

2023年激励合同和奖励合同 股权激励合同 (大全10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

激励合同和奖励合同篇一

甲方：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

身份证号：

联系电话：

鉴于乙方职位职责和工作岗位对甲方的重要性以及将来的贡献，为了激励乙方更好的全身心投入工作，也使甲、乙双方合作进一步提高公司经济效益，经双方友好协商，双方同意甲方以公司股份期权的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下内容的协议：

一、名词定义

1、股权：指_____有限公司（以下简称公司）在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币_____万元，一定比例的股权对应相应金额的注册资本金。

2、股份期权：指公司对内名义上的股份持有者，股份期权拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，股份期权的拥有者仅享有参与公司年终净利润的分配权，其所有权和转让权等其他权利要等到股份行权期结束，其实际股权本金已经达到持股比例并转化成为公司实际股份资本。

3、分红：指公司按照《中华人民共和国公司法》及公司章程的规定可分配的税后净利润总额，各股东按所持股权比例在每年度进行分配所得的红利。

二、协议标的

根据乙方的工作表现，甲方经过全体股东会议一致同意，决定授予乙方_____%的股份期权，期权的预备转换期限为_____年。

具体操作为：经过双方同意，乙方所持有的股份期权资本金为_____万元，在期权期限内以_____万/年的形式由乙方所得薪资与红利转换成实际股份资本。乙方以每月薪资的_____%（或_____元/月）作为转换实际股份的原始资金，并将年终红利的部分资金作为实际股份资本金年度自动转换的不足部分，其余部分直接发放乙方。

1、乙方取得的股份期权不变更甲方公司章程，不记载在甲方公司的股东名册，不做工商变更登记。乙方不得以此股份期权对外作为拥有甲方资产与决策权等的依据。

2、每年度会计结算终结后，甲方按照国家公司法和公司章程的规定计算出上一年度公司可分配的税后净利润总额。

3、乙方可得分红为乙方的期权股份比例乘以可分配的净利润总额。

三、行权方式

- 1、甲方应在每年的月份进行上一年度会计结算，得出上一年度税后净利润总额，并将此结果及时通知乙方。
- 2、乙方在每年度的会计结算次月份享受分红。甲方应在确定乙方可得分红后的七个工作日内，将可得分红按照自动转换股份原始资金的比例，将剩余部分支付给乙方。
- 3、乙方的可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

四、协议期限

- 1、本协议的固定期限即为股份期权的资金自动转换期限，乙方在成为实际股东后的_____年内，必须在本公司任职且不得转让本股权。期限届满后股份的转让须经董事会同意方可转让。
- 2、本协议与甲乙双方签订的劳动合同相互独立，各自履行劳动合同约定条款内容不影响本协议所约定的权利及义务。若解除劳动合同关系，则本协议按照当时董事会议的决定，以本协议约定的时间期限进行实际股份资金的返还，当年度分红权与股份所有权全部由公司收回。
- 3、乙方在获得甲方授予的股份期权的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

五、权利义务

- 1、甲方应当如实计算年度税后净利润，乙方对此享有知情权。
- 2、甲方应当及时、足额履行乙方可得分红。
- 3、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得股份期权情况以及分红等情况。

4、若乙方期满离开甲方公司的，或者依据第六条变更、解除本协议的，乙方仍应遵守本条的相关约定。

六、协议的变更、解除和终止

1、甲方可根据乙方的工作、岗位等情况协商，将乙方的股份期权部分或者全部转化为实际股权或增、减部分股权比例，但双方应协商一致并明确履行的具体实施标准。本条款变更必须由乙方全程参与董事会议的决议并得到乙方许可，方可实施变更之内容。

2、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式变更协议内容。

3、甲乙双方经协商一致同意的，可以另书面形式解除本协议。

4、乙方违反本协议义务，给甲方造成损害的，甲方有权书面通知乙方随时解除本协议。

5、乙方有权就股份期权期限内的事项，书面通知甲方对本协议的部分内容进行协商，除非董事会全体股东同意，否则乙方不能接触本协议。

6、甲方公司解散、注销或者乙方死亡的，本协议自行终止。

七、违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的_____%/日向乙方支付违约金。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

八、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先协商来解决。如协商不成则将该争议提交甲方所在地人民法院裁决。

九、协议的生效

甲方全体股东一致同意是本协议的前提。本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

地址：

签约时间：_____年_____月_____日

乙方：（签字）

地址：

签约时间：_____年_____月_____日

激励合同和奖励合同篇二

乙方：_____

除非另有说明，以下简称在下文中作如下释义：

1、公司：指_____有限责任公司。

2、本计划：指_____有限责任公司股权期权_____计划。

3、股权期权、期权_____、期权：指_____公司授予_____对象在未来一定期限内以预先确定的价格和条件受让_____公司一定份额股权的权利。

4、_____对象：位于高级管理人员和其他核心员工。

5、股东会、董事会：指_____公司股东会、董事会。

6、标的股权：指根据本股权_____计划拟授予给_____对象的_____公司的股权。

7、授权日：指公司向期权_____对象授予期权的日期。

8、行权：指_____对象根据本_____计划，在规定的行权期内以预先确定的价格和条件受让公司股权的行为。

9、可行权日：指_____对象可以行权的日期。

10、行权价格：指_____有限公司向_____对象授予期权时所确定的受让公司股权的价格。

11、个人绩效考核合格：《_____股权_____计划实施考核办法》

_____公司制定、实施本股权_____计划的主要目的是完善公司_____机制，进一步提高员工的积极性、创造性，促进公司业绩持续增长，在提升公司价值的同时为员工带来增值利益，实现员工与公司共同发展，具体表现为：

1、建立对公司核心员工的中长期_____约束机制，将_____对象利益与股东价值紧密联系起来，使_____对象的行为与公司的战略目标保持一致，促进公司可持续发展。

