

一、工作时间按下列第_____项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的月劳务报酬为_____元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳务报酬为_____元。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月_____日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规

定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

一、甲乙双方变更、解除、终止劳务合同依照《_劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳务合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。

一、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

二、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

三、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

四、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格

履行。

五、本合同一式____份，甲乙双方各执____份，用工单位留存____份。

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

_____年_____月_____日

劳务派遣单位签订劳动合同篇二

发包方：（以下简称甲方） 承包方：（以下简称乙方）

根据《_合同法》和《建筑安装工程承包合同管理条例》及有关规定，结合本工程具体情况，为明确双方在施工过程中的权利、义务和经济责任，经双方协商签订本合同。

根据甲方与业主的总承包合同确定。乙方进场日期由甲方通知，乙方在接到甲方通知后一周内进场。终止日期根据工程进度甲方确定。

工程范围：在业主规定甲方范围内的 工程的模板工程。

包工、包工期、包质量、包安全承包方式，其具体目标如下：

1、包工：本工程设计施工图和设计变更及增减工程量中所有定额内外用工。

2、生活用水、用电不进行定额用量包干，但在生活区内发现一次无人在场的长流水或长明灯 私自烧水做饭给予乙方元的

处罚。

3、包工期目标：乙方必须甲方与业主总包合同的工期进度要求，因乙方原因造成工期的施工进度不能满足业主要求，应承担相应违约损失。

4、包质量目标：确保一次交验合格。

（一）在合同承包范围内，乙方完成规定的工作内容，且施工质量达到验收标准，工期、安全及文明施工等达到甲方要求，劳务承包费用按建筑面积包干。

1、建筑面积按图纸及现行国家规定的预算建筑面积计算方法计算，每平方米单价为元。

2、此包干价包括模板工程中的钉子、铁丝等施工用所需的辅材及全部木工机械所发生的费用。

3、本合同中由于设计图纸变更、合同外工作导致无法按建筑面积计算的工作量按实签证并双方现场协商计价。

4、本包干价中包括乙方用于现场管理的全部费用（不含税）。

1、结算：本工程劳务费用按六层一结算，结算完成工程量的%，主体完工付工程量的%，剩余部分主体验收合格后 日内全部付清。

2、付款方式：每次结算完成后的7日内以现金支付或银行转账，乙方需开具收据。

1、乙方必须确保承包范围内的分部分项工程质量达到《国家建筑安装工程质量验收评定标准》的合格等级。凡不符合国家验收规范及甲方要求，甲方有权令乙方返工，返工的所有工料费用由乙方负责并承担甲方工期损失。

2、甲方质检员在施工过程中或验收评定时提出的整改意见，乙方必须照章执行，对拒不执行整改意见的，或整改不及时，或整改后仍达不到质量要求的每次罚款1000元。

3、项目质检员按照《国家建筑安装工程质量验收评定标准》进行验收，要求所有分项工程必须达到国家规定标准。

1、乙方必须建立健全的安全组织机构，设立安全负责人及班组兼职安全员，配合甲方做好进场及日常安全工作。

2、乙方必须定期做好班内安全教育，使班组人员均有很强的安全意识。

3、乙方必须严格执行国家、地方和项目制定的安全操作规程、安全管理细则、安全管理制度及治安管理条例。

甲方职责：

甲方指派 为现场负责人。

1、甲方为乙方提供生活和生产临建。包括管理人员住房两间，办公室一间，工人住房若干，工人食堂一栋；生产临建包括钢筋棚及木工棚等。

2、乙方员工上岗前，甲方组织有关人员对乙方人员进行入场教育培训。

3、甲方根据生产情况安排乙方工作，并对乙方进行分部分项工程技术交底及技术指导，解决施工中遇到的技术难题。

4、甲方为乙方提供必要的材料及大型施工机械，如搅拌机、塔吊等。

5、甲方负责提供施工用水用电接到施工现场的材料，其中水接至各用水点；电接至钢筋棚及木工棚总闸，楼层用电接至

各楼层总配电箱。

6、按合同的约定结算及支付劳务费用。

7、负责配备安全防护设施（安全帽等劳保用品由乙方负责）。

乙方职责：

1、负责组织思想品质及技术水平等各方面均合格的施工管理及劳务人员，特种作业人员必须持证上岗。

2、负责编制承包范围内各分部分项工程的施工方案。

3、负责编制实际使用的工程材料及周转材料计划，并在使用前一周书面报甲方。按甲方的材料管理办法领用、保管、归还材料及机具。

4、配合其它工种的工作，不得因乙方原因造成其它工种的返工。 十一、附则

1、本合同未尽事宜，双方本着平等互利，相互理解的原则另行协商。

2、本合同一式肆份，甲、乙双方各执二份，双方签字画押后生效。结清全部劳务款项后自行失效。

甲方： 乙方：

签订时间：

签订地点：

劳务派遣单位签订劳动合同篇三

1、甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙

双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照_《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4、合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿（赔偿金额5000—10000元人民币不等）。

