

# 2023年无固定期限劳动合同赔偿N(优秀6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 无固定期限劳动合同赔偿N篇一

法定代表人：

地址：

电话：

乙方：

身份证号码：

永久住址：

现居住地址：

家庭电话： 手机：

合同起止日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的

劳动关系。

1、本合同期限类型为 期限合同。

2、本合同有效期为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_个月，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为试用期。

3、试用期满后，甲、乙双方均有权通知对方是否转正和续签合同，如果甲、乙方通知对方不续签合同，则通知之日为本合同的终止之日。

4、试用期满后，甲方同意乙方转正并给乙方办理转正手续的。

1、乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，从事 方面工作。乙方承认甲方的《员工守则》和其它规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、乙方的工作地点为 。

1、甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行 工时制（标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制）

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。

3、甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

4、乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定节日休假，请事假和病假。

1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月 号以货币形式支付乙方上月工资。

2、乙方试用期的月工资为人民币 元整(税前)，转正后的月工资为人民币 元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。

3、乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

5、甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

6、甲方依法安排乙方加班、加点时，须按《中华人民共和国劳动法》规定支付乙方加班、加点工资。

7、甲方根据经营情况为乙方提供相关福利待遇。

甲乙双方应按国家\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用及住房公积金。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方代为扣缴。

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生

标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、甲方根据乙方岗位的实际工作情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品和定期的身体健康状况检查。

3、乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等规章制度的教育。

1、乙方应遵守甲方依法制定规章制度；遵守职业道德；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据《员工守则》和规章制度的规定处理，直至解除劳动合同。

## 八、合同的变更、解除、终止、续订条款

1、订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2) 严重违反甲方劳动记录或甲方规章制度的；

3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

5) 因《中华人民共和国劳动合同法》

## 第二十六条

### 第一款

第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6) 被依法追究刑事责任的。

5、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

## 无固定期限劳动合同赔偿N篇二

甲方：\_\_\_\_\_ (以下称“甲方”)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下称“乙方”)

身份证号

码：\_\_\_\_\_

家庭住

址：\_\_\_\_\_

户籍地

址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_ (固定电话) \_\_\_\_\_ (移动电话)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，以及公司的规章制度、集体合同，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订本合同。

## 第一条 合同期限

双方同意：本合同的类型为：\_\_\_\_\_。

1. 有固定期限的劳动合同，有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。
2. 无固定期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。
3. 以完成一定的工作任务为期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

## 第二条 起始时间

若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间。

## 第三条 试用期

双方约定试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

若乙方到岗之日与试用期约定上岗之日不一致的，试用期自乙方到岗之日起算。

## 第四条 工作内容

1. 甲方根据经营业务需要，聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方表示服从。

2. 乙方应根据甲方的规章制度，以及所在岗位的工作任务和职责要求，按时、按质、按量，全面完成各项生产和工作任务，并自觉接受甲方的管理和考核。

3. 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，经与乙方协商，可以调整其工作。

4. 未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位任职或兼职。

## 第五条 工作地点

乙方的工作地点是：甲方及分支机构在\_\_\_\_\_的住所地。

根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更乙方的工作地点。

## 第六条 工作时间和休息休假

1. 根据乙方的工作岗位，双方同意乙方实行以下工时制：\_\_\_\_\_。

(1) 标准工时制；

(2) 不定时工作制；

(3) 综合计算工时制。

2. 乙方的具体工作时间及休息日，按部门的规定。甲方可以在工时标准不变的情况下根据经营需要对乙方的工作时间、休息日作相应的调整 and 安排。

3. 甲方保障乙方的休息权，一般不安排加班加点，确因工作需要安排乙方延长工作时间的，乙方应予配合，并遵守甲方的有关加班加点申请和审批程序。甲方对延长的工作时间，

可安排同等时间的补休，或者按国家规定的标准支付延长工作时间的工资；甲方安排补休乙方不休息的，除经甲方批准外，不支付加班工资。

4. 乙方有权享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假以及其他有薪假期，具体假期按国家和甲方的有关规定。

5. 除国家规定或者自然顺延外，前款规定的有薪假期一般在当年度中使用。除法定节假日之外，乙方休假应当事先提出书面申请，并办理请假手续，若乙方未在当年度内提出申请的，不得提出支付未休假工资的要求。

## 第七条 劳动报酬

1. 乙方提供劳动后有取得劳动报酬的权利，乙方所从事的工作执行以下工资计发形式：

(1) 乙方的月工资总额(包括基本工资、生活津贴、职务加给、全勤奖金、特别津贴)为人民币\_\_\_\_\_元；(若非特别说明，均为税前工资)

