

# 2023年成都社保局劳动合同 成都市劳动 合同(汇总6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 成都社保局劳动合同篇一

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：根据《上海\_厂实行全员劳动合同制暂行规定》(以下简称《暂行规定》)和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

### 一、合同类别和合同期限

1. 有固定期限合同履行期限为年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为个月(自 年 月 日至 年 月 日止)；乙方必须为甲方服务期限为年(自 年 月 日至 年 月 日止)。合同期满应即终止，如甲方工作(生产)需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2、无固定期限劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为年(自\_年 月 日至\_年 月 日止)。

## 二、工作岗位

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海\_印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海\_印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海\_印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

## 三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

#### 四、劳动报酬

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

#### 五、福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

## 六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

## 七、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海\_印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。
6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。
7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。
8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

## 八、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。
2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。
3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海\_印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

## 九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。
2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

## 十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人(签章)： (盖章或签名)

委托代理人(签章)：

合同签订日期： 合同签订日期：

\_年 月 日\_年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

## 成都社保局劳动合同篇二

成都劳动合同

企业类别： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_ 职务 \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_ 年龄： \_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

户口种类：非农业户口（ ）；农业户口（ ）

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《成都市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第1条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

1、本合同期限为\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

2、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

3、以完成一定的工作为期限

### 第2条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_合同范本\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

### 第3条劳动报酬

1、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

2、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之2105的经济补偿。

3、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

#### 第4条工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过410小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，1般每日不超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过3小时，每月不超过3106小时。

1、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

2、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

3、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

#### 第5条社会保险和福利待遇

2、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

3、保险和福利待遇事项约定如下：

#### 第6条劳动保护和劳动条件

2、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并

按规定对乙方进行健康检查。

本文来自:毕业论文网()全文阅读敬请登陆:

## 成都社保局劳动合同篇三

企业类别: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_ 职务 \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_ 年龄: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_ 民族: \_\_\_\_\_

户口种类: 非农业户口; 农业户口( )

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

国籍及护照号码: \_\_\_\_\_

现住址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《成都市实施劳动合同制度规定》等规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第1条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

1、本合同期限为\_\_\_\_年(月),自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)

2、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月（日）

终止劳动合同条件约定如下：

3、以完成1定的工作为期限

## 第2条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_合同范本\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

## 第3条劳动报酬

1、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

2、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之2105的经济补偿。

3、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 第4条工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过410小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，1般每日不超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过3小时，每月不超过3106小时。

1、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

2、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

3、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

#### 第5条社会保险和福利待遇

2、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

3、保险和福利待遇事项约定如下：

#### 第6条劳动保护和劳动条件

2、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

4、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

#### 第7条劳动纪律

1、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的

规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第104条中约定）

#### 第8条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（1）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(2) 由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(3) 本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

## 第9条本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(1) 合同期满，不再续订的；

(2) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(3) 乙方死亡的；

(4) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(5) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

## 第10条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

## 第11条本合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利

益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(8) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(5)至(8)项解除劳动合同的，应当提前310日以书面形式通知乙方本人。

3、甲方解除本合同，符合本条1款、2款(5)至(8)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第2款(5)项还应按规定支付医疗补助费。

4、有下列情形之1的，甲方不得解除本合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条1、2款规定的；

(3) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 法律和行政法规规定的其它情形。

5、乙方解除合同：

(1) 应提前310日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(2) 有下列情形之1的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫

劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

#### 第12条终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

#### 第13条违反本合同的责任

2、甲乙双方任何1方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

3、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何1方受到损害，对方不承担违约责任。

#### 第14条双方约定的其它事项

#### 第15条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何1方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

#### 第16条其它事项

1、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和成都市的有关规定执行。

2、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在1个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同1式两份，

甲乙双方各执1份。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

## 成都社保局劳动合同篇四

根据《劳动法》的规定，甲乙双方平等协商，签订劳动合同，建立劳动关系。

### 一、劳动合同期限

（一）双方同意按以下第一种方式确定期限：

- 1、有固定期限：从年月日起，到年月日止；
- 2、无固定期限：从年月日起；
- 3、以完成一定的工作为期限：从年月日起，到工作任务完成时止，并以为工作任务完成的标志。

（二）试用期从年月日起，到年月日止。

### 二、工作内容

- 1、甲方聘用乙方从事工作岗位。
- 2、甲方可以根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位。
- 3、乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

