

劳务中介合同有法律效力吗(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳务中介合同有法律效力吗篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方就甲方委托乙方负责非洲刚果(金)的有关电气项目开拓，提供项目信息与技术支持等事宜，在友好平等的基础上达成如下协议：

一、派遣人员的要求和工作期限

1. 对乙方派遣人员的要求：派遣一名在国内从事过相应的电气工程施工安装或管理工作的人员，年龄在55岁以下，具有相应的资质与中地刚果(金)项目部配合，为甲方提供项目信息。

2. 工作期限：派遣人员的工作期限暂定为6个月，最少3个月，最长12个月，工作期限按照派遣人员出入中国国境的日期计算；派遣人员在国外的作息时间与当地项目部工作作息时间一致；甲方可根据工程进度对工作期限予以延长或缩短，工作期满回国。

二、合同费用及支付方式

1. 合同费用：

本合同每月费用为人民币11000元整（人民币壹万壹仟元整），不足一月按日计算。其中包括乙方的管理费、乙方人员工资及个人所得税等。

2. 支付方式：

a.本合同书生效后，甲方向乙方提前支付一个月的费用，即人民币11000元整（人民币壹万壹仟元整）作为乙方人员出国准备的预付款。

b.以后费用每季度付款一次，即人民币33000元整（人民币叁万叁仟元整）。

c.乙方每季度收到付款后提供相应数额的发票。

3. 乙方帐户：

开户行□xx信用联社城区信用社

户名□xx电力工程有限公司

帐号：

三、甲方责任

1. 按照本合同规定支付各项费用。

2. 承担乙方派遣人员的护照、签证、认证、公正、保险及往返的国内、国际交通费；

3. 负责乙方派遣人员在所在地的交通、食宿、办公费用以及提供必要的劳保用品。

四、乙方责任

1. 向甲方如实提供派遣人员详细简历其个人资历及业绩情况，供甲方审查选择。甲方对拟聘人员提出的其他要求，乙方应如实解释。
2. 乙方派遣人员必须服从，甲方及所在地项目部的工作安排和各项公司规章制度，高标准地完成各项工作（每个月向国内汇报工作情况一次）。乙方人员应遵守外事纪律、当地的法律法规，并对其在国内，国外的行为负责。
3. 乙方人员还应参与当地项目部委托的其他工作，在交接完工作后方可离岗。
4. 如乙方人员到现场后不能胜任委托的工作及环境条件，甲方有权要求乙方更换人选。乙方人员回国，乙方自行承担上述两种情况下发生的人员回国费用，给甲方造成其他损失。双方协商解决。
5. 乙方人员的养老保险金、医疗保险金和住房公积金，等其他一切福利及费用由乙方按有关规定自行缴纳。
6. 本合同生效后，如果乙方没有合理原因解除合同，应向甲方支付双倍的预付款作为违约金，并承担甲方因之而遭受的其它损失。

五、违约责任

1. 如甲方逾期付款，乙方可要求甲方按市场利率水平支付应付款延期的利息作为延期付款的赔偿，本条不免除合同规定的甲方其他权利义务。
2. 对乙方的下述违约行为，甲方有权扣除本合同的部分款项作为乙方违约的处罚，扣除的最高上限为本协议实际待遇及费用总额的10%，本条不免除合同规定的乙方其他权利义务。

a.没有严格执行当地项目部的各项制度，没有结合当地实际，提供虚假的信息□b.有明确事实证明由于乙方技术责任，致使开发的项目存在重大问题。

六、合同的解除

1. 有下列情况之一时，甲方可解除合同：

a.乙方违反本合同有关规定；

b.受聘乙方人员违反法律法规；

c.受聘乙方人员长期患病等个人原因不能坚持正常工作；

d.受聘乙方人员工作失误造成重大损失时；

e.受聘乙方人员犯有擅自离岗或出走等其他严重错误时；

f.甲方遇有公认的特殊情况，有权要求提前终止本合同，但应提前一个月通知乙方。甲方应按合同约定支付乙方及其受聘人员的各项费用，并为乙方受聘人员办理必要的出入境等有关手续并承担其费用。