(2) 其他工资形式：\_\_\_\_\_。

2. 乙方在提供了正常劳动后甲方支付的工资不低于本市现行的最低工资标准。

3. 甲方按月支付工资，每月\_\_\_\_\_日甲方通过银行支付乙方的上月工资，若因不可抗力等特殊原因，可以延迟支付，但一般不超过5个工作日，并及时向乙方说明。工资支付采用货币形式；乙方依法承担的个税，由甲方从其工资中代扣代缴。

4. 甲方根据经济效益，乙方的工作内容、个人绩效、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配方法调整乙方的工资。



5. 乙方的假期工资，按本市政府的有关规定支付，因甲方生产任务不足致使乙方临时待工超过一个月的，从次月起按本市最低工资标准支付生活费。

## 第八条劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和利益。2. 甲方依法制定规章制度时，应当听取员工和工会的意见，并及时向劳动者公示，乙方应严格遵守。

权，不得向任何单位或个人泄露和公开，也不准擅自允许他人使用。。

4. 乙方违反甲方劳动纪律和规章制度的，甲方有权可以按照规章制度的规定予以纪律处分或经济处罚，直至解除劳动合同。

## 第九条社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，并按时缴纳社会保险费和住房公积金。国家规定由乙方承担的社会保险费用，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。2. 乙方因工负伤和死亡的待遇，按国家有关规定执行；乙方因病或非因工负伤的医疗期、以及乙方因病或非因工负伤的待遇，按国家和甲方的有关规定执行。

3. 甲方根据《员工福利管理方法》，为乙方提供相应的福利待遇。

## 第十条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方遵循国家有关劳动安全卫生的规定，为乙方创造符合国家安全卫生标准的工作条件、提供必要的劳动保护用品和

津贴、进行安全卫生教育，依法保障乙方在工作中的安全与健康。2. 为保证乙方全面完成工作任务，甲方为乙方提供必要的物质和技术条件，乙方应当爱护工具设备。

## 第十一条劳动合同的续订

本合同期满，经双方协商一致，可续订劳动合同。续订合同的，应在原合同期满前，过时未续订的，合同期满时自然终止。届时办理终止手续，甲方不再另行通知。

## 第十二条劳动合同的变更

1. 除法律、法规有规定之外，经双方协商一致可以变更本合同的内容，变更本合同应当采用书面方式。

2. 法律、法规规定应当变更本合同的，双方就变更本合同不能达成一致的，甲方可以解除本合同，并按国家规定予以经济补偿。

3. 乙方不胜任工作的，甲方可以按照法律规定调整其工作岗位，乙方不服从甲方的调整，经教育无效的，甲方有权以严重违反劳动纪律为由解除劳动合同。

4. 一方当事人要求变更本合同，另一方当事人已经实际履行，且在一个月未提出书面异议的，视为同时变更。

## 第十三条劳动合同的解除和终止

工手续的除外。

2. 乙方在试用期内，有下列情形之一的，视为不符合录用条件，甲方可以立即解除本合同，且不予任何经济补偿：

(1) 不符合招工简章规定的；

(4) 乙方未能在30日内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴费手续的。

(5) 法律、法规、规章或规范性文件规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，视为严重违反劳动纪律，甲方可以按照法律、法规的规定立即解除本合同，且不予经济补偿：

(2) 无特别约定，合同订立后5日内乙方未能上岗的；

(3) 连续旷工3天(含)以上，或三个月内累计旷工6天(含)以上的；

(6) 因乙方原因给甲方造成2万元(含本数)以上经济损失的；

(7) 寻衅滋事，打人、打架斗殴，以及其他危及或可能危及公司和员工人身安全的；

(8) 滥用职权，索贿受贿、贪污，或者盗窃公私财物的；

(9) 窃取和泄露公司商业秘密或其他机密，造成一定后果的；

(10) 以权牟利，未经批准擅自截流、座支或挪用公司的资金或贷款的；

(11) 乙方被依法追究刑事责任。

(12) 法律、行政法规规定的其他情形。

4. 有下列情形之一的，为乙方“不胜任工作”，甲方可以对乙方培训或者调整工作岗位，若仍不能适应将以解除劳动合同。

## 无固定期限劳动合同赔偿N篇三

甲方： 乙方：

- 1、因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。
- 2、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 3、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 4、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。
- 7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。
- 8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。
- 9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。
- 10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期\_\_\_\_\_年。

签字之日起执行。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：

## 无固定期限劳动合同赔偿N篇四

1. 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，劳动者可以与用人单位解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

