

劳动局合同填写(汇总8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳动局合同填写篇一

甲方（出借人）： 乙方（借款人）： 丙方（保证人）： 丁方（保证人）：

乙方向甲方申请短期借款。根据《担保法》，《合同法》的有关规定，经甲、乙、丙、丁四方协商一致，特订立本合同，共同遵守。

第一条 借款币种和金额：（元）。

第二条 借款期限及付款时间：

借款期限为：天，即从年月日至年月日止。

付款时间：乙方向甲方出具借款借据后，甲方于本合同生效之日将全部借款划转到乙方指定账户，全称：号：，开户行。

第三条 借款利率结算方式：月息‰，计。到期与本金一并支付。

乙方应按期偿还借款本息，如未按规定时间归还，乙方应承担自逾期之日起至全部款项付清之日每日按全部款项的千分之五向甲方缴纳违约金以及甲方实现债权的费用（包括甲方为主张权利所发生的诉讼费、律师费、交通费、公证费、评估费、执行费等）。

第四条 保证条款

本合同项下借款由丙、丁方同意连带责任保证，保证范围为借款-1-

本金及利息、违约金以及甲方实现债权的费用（包括甲方为主张权利所发生的诉讼费、律师费、交通费、公证费、评估费、执行费等）。

第五条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙、丙三方签字、丁方盖章并法人签字后生效。甲、乙双方所执合同具有同等法律效力。如发生纠纷，双方协商不成，向泰安市中级人民法院提出诉讼解决。

甲 方：

丙 方：

乙 方： 丁 方： 年月日-2-

劳动局合同填写篇二

性 别： _____

文化程度： _____

身份证号码： _____

1、 签约双方应仔细阅读本合同书，以明确各自的权利、义务。用人单位和劳动者双方应充分了解《劳动合同法》的规定并应保证向对方提供的与劳动合同有关的信息真实、有效。

2、 劳动合同必须由用人单位法定代表人或其委托代理人

劳动者本人签订。

3、 本合同一律使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字准确。合同中凡需双方切商的，经协商一致后明确填写在空格内；根据工作岗位和工作要求的不同，按规定程序报经劳动行政部门批准后，双方可以选择执行不定时工作制或综合计算工时工作制。本合同一经签订，不得涂改。对劳动合同的效力有争议，由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认。

4、 甲方招用乙方时，应查验乙方提供未与其他用人单位存在劳动关系的凭证后，方可与其签订劳动合同；乙方与原用人单位未解除劳动关系的，以及甲方聘用的退休人员，不能签订劳动合同。甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，乙方应当如实说明。

5、 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期，试用期包含在劳动合同期限内。

6、 社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

7、 按照国家就业准入制度的规定，甲方招用技术复杂以及涉及到公民生命安全和消费者利益工种的从业人员，必须从取得相应职业资格证书的人员中录用。

8、 解除、终止劳动合同的，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

9、 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人，不影响劳动合同的履行；甲方发生合并、分立，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

10、甲方不得采取欺诈、胁迫等手段与劳动者签订违背其意愿的劳动合同。除约定服务期和竞业限制条款两种情形外，用人单位不得约定由劳动者承担违约金。应由劳动者持有的合同文本，不得由用人单位代为保管。

11、甲乙双方可以就保守甲方商业秘密与知识产权的内容和范围、权利义务保密期限、违约责任以及竞业限制另行签订专项协议。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作(任务)为期限：自_____年

双方约定的试用期自 _____年 _____月 _____日起至 _____年 _____月 _____日止。

合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，接受甲方安排岗位(工种)工作。

三、工作时间和休息、休假

第三条 甲方安排乙方执行 工作制度(填“标准工时/综合计算工时/不定时”中一项)。

执行标准工时工作制的，乙方每日工作不超过八小时，每周工作不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内的实际工作时间(法定节日除外)不应超过计算周期内的法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。对从事第三级以上(含三级)体力劳动强度工作的员工，每日连续工作时间不得超过十一小时，每周至少休息一日。

经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第四条 乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和当地有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方应按照国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期间的女职工提供劳动保护。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 双方确定乙方实行以下第 种工资形式：