2. 有下列情况之一时，乙方可解除合同：

a.甲方违反本合同有关规定；

b.甲方破产或进入清算程序；

七、不可抗力及意外事件

1. 除非本合同另有规定，任一方受国家合同法规定的不可抗力影响，而无法完成合同责任，则该方不应被视为违约，双方友好协商合同是否以及如何继续履约事宜。

2. 乙方派遣人员如出现意外事件（包括但不限于病故或工伤死亡），甲方按有关意外事件的责任与用人单位及有关部门全力配合向保险公司提出索赔。

八、争议的解决方式

凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方应友好协商解决。

若协商不成，可向甲方所在地或乙方所在地人民法院提起诉讼。诉讼费由败诉方承担。在争议解决期间，除争议事项外，双方仍应继续履行协议规定的其他义务。

九、本协议的签订、效力、解释、履行均受中国法律管辖。

十、本协议自双方签字盖章之日起生效，一式四份，甲乙双方各执两份。

甲方□xxxxxx发展有限公司 乙方□xxxxxx电力工程有限公司

甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

劳务中介合同有法律效力吗篇二

中介方： 执照注册号（以下简称甲方）

委托方： 身份证号（以下简称乙方）

经甲、乙双方平等协商，现就乙方委托甲方介绍出国劳务的有关事项达成如下条款：

第一条 委托事项和具体要求

1.1 甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中

介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

1.2 甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营为准。

1.3 甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介委托合同，且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

1.4 甲方介绍的出国劳务事项，已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

1.5 甲方依照乙方的特长介绍相关劳务，乙方的特长为： 。

1.6 乙方意向出国劳务的国家为： 。

1.7 出国劳务事项由乙方承担的总费用在 内(含被介绍方收取的费用)。

1.8 乙方出国劳务的年收入不少于 万元人民币。

1.9 自本合同签订之日起，乙方在 天内与有权单位签订出国劳务合同，并在 天内办结各类出国劳务或境外手续，出国劳务或境外就业的具体时间在 年 月 日前。

第二条 甲方的主要权利和义务

2.1 甲方必须具备向有对外经营权的企业提供劳务中介的主体资格，与乙方签订本合同时，应向乙方提交具有相应经营范围的营业执照副本复印件。

2.2 甲方有义务向被介绍方索要与其主体资格、签约项目、信用状况等相关的证、照、证书、文件及资料，并通过相关渠道进行核查，对不能确定其真实性和合法性的，不得向乙方介绍。

2.3 甲方向乙方介绍的单位，必须符合乙方的委托事项和具体要求，与乙方签订本合同时应当向乙方出示被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。本合同签订后，应当向乙方提交被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。

2.4 甲方必须向乙方如实介绍本单位和被介绍单位的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等。

2.5 甲方有权查证乙方主体资格，对不符合出国劳务要求的人员，有权拒绝与其签订出国劳务中介合同。

2.6 甲方履行本合同后，有权全额收取本合同约定的佣金。

2.7 甲方有义务为乙方提供的个人信息保密。

2.8 甲方不得收取本合同佣金以外的任何费用。

第三条 乙方的主要权利和义务沟通

3.1 乙方有义务如实向甲方告之与出国劳务有关的个人信息，包括个人简历、身体状况、履约能力、个人信用状况等。

3.2 乙方必须符合出国劳务的相关条件，并配合甲方在签订合同前查证相关信息，对不符合条件的，不得要求签订本合同。

3.3 乙方有权从甲方处获得甲方及被介绍方的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等，并有权索要相关证明材料。

3.4 乙方在签订本合同时，应向甲方提交以下相关材料。

3.5 乙方应当依照本合同的约定，如期向甲方缴纳佣金。

3.6 乙方有义务为甲方提供的信息保密，不得将已得知的信息告之他人或用于谋取利益。

3.7 乙方有权拒绝缴纳本合同佣金以外的任何费用。

第四条 佣金数额及结算

4.1 本合同的佣金总额为 元人民币。

4.2 本合同签订后乙方付给甲方佣金 元人民币。

4.3 甲方介绍乙方与被介绍方签订合同后，乙方付清全部佣金。

4.4 非乙方因素致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方退还已收取的佣金。

第五条 本合同的履行和解除

5.1 除法定的不可抗力因素外，双方应当诚实、全面履行本合同，合同履行中如涉及合同事项的变化，应当在5日内通知对方，未经对方同意，不得擅自变更合同内容。

5.2 经双方协商一致，可以不履行或解除本合同。除法定的不可抗力因素外，提出不履行或解除合同的一方，除依照本合同的约定承担违约责任外，甲方提出时，应当退还已收取的佣金，乙方提出时，应当全额缴纳佣金。