2、通过本股权_____计划的引入，进一步完善公司的绩效考核体系和薪酬体系，吸引、保留和_____实现公司战略目标所需要的_____。

3、树立员工与公司共同持续发展的理念和公司文化。

1、_____公司股东大会作为公司的最高权力机构，负责审议批准本股权_____计划的实施、变更和终止。

2、_____公司董事会是本股权_____计划的执行管理机构，负责拟定本股权_____计划并提交股东会会议审议通过；公司董事会根据股东大会的授权办理本股权_____计划的相关事宜。

3、_____公司监事会是本股权_____计划的监督机构，负责核实_____对象名单，并对本股权_____计划的实施是否符合相关法律法规及《公司章程》进行监督。

_____对象的资格本股权_____计划的_____对象应为：

1、同时满足以下条件的人员

(1) 为_____公司的正式员工。

(2) 截至____年__月__日，在_____公司连续工龄满_____年。

3、公司_____对象的资格认定权在公司股东会；_____对象名单须经公司股东会审批，并经公司监事会核实后生效。

1、来源：本股权_____计划拟授予给_____对象的标的股权为_____。

2、数量：_____。

3、分配

(1) 本股权_____计划的具体分配情况如下：_____。

(2) _____公司因公司引入战略投资者。

1、有效期

本股权_____计划的有效期为_____年，自第一次授权日起计算。有效期内授予的股权期权，均设置行权限制期和行权有效期。行权限制期为_____年，行权有效期为_____年。

2、授权日

(1) 本计划有效期内的每年_____月_____日。

(2) _____公司将在年度、年度和年度分别按公司实际资产总额的_____%，_____%，_____%比例向符合授予条件的_____对象授予标的股权。

3、可行权日

(1) _____年_____月_____日。

(2) 本次授予的股权期权的行权规定：

_____年行权有效期内_____对象应采取匀速分批行权的原则来行权。行权有效期后，该次授予的期权的行使权利自动失效，不可追溯行使。

4、禁售期

(1) _____年_____月_____日。

(2) 禁售期满，_____对象所持股权可以在公司股东间相互转让，也可以按照本计划约定，由公司回购。

1、授予条件

_____对象获授标的股权必须同时满足如下条件：

(1) 业绩考核条件：

_____年度净利润达到或超过_____万元。

(2) 绩效考核条件：

根据《_____公司股份有限公司股权_____计划实施考核办法》，_____对象上一年度绩效考核合格。

2、授予价格

(1) 公司授予_____对象标的股权的价格；公司实际资产_____获受股权占公司实际资产的比例。

(2) 由公司发展基金划拨。

3、股权期权转让协议书

但未按照付款期限支付受让标的股权款的，视为该_____对象放弃参与本次授予。

4、授予股权期权的程序

(1) 公司与_____对象签订《股权期权转让协议书》，约定双方的权利义务。

(2) 公司于授权日向_____对象送达《股权期权授予通知书》一式贰份。

(3) _____对象在_____个工作日内签署《股权期权授予通知书》，并将一份送回公司。

(4) 公司根据_____对象签署情况制作股权期权_____计划管理名册，记载_____对象姓名、获授股权期权的金额、授权日期、股权期权授予协议书编号等内容。

5、行权条件

(1) _____对象《_____公司股权_____计划实施考核办法》考核合格。

(2) 在股权期权_____计划期限内，行权期内的行权还需要达到下列财务指标条件方可实施：

1、_____对象发生职务变更

(1) _____对象职务发生变更，仍在公司任职，其已经所获授的股权期权不作变更。

(2) _____对象职务发生变更，仍在公司任职，且变更后职务在本计划_____对象范围内，按变更后职务规定获授股权期权。

(3) _____对象职务发生变更，但仍在公司任职，但变更后职务不在本计划_____对象范围内，变更后不在享有获授股权期权的权利。

2、_____对象离职

(1) _____对象与公司的聘用合同到期，公司不再与之续约的：其已行权的股权继续有效；已授予但尚未行权和尚未授予的股权期权不再授予，予以作废。

(2) 价格回购；已授予但尚未行权和未授予的标的股权不再行权和授予，予以作废。

(3) _____对象与公司的聘用合同未到期，因公司经营性原因等原因被辞退的：其已行权的股权继续有效，并可保留；但未经公司股东会一致同意，该股权不得转让给公司股东以外的他方；已授予但尚未行权的股权期权和尚未授予的股权期权不再授予，予以作废。

(4) _____对象与公司的聘用合同未到期，未经公司同意，擅自离职的：其已行权的股权无效，或由公司按该价格回购；已授予但尚未行权和未授予的标的股权不再解锁和授予，予以作废。

