

# 2023年暑假工有合同签吗 暑假工劳动合同 (实用6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 暑假工有合同签吗篇一

乙方：\_\_\_\_\_市新动力劳务派遣有限公司

### 一、协议内容

乙方按甲方用工要求，为甲方组织派遣员工100名，男女不限，16-25周岁之间，初中以上学历，会填人事资料，持有合法有效的身份证或户籍证明，会普通话，能吃苦耐劳，聪明灵活，有责任。

### 二、协议时间

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 三、双方的权利和义务

1、甲方给予所派遣的员工提供话务专员实习岗位和职中培训服务；

2、甲方制定合理的用工和奖惩制度，如有违反按照甲方的规章制度处理；

3乙方派遣员工的考勤已甲方提供的指纹考勤机为准

改写5：\_\_\_\_\_乙方派遣员工因工期未满3个月不符合购买各项社保条件。人生意外保险有乙方派遣公司承担费用。

9、每天工作时间8-10小时，每周休假一天。

11、合同内甲方不得私自接收乙方派遣人员作为长期工，如有需要协商处理，如有违反按每人伍仟元做为乙方的损失与赔偿。

12、乙方安排驻司管理老师1名，配合甲方管理学生，包吃包住不扣费；

#### 四、费用结算及薪资支付方式

1、费用月结，做满一个月按照实际在职人数结算费用，甲方给予乙方工人工资标准2150元/月/人，以绩效实发为准。工资发放给乙方，在由乙方代发派遣工工资。

2、结算工资依据员工实际出勤记录核算；

3、甲、乙双方在解除合作关系后，甲方必须在乙方离厂当天内结算乙方所有工人工资。

#### 五、违约责任

2、合同期内乙方应根据甲方的要求调整人数，甲方应提前7天告知乙方。

#### 六、附加条件

2、乙方保证被派遣人员具有真实、有效、合法的单位和驻厂人员证明，否则由此发生的任何与甲方无关。

3乙方派遣员工如对工种及相关事宜产生纠纷都有乙方承担解决。

七、本协议一式两份，双方各执一份，未尽事宜，协商处理。

签字(盖章)：\_\_\_\_\_

代理人签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_市新动力劳务派遣有限公司

签字(盖章)：\_\_\_\_\_

代理人签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 暑假工有合同签吗篇二

甲方（用工方）（以下简称甲方）：

乙方（学生）（以下简称乙方）：

根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。本协议一式两份，双方各执一份。

一、甲方因实际工作需要，按照《中华人民共和国合同法》的相关规定聘用乙方在的聘用，服从甲方安排，并保证完成本岗位规定的工作，达到规定的要求。

二、工作时间及工作安排：

每天工作时间为小时，晚上时间视实际需要，可由双方协商决定。具体工作由甲方统筹安排。

### 三、工资待遇及合同期限：

工资计算方式为：基本工资20xx元+全勤奖100+加班费，并于合同终止日结算工资。本合同期限自20xx年7月1日起至20xx年8月31日止，如因乙方下半年学校学习需要，经双方协商同意后，乙方可以在合同终止前几天提前结束工作并终止合同，同时甲方需结清乙方全部工资，不得以任何理由克扣乙方工资。

### 四、甲方的责任和义务：

1. 甲方应合理给乙方安排工作进度和分工，并负责对乙方进行教育、培训和管理；
2. 甲方须为乙方提供一个健康、安全的工作环境，工作期间保障乙方的安全；
4. 甲方与乙方已经签订过合作协议，送达厂方后，甲方负全部责任，承担所有损失；
5. 甲方为乙方提供就餐和住宿；
6. 乙方工作未满一个月，甲方只支付半个月的工资

### 五、乙方的权利和义务：

1. 乙方须遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排。
2. 乙方在甲方工作期间须遵守甲方的安全操作规范。
3. 乙方享有每月一定天数的休息权利，具体休息日由双方协商决定。

4. 如因乙方下半年学习需要，在双方协商同意的前提下，乙方可在合同终止前几天提前结束工作并终止合同，同时乙方有权要求甲方需结清全部工资，甲方不得以任何理由克扣乙方工资。

