

# 简单的聘用合同一页(汇总8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 简单的聘用合同一页篇一

甲 方：（签章）

法人代表：

地 址：

乙 方：

居民身份证号码：

住 址：

联系方式：

毕业学校：专 业学历学位

甲方为麻城市教育局直属的公办的普通高级中学，经过甲乙双方协商同意，甲方愿意聘用乙方为其临时代课教师。聘期自200年月日至年月日。在聘期间，双方遵守如下协议：

1、受聘教师应自觉遵守学校规章制度，认真履行职责，接受学校管理。

2、对于借聘教师能够胜任工作，完成工作任务的，实行月薪制，工资隔月发放，基本工资：

本科学历670元/月，专科学历600元/月，另外，健康保险，劳动保险，卫生津贴等所有相关社会保险(无论本科还是专科)共计370元/月，与工资一同发放。

班主任津贴每月200元左右，课时工资300元左右另计。其中班主任津贴和课时工资根据管理效果和工作总量等数据发放。

3、学校实行月假制度，寒暑假学校只给予300元/月的生活费，若参与工作另计。福利待遇与在编教师同等对待。

4、若工作严重失职或不能胜任，学校可予提前辞退。

5、受聘教师签订协议时，必须预交800—1000元履约金，在我校工作一个月以后凭收费收据退还。同时，查验身份证、毕业证、教师资格证、普通话合格证、英语考试等级证等，并且留存其复印件；若提出辞职，必须提前3个月交出书面申请，否则扣发两个月工资。

6、此合同一式两份，受聘教师与学校双方各执一份。

学校负责人签字： 受聘教师签字：

年月日

## 简单的聘用合同一页篇二

甲方(用人单位)

名称：

法定代表人(委托代理人)\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

经甲、乙双方平等协商一致，自愿依法签订合同。

## 一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_职务。

## 二、合同期限

1、本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_个月。

2、合同中约定解除时间或终止合同的条件时止。

## 三、工作内容和工作时间

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在\_\_\_\_\_岗位从事工作。

2、乙方按照国家规定的不定时和综合计算工时工作制。（每月保证不少于休息四天）

3、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数(质)量指标或工作任务。

4、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必须得工作条件和劳动保护设施。保障乙方的安全与健康。

5、甲方负责对乙方进行职业道德、、业务技术、安全生产的教育和培训。乙方应取得相应的职业资格证书，并严格遵守安全操作规程。

## 四、劳动和报酬

1、乙方的工资有、由基本工资、课时工资、职务工资及其它

津补贴组成。

2、甲方根据乙方完成工作任务的情况，每月上旬核发乙方上月应

3、乙方在试用期内的工资标准为每月600元。试用期间学校可安排临时工作岗位(岗位不固定)。

4、甲方课根据国家有关规定制定职工工资分配方法。

## 五、工作纪律

1、甲方应依法制定劳动纪律和规章制度并及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

2、依据国家有关的保密法律、法规的规定，为维护学校的合法权利，乙方应保守甲方在教学经营技术活动中形成的教学成果、教学方法等学校知识产权和专利。

3、乙方应保守学校特许经营的单位的的信息资料与档案。

4、乙方保管好学校的教学资料、各类音像资料及学生档案与信息资料，合同终止时交给甲方。

5、乙方保守学校各类财务报表、报告及其它财务机密。

6、乙方不得随意打听或索取非本职工作之外的的任何技术、经营机密，更不得以任何方式向第三方泄漏甲方的任何技术资料 and 机密。

7、凡非甲方工作人员打听学校的的技术、经营机密，乙方应坚决拒绝并及时向学校反映。

8、乙方不论何种原因离开甲方，乙方离开时不得从任何方式

复制并带走学生资料、教学资料、教材等。

9、乙方遵守以上工作纪律，否则不予发放学校未发放的保密工资。

## 六、社会保险和福利待遇

1、乙方被甲方聘用签订合同满一年后(不包括试用期)甲方给乙方依法缴纳社会养老保险。满一年后缴纳医疗保险、生育保险、失业保险、工伤保险。

2、甲方保障乙方依法享受的、产假、婚嫁、丧假、公休假(因甲方工作的特殊性、乙方享受公休假期由甲方根据实际情况调整)等。

3、乙方享受由甲方制定的其他福利待遇。

## 七、合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，及行终止。

2、本合同依法或经双方协商同意可续签、变更、终止和解除。乙方若要终止合同，必须在变更终止合同前的30天向甲方提出解除合同的书面要求，不能影响教学工作，必须完成交接。