第六条 违约责任

6.1 合同一方违反本合同约定，不履行或不完全履行本合同约定的事项，依照本合同佣金全额的5%向对方承担违约责任，给对方造成损害的，还应承担相应的赔偿责任。

6.2 甲方提供信息不实、不尽职守或误导乙方签订本合同，

致使乙方不能与被介绍方签订合同，或签订合同后，被介绍方不能履行合同的，甲方退还已收取的佣金，承担佣金全额5%的违约责任，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.3 甲方的行为被行政机关认定属于行政违法的，双倍退还已收取的佣金，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.4 不属于甲、乙双方主观因素，致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方收取相关劳务费用100元人民币，不承担其它项违约责任。

6.5 因乙方因素不与被介绍方签订合同的，乙方应全额支付合同约定的佣金，并承担佣金全额5%的违约责任。 6.6 。

第七条 合同争议的处理

7.1 履行本合同所产生的任何争议，由双方当事人协商解决；也可申请当地工商行政管理机关调解；若协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：

1、提交南通仲裁委员会仲裁。

2、依法向人民法院起诉。

7.2 甲方如败诉或被行政机关确认行政违法后，不履行判决(裁决)或不按照本合同约定承担违约责任时，负责保管信用保证金的部门可以依据生效的判决(裁决)、处罚决定书或有管辖权的部门认定的文书从已缴纳的信用保证金中先行给付。

第八条 其它约定事项 。

第九条 附则

9.1 与本合同相关的许可证、营业执照、项目文件等证明材

料一并作为本合同的附件。

9.2 本合同一式三份，双方当事人各执一份，送交属地工商部门备案一份。

9.3 本合同自签字(盖章)之日起生效。

劳务中介合同有法律效力吗篇三

中介方：_____执照注册号_____（以下简称甲方）

委托方：_____身份证号_____（以下简称乙方）

经甲、乙双方平等协商。现就乙方委托甲方介绍出国劳务的有关事项达成如下条款：

第一条 委托事项和具体要求

1.1 甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

1.2 甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营围为准。

1.3 甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介委托合同。且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

1.4 甲方介绍的出国劳务事项。已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

1.5 甲方依照乙方的特长介绍相关劳务。乙方的特长为：_____。

1.6 乙方意向出国劳务的国家为：_____。

1.7 出国劳务事项由乙方承担的总费用在_____内（含被介绍方收取的费用）。

1.8 乙方出国劳务的年收入不少于_____万元人民币。

1.9 自本合同签订之日起，乙方在天内与有权单位签订出国劳务合同。并在天内办结各类出国劳务或境外手续。出国劳务或境外就业的具体时间在_____年__月__日前。

第二条 甲方的主要权利和义务

2.1 甲方必须具备向有对外经营权的企业提供劳务中介的主体资格，与乙方签订本合同时。应向乙方提交具有相应经营范围的营业执照副本复印件。

2.2 甲方有义务向被介绍方素要与其主体资格、签约项目、信用状况等相关的证、照、证书、文件及资料。并通过相关渠道进行核查。对不能确定其真实性和合法性的，不得向乙方介绍。

2.3 甲方向乙方介绍的单位，必须符合乙方的委托事项和具体要求。与乙方签订本合同时应当向乙方出示被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。本合同签订后。应当向乙方提交被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。