5. 乙方有权利得到甲方承诺的工资数额[20xx元/月以上)，上下浮动不得超过10%（因乙方个人问题导致未得预期薪酬，甲方不負責任）

6. 向甲方提交自己的真实基本资料并且要工作满一个月。

7. 在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问，甲方有义务进行解答。

8. 在整个招聘及安排过程中如果有突发情况或不可预料的事情发生，甲方必须尽全力协助乙方共同处理，乙方不得借机闹事或者不配合，否则造成的损失由乙方承担。

六、因履行本合同发生劳动争议，双方可先进行协商，若协商无果，双方均可申请劳动争议仲裁。

七、本合同如有未尽事宜，可由双方协商处理。

八、本合同经双方签字后生效。

甲方：（签字）

地址：

联系方式：

签订日期：年月日

乙方：（签字）

联系方式：

签订日期：年月日

## 暑假工有合同签吗篇三

方：

乙方：

为保障学生勤工俭学的顺利进行，更为了保障双方的合法权益不受侵害，根据《xxx省人事厅人才服务的有关规定》，甲乙双方在平等、互利、友爱的基础上达成以下协议：

一、协议的目标及意义：

二、甲方的权利及任务：

2、甲方保证对乙方学生进行进厂前的安全及厂规、厂纪的宣传教导工作。

3、甲方保证乙方学生进厂实习前，讲明实习厂家的实习情况，保证学生的知情权不受侵占。

4、甲方保证实习厂家按时发放工资，如厂家未能及时发放或故意拖欠工资，甲方负责追回。

5、甲方负责和谐乙方与实习厂家的争执，由学生个人原因引起的争执除外。

6、甲方保证学生在去往实习厂家的过程中的安全。保证乙方安全顺利的达到实习厂家。

三、乙方的权利及任务：

1、如果甲方未能履行上述任务，乙方有权请求甲方履行本协议约定的任务。

2、乙方保证参加社会实践期间，屈服实习厂家的安排与规定，按时、按量的完成厂家所交给的任务。

3、乙方保证到实习厂家的过程中听从带队人员的安排，不掉队，不托队。到实习厂家之后要有自我掩护意识，做到不因好奇或其他因素到厂家禁止的或有危险的处所去。否则，涌现问题由个人承担。乙方未经过甲方即厂家批准，不得擅自离岗，否则，一切问题由个人承担。

本协议自签订之日起生效，至实习的最后一个工作日结束。

本协议未尽事宜由甲乙双方本着平等协商的精力，商议解决。本协议若与国家法律相违背，以国家法律为准。

甲方签字（盖章）： 乙方签字（盖章）：

年 月 日

## 暑假工有合同签吗篇四

第一条聘用期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

### 第二条工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

### 第三条劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

### 第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

### 第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 暑假工有合同签吗篇五

甲方：

身份证号码：

电话：

乙方：

负责人电话：

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于厦门市湖里区宸鸿科技(厦门)有限公司作为暑期工工作地点. 乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

1. 甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。
2. 甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。(为900(基薪)+100(满勤奖金)+100元(夜班津贴)+100元(无尘津贴))+150元(绩效奖金)(总金额=2200-2400元/月)。工资按月结算。
4. 甲方应为身体健康的工作者. 如有不宜参加劳动的先天性或易急性发作的心脑类疾病病史或征兆则不宜参加本次务工. 如有隐瞒情况，造成不利后果责任自负.
5. 甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、

操作规程等，如有违反，应承担相应的责任。甲方若在非上班时间内私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。

6. 甲方应负担自己的车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入20%的联络管理费用。(此费用主要用于新手低效和做废产品的成本，乙方为获取该信息的信息费，联络通讯费、交通费、住宿费，多名驻厂管理员工资以及由于)。

7. 工作期间为[20xx]年7、月、4、日、至20xx[ ]年、8、月、底。甲方服务时间内，不得擅自离职，如有特殊事情，须提前半个月申请，经甲方同意后方可离厂。

在此约定期间未擅自离厂或辞工，按违约计算，赔偿乙方500元(rmb)违约金。(如果是由于不可抗力等特别原因等则除外)

2、乙方确保甲方的工作环境安全、工作内容适当、工作保障到位。

3、乙方有权获取一定的联络管理费用。

4、乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。

5、乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。

6、乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已说明的扣款项外乱扣款项。

## 暑假工有合同签吗篇六

受聘人（乙方）： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

兹有聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_决定聘用乙方（受聘人）\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

## 一、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。

## 二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务

1、工作岗位：\_\_\_\_\_。

2、职责范围和要求：\_\_\_\_\_。

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

## 三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_元；

2、甲方支付乙方的其他待遇；

3、甲方支付乙方必要的. 劳保用品和工作工具。

## 四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、照国家有关规定和《\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_