

2023年劳动者单方解除劳动合同赔偿标准 单方解除劳动合同(优秀9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳动者单方解除劳动合同赔偿标准篇一

甲方：

乙方：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于____年____月____日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下合同：

1、双方同意于____年____月____日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本合同签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1) 继续遵守和甲方签订的保密合同，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2) 自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3) 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的. 合作关系的
行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金_____元人民币（大写：_____）（税后）

5、乙方按照本合同的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本合同内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本合同的约定，应向对方支付违约金_____元。

10、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

劳动者单方解除劳动合同赔偿标准篇二

甲方：(用人单位)

法定代表人：

乙方：(劳动者)

身份证号：

甲乙双方于_____年___月___日签订劳动合同，合同期至_____年___月___日，现甲方根据《民法典》的规定，提前解除与乙方劳动者签订的劳动合同。

经甲乙双方一致同意，达成以下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度；
- 3、严重失职、营私舞弊、或者对用人单位利益造成重大损失；
- 4、被依法追究刑事责任。

二、甲方与乙方的劳动合同与_____年___月___日终止；

甲方给乙方交的社保、公积金到_____年___月___日终止。

三、甲方应支付乙方的工资到_____年___月___日终止；

因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。

乙方也自愿放弃其他所有诉求。

风险提示：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

四、乙方应当按照甲方离职规定在日内办理离职手续。

甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：年月日

乙方：年月日

劳动者单方解除劳动合同赔偿标准篇三

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

劳动者违法解除劳动合同的劳动合同赔偿根据《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》第4条对此规定,劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同,对用人单位造成损失的,劳动者应赔偿用人单位解除劳动合同赔偿金赔偿金、解除劳动

合同赔偿金标准、文件资料、劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依法支付赔偿金。

第四十七条【经济补偿的计算】第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

本条是关于如何计算经济补偿的规定。在劳动合同解除或者终止，用人单位依法支付经济补偿时，就涉及如何计算经济补偿的问题。计算经济补偿的普遍模式是：工作年限 \times 每工作一年应得的经济补偿。劳动合同法及有关国家规定对工作年限及经济补偿标准做了明确的规定。

计算经济补偿中的工作年限劳动者在单位工作的年限，应从劳动者向该用人单位提供劳动之日起计算。如果由于各种原因，用人单位与劳动者未及时签订劳动合同的，不影响工作年限的计算。如果劳动者连续为同一用人单位提供劳动，但先后签订了几份劳动合同的，工作年限应从劳动者提供劳动之日起连续计算。

劳动者单方解除劳动合同赔偿标准篇四

用人单位：（以下简称甲方）

劳动者：（以下简称乙方）

根据其他有关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除双方劳动合同一事达成如下协议：

第一条、劳动合同的解除 甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

第二条、薪酬、社保及经济补偿金 乙方确认，在签订本协议之前，甲方已履行用人单位全部义务，依法向乙方足额发放薪酬、办理社保及支付各种经济补偿金。

在签订本协议之后，乙方不得因劳动关系再向甲方主张任何权利。

第三条、工作交接及离职手续 在签订本协议之前，甲乙双方已办理工作交接和离职手续，乙方的社保由乙方自行接续办理。

第四条、保密义务 劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方。

第五条、争议解决 甲乙双方因履行本协议发生争议，由双方友好协商解决。

第六条：其他 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方： 乙方： 年 月 日 年 月 日 解除劳动合同协议书范文二 甲方：（以下简称甲方） 乙方：（以下简称乙方）

双方确认劳动关系于 年 月 日解除；

二、乙方工资发至_____年_____月为止，在本协议生

效日一次结清。

甲方确认乙方已完成所有工作交接。

四、 本协议生效后，双方再无任何纠葛。

五、 本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》（《试用期合同》）同时解除。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人 年 月 (签字或签章)：

劳动者单方解除劳动合同赔偿标准篇五

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

依据《_____》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：

年?月?日至?年?月?日）。解除的理由如下第?款：

- （1）试用期内不符合录用条件；
- （2）严重违反公司规章制度；
- （3）严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；
- （4）建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；

(5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；

(8) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；

(9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

劳动合同于?年?月?日解除。

需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、薪资结算至?年?月?日；计?元；

薪资结算至?年?月?日；计?元；

2、经济补偿金计?元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）

年?月?日

被通知方（签名或盖章）：

年?月?日

劳动者单方解除劳动合同赔偿标准篇六

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

地址：

乙方：_____ (以下简称乙方)

身份证号码：

联系电话：

地址：

甲乙双方于_____年___月___日签订为_____期年的劳动合同，现因_____原因，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自_____年___月___日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计_____元(大写：_____元整)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币_____元(大写：_____元整)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币_____元(大写：_____元整)。

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至_____年___月___日止。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本协议自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)：_____有限公司

法定代表人或授权委托人(签字或签章)：

_____年___月___日

乙方(签字盖章)：

_____年___月___日

劳动者单方解除劳动合同赔偿标准篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方于___年___月___日签订劳动合同，合同期至___年___月___日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条因甲方有下列第___种情形的原因，乙方要提前解除与甲方的劳动合同。

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

经双方协商，劳动合同到____年____月____日止，双方的权利义务随之终止。

第二条由于甲方的原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计____元人民币。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

乙方自愿放弃协议以外的其他诉求。

第四条本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

劳动者单方解除劳动合同赔偿标准篇八

甲方：(用人单位)

法定代表人：

乙方：(劳动者)

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期

至_____年____月____日，现甲方根据《民法典》的规定，提前解除与乙方劳动者签订的劳动合同。

经甲乙双方一致同意，达成以下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度；
- 3、严重失职、营私舞弊、或者对用人单位利益造成重大损失；
- 4、被依法追究刑事责任。

二、甲方与乙方的劳动合同与_____年____月____日终止；

甲方给乙方交的社保、公积金到_____年____月____日终止。

三、甲方应支付乙方的工资到_____年____月____日终止；

因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。

乙方也自愿放弃其他所有诉求。

风险提示：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政

府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

四、乙方应当按照甲方离职规定在日内办理离职手续。

甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方： 年月日

乙方： 年月日

劳动者单方解除劳动合同赔偿标准篇九

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

依据《民法典》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同(合同期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)。

解除的理由如下第款：

(1) 试用期内不符合录用条件；

(2) 严重违反公司规章制度

(3) 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；

(4) 建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；

(5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；

(8) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；

(9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

劳动合同于_____年_____月_____日解除。

需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、薪资结算至_____年_____月_____日；

计_____元；

薪资结算至_____年_____月_____日；

计_____元；

2、经济补偿金计_____元。

风险提示：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的'经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付

经济补偿的年限最高不超过十二年。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。