6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。
- 7、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表（签字）：

日期：

乙方（签字）：

日期：

主合同与从合同的先后关系篇三

某市六建公司系国基电子(上海)有限公司a7厂房工程的承包人, 其以《油漆承揽合同》的形式将油漆工程分包给自然人李某某, 约定李某某所雇人员应当接受南通六建公司管理。李某某又将部分油漆工程转包给自然人王某某, 王某某招用张成兵进行油漆施工。李某某和王某某均无用工主体资格, 也无承揽油漆工程的相应资质。20xx年3月10日, 张成兵在进行油漆施工中不慎受伤。11月10日, 区劳动仲裁委员会裁决确定张成兵与六建公司之间存在劳动关系, 但该裁决书未送达六建公司。12月29日, 张成兵提出工伤认定申请, 并提交了劳动仲裁裁决书。区人力资源和社会保障局立案审查后, 认为张成兵受伤符合工伤认定条件, 且六建公司经告知, 未就张成兵所受伤害是否应被认定为工伤进行举证。区人力资源和社会保障局遂于20xx年2月19日认定张成兵受伤为工伤。六建公司不服, 经复议未果, 遂起诉请求撤销区人力资源和社会保障局作出的'工伤认定'。

经上海市某区人民法院一审, 上海市第一中级人民法院二审认为, 根据劳社部发[20xx]12号《劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知》第四条规定, 建筑施工、矿山企业等用人单位将工程(业务)或经营权发包给不具备用工主体资格的组织或自然人, 对该组织或自然人招用的劳动者, 由具备用工主体资格的发包方承担用工主体责任。本案中, 六建公司作为建筑施工单位将油漆工程发包给无用工主体资格的自然人李某某, 约定李某某所雇用的人员应服从南通六建公司管理。后李某某又将部分油漆工程再发包给王某某, 并由王某某招用了上诉人张成兵进行油漆施工。上海市松江区人力资源和社会保障局依据上述规定及事实认定上诉人与被上诉人具有劳动关系的理由成立。根据《工伤保险条例》规定, 张成兵在江苏南通六建建设集团有限公司承建的厂房建设项目中进行油漆施工不慎受到事故伤害, 属于工伤认定范围。据此, 维持上海市松江区人力资源和社会保障局作出

被诉工伤认定的具体行政行为。

主合同与从合同的先后关系篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

一、经甲、乙双方当事人协商一致，从 年 月 日起解除双方的劳动关系。

二、在互谅互让的基础上，经双方协商一致由甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计人民币 元(大写)。

三、经济补偿金在本协议签订后三日内由甲方一次性支付给乙方。

四、本协议签订后，甲、乙双方的权利义务即行终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或者盖章后即生效。

甲方：

法定代表人或代理人签字：

乙方签字：

签订日期： 年 月 日

主合同与从合同的先后关系篇五

乙方（职工）姓名。性别。出生年月。文化程度。参加工作时间。居民身份证号码。

根据《劳动合同法》的有关规定，按照市政府对____镇退役士兵实行就业安置与货币安置相结合的要求，人员一律不进编制，实行岗位聘用。甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限甲方安排乙方从事辅助性工作任务，合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止，为期_____年。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择，择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方在岗位工作，其岗位职责按签订的岗位聘任合同责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1、根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度，甲方支付给乙方每月岗位工资_____元，试用期满后甲方支付乙方每月岗位工资_____元。并按相关文件核定其绩效工资，

以货币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲方按规定为乙方按____镇企业职工办理养老、失业、医疗等社会保险以及住房公积金，其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣缴，统一办理相关手续。

3、合同存续期间，各种奖励、福利待遇，按 执行。可按国家有关规定由人才服务机构代为申报职称评审、个人技术等级考核、考试，实行评聘分开。

4、乙方在合同期内的工作制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤，致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职 权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的有关制度，乙 方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导， 团结同志，努力完成本职工作。

4、聘期内工作表现由甲方负责考核，考核结果作为续聘的依据之一。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更

本合同的相关内容，也可解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1) 在聘用期间被证明不符合岗位要求的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 连续旷工超过10个工作日或者_____年内累计矿工超过20个工作日的。

(4) 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的。

(5) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

(6) 乙方年度考核或者聘期考核不合格的，又不同意聘用单位调整其工作岗位的；或者同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(7) 严重扰乱工作秩序，致使聘用单位及其他相关单位工作不能正常进行，受到治安行政处罚的。

(8) 被依法判处管制以上刑事处罚或者劳动教养的。

(9) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商，不能就变更聘用合同达成协议。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同。

(1) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或者提供工作条件的。

(2) 按照国家规定乙方考入普通高等、中等专业学校，应征入伍以及经甲方同意调出的。

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的。

4、有下列情况之一的，聘用合同终止。

(1) 聘用合同期满。

(2) 双方约定的终止条件出现的。

(3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同。

(1) 乙方因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至6级丧失劳动能力的。

(2) 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3) 乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

(5) 正在接受纪检监察审查尚未做出结论的。

(6) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、9项情形的，应提前30天通知对方。

七、违约和解除合同责任甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的，应承担继续履行、采取

补救措施或者赔偿损失等违约责任。

(1) 合同期间，一方违反合同有关条款规定，应付给对方违约金_____元；给对方造成经济损失的，应承担相应的经济赔偿责任。

(2) 聘用合同存续期间，发生单位解除职工聘用关系的，应由聘用单位在其办完有关手续后一次性发给被解聘职工补偿金。其标准为被解聘职工当年基本工资总额的75%，已实现待业保险的单位，不发给补偿金，可按有关规定享受待业保险待遇。