3、_____对象丧失劳动能力

(1) _____对象因公（工）丧失劳动能力的：其已行权的；继续有效；尚未授予的股权不再授予，予以作废。

(2) _____对象非因公（工）丧失劳动能力的：其已行权；行权的股权由公司董事会酌情处置；尚未授予的标的股。

4、_____对象退休：_____对象退休的，其已行权的股权和已授予但尚未行权。

5、_____对象死亡：_____对象死亡的，其已行权的股权和已授予但尚未行以作废。

6、特别条款

在任何情况下，_____对象发生触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或_____等行为严重损害公司利益或声誉的，公司董事会有权立即终止其所获授但尚未行权的股权，符合本计划规定情形的，按相应规定执行。

1、本股权_____计划由公司股东会负责解释。

2、公司股东会根据本股权_____计划的规定对股权的数量和价格进行调整。

3、本股权期权_____计划一旦生效，_____对象同意享有本股权_____计划下的权利，即可认为其同意接受本股权_____计划的约束并承担相应的义务。

4、本协议一式_____份，具有同等法律效力。

激励合同和奖励合同篇三

甲方：

身份证号码：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

地址：

联系电话：

甲、乙双方本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国公司法》、《_____章程》、《_____股权期权激励规定》，甲乙双方就_____股权期权购买、持有、行权等有关事项达成如下协议：

一、甲方及公司基本状况

甲方为_____（以下简称“公司”）的原始股东，公司设立时注册资本为人民币_____元，甲方的出资额为人民币元，本协议签订时甲方占公司注册资本的_____%，是公司的实际控制人。

甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，

甲方授权在乙方在符合本协议约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司_____ %股权。

二、股权认购预备期

乙方对甲方上述股权的认购预备期共为两年。

乙方与公司建立劳动协议关系连续满三年并且符合本协议约定的考核标准，即开始进入认购预备期。

三、预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内，本协议所指的公司_____ %股权仍属甲方所有，乙方不具有股东资格，也不享有相应的股东权利。

但甲方同意自乙方进入股权预备期以后，让渡部分股东分红权给乙方。

乙方获得的分红比例为预备期满第一年享有公司_____ %股东分红权，预备期第二年享有公司_____ %股权分红权，具体分红时间依照《_____ 章程》及公司股东会决议、董事会决议执行。

四、股权认购行权期

乙方持有的股权认购权，自两年预备期满后即进入行权期。

行权期限为两年。

在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的，乙方仍然享有预备期的股权分红权，但不具有股东资格，也不享有股东其他权利。

超过本协议约定的行权期乙方仍不认购股权的，乙方丧失认购权，同时也不再享受预备期的分红权待遇。

股权期权持有人的行权期为两年，受益人每一年以个人被授予股权期权数量的二分之一进行行权。

五、乙方的行权选择权乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权。

甲方不得干预。

六、预备期及行权期的考核标准

1、乙方被公司聘任为董事、监事和高级管理人员的，应当保证公司经营管理状况良好，每年年度净资产收益率不低于_____%或者实现净利润不少于人民币_____万元或者业务指标为_____。

2、甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。

具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事会执行。

七、乙方丧失行权资格的情形

在本协议约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权(包括预备期及行权期)，乙方出现下列情形之一，即丧失股权行权资格：

3、刑事犯罪被追究刑事责任的；

4、执行职务时，存在违反《公司法》或者《_____章程》，损害公司利益的行为；

5、执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的；

7、不符合本协议第六条约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

甲方：

乙方：

时间：

激励合同和奖励合同篇四

乙方：_____ (签约人)

一、资格

乙方自年月日起在甲方服务，现担任一职，属于公司(高级管理人员/中层管理干部/业务技术骨干/特殊人才)，经甲方薪酬委员会按照甲方《股份有限公司业绩股票激励方案》和《股份有限公司业绩股票激励实施细则》的有关规定进行评定，确认乙方具有被赠予业绩股票的资格。

二、业绩股票的赠予

在本协议签署时，甲方赠予乙方股份有限公司股票股，并颁发《股份有限公司赠予业绩股票证书》。

三、行权

1. 乙方持有的业绩股票自赠予之日起锁定两年后进入行权期。
2. 乙方在三年行权期中，第一年行权50%，第二年行权30%，第三年行权20%。乙方可在行权期结束前，把每一行权期的可行权数量依次向后叠加，但必须在第三年即第三次行权时行权完毕。
3. 甲方原则上提倡到期按时行权而不叠加。

4. 乙方自可以行权日到下一行权日，除了在《股份有限公司业绩股票激励方案》中规定的每年1月1日至年度报告公告日；每年4月1日至一季度报告公告日；每年7月1日至中期报告公告日；每年10月1日至三季度报告公告日；公司分红、转增、配股或增发时的公告日至股权登记日；重大信息披露前后五个交易日，其余日子都可以作为乙方的行权变现日。

5. 行权价为行权当日股票价的平均。

6. 当甲方发生送股、转增、配股、增发新股等影响公司总股本数量的情况时，乙方所持有的业绩股票所对应的业绩股票数量按比例作相应的调整，但涉及到配股、增发需要认购的，其认购款由公司封顶预留基金中列支，不足时乙方自行支付。