- 1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为元，其中试用期间工资为元。
- 2、实行计件工资制。计件单价为元。
- 3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第十条 甲方应以法定货币形式于每月 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十二条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育(产)假等，假期期间甲方应按国家和当地有关规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十三条 甲方应按国家和当地有关社会保障的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家、省、市有关规定执行。

第十五条 乙方患病或非因工负伤,其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十六条 甲方依法制定的规章制度和劳动纪律应当公示,或者告知乙方,乙方应严格遵守。乙方不继续在甲方工作,在办理工作交接和离职手续时,应归还工作期间占用单位的.财物和信息资料。

八、劳动合同的变更

第十七条 经甲乙双方协商一致,可以变更本合同。

第十八条 本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

九、劳动合同的解除

第二十条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

劳动局合同填写篇三

住所：_____

根据《xxx劳动法》等有关法律法规规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1. 固定期限：从__年____月____日起至__年____月____日止。如果甲乙双方就服务期另有约定，本合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

2. 无固定期限：从年____月____日起。

3. 以完成一定任务为期限：从年____月____日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期限：

1. 无试用期。

2. 试用期从年_____月_____日_____起至年_____月_____日_____止。试用期为个月。乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任，特殊岗位，甲乙双方可另行协商离职日期。

二、工作岗位和工作地点

甲方根据生产需要，聘用乙方从事岗位工作主管。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点：深圳市宝安区观澜镇福民田背某。

三、工作时间和休息休假

乙方正常工作时间和工资标准另有协议约定

工资必须以货币形式支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

甲方给乙方发放工资的时间为：每月25日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应于发薪日计发上月工资，特殊情况甲乙双方可另行协定。甲方至少每月以货

币形式向乙方支付一次工资。

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医期待遇。

乙方职业病、或因工负伤，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全与健康。

甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取

防护措施。并每年组织乙方健康检查次。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

甲方依法规定的规章制度，应当告知乙方。

乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同的变更、解除、终止

符合《民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

除乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采取书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

《民法典》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

变更后的合同文本双方各执行一份。

九、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《民法典》和国家、省、市有关规定执行。

十、合同解除和终止手续

在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十一、劳动争议

调解组织申请调解也可以依法申请劳动争议仲裁、提起诉讼。

十二、双方认为需要约定的其他事项：

1. 乙方提供合法有效的身份证，否则因此引起的一切法律责任及后果乙方自行承担，因此甲方有权解除劳动关系，并不作补偿。
2. 乙方已了解并愿意遵守公司的所有规章制度，在厂培训试用期7天期间内双方无任何异议开始录用考察期，考察期合格后需要提前至少一个月辞工。
3. 试用期过后，必须按公司规定按时按量完成工作任务。

十三、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____

劳动局合同填写篇四

根据中华人民共和国劳动法以及国家有关劳动合同管理规定等劳动政策法规，经甲乙双方平等自愿协商一致达成以下协议，并共同遵守。

一、合同期限：

本合同自____年____月____日至____年____月____日止. 期限共____年. 实习期自签订合同之日起到____年____月____日止.

从见习期开始,合同即生效.二、乙方义务与工作岗位:

1.乙方同意担任_____岗位工作.2.乙方应按照甲方的合理要求,按时且保质保量完成工作任务.3.乙方在合同期内,应履行以下义务:1遵守国家法律法规.2遵守劳动纪律和甲方依法制定的规章制度.3维护甲方荣誉和利益,保守甲方商业秘密.

三、工作时间与劳动报酬:

1.甲方遵守国家规定的工作时间基础上,可执行定时制,不定时工作制或综合计算记时制.2.乙方如在法定工作时间内提供正常的劳动,则甲方支付给乙方的月工资不得低于当地年度最低月工资标准.3.甲方以货币形式支付乙方见习期工资_____元/月,期满后工资元/月(不含加班加点工资)。

4.甲方安排乙方加班加点未补休的按国家有关规定支付工资.

四、劳动保护与保险福利:

险有关规定执行.3.乙方在合同期内,因工死亡及非因工死亡,甲方按国家有关规定支付相关待遇.4.甲方因按照国家有关劳动保护规定,为乙方提供符合安全卫生要求的工作环境,配备符合国家标准劳动保护用品.

