

2023年天津劳动合同电子版下载(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

天津劳动合同电子版下载篇一

甲方（用人单位）名称：法定代表人：地址：乙方（劳动者）姓名：户籍所在地：居民身份证号码：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限本合同期限执行下列款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年（月），自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为自_____年_____月_____日起至_____

年____月____日止，包含于合同期限内。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事_____工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于____市的最低工资标准。乙方在试用期间的工资为_____元月。试用期满后，乙方的基本工资为_____元月，岗位薪资为_____元月。

第四条社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单

位就要为此付出相应的代价。甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤社会保险费。社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和____市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动

争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和____市的有关规定执行。

不可复制，请直接

天津劳动合同电子版下载篇二

申请人：____，性别____，民族：____，____年____月____日出生，现住____市____区____路____号。联系电话：_____。

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金____元（月平均工资____元____个月）。

二、裁决被上诉人向申请人支付____年____月至____年____月加班费共____元，其中：

2、休息日加班费____元及____%的经济补偿金____元。

以上二项合计：____元。

事实与理由：

申请人于____年____月进入被诉人单位工作，任____一职至今。____年____月____日，双

方签订了（无）固定期限劳动合同，约定申请人为_____，约定申请人正常工作时间月工资为_____元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天外，星期六、日还要求我加班，平均每月星期六、日x天以上（公司均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的_____年____月至_____年____月间的考勤记录）。

另外，休息日也是随时加班，我早上_____时_____分上班，直到_____时_____分下班，除去中午吃饭和休息时间_____个小时、平均每日延长工作_____个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。

我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资_____元（_____年____月____日双方协商将我的合同工资变更为_____元）为基数计算，_____年____月至_____年____月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费_____元（_____元/21.75*1.5倍*_____个小时*_____周*_____个月*_____年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费_____元（_____元/21.75*2倍*_____个小时*_____天*_____个月*_____年）未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。

被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于_____年____月____日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

_____市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

天津劳动合同电子版下载篇三

性别：_____民族：_____

户籍所在地：_____省_____市_____县(区)

_____乡(镇)_____村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限执行下列_____款

一、有固定期限。本合同期限为_____年(月)，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期为_____月(日)。

二、无固定期限，自_____年____月____日始，其中试用期为_____月(日)。

天津劳动合同电子版下载篇四

乙方：_____

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同期限为月，从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

试用期限为__天，即从____年____月____日起至____年____月____日止。

1、甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2、甲方实行每月工休____天，可和雇主自行调整累计休息。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

跟踪服务、培训、教材费用____元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

1、乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名；

3、乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方。

1、在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

2、提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；

4、被依法追究刑事责任的。

1、在试用期内的；

2、甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为_____的违约金给甲方。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效（家政人员担保书）作为合同副本。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：_____乙方：_____

代表人：_____担保人：_____

_____年____月____日_____年____月____日

天津劳动合同电子版下载篇五

甲方（用人单位）名称：_____

法定代表人：_____

地址：_____

本市办公地址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____年龄：_____

性别：_____民族：_____

户籍所在地：_____省_____市_____县
(区) _____乡(镇) _____村(街)

居民身份证号码：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限执行下列款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年(月)，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：_____。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：_____

第四条社会保险和福利待遇

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其它事项：_____

第九条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____