7. 乙方需行权时，必须在行权日前5天内将业绩股票行权申请书和个人有效身份证复印件交给夏新公司董事会薪酬委员会，并由薪酬委员会统计核准后通知信托公司进行行权。

8. 乙方作为受益人，接受董事会薪酬委员会和信托公司的通知，领取业绩股票行权变现所得。

四、乙方持有的业绩股票依法享有股东权利。

五、乙方持有的业绩股票在行权期之前由甲方统一交由信托公司购买并实施集中冻结管理。乙方不得以任何形式转让、出售、交换、计帐、抵押、担保、偿还债务等，甲方可以根据实际情况，部分或全部取消从事上述行为的业绩股票获得者以后年度业绩股票赠予资格或延长其行权期。

六、业绩股票的赠予、行权变现的终止或冻结

1. 当乙方因个人原因被辞退、解雇、离职时；当乙方严重失职、渎职、被判定刑事责任时；当乙方由于索贿、受贿、泄漏甲方技术秘密(包括在正常离职后的约定时期)、损害甲方声誉等

行为给甲方造成损失时，甲方均有权通过董事会薪酬委员会按照《股份有限公司业绩股票激励方案》和《股份有限公司业绩股票激励实施细则》的有关规定，决定乙方以后年度业绩股票赠予的取消和行权变现的终止、冻结。

2. 当甲方发生合并、分立、购并、减资等情况时，甲方有权根据具体的情况决定乙方持有的业绩股票提前加速行权变现、终止或冻结。

a)因经营亏损导致停牌、破产或解散的；

b)出现重大违法、违规行为；

c)股东大会作出特别决议的。

八、乙方指定为乙方的继承人，继承人情况如下：_____

性别：_____

身份证号码：_____

通讯地址：_____

电话：_____

说明事项：_____

九、聘用关系

甲方与乙方签署本合同不构成甲方对乙方聘用关系的承诺，甲方对乙方的聘用关系仍按照双方劳动合同的有关约定执行。

十、承诺

1. 甲方对于赠予乙方的业绩股票行权变现将遵守承诺，除非出现《股份有限公司业绩股票激励方案》和《股份有限公司业绩股票激励实施细则》中规定的情况，不得无故终止乙方行使变现的权利和冻结乙方所持有的业绩股票，不得终止本合同。

2. 甲方有义务向乙方提供有关本次业绩股票激励计划的实施情况、实施细则和管理办法。乙方必须了解甲方关于本次业绩股票激励计划的有关规定。

3. 乙方承诺：_____在本合同及业绩股票激励计划实施中所提供的资料均真实有效，并对其承担全部法律责任。

4. 乙方承诺：_____依法承担业绩股票激励计划实施中的纳税义务。

十一、声明

甲方本次业绩股票激励计划如果得不到股东大会审议通过或受到有关证券监管部门的强力干预或者在实施的过程中遇到有关法律、政策等的变化导致甲方无法履行本协议的，甲方不负任何责任。

十二、合同的终止

乙方违反本合同的有关规定，违反甲方关于业绩股票激励的规章制度或者国家有关的法律和政策，甲方有权视具体情况通知乙方终止本合同而不需承担任何责任。

十三、争议的解决合同中有约定的按照约定进行解决，本合同未约定的按照甲方关于本次业绩股票激励计划中的相关规章制度的有关规定进行解决。均未涉及的部分，按照国家有关法律和公平合理的原则解决。

甲、乙双方对于本合同执行过程中发生的争议应协商解决;协商未果的,可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十四、其他

本合同经过双方协商后可以增加补充协议,补充协议的内容为本合同的一部分,具有同等的法律效力。

本合同双方共同约定适用于《中华人民共和国民法典》。

本合同生效后,甲方根据实际情况和管理部门的要求对本次业绩股票激励计划所制定的新的规章制度适用于本合同,乙方应该遵照执行。

本合同有效期为自年月日始至年月日止。

本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,具有同等法律效力,合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方: _____ 乙方: _____

(盖章)(签名)

法人代表: _____(签名)

年月日年月日

激励合同和奖励合同篇五

甲方:

地址:

法定代表人:

联系电话：

乙方： ， 身份证号：

地址：

联系电话：

乙方系甲方员工。鉴于乙方以往对甲方的贡献和为了激励乙方更好的工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经双方友好协商，双方同意甲方以虚拟股权的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1. 股东是指出资成立公司的自然人或法人，股东享有股权
2. 股权：指x公司在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币x万元，一定比例的股权对应相应金额的注册资本金。
3. 虚拟股权（干股）：指某某制品有限公司对内名义上的股权，虚拟股权拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股权的拥有者仅享有参与公司年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利。此虚拟股权对内、对外均不得转让，不得继承。
4. 分红：指某某制品有限公司按照《中华人民共和国公司法》及公司章程的规定可分配的税后净利润总额，各股东按所持股权比例进行分配所得的红利。