### 四、劳动报酬

1、试用期内，乙方的月工资报酬为元；

2、试用期满，乙方的月工资报酬为元；

3、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的工资、奖金及津补贴。

### 五、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程；

### 六、劳动合同变更的条件

1、双方协商一致的；

2、甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；

3、甲方不能安排乙方工作岗位，双方继续保留劳动关系的；

5、劳动合同履行过程中，出现了不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

### 七、劳动合同的终止

劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫。

3、劳动合同期满后，由于甲方的原因未办理终止或续签劳动合同手续而形成事实劳动关系的，视为续订劳动合同，甲方应及时与乙方协商合同期限，办理续订手续。

## 八、劳动合同解除的条件

(一)双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以即行解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被劳动教养或被追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；
- 4、甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员的；
- 5、甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意

见的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、乙方应征入伍的；

5、国家规定的其他情形。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条件的；

4、乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同的；

5、经劳动保障部门确认，甲方劳动安全、职业卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

九、违反劳动合同的责任

### (一) 赔偿经济损失

- 2、由于甲方制定的劳动合同条款无效的；
- 3、甲方未给乙方办理终止或续订劳动合同手续的；
- 4、违反《劳动法》规定的条件解除劳动合同的。

乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

- 1、乙方违反《劳动法》规定的条件或者劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当按照损失的程度，承担赔偿责任。
- 2、乙方违反劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

### (三) 支付违约金

- 1、双方可以在对等、合理、合法的基础上约定违约金；
- 2、支付违约金仅以不履行劳动合同约定的期限为条件，而不论是否给对方造成经济损失；
- 3、计算方法：按国家标准执行

## 十、经济补偿金

(一) 下列情况解除劳动合同的，甲方应当支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方按照本合同第八条(一)项，主动提出解除乙方劳动合同的；
- 2、甲方按照本合同第八条(三)项解除乙方劳动合同的。

(二) 下列情况解除劳动合同的，甲方可以不支付乙方经济补偿金：

- 1、乙方按照本合同第八条(一)项解除劳动合同的；
- 2、乙方按照本合同第八条(五)项，主动提出解除劳动合同的；
- 3、乙方依据本合同第八条(六)项1款解除劳动合同的；
- 4、甲方依据本合同第八条(二)项解除劳动合同的；
- 5、由于主管部门调动或转移乙方工作单位而解除劳动合同，未造成失业的。

#### 十一、商业秘密和不正当竞争

- 1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密义务。
- 2、甲方可以就保密的内容和范围，双方的权利义务，保密期限，违约责任以及竞业限制条款等与乙方签订协议。有竞业限制条款约定的，甲方应当支付乙方一定数额的补偿费。

发生劳动争议，当事人应当协商解决；协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人也可以自劳动争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

#### 十三、附则

(二) 劳动合同一式二份，双方各执一份，并经劳动行政部门鉴证；

(三) 劳动合同涂改、未经合法授权代签无效。

#### 十四、其他约定事项

甲方：

法定代表人

(代理人)：

乙方：

签订日期：

看过成都劳动合同的人还看了：

1. 劳动合同通用版范本
3. 新劳动法劳动合同范本通用版
4. 工厂劳动合同范本
5. 2015最新劳动法劳动合同范本

### **成都社保局劳动合同篇五**

2、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

3、保险和福利待遇事项约定如下：

#### 第6条劳动保护和劳动条件

2、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

4、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 第7条劳动纪律

1、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第104条中约定）。

## 第8条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（1）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（2）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能履行的；

（3）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

## 第9条本合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

（1）合同期满，不再续订的；

（2）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

（3）乙方死亡的；

(4) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(5) 有不可抗力出现致使本合同不能履

编辑

## 成都社保局劳动合同篇六

乙方

甲方法定代表人营业执照注册号资质等级在川通讯地址邮编  
乙方性别电话居民身份证号码

家庭住址邮政编码户口所在地省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效,于年月日终止(如有试用期,则试用期从年月日到年月日)。

( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为年月日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

### 二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

### 四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元；按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发),并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方,工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险,并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后,应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤,其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;
- (三)严重失职,营私舞弊,对甲方造成重大损害的;
- (四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;
- (五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的,乙方可以解除本合同;

- (一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

## 六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

合同鉴证单位

鉴证日期：年月日

看过成都劳动合同的人还看了：

1. 成都劳动合同范本
2. 劳动合同通用版范本
5. 厨师劳动合同
6. 劳动合同
8. 成都生育保险新规定
9. 办公室劳动合同范本
10. 2016最新版本劳动合同法