(一) 劳动者与用人单位协商一致的；

(二) 劳动者提前30日以书面形式通知用人单位的；

(三) 劳动者在试用期内提前3日通知用人单位的；

(四) 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(五) 用人单位未及时足额支付劳动报酬的；

(六) 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(七)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(九)用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

(十)用人单位违反法律、行政法规强制性规定的；

(十一)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的；

(十二)用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的；

(十三)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

2. 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

3. 用人单位依照劳动合同法第四十条的规定，选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照该劳动者上一个月工资标准确定。

4. 劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止。

5. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的，用人单位应当依照劳动合同法第四十七条的规定向劳动者支付经济补偿。

6. 用人单位依法终止工伤职工的劳动合同的，除依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿外，还应当依照国家有关工伤保险的规定支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金。

7. 用人单位出具的解除、终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。

8. 用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，依照劳动合同法第八十七条的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

9. 用人单位与劳动者约定了服务期，劳动者依照劳动合同法第三十八条的规定解除劳动合同的，不属于违反服务期的约定，用人单位不得要求劳动者支付违约金。

有下列情形之一的，用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同的，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金：

(一) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(二) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五) 劳动者被依法追究刑事责任的。

10. 劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

## 二、法律责任

1. 用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，由劳动行政部门处200元。

## 无固定期限劳动合同赔偿N篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：



1、有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法律规定的劳动合同终止条件出现止。

3、以完成一定的工作为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_完成之日止。其中，试用期为\_\_\_\_\_□a□劳动合同期为3个月以上不满1年的，试用期1个月□b□1年以上3年以下的，试用期2个月□c□3年以上和无固定期限的，试用期6个月□d□以完成一定工作任务或期限不满3个月的，无试用期。)

第二条 双方协商一致，乙方同意从事岗位工作，工作地点在\_\_\_\_\_。甲方有权根据工作需要，变更乙方工作地点。

第三条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工作岗位：

- 1、根据甲方经营管理的需要变更岗位的；
- 2、上级主管部门的要求调整岗位的；
- 3、根据乙方的工作表现或绩效考核情况需要调整岗位的；
- 4、乙方因患病、休产假导致原工作岗位被其他员工替代的；
- 5、其他原因确实需要调整岗位的。

第四条 实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第六条 实行月工资制，乙方第一年每月基本工资为\_\_\_\_\_元。

第七条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工资标准：

- 1、乙方岗位发生变更调整的；
- 2、根据企业的经济效益需要调整的；
- 3、根据职工的工作表现或绩效考核情况变化的；
- 4、其他情况确实需要调整工资标准的。

第八条 甲方应以法定货币形式于每月日前支付乙方上月工资。

第九条 甲方未安排加班，乙方自愿加班的，甲方不支付任何加班报酬。

第十条 非因乙方的原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准；若乙方没有提供正常劳动，则甲方只支付生活费。

第十一条 因不可抗力造成甲方停工、停产、歇业的，甲方不必支付任何费用给乙方。

第十二条 甲方根据法律和国家、省、市有关规定，结合企业自身情况，依法制定的各项规章制度，乙方必须自觉遵守。乙方必须服从甲方的领导和管理。

第十三条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应当全额赔偿。

第十四条 根据乙方的申请，由乙方自行购买社会保险，甲方将社会保险单位应承担部分以现金的形式和工资一起支付给乙方。

第十五条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的`法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十七条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管

理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、规章制度违法，损害乙方利益的；
- 4、因欺诈、胁迫致劳动合同无效的；
- 5、法律行政法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因欺诈、胁迫、乘人之危等手段致劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

第二十三条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依第二十三条之规定解除劳动合同：

- 1、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、法律、法规规章的其他情形。

第二十五条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销年营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 在解除或者终止劳动合同后，乙方应当妥善移交工作及掌管的甲方物品，以此作为甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同证明及为乙方办理档案和社会保险转移手续的条件。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方有权不办理解除或终止合同证明，不办理离职手续：

- 1、给甲方造成损失未承担的；
- 2、违约金未支付的；
- 3、工作未交接的；
- 4、掌管有甲方物品未交还的；
- 5、负责的货款未收回的。

6、其他可能给公司造成损失的行为。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

签章日期： \_\_\_\_\_

乙方签名： \_\_\_\_\_

签章日期： \_\_\_\_\_

## 无固定期限劳动合同赔偿N篇六

甲方：

乙方：

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_市劳动局制

甲方

乙方姓名性别

法定代表人文化程度

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

xx编码

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，\_\_\_\_区劳动合同范本。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作，合同范本《\_\_\_\_区劳动合同范本》。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合\_\_\_\_市公安交通管理局和出租油管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和\_\_\_\_市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。