根据乙方的工作表现（详见公司章程），甲方经过全体股东一致同意，决定授予乙方x%或x万元的虚拟股权，每股为人民币一元整。

1、乙方取得的x%的虚拟股权不变更甲方公司章程，不记载在甲方公司的股东名册，不做工商变更登记。乙方不得以此虚拟股权对外作为拥有甲方资产的依据。

2、每年度会计结算终结后，甲方按照公司法和公司章程的规定计算出上一年度公司可分配的税后净利润总额。

3、乙方可得分红为乙方的虚拟股比例乘以可分配的净利润总额。

1、甲方应在每年的x月份进行上一年度会计结算，得出上一年度税后净利润总额，并将此结果及时通知乙方。

2、乙方在每年度的x月份享受分红。甲方应在确定乙方可得分红后的7个工作日内，将可得分红的50%支付给乙方。

3、乙方的可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

4、乙方可得分红的其他部分暂存甲方账户并按同期银行利息计，按照下列规定支付或处理：

a.本合同期满时，甲、乙双方均同意不再继续签订劳动合同的，乙方未提取的可得分红在合同期满后的三年内，由甲方按每年x分之一的额度支付给乙方。

b.本合同期满时，甲方要求续约而乙方不同意的，乙方未提取的可得分红的一半由甲方在合同期满后的五年内按均支付；可得分红的另一半归属甲方。

c.乙方提前终止与甲方签订的劳动合同或者乙方违反劳动合同的有关规定或甲方的规章制度而被甲方解职的，乙方未提取的可得分红归属甲方，乙方无权再提取。

5. 乙方在获得甲方授予的虚拟股同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

1、乙方在本合同期限内可享受此x%虚拟股权的分红权。

本合同期限为 年，于 年 月 日开始，并于 年 月 日届满；

2、合同期限的续展：

本合同于到期日自动终止，除非双方在到期日之前签署书面协议，续展本合同期限。

3、本协议与甲乙双方签订的劳动合同相互独立，履行及解除劳动合同不影响本协议所约定的权利义务。

4、乙方在获得甲方授予的虚拟股权的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

1、甲方应当如实计算年度税后净利润，乙方对此享有知情权。

2、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

3、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

4、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股及股数以及分红等情况。

5、若乙方离开甲方公司的，或者依据第六条变更、解除本协议的，乙方仍应遵守本条第3、4项约定。

1、甲方可根据乙方的工作情况将授予乙方的x%虚拟股权部分或者全部转化为实际股权，但双方应协商一致并另行签订股权转让协议。

- 2、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式变更协议内容。
- 3、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式解除本协议。
- 4、乙方违反本协议义务，给甲方造成损害的，甲方有权书面通知乙方解除本协议。
- 5、乙方有权随时通知甲方解除本协议。
- 6、甲方公司解散、注销或者乙方死亡的，本协议自行终止。
- 7、本合同于合同到期日终止，除非双方按四2条规定续约；如甲、乙双方的劳动合同终止，本合同也随之终止。

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股及股数以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

- 1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的x%向乙方承担违约责任。
- 2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。
- 3、如乙方违反《劳动合同》第 条，甲方有权提前解除本合同。

因履行本协议发生争议的，双方首先应当争取友好协商来解决。如协商不成，则将该争议提交甲方所在地人民法院裁决。

甲方全体股东一致同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件。本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

激励合同和奖励合同篇六

在人民愈发重视法律的社会中，合同的使用频率呈上升趋势，合同是对双方的保障又是一种约束。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧，下面是小编为大家收集的股权激励合同，欢迎大家分享。

甲方：

地址：

法定代表人：联系电话：

乙方：，身份证号：

地址：联系电话：

乙方系甲方员工。鉴于乙方以往对甲方的贡献和为了激励乙方更好的工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经双方友好协商，双方同意甲方以虚拟股权的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

一、定义

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1. 股东是指出资成立公司的自然人或法人，股东享有股权

2. 股权：指xxx公司在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币xxx万元，一定比例的股权对应相应金额的注册资本金。

3. 虚拟股权（干股）：指某某制品有限公司对内名义上的股权，虚拟股权拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股权的拥有者仅享有参与公司年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利。此虚拟股权对内、对外均不得转让，不得继承。