劳务派遣单位签订劳动合同篇四

最近回武汉工作了，通过无忧找了一份工作，面试也是自己直接到这家公司的湖北办事处参加的，可是最近合同下来了，合同的甲方居然是一家劳务派遣公司。也就是说我并不属于我所在工作单位的员工，感觉自己跟受骗了一样，因为在面

试的时候我就已经问过办事处的经理，告诉我属于公司的正式员工的。

[跟劳务派遣公司签定合同保险吗?]

劳务派遣单位签订劳动合同篇五

用工单位：_____ (以下简称甲方)

用人单位：_____ (以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用工需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《_劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)。

1、派遣岗位、人数和期限

(1) 甲方需要接受劳务派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

派遣期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

派遣期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(2) 甲方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣只能在临时性、辅助性或替代性的工作岗位上实施的要求，并没有将连

续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形;另甲方需保证劳务派遣人员享有与甲方的劳动者同工同酬的权利,甲方无同类岗位劳动者的,参照甲方所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

二、劳务派遣人员的招录与变更

2. 甲、乙双方协商一致后对劳务派遣人员进行变更的,要相应更改《劳务派遣人员名单》,并须经双方签字、盖章认可。

3. 劳务派遣人员在甲方工作期间,因病、工伤(含职业病)在医疗期内的,以及女性职工的三期期间,甲方不得通知乙方与其终止、解除聘用关系,甲方应按劳动法的有关规定继续履行用工单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费的支付

1. 劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行,实行同工同酬;

四、甲方权利与义务

2. 对劳务派遣人员是否适合岗位要求有最终决定权;

3. 劳务派遣人员有以下情形之一的,甲方可立即通知并退回乙方:

(1) 在试用期内被证明不符合甲方工作要求的;

(2) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

(3) 工作严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大经济损失的;

(4) 被依法追究刑事责任的。

7. 确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准；

8. 因甲方出现下列原因造成劳务派遣人员与乙方提前解除劳动合同的，其经济补偿责任，由甲方按照劳动法相关规定执行：

(1) 甲方因生产经营变化需提前退回派遣员工；

(2) 甲方因员工生病或请假不能正常工作而提前退回派遣员工；

9. 对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任；

11. 为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品，为劳务派遣人员提供简单的工厂医疗服务。

五、乙方的权利与义务

1. 乙方有义务把甲、乙双方签订劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员；

2. 对甲方不履行本合同的，乙方有权追究其违约责任；

4. 负责劳务派遣人员档案管理，负责建立、接转劳务派遣人员档案；

7. 劳务派遣人员发生违章作业责任事故或无故缺勤、擅自离岗等违反甲方规章制度的行为，乙方应承担连带赔偿责任。

9. 乙方负责劳务派遣人员的日常生活、工作的协调处理工作；

六、费用的支付

1. 甲方向乙方支付的劳务费用包括

- (1) 劳务派遣人员的劳务报酬;
- (2) 劳务派遣人员的社会保险费用;
- (3) 劳务派遣的服务管理费用;

2. 费用的标准

- (1) 甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准, 由乙方书面通知甲方;
- (2) 劳务派遣服务管理费标准: 按每人每月_____元收取。

3. 支付方式和支付时间

甲方于每年一次性前将2项中(1)、(2)款规定的费用以支票的方式支付给乙方。(其中: 劳务派遣人员的工资发放标准以甲方的工资清单为准; 各项社会保险费如遇国家及东莞市政策调整, 双方也应依法及时调整; 劳务派遣服务管理费不满_____个月的按_____个月计算)。

七、劳务派遣人员的日常管理

2. 劳务派遣人员在派往甲方工作期间, 享有甲方规定的福利、劳保、工作、学习、休息等待遇和评优、评先等权利。

八、工伤事故处理

1. 甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规, 预防工伤事故的发生;
4. 劳务派遣人员发生工伤, 在接受治疗的停工留薪期, 原工资福利待遇不变, 由甲方按月支付。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，如合同期满甲、乙双方无异议，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1. 甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2. 本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。劳务派遣人员在试用期内提前三日通知乙方，可以解除劳动合同。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3. 甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十一、争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交其中一方所在地法院解决。

十二、其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____