2.4 甲方必须向乙方如实介绍本单位和枝介绍单位的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等。

2.5 甲方有权查证乙方主体资格，对不符合出国劳务要求的人员，有权拒绝与其签订出国劳务中介合同。

2.6 甲方履行本合同后，有权全额收取本合同约定的佣金。

2.7甲方有义务为乙方提供的个人信息保密。

2.8甲方不得收取本合同佣金以外的任何费用。

第三条 乙方的主要权利和义务沟通

3.1乙方有义务如实向甲方告之与出国劳务有关的个人信息。包括个人晨历、身体状况、履约能力、个人信用状况等。

3.2乙方必须符合出国劳务的相关条件，并配合甲方在签订合同前查证相关信息，对不符合条件的，不得要求签订本合同。

3.3乙方有权从甲方处获得甲方及被介绍方的相关信息。包括主体资格、项目实情、晨约能力及上年度信用状况等，并有权索要相关证明材料。

3.4乙方在签订本合同时。应向甲方提交以下相关材料。

3.5乙方应当依照本合同的约定，如期向甲方缴纳佣金。

3.6乙方有义务为甲方提供的信息保密。不得将已得知的信息告之他人或用于谋取利益。

3.7乙方有权拒绝缴纳本合同佣金以外的任何费用。

第四条 佣金数额及结算

4.1本合同的佣金总额为_____元人民币。

4.2本合同签订后乙方付给甲方佣金_____元人民币。

4.3甲方介绍乙方与被介绍方签订合同后，乙方付清全部佣金。

4.4非乙方因素致使乙方不能与被介绍方签订合同的。甲方退还已收取的佣金。

第五条 本合同的履行和解除

5.1除法定的不可抗力因素外。双方应当诚实、全面履行本合同。合同履行中如涉及合同事项的变化。应当在5日内通知对方。未经对方同意。不得擅自变更合同内容。

5.2经双方协商一致，可以不履行或解除本合同。除法定的不可抗力因素外，提出不履行或解除合同的一方。除依照本合同的约定承担违约责任外。甲方提出时，应当退还已收取的佣金，乙方提出时，应当全额缴纳佣金。

第六条 违约责任

6.1合同一方违反本合同约定，不履行或不完全履行本合同约定的事项。依照本合同佣金全额的5%向对方承担违约责任。给对方造成损害的，还应承担相应的赔偿责任。

6.2甲方提供信息不实、不尽职守或误导乙方签订本合同，致使乙方不能与被介绍方签订合同，或签订合同后。被介绍方不能履行合同的。甲方退还已收取的佣金，承担佣金全额5%的违约责任。并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.3甲方的行为被行政机关认定属于行政违法的，双倍退还已收取的佣金。并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.4不属于甲、乙双方主观因素，致使乙方不能与被介绍方签订合同的。甲方收取相关劳务费用100元人民币，不承担其它项违约责任。

6.5因乙方因素不与被介绍方签订合同的，乙方应全额支付合同约定的佣金。并承担佣金全额5%的违约责任。

第七条 合同争议的处理

7.1履行本合同所产生的任何争议，由双方当事人协商解决；也可申请当地工商行政管理机关调解。若协商或调解不成的。按下列第_____种方式解决：

1、提交_____仲裁委员会仲裁。

2、依法向人民法院起诉。

7.2甲方如败诉或被行政机关确认行政违法后，不晨行判决（裁决）或不按照本合同约定承担违约责任时。负责保管信用保证金的部门可以依据生效的判决（裁决）、处罚决定书或有管辖权的部门认定的文书从已缴纳的信用保证金中先行给付。

第八条 其它约定事项

_____□

第九条 附则

9.1与本合同相关的许可证、营业执照、项目文件等证明材料一并作为本合同的附件。

9.2本合同一式三份。双方当事人各执一份。送交属地工商部门备案一份。

9.3本合同自签字（盖章）之日起生效。

甲方签字：_____

签订日期：_____

乙方签字：_____

签订日期：_____

劳务中介合同有法律效力吗篇四

派遣单位（甲方）：

被派遣人（乙方）：

根据《中华人民共和国_____》及有关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上，经协商一致达成以下条款，共同遵照执行。

第一条?工作内容及工作地点

乙方接受甲方转移派遣（以下简称派遣），到_____岗位工作。

派遣期限为24个月，从?年?月?日起至?年?月?日止。

第二条?合同期限及试用期

本合同期限为二年，从生效之日起计算。

试用期为三个月，从本合同生效之日起计算。

第三条?工作时间和休息休假

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

第四条?劳动报酬

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后十个工作日内（最迟不得超过当月最后一天）、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方，并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的80%。

第五条?社会_____及福利待遇

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老_____、失业_____、基本医疗_____、工伤_____、住房公积金手续（“四险一金”费用由用工单位支付）。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤残死亡的，用工单位可依据《吉林省实施〈工伤_____条例〉若干规定》等有关规定，在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内，将相关工伤待遇拨付给甲方，甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的，用工单位可依据吉林省吉劳险（91）6号文件等有关规定，在乙方死亡之日起十个工作日内，将相关待遇拨付给甲方，甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的的时间和数额承担。