4. 分红：指某某制品有限公司按照《中华人民共和国公司法》及公司章程的规定可分配的税后净利润总额，各股东按所持股权比例进行分配所得的红利。

二、协议标的

根据乙方的工作表现（详见公司章程），甲方经过全体股东一致同意，决定授予乙方x%或x万元的虚拟股权，每股为人民币一元整。

1、乙方取得的x%的虚拟股权不变更甲方公司章程，不记载在甲方公司的股东名册，不做工商变更登记。乙方不得以此虚拟股权对外作为拥有甲方资产的依据。

2、每年度会计结算终结后，甲方按照公司法和公司章程的规定计算出上一年度公司可分配的税后净利润总额。

3、乙方可得分红为乙方的虚拟股比例乘以可分配的净利润总额。

三、协议的履行

1、甲方应在每年的x月份进行上一年度会计结算，得出上一年度税后净利润总额，并将此结果及时通知乙方。

2、乙方在每年度的x月份享受分红。甲方应在确定乙方可得分红后的7个工作日内，将可得分红的50%支付给乙方。

3、乙方的可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

4、乙方可得分红的其他部分暂存甲方账户并按同期银行利息计，按照下列规定支付或处理：

a□本合同期满时，甲、乙双方均同意不再继续签订劳动合同的，乙方未提取的可得分红在合同期满后的三年内，由甲方按每年x分之一的额度支付给乙方。

b□本合同期满时，甲方要求续约而乙方不同意的，乙方未提取的可得分红的一半由甲方在合同期满后的五年内按均支付；可得分红的另一半归属甲方。

c□乙方提前终止与甲方签订的'劳动合同或者乙方违反劳动合同的有关规定或甲方的规章制度而被甲方解职的，乙方未提取的可得分红归属甲方，乙方无权再提取。

5. 乙方在获得甲方授予的虚拟股同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

四、协议期限以及与劳动合同的关系

1、乙方在本合同期限内可享受此x%虚拟股权的分红权。

本合同期限为年，于年月日开始，并于年月日届满；

2、合同期限的续展：

本合同于到期日自动终止，除非双方在到期日之前签署书面协议，续展本合同期限。

3、本协议与甲乙双方签订的劳动合同相互独立，履行及解除劳动合同不影响本协议所约定的权利义务。

4、乙方在获得甲方授予的虚拟股权的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

五、协议的权利义务

1、甲方应当如实计算年度税后净利润，乙方对此享有知情权。

2、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

3、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

4、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股及股数以及分红等情况。

5、若乙方离开甲方公司的，或者依据第六条变更、解除本协议的，乙方仍应遵守本条第3、4项约定。

六、协议的变更、解除和终止

1、甲方可根据乙方的工作情况将授予乙方的x%虚拟股权部分或者全部转化为实际股权，但双方应协商一致并另行签订股权转让协议。

2、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式变更协议内容。

3、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式解除本协议。

4、乙方违反本协议义务，给甲方造成损害的，甲方有权书面通知乙方解除本协议。

5、乙方有权随时通知甲方解除本协议。

6、甲方公司解散、注销或者乙方死亡的，本协议自行终止。

7、本合同于合同到期日终止，除非双方按四2条规定续约；如甲、乙双方的劳动合同终止，本合同也随之终止。

七、保密义务

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股及股数以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

八、违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的x%向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

3、如乙方违反《劳动合同》第条，甲方有权提前解除本合同。

八、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当争取友好协商来解决。如协商不成，则将该争议提交甲方所在地人民法院裁决。

九、协议的生效

甲方全体股东一致同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件。本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

公司乙方（签署）

全体股东（签署）

激励合同和奖励合同篇七

住址：_____

联系方式：_____

乙方：_____

住址：_____

联系方式：_____

为了充分调动公司中高级经营管理骨干员工的创业积极性，_____有限公司（以下简称“公司”）的归属感、荣誉感，增强公司对优秀敬业人才的吸引力，根据公司股东会有关决议，决定对任职公司的中高级经营管理骨干员工进行股权激励，赠与其一定份额的公司股权。现双方就股权激励事项订立如下协议：

一、甲方及公司基本状况

_____万元，甲方的出资额为人民币_____万元，本协议签订时甲方占公司注册资本的_____%，是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权在乙方在符合本协议约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司_____%股权。

二、关于激励股权的特别约定

乙方从公司离职时则必须按公司章程、股东会决议以及以下约定进行股权转让：

1、若乙方自_____年___月___日起在公司任职主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位未满6个月而中途正常离职或被公司正常解职、辞退时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回。

2、若乙方自_____年___月___日起在公司任职主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位满12个月（可累计）后正常离职或被甲方正常解职、辞退时，则甲方按公司股权当期实际价值半价回购乙方持有的股权。

3、若乙方自_____年___月___日起在公司主要职能部门主管或公司二级单位主管（副职以上）岗位满24个月（可累计）后正常离职或被公司正常解职、辞退时，则甲方按公司股权当期实际价值等值回购乙方持有的股权。

4、若乙方被公司开除或不经公司许可其擅自离职时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回，并按双倍的价格追罚乙方已获得的股权激励收益，并追究其给公司造成的相关损失。

5、若乙方被公司免职或者因表现不佳而不能胜任其职务时，则乙方自动丧失其享受公司股权激励的资格，其持有的全部股权由甲方无条件无偿收回。

三、权利和义务

1、甲方应当如实计算年度净收益，乙方对此享有知情权。

2、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

3、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

4、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得有股份数以及分红等情况。

5、乙方作为公司股东，除在股东会无表决权外依法享有其他全部股东权利、承担其全部股东义务。

6、乙方获得的收益，按国家税法规定缴纳相关税费。

7、当甲方引进战略投资者进行股权融资时，股份份额按比例自动稀释。

8、股权激励期间，乙方不直接或间接拥有管理、经营、控制与公司所从事业务相类似或相竞争的业务；同时乙方所持有的股权不得出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，由甲方无条件无偿收回。