五、合同变更与终止条件:1.在合同期满即行终止.2.甲方因生产经营情况或乙方个人原因要求变更合同条款,须经双方协商一致,方可变更劳动合同的相关内容.3.有下列情形之一的,劳动合同即告终止:

(1)乙方达到国家规定的退休年龄;(2)乙方死亡;(3)甲方被依法撤消,解散,歇业或宣告破产.4.在下列情况下甲方可以解除劳动合同:

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;(2)严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的;(3)严重失职,营私舞弊,对用人单位利益造成重大损害的;(4)被依法追究刑事责任的;(5)不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的.5.在下列情况下甲方不得解除劳动合同:

保险,工伤保险等社会保险基金的;(5)甲方不履行劳动合同或违反国家政策法规,侵害乙方其他合法权益的.六、违约责任与劳动争议:

1.除在合同第五款第四条.第六条规定以外任何一方提出解除的给予经济补偿.3.甲乙双方履行本合同时发生劳动争议,当事人可以协商解决或向本单位劳动争议调节委员会申请调解,也可以在60日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁.七、双方约定的其他事项:

八、本合同未尽事宜,按国家劳动保障规定执行;本合同条款如与国家劳动保障法规相抵触,以国家规定为准;合同一式两份,甲乙双方各执一份.甲方(盖章):乙方签名:

法定代表签名:签订时间:年月日

宝鸡市金台区 劳动合同书宝鸡市金台区劳动和社会保障局制劳

劳动局合同填写篇五

地址

乙方(劳动者)姓名

性别

出生年月

文化程度

驾驶证号

身份证

住址

电话

年月日

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规规定，经甲乙双方平等协商一致，自愿签订本劳动合同。

一、合同期限：本合同自年月日起至年月日止，为期年。其中自年月日起至年月日为试用期，试用期满合格不再另行办理正式录用手续。

二、工作任务：甲方安排乙方从事驾驶员工作，同时亦有权根据其生产经营活动或其它工作需要另行安排乙方完成其它临时性工作任务。

三、甲方对乙方实行基本工资加补贴的工资制度，即月基本工资为元，按车辆行程每公里补贴元，午餐补贴每月元。

前款所述工资制度具体执行标准甲方有权适当调整，但调整后总额不得低于前款约定数额。

四、甲方根据有关职工劳动安全，劳动保护，职业卫生等规定，为乙方提供必要的工作条件，保证乙方在安全、卫生的环境条件下工作。

五、双方都必须遵守国家交通，运输管理部门制定的交通运输安全管理法规，不超限、不疲劳驾驶等，确保交通运输安全。

六、劳保福利待遇：

按驾驶员岗位要求发放劳动保护用品。

乙方安全行车，不出现机械或道路交通肇事事事故，甲方每月发安全奖元。

甲方按驾驶员岗位要求和国家相关政策法规规定为乙方办理人身意外伤害等保险。

乙方在甲方连续工作满三年以上，甲方为乙方办理基本养老保险。

乙方工伤，甲方按国家规定标准给予工伤待遇。

乙方患病或非因工负伤不能从事驾驶员岗位工作的可以请病假，病假期间停发工资，改按日计算，每日补助生活费元，如病假超过三个月仍不能正常从事驾驶员工作，甲方可安排乙方从事其它力所能及的工作。并相应调整乙方工资报酬。