第六条?_____、劳动条件和职业危害防护

由用工单位依法向乙方提供_____、劳动条件及职业危害防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交涉，维护乙方合法权益。

第七条?劳动纪律

一、乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用

工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要适当调整。

第八条?保密和竞业限制

第九条?合同的变更、解除、终止、续签

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

二、合同的解除

(一) 在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

- 1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的；
- 2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的；
- 3、乙方无故连续旷工15天或年旷工累计超过30天的；
- 4、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；
- 7、乙方被追究刑事责任的；
- 8、在甲方依《_____》第41条规定进行裁员时。

(二) 在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前三十天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

（三）在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

1、乙方可以提前30日书面通知（在试用期内提前3日通知）甲方解除本合同；

2、甲方未按照劳动合同约定提供_____或者劳动条件的；

3、甲方未及时支付劳动报酬的；

4、甲方未依法为乙方缴纳社会_____费的；

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方劳动权益的；

6、因《_____》第26条第一款规定的情形致使本合同无效的；

7、甲方以暴力、_____或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

由2至7款情形所产生的经济补偿金，由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方。

三、本合同下列情况自动终止：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老_____待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣布死亡或者宣布失踪；

4、甲方被依法宣布破产；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方决定提前解散的；

对以上4、5款情形，甲方应依法支付乙方经济补偿金。

四、乙方如果欲在维持或者提高劳动合同约定条件下续签合同，应在本合同期限届满之日提前十天书面通知甲方，否则视为不同意续签合同。

第十条?甲乙双方的其他权利义务

甲方：

1、根据国家相关规定负责管理乙方的人事档案，为乙方建立业绩档案；

2、根据国家相关规定为乙方办理就业手续；

3、根据国家相关规定为乙方办理晋升档案工资手续；

4、根据国家相关规定为乙方（应届统招毕业生）办理大中专毕业生转正定级、定职手续；

5、根据国家相关规定为乙方（应届统招毕业生）办理集体户口落户手续；

6、按照政策规定，为乙方出具与档案材料相关的证明。

7、合同期限届满后，根据社会需求为乙方进行就业推荐，并根据国家有关规定办理相关人事代理手续。

乙方：

- 1、认真履行工作职责；
- 2、有权查询劳动报酬及社会_____缴纳情况；
- 3、不断提高政治文化和专业水平，按时完成甲方及用工单位交付的各项工作任务；
- 4、根据需要接受甲方或用工单位的专项培训，具体培训协议另行签订。

第十一条?争议的解决

甲乙双方基于本合同发生的争议，首先应协商解决，协商不成的，应向劳动_____委员会申请_____。对_____裁决不服的任何一方皆可以向人民法院提起诉讼。

第十二条?其他

- 1、本合同没有约定的，适用《_____》的有关规定。
- 2、本合同由甲乙双方签或盖章后生效。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 4、本合同签时，甲方对乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等事项进行告知，乙方签视为确认。

甲方（章）：

乙方：

年?月?日

劳务中介合同有法律效力吗篇五

合同编号：

签订地点：

签订日期：

中介方：

执照注册号：（以下简称甲方）

委托方：（以下简称乙方）

经甲、乙双方平等协商，现就乙方委托甲方介绍出国劳务的有关事项达成如下条款：

第一条 委托事项和具体要求

1.1 甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

1.2 甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营围为准。

1.3 甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介，且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

1.4 甲方介绍的出国劳务事项，已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

1.5 甲方依照乙方的特长介绍相关劳务，乙方的特长为： 。

1.6 乙方意向出国劳务的国家为：

1.7 出国劳务事项由乙方承担的总费用在 内（含被介绍方收取的费用）。

1.8 乙方出国劳务的年收入不少于 万元人民币。

1.9 自本合同签订之日起，乙方在 天内与有权单位签订出国，并在 天内办结各类出国劳务或境外手续，出国劳务或境外就业的具体时间在 年 月 日前。

第二条 甲方的主要权利和义务

2.1 甲方必须具备向有对外经营权的企业提供劳务中介的主体资格，与乙方签订本合同时，应向乙方提交具有相应经营范围的营业执照副本复印件。

2.2 甲方有义务向被介绍方索要与其主体资格、签约项目、信用状况等相关的证、照、证书、文件及资料，并通过相关渠道进行核查，对不能确定其真实性和合法性的，不得向乙方介绍。