9、应甲方要求，积极无条件的配合甲方出让或者受让公司股权。

四、协议终止

1、本协议与国家新公布的政策、法规相违背时，公司按其任职时间参照本协议的约定予以回购其持有的股权。

2、乙方丧失行为能力时，公司按其任职时间参照本协议约定予以回购其持有的股权。

3、公司解散、注销或者乙方非公死亡的，本协议自行终止，甲方视乙方的服务期回购其股权。

4、出现不可抗力等情况造成本协议无法执行时。

5、乙方发生违法犯罪时或严重违反公司的规程给甲方造成重大损失时。

6、双方协商一致同意，以书面形式变更或者解除本协议。

五、协议与劳动合同的关系

1、本协议与甲乙双方签订的劳动合同相互独立，履行及解除劳动合同不影响本协议所约定的权利义务。

2、乙方在获得甲方授予股份的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

六、违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的_____ %向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议；给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任，赔偿范围包括实际损失、可得利益损失和维权所支付的合理费用如调查费、差旅费、律师费等。

3、乙方违反约定，不积极配合甲方收回公司股份时，应当向甲方承担万元的惩罚性违约金，同时还应该承担甲方为维权所支付的合理费用如调查费、差旅费、律师费等。

七、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当友好协商，如协商不成，则可向公司住所地人民法院起诉。

八、附则

1、本协议由全体股东授权公司法定代表人作为全体股东代表签字，经甲乙双方签字后生效，_____式_____份，甲

方_____份、乙方_____份；如有未尽事宜，双方可以补充书面约定。

2、乙方在本协议之前与甲方或公司签订的有关期（股）权激励等协议或经营骨干激励分红的一切相关约定随即自动作废、终止执行。

3、本协议与公司章程、公司股东会决议具有同等效力。

4、全体股东一致同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件，本协议与股东会决议有冲突时以《股东会决议》为准。

甲方（签字或盖章）：_____

____年____月____日

乙方（签字或盖章）：_____

____年____月____日

激励合同和奖励合同篇八

甲方：

身份证号码：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

地址：

联系电话：

甲、乙双方本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国公司法》、《_____章程》、《_____股权期权激励规定》，甲乙双方就_____股权期权购买、持有、行权等有关事项达成如下协议：

一、甲方及公司基本状况

甲方为_____（以下简称“公司”）的原始股东，公司设立时注册资本为人民币_____元，甲方的出资额为人民币元，本协议签订时甲方占公司注册资本的_____%，是公司的实际控制人。

甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权在乙方在符合本协议约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司_____%股权。

二、股权认购预备期

乙方对甲方上述股权的认购预备期共为两年。

乙方与公司建立劳动协议关系连续满三年并且符合本协议约定的考核标准，即开始进入认购预备期。

三、预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内，本协议所指的公司_____%股权仍属甲方所有，乙方不具有股东资格，也不享有相应的股东权利。

但甲方同意自乙方进入股权预备期以后，让渡部分股东分红权给乙方。

乙方获得的分红比例为预备期满第一年享有公司_____ %股东分红权，预备期第二年享有公司_____ %股权分红权，具体分红时间依照《_____ 章程》及公司股东会决议、董事会决议执行。

四、股权认购行权期

乙方持有的股权认购权，自两年预备期满后进入行权期。

行权期限为两年。

在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的，乙方仍然享有预备期的股权分红权，但不具有股东资格，也不享有股东其他权利。

超过本协议约定的行权期乙方仍不认购股权的，乙方丧失认购权，同时也不再享受预备期的分红权待遇。

股权期权持有人的行权期为两年，受益人每一年以个人被授予股权期权数量的二分之一进行行权。

五、乙方的行权选择权乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权。

甲方不得干预。

六、预备期及行权期的考核标准

1、乙方被公司聘任为董事、监事和高级管理人员的，应当保证公司经营管理状况良好，每年年度净资产收益率不低于_____ %或者实现净利润不少于人民币_____ 万元或者业务指标为_____。

2、甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。

具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事会执行。

七、乙方丧失行权资格的情形

在本协议约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权(包括预备期及行权期)，乙方出现下列情形之一，即丧失股权行权资格：

3、 刑事犯罪被追究刑事责任的；

5、 执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的；

7、 不符合本协议第六条约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

甲方：

乙方：

时间：

激励合同和奖励合同篇九

甲方： _____

身份证号码： _____

地址： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

地址： _____

为引进优秀人才，实现公司快速发展的目标，经甲乙双方双方友好协商达成一致意见：甲方以股权转让的方式给予乙方股权激励，协议内容如下：

目前甲方为_____公司（以下简称：_____公司）的股东。

出于对公司快速发展的需要，为激励人才，甲方授予乙方在符合本协议约定的条件下以约定的价格认购甲方持有公司的_____%的股权。

为获得_____%股权的转让价格，但不包括正常应该所得的工资（税后月薪不低于人民币_____万元）和福利。

2、剩余_____%公司股权自乙方与公司的劳动合同生效之日起连续在公司专职工作至_____年底时生效，且乙方以_____年公司实际支付的全年奖金为对价受让甲方转让给乙方的剩余_____%公司股权，但不包括正常应该所得的工资（税后月薪不低于人民币_____万元）和福利。

1、上述第二条第一款项下_____%公司股权应不迟于_____年_____月_____日前由甲方办理相关股权转让和工商登记手续，乙方受让该股权后享有相应的股东权益。

