

最新防地震安全教学反思 大班安全教案 及教学反思地震了办(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

社区聘用合同篇一

户口所在地：_____

第二条工作岗位及要求：_____甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

第三条劳动保护和劳动条件：_____甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第四条工作时间和休息休假：_____工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

第五条劳动报酬：_____乙方试用期间的工资为每月_____元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

第六条人事档案及社会保险：_____乙方的人事档案及社会保险由甲方委托_____劳动事务代理服务

中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

第七条劳动纪律：_____甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

社区聘用合同篇二

住所：_____

劳务方：_____

姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

户籍所在地：_____

联系方式：_____

紧急联系人：_____

联系电话：_____

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法典》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自_____年____月____日起，
至_____年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

1. 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1. 根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。
2. 甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。
3. 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。
4. 任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉

及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
2. 甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。
4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。
2. 因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。
3. 双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

甲方法定代表人：_____

日期：_____

社区聘用合同篇三

乙方：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议、并共同遵守。

一、甲方根据工作需要、聘用乙方在民权县中医院岗位工作、乙方自愿接受甲方聘用为临时工。并服从甲方安排，保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、协议期限：

本协议自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，协议期满自行终止。

三、待遇与奖惩

1、甲方按照国家有关规定，依法为乙方支付工作报酬为月工资：_____元，（包含国家法律法规所规定的需要医院缴纳的养老金、医疗保险金、房改公积金等各种费用）；不安排住房；劳保、节假日福利与正式职工相同。

2、依法取得执业资质人员参与科室岗位值班后，由所在部门(科室)支付绩效工资，具体数额科室根据个人工作绩效自定，报院财务备案。

3、协议期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

4、所有新聘人员，必须经上级人事主管部门批准同意，分批办理行政关系后，方可享受院方正式职工待遇。

三、甲乙双方特别约定事宜

1、在甲方医院工作期间，乙方须严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、

相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。

2、乙方有下列情形之一时，甲方可以随时通知乙方解除本协议

(1)、提供虚假证件、证书及其他证明材料信息的；

(2)、在国家规定年度内不能通过本专业国家执业证书资格考试的；

(3)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的；

(4)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的；

3、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查(医生、技师由医政科;护士由护理部)。

4、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果及赔偿金，必要时甲方单方面解聘。

5、乙方要求终止协议的，需提前30天告知甲方并做好各项交接工作。

四、协议的终止与续签：

1、协议期满自行终止。

2、双方协商愿意续签者，需在期满前_____月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

五、本协议未尽事宜双方协商解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

六、本合同一式三份，双方签字即生效。

甲方具体部门、乙方，甲方人事科各一份。

甲方负责人(签章)：_____

_____年_____月_____日

具体应聘部门负责人：_____

_____年_____月_____日

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

社区聘用合同篇四

应聘人(乙方)_____

性别_____学历_____出生年月____年__月。

甲方根据单位需要，现聘用乙方在（此处填写现有技术资格，如：护士、护师、检验士、药士、药师、医士、医师等。没有取得技术资格的填写护理、检验、医疗、药剂等）岗位从事(同上)工作，双方商定如下条款，共同遵守。

一、 本合同有效期三年，从 年 月到 年 月。（此处时间应从取得的技术资格证书上时间的后一个月起聘，如20xx年11月取得护理学初级，时间应为20xx年12到20xx年12月。没有技术资格证书的时间应为单位实际聘用时间，时间跨度为三年，应将20xx年包括在内。刚毕业的应该是毕业证书上时间的后一个月起聘。）

二、 甲方向乙方提供适宜的工作条件，乙方要服从甲方的工作按排，遵守甲方单位的各项规章制度和劳动纪律，积极完成甲方制定的经济指标，尽职尽责干好本职工作。

三、 合同期间，乙方按有关规定享受单位职工同等的政治待遇和工资、保险、福利待遇。

四、 本合同的变更、终止和解除，按上级组织、人事部门有关文件规定的条款执行。

五、 本合同经双方签字(盖章)，并经人才交流服务机构鉴证后方可生效，合同有效期作为乙方在管理岗位或专业技术岗位上任职年限的依据。

六、 合同期间，乙方接受甲方的考核，并根据考核结果在合同期满前两个月通知对方是否续聘。

七、 在合同期间，遇有合同未尽事宜，双方应根据上级文件精神协商解决。

八、 双方应严格履行本合同，任何一方违反本合同或双方发生争议，经协商或调解无效时，可向区人事仲裁机构申请仲裁。

九、 本合同一式四份，甲方、乙方、甲方主管部门、区人才服务中心各

执一份。

甲方(签字)_____

乙方(签字)_____

_____年___月___日

社区聘用合同篇五

甲方：基本情况：

乙方：基本情况：

根据《xx省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》和《中华人民共和国劳动法》规定，经双方协商一致，同意确立临时聘用关系，签订临时聘用合同条款，共同履行。

第一条 临时聘用合同期限

(一)本合同为短期合同，合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期为 个月。

第二条 聘用岗位和工作要求

(一)甲方根据工作需要，经考核，聘用乙方为(管理、专业技术、工勤) 人员，在 岗位，从事 工作。

第三条 工作条件和工作报酬

1、甲方创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境，负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。

2、甲方支付乙方的工资标准，根据乙方所在单位及岗位对专业技能、工作能力的要求、乙方的实际工作业绩等确定，并按工作责任大小和岗位目标完成情况，由甲方自主确定绩效工资工资的分配。

3、乙方不应享受的因工负伤、女职工保护、非因工负伤、患病等其他工作待遇，由乙方自行安排解决，甲方不担负任何责任。

第四条 工作纪律

1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。

3、乙方违反规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。

第五条 合同变更、终止与解除的条件

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(3) 未经同意，擅自离岗或者离岗逾期不归的；

(4) 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(5) 严重扰乱工作秩序，致使甲方单位、其他单位工作不能正常进行的；

(6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

4、此合同如与上级相关文件精神相抵触，乙方不能在现岗位继续工作，甲方可以随时无条件解除临时聘用合同。

5、乙方需交3000元风险抵押金，乙方在临时聘用期间违反规章制度、工作纪律、操作规程，发生责任事故，严重扰乱工作秩序，造成较大不良影响的，按照本合同第五条第三款之规定执行。由甲方领导班子研究酌情扣除风险抵押金，正常情况下，临时聘用合同期满后，甲方将风险抵押金全额归还乙方。

6、乙方在甲方的临时聘用合同期限内，甲方不负责为乙方办理相应的人事劳动及编制手续。

7、本临时聘用合同，自双方签字之日起生效，期满如重新聘

用，须填写临时聘用合同《续订书》。

甲方(盖章) 乙方签字:

法人代表签字:

签订日期: 年 月 日