(3) 乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除劳动合同，如双方订有协议，培训费或引进问题按协议规定办理；如双方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额以甲方所支费用为基数，乙方受培训或引进后为甲方服务的年限，每服务_____年递20%的比例计算。

八、聘用合同争议处理甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；不愿协商或协商不成的，当事人可以根据人事争议调解和仲裁的有关规定向事业单位人事调解组织提出调解或向市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对劳动人事争议仲裁委员会裁决不服的，可以在自收到仲裁裁决书之日起____日内向人民法院提起诉讼。仲裁裁决一经生效，对争议双方具有约束力。

甲方：

乙方：

签约时间：

主合同与从合同的先后关系篇六

甲方：地址：乙方：身份证号码：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，签订本协议如下：

第一条经乙方申请，甲乙双方协商同意于_____年____月____日解除双方的劳动合同关系。

第二条乙方应在本协议签订后____日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。从此乙方与甲方没有任何关系，不得再进入甲方的任何厂房及宿舍。

第三条甲方在乙方办理完毕所有工作移交手续后____日内向乙方支付款项计人民币_____元。甲方向乙方支付以上款项后，甲方既已履行完毕所有对乙方的义务。乙方如认为甲方还有其他义务的，在乙方接受以上款项后，既视为乙方已放弃主张的权利。乙方不得再行向甲方主张任何权益。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

第四条乙方已仔细核实出勤记录及计算薪酬的其他依据，乙方确认甲方已依法足额发放乙方任职期间的所有应得薪酬。乙方因工伤评定的伤残等级可为_____级，乙方本人已知晓，根据法律规定乙方应得的伤残赔偿金、一次性伤残就业补助

金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇款项可达人民币_____元，但乙方仍旧同意本协议第三条的约定。

第五条甲方应根据相关劳动法律、法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第六条签署本协议以后，乙方承认其已经阅读、理解并同意遵守本协议的每一个承诺，乙方认识到这是一个有法律约束力的协议。本协议一式两份，乙方已经收到其中一份。

第七条本协议自双方或签章之日起生效。

甲方：_____年___月___日

乙方：_____年___月___日

主合同与从合同的先后关系篇七

合作人 甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

我们甲乙双方在 年月日商定，共同开发建设__路__号___生活小区，经过近两年的努力，做了一些工作，但困难很大，进展停止。由于两人在某些问题上存在分歧，考虑问题不一致，不能继续坚持下去，乙方提出要求，经双方协商同意于__年__月__日解除合作，脱离合作关系。就有关的事宜特立解除合作条款如下：

1、乙方解除合作后，脱离与甲方的合作关系，终止与甲方之间关于___项目开发签订的合作协议，不再继续参与管理开发本工程的一切事务。

2、甲乙双方合作期间共同的债权债务责任承担应参照中华人

民共和国民法典处理。乙方系个人行为的债务应由自己负责，与甲方无任何关系。合作期间为事业的债务，必须盖有公司的印章或双方的签字，甲方才能承认。

3、乙方解除合作后必须将____项目的文件资料如数移交给甲方，同时应将原签订的合同及协议书交给甲方，结清合作期间的一切经济手续，不留后患。

4、甲方同意乙方解除合作时，退还乙方在此项目的投资，

并给予乙方一定的经济补偿，两项合并退补人民币万元，分次付清，第一次 万元，第二次 万元，第三次 万元。除此之外_x开发所有的债权债务盈亏全由甲方负责，与乙方无任何经济和法律上的责任，合作期间所有的授权委托因乙方解除合作而作废。甲乙双方签字生效。

5、本解除合作协议一式两份，甲乙双方各执一份为据。

甲方签字： 乙方签字：

盖章： 盖章：

年月日年月日

主合同与从合同的先后关系篇八

甲方：

乙方：

甲乙双方于_年_月_日_签订为期_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自_年_月_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利

义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_元。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_年_月_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方：年月日

乙方：

年月日

主合同与从合同的先后关系篇九

甲方(用人单位)：

乙方(员工)：

身份证号码：

按照《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，达成如下协议：

一、甲乙双方于_____年_____月_____日解除劳动关系；

二、双方确认：乙方入职甲方处工作年限为_____月；

五、甲乙双方解除劳动关系后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，乙方应对在甲方工作期间所了解到的商业秘密、信息(包括甲方客户的商业秘密、信息等)予以保密；乙方不再向其他人透露本协议的内容以及与甲方之间的仲裁纠纷包括但不限于与仲裁有关的证据材料以及协商结果；否则甲方有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项，或者如乙方已支付本协议项下费用的，甲方可要求乙方返还全部费用。

六、甲乙双方确认：本协议各项费用和补偿为解除劳动关系甲方向乙方所支付的全部款项，双方再无其他任何争议。

七、甲方应于本协议签订之日起7日内为乙方出具离职证明；

八、本协议经甲乙双方签字盖章后即发生法律效力、双方共

同遵守，任何一方违约的，均应负法律责任。

九、本协议签订后，在不影响甲方声誉及其商业利益的情况下，甲方须协助乙方办理领取失业保险金的手续；甲方在办理该事项中，如需涉及交通费，乙方可承担合理费用，最多不超过300元，甲方须向乙方提供相应的发票凭证。

十、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日