2、剩余_____%公司股权应不迟于_____年_____月_____日前由甲方办理相关股权转让和工商登记手续，乙方受让该股权后享有相应的股东权益。

若甲方违约需支付乙方人民币不低于_____万元。

甲乙双方签署本协议不构成甲方或者公司对乙方聘用期限和聘用关系的任何承诺，公司对乙方的聘用关系仍按劳动协议

的有关约定执行。

乙方受让甲方股权成为公司股东后，其股权转让应当遵守以下约定：

- 1、乙方转让其股权时，甲方具有同等条件下的优先购买权，转让价格双方协商或者经具有资质的第三方评估机构评估确定。
- 2、甲方放弃优先购买权的，公司其他股东有权按前述价格购买，其他股东亦不愿意购买的，乙方有权向股东以外的第三人转让，转让价格由乙方与受让人自行协商，甲方及公司均不得干涉。
- 3、甲方及其他股东接到乙方的股权转让事项书面通知之日起满十日未书面答复的，视为放弃优先购买权。

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：

因履行本协议发生争议的，双方首先应当争取友好协商解决；如协商不成，则将该争议提交合同签订地人民法院裁决。

- 1、本协议自双方签字之日起生效。
- 2、未尽事宜双方由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力，本协议一式_____份，双方各持_____份，均具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

签约时间：_____年_____月_____日

乙方（盖章）：

签约时间：_____年_____月_____日

激励合同和奖励合同篇十

甲方：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方：，身份证号：

地址：

联系电话：

乙方系甲方员工。鉴于乙方以往对甲方的贡献和为了激励乙方更好的工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经双方友好协商，双方同意甲方以虚拟股权的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1. 股东是指出资成立公司的自然人或法人，股东享有股权
2. 股权：指x公司在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币x万元，一定比例的股权对应相应金额的注册资本金。
3. 虚拟股权（干股）：指某某制品有限公司对内名义上的股权，虚拟股权拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股权的拥有者仅享有参与公司年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利。此虚拟股权对内、对外均不得转让，不得继承。

4. 分红：指某某制品有限公司按照《中华人民共和国公司法》及公司章程的规定可分配的税后净利润总额，各股东按所持股权比例进行分配所得的红利。

根据乙方的工作表现（详见公司章程），甲方经过全体股东一致同意，决定授予乙方x%或x万元的虚拟股权，每股为人民币一元整。

1、乙方取得的x%的虚拟股权不变更甲方公司章程，不记载在甲方公司的股东名册，不做工商变更登记。乙方不得以此虚拟股权对外作为拥有甲方资产的依据。

2、每年度会计结算终结后，甲方按照公司法和公司章程的规定计算出上一年度公司可分配的税后净利润总额。

3、乙方可得分红为乙方的虚拟股比例乘以可分配的净利润总额。

1、甲方应在每年的x月份进行上一年度会计结算，得出上一年度税后净利润总额，并将此结果及时通知乙方。

2、乙方在每年度的x月份享受分红。甲方应在确定乙方可得分红后的7个工作日内，将可得分红的50%支付给乙方。

3、乙方的可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

4、乙方可得分红的其他部分暂存甲方账户并按同期银行利息计，按照下列规定支付或处理：

a.本合同期满时，甲、乙双方均同意不再继续签订劳动合同的，乙方未提取的可得分红在合同期满后的三年内，由甲方按每年x分之一的额度支付给乙方。

b.本合同期满时，甲方要求续约而乙方不同意的，乙方未提取的可得分红的一半由甲方在合同期满后的五年内按均支付；可得分红的另一半归属甲方。

c.乙方提前终止与甲方签订的劳动合同或者乙方违反劳动合同的有关规定或甲方的规章制度而被甲方解职的，乙方未提取的可得分红归属甲方，乙方无权再提取。

5. 乙方在获得甲方授予的虚拟股同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

1、乙方在本合同期限内可享受此x%虚拟股权的分红权。

本合同期限为年，于年月日开始，并于年月日届满；

2、合同期限的续展：

本合同于到期日自动终止，除非双方在到期日之前签署书面协议，续展本合同期限。

3、本协议与甲乙双方签订的劳动合同相互独立，履行及解除劳动合同不影响本协议所约定的权利义务。

4、乙方在获得甲方授予的虚拟股权的'同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

1、甲方应当如实计算年度税后净利润，乙方对此享有知情权。

2、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

3、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

4、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本

协议中乙方所得虚拟股及股数以及分红等情况。

5、若乙方离开甲方公司的，或者依据第六条变更、解除本协议的，乙方仍应遵守本条第3、4项约定。

1、甲方可根据乙方的工作情况将授予乙方的x%虚拟股权部分或者全部转化为实际股权，但双方应协商一致并另行签订股权转让协议。

2、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式变更协议内容。

3、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式解除本协议。

4、乙方违反本协议义务，给甲方造成损害的，甲方有权书面通知乙方解除本协议。

5、乙方有权随时通知甲方解除本协议。

6、甲方公司解散、注销或者乙方死亡的，本协议自行终止。

7、本合同于合同到期日终止，除非双方按四2条规定续约；如甲、乙双方的劳动合同终止，本合同也随之终止。

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股及股数以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的x%向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

3、如乙方违反《劳动合同》第条，甲方有权提前解除本合同。

因履行本协议发生争议的，双方首先应当争取友好协商来解决。如协商不成，则将该争议提交甲方所在地人民法院裁决。

甲方全体股东一致同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件。本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：