2.3 甲方向乙方介绍的单位，必须符合乙方的委托事项和具体要求，与乙方签订本合同时应当向乙方出示被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。本合同签订后，应当向乙方提交被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。

2.4 甲方必须向乙方如实介绍本单位和被介绍单位的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等。

2.5 甲方有权查证乙方主体资格，对不符合出国劳务要求的人员，有权拒绝与其签订出国劳务中介合同。

2.6 甲方履行本合同后，有权全额收取本合同约定的佣金。

2.7 甲方有义务为乙方提供的个人信息保密。

2.8 甲方不得收取本合同佣金以外的任何费用。

第三条 乙方的主要权利和义务沟通

3.1 乙方有义务如实向甲方告之与出国劳务有关的个人信息，包括个人简历、身体状况、履约能力、个人信用状况等。

3.2 乙方必须符合出国劳务的相关条件，并配合甲方在签订合同前查证相关信息，对不符合条件的，不得要求签订本合同。

3.3 乙方有权从甲方处获得甲方及被介绍方的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等，并有权索要相关证明材料。

3.4 乙方在签订本合同时，应向甲方提交以下相关材料。

3.5 乙方应当依照本合同的约定，如期向甲方缴纳佣金。

3.6 乙方有义务为甲方提供的信息保密，不得将已得知的信息告之他人或用于谋取利益。

3.7 乙方有权拒绝缴纳本合同佣金以外的任何费用。

第四条 佣金数额及结算

4.1 本合同的佣金总额为 元人民币。

4.2 本合同签订后乙方付给甲方佣金 元人民币。

4.3 甲方介绍乙方与被介绍方签订合同后，乙方付清全部佣金。

4.4 非乙方因素致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方退还已收取的佣金。

第五条 本合同的履行和解除

5.1 除法定的不可抗力因素外，双方应当诚实、全面履行本合同，中如涉及合同事项的变化，应当在5日内通知对方，未经对方同意，不得擅自变更合同内容。

5.2 经双方协商一致，可以不履行或解除本合同。除法定的不可抗力因素外，提出不履行或解除合同的一方，除依照本合同的约定承担违约责任外，甲方提出时，应当退还已收取的佣金，乙方提出时，应当全额缴纳佣金。

第六条 违约责任

6.1 合同一方违反本合同约定，不履行或不完全履行本合同约定的事项，依照本合同佣金全额的5%向对方承担违约责任，给对方造成损害的，还应承担相应的赔偿责任。

6.2 甲方提供信息不实、不尽职守或误导乙方签订本合同，致使乙方不能与被介绍方签订合同，或签订合同后，被介绍方不能履行合同的，甲方退还已收取的佣金，承担佣金全额5%的违约责任，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.3 甲方的行为被行政机关认定属于行政违法的，双倍退还已收取的佣金，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.4 不属于甲、乙双方主观因素，致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方收取相关劳务费用100元人民币，不承担其它项违约责任。

6.5 因乙方因素不与被介绍方签订合同的，乙方应全额支付合同约定的佣金，并承担佣金全额5%的违约责任。

第七条 合同争议的处理

7.1 履行本合同所产生的任何争议，由双方当事人协商解决。也可申请当地工商行政管理机关调解。若协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：

- 1、提交仲裁委员会仲裁。
- 2、依法向人民法院起诉。

7.2 甲方如败诉或被行政机关确认行政违法后，不履行判决（裁决）或不按照本合同约定承担违约责任时，负责保管信用保证金的部门可以依据生效的判决（裁决）、处罚决定书或有管辖权的部门认定的文书从已缴纳的信用保证金中先行给付。

第八条 其它约定事项

第九条 附则

9.1 与本合同相关的许可证、营业执照、项目文件等证明材料一并作为本合同的附件。

9.2 本合同一式三份，双方当事人各执一份，送交属地工商部门备案一份。

9.3 本合同自签字（盖章）之日起生效。

甲方签字：

签订日期：

乙方签字：