乙方患病或非因工负伤，医疗费自理，甲方可酌情予以补助。

七、乙方工作纪律：

自觉遵守国家交通运输及安全管理法律法规和甲方制定的各项规章制度，服从调度，积极劳动，争创一流工作业绩。

按甲方规定维护保养车辆，非因特殊情况并经甲方认可不得让车辆带病运行。

未经甲方事先认可，不得有偿或无偿为家庭、亲友或他人(包括机关、企事业单位)带客带货。

不得为增加里程而绕道行使。

不得在甲方公司以外任何单位组织兼职。

不得泄露甲方客户名单和其它商业秘密。

八、合同的变更和解除：

经双方协商一致可变更或解除本合同。

出现下列情况之一的，甲方有权解除本合同且不构成违约：

乙方经试用不能胜任甲方工作时。

乙方因失职或违反法律、法规公司规章制度造成甲方壹万元以上经济损失的(含道路交通事故)。

乙方患病或非因工负伤，病假超过三个月同时又不能胜任甲方另行安排的其他岗位工作的。

公司经营亏损或因其它不可抗拒的客观情况确需裁减人员的。

乙方被追究刑事责任或给予劳动教养行政处罚的。

出现下列情况之一的，乙方有权解除本合同且不构成违约：

乙方在试用期内的。

甲方强令乙方冒险作业或违规作业的。

甲方不按本合同约定支付乙方劳动报酬的。

乙方可以正常从事驾驶工作，但甲方不提供车辆或拒不安排乙方从事驾驶工作的(临时性安排做其它工作除外)。

九、除前面第八条所列情形外，在本合同履行期限内，任何一方都不得单方解除本合同。否则即为违约，因违约给对方造成损失的，应当赔偿损失，没有造成损失或损失难以计算的，应偿付对方违约金人民币壹万元。

十、除前述第九条外，任何一方不履行本合同约定的其它义

务或履行义务不符合约定都是违约行为，违约方应向守约方偿付违约金人民币500元至20__元，具体数额由守约方根据对方违约的情节，后果等实际情况酌定。

十一、乙方在履行甲方公司职务或执行公司任务过程中，所产生的民事权利由甲方享有，民事责任也由甲方承担，但依照有关政策，法规和公司规章制度，乙方自己应当承担的责任，甲方在对外承担责任后，有权在公司内部依照有关规定向乙方追偿。

乙方在履行公司职务和执行公司任务无关的个人行为，所产生的民事行政等法律责任，均由其本人承担，甲方概不负责。

十二、甲方经民主程序制定并出示的规章制度均系本合同附件，对乙方具有约束力。

十三、担保：为确保本合同全面履行，乙方自愿提供元为货物保证金，保证金保证的范围是本合同项下乙方全部债务(违约赔偿、经济处罚、第三者责任等等)以及甲方为实现本合同项下债权而实际发生的必要费用。

乙方保证人承诺同意前次所述保证事项且保证责任形式为连带保证。

十四、本合同期限届满，双方权利义务终止，如经协商双方同意延续本合同的，可以延续本合同，但应经双方签字明确延续期限。

十五、本合同履行过程中，如有争议双方应协商解决，经协商也可以增、减、变更本合同内容，但均应立文字根据。协商不成的，任何一方均有权依法申请劳动争议仲裁委员会仲裁，直至向人民法院提起诉讼。

十六、本合同经双方和乙方保证人签字生效，共一式三份，

甲乙双方及乙方保证人各执一份。

甲方： 乙方： 保证人：

年月日

续签

记录

本合同延续至年月日止。甲方： 乙方： 保证人：

本合同延续至年月日止。甲方： 乙方： 保证人：

本合同延续至年月日止。甲方： 乙方： 保证人：

劳动局合同填写篇六

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）有固定期限劳动合同：本合同于_____年___月___日生效，于_____年___月___日终止；其中试用期至_____年___月___日止。以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年___月___日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

第二条 甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为_____。

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。双方约定的工资不得低于_____市最低工资标准。甲方应在每月____日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 不服从甲方正当工作安排的;

(五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：_____。

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，____日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起____日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、____市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

_____年____月____日

甲方：

乙方：

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议：

1. 甲方安排乙方在_____部门_____岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。
2. 甲方根据需要应对乙方进行相关的。培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。
3. 甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。
4. 若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

1. 乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2. 乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3. 如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金_____元：

- 1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

1. 本协议自双方签订之日起立即生效。

2. 有效期：____年__月__日至____年__月__日止。

3. 甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

甲方：

乙方：

日期：____年__月__日

劳动局合同填写篇七

（用人单位）

单位地址

法定代表人（主要负责人）

文化程度 现住址

户籍住址

身份证号码

甲乙双方根据相关法律、法规及公司有关制度规定，经协商一致，特订立本合同以供双方共同遵守。

本合同为有固定期限劳动合同，合同期自 年 月 日

起至 年 月 日止，共 月；试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止，试用期包括在合同期内。

1、根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在 地点从事 岗位（部门与工种）工作，完成该岗位所承担的各项工作内容；甲方根据经营需要及乙方实际能力，可依据公司规定对乙方的工作职务和岗位进行调整。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、其他约定：

1、乙方实行以下第 种工时制：

（1）标准工时工作制；（2）综合计算工时工作制；（3）不定时工作制。

2、乙方的休假标准参照国家规定可由双方协商灵活安排。

1、甲方应为乙方提供必要的劳动条件及必要的劳动保护用品。

2、乙方应严格遵守甲方规定的各项安全操作规程与相关制度。

3、其他约定：

1、乙方试用期的工资为 元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度并结合乙方试用期表现，综合确定乙方的工资为 元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，需按新的工资标准确定。

2、乙方在同时满足下列条件的情况下可全额获得上述工资：

(1) 在考勤周期中，达到全勤；

□2□

□3□

3、甲方代扣社会保险个人应缴纳部分及个人所得税后，于次月 日前支付乙方的工资。

4、甲方可根据公司的经营效益和乙方的个人表现及业绩发放提成与奖金，提成及奖金数额根据甲方效益及乙方绩效确定，并根据工作性质按甲方依法制定的有关制度执行，就超出前款工资的支付部分，由甲乙双方自行约定。

5、其他约定：

1、试用期满后，甲方为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、双方终止劳动合同时，甲方应按规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

3、其他约定：

1、甲方应依法制定各项规章制度。

2、乙方应服从甲方的管理，并应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

3、其他约定：

1、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

- (1) 在试用期间，不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律、甲方规章制度的或者给甲方利益造成重大损失的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；
- (5) 泄露公司商业秘密，给甲方造成损失的；
- (6) 在职期间为其他公司做兼职业务的；
- (7) 试用期满后，不能胜任约定工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- (8) 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作及另行安排的工作的；
- (9) 无故旷工累计达 天的。

2、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、合同期满或双方约定的终止条件出现时，劳动关系即终止。经双方协商同意，可以续订劳动合同，但应当在合同期满

前 日内向对方表示续订意向。

1、乙方任职期间，应保守甲方商业秘密，保密范围包括但不限于甲方的商业秘密、甲方合作伙伴及客户的商业秘密等；商业秘密包括但不限于以下内容：经营管理信息、产品产地、货源信息、供应商信息、进销渠道、产品进销价及定价策略、客户名单、销售计划、销售策略、市场分析、广告宣传策略、商务政策、业务模式、知识产权、甲方依法律规定或有关协议约定对合作伙伴及客户承诺承担保密义务的事项等。

2、本保密责任不因乙方最终是否成为甲方受聘人员或离任、辞职、解雇等原因而终止；甲方支付给乙方的劳动报酬中已经分摊包含了保密费用，员工离职后仍应承担保密义务，甲方无需另行支付任何额外补偿。

3、乙方如未能全面履行保密义务造成甲方、甲方的合作伙伴及客户损失的，应向甲方支付不少于人民币 元的违约金，如给相关主体造成损失的，还应承担相应的损害赔偿责任；乙方承担上述责任后，并不免除其应承担的其他法律责任。

1、本合同依法订立后，双方必须严格履行。甲乙任何一方违反本合同，均应承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，按照法律相关规定承担赔偿责任。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行培训的，如乙方在约定服务年限未满前解除本合同的，甲方有权要求乙方赔偿全部培训费用并支付 元违约金，乙方应在合同解除前付清全部培训费用及违约金。

3、乙方在甲方工作期间，违反甲方有关规定，给甲方造成经济损失的，应按实际损失赔偿，如乙方赔偿不能，甲方可在乙方奖金及提成按月抵扣，并有权诉讼追偿。

因履行本合同发生争议的，应协商解决，如协商不成，应以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

1、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同内容如与法律、法规及甲方制度相抵触的，均按法律、法规及甲方制度执行。

2、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，双方各执一份，各份具有同等法律效力。

3、双方约定的其他事项：

（公章）

法定代表人（签字或盖章）

日期： 年月日

（签字或盖章）

日期： 年月日

劳动局合同填写篇八

编号：

劳 动 合 同 书

（固定期限）

甲 方：北京城建五市政工程有限公司

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 北京城建五市政工程有限公司 法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码 或者其他有效证件名称 证件号码在甲方工作起始时间年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地省（市） 区（县） 街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年月日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同

于年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按 执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付

经济补偿的，在办结工作交接时支付。