3、试用期内，乙方不符合录用条件，甲方有权解除合同。

4、教研活动中教学考核三项评比的末位教师，甲方有权终止合同。

5、合同期内，乙方严重违反甲方的规章制度和劳动纪律，不服从甲方安排工作。甲方可以解除合同。

6、严重失职、渎职、私营舞弊、受到家长和学生投诉反映极坏，对甲方利益造成严重损害得，甲方可以解除合同。

- 7、乙方受到劳动教养、刑事处罚、，甲方可以解除劳动合同。
- 8、乙方患病，医疗期满以后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作，甲方有权终止合同，但必须15日书面通知乙方。
- 9、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权终止合同，但必须10日书面通知乙方。
- 10、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可以法定程序裁员。被裁人员甲方提前10日书面通知乙方。
- 11、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

## 八、违反合同的责任

- 1、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金壹万伍仟元。给对方造成经济损失超过违约金的按实际损失进行赔偿。
- 2、其它违约责任;没有遵守工作纪律，泄露学校机密，直接或间接造成学校损失，乙方应承担1000--5000的经济赔偿。

九、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理，本合同未约定事项，按国家规定执行。

十、《常德小新星英语学校管理制度》为本合同附件，与本合同有同等效力。

十一、本合同一式四份甲乙双方及有关管理单位各执一份。约定事项违背国家规定或涂改或未经合法授权代理签字无效。

十二、本合同终止后甲乙双方之间的权利与义务自本合同终止之日终止。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

简单聘用合同

简单的聘用合同

简单聘用劳动合同

简单聘用合同范本

## 简单的聘用合同一页篇三

经甲方(引进单位)、乙方(被引进者)平等协商, 自愿签订本协议。

### 一、聘用岗位及职务

甲方以智力引进方式聘请乙方为 。

### 二、协议期限

### 三、乙方工作职责、任务与目标

### 四、甲方提供的基本条件

1. 甲方为乙方提供工作津贴 元/月(年)。
2. 提供平方米工作住房或 元/月住房补贴。
3. 提供平方米的科研办公用房。
4. 聘期内提供基本条件保障费共元, 其中第一年到位元, 其

余根据目标完成情况滚动投入。

## 五、双方约定事项

1. 工作津贴中的基础津贴部分按10个月平均发放，其余部分年终考核通过后一次性给付。
2. 乙方因主观因素导致未完成本协议既定工作目标的，甲方有权随时解除本协议，且乙方须按甲方已支付薪酬(工资+岗位津贴)总额的50%给予甲方以经济补偿。
3. 甲方因工作需要，或甲、乙双方因客观原因导致无法履行协议条款时，双方可通过协商变更协议条款。
4. 乙方在协议期内须将年度业绩情况报校高层次人才领导小组办公室备案。
5. 协议期内双方解除协议及违约责任事项参照《大学岗位聘任(用)暂行办法》执行。

六、本协议一式三份，甲方、乙方及人事部门各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、未经授权代签无效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订地点： 签订地点：

年 月 日 年 月 日

代表人(签字)：

**简单的聘用合同一页篇四**



聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。以下是本站小编为大家精心搜集和整理的以下是本站小编为大家精心搜集和整理的，希望大家喜欢!，希望大家喜欢!

甲方(用人单位)： \_\_\_\_\_

地址：法人(负责人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_ 居民身份证号码： \_\_\_\_\_

户口所在地址： \_\_\_\_\_

常住地址： \_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

本合同有效期年，自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

## 四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确

定每月工资500元。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

## 五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私下将生源介绍到其他单位的。
- 2、故意或者过失泄露本单位秘密的。
- 3、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 4、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 5、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

## 六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定

执行。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。十二、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字）乙方（签字）：

合同签订日期：年月日

聘用方：\_\_\_\_\_律师事务所

受聘方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

第一条合同依据：

\_\_\_\_\_。（说明：根据《北京市律师事务所聘用合同管理办法》及《聘用合同标准格式及必备条款》、本律师事务所《\_\_\_\_\_规定》制定本合同。）

第二条受聘方申请在聘用方从事下列工作：

\_\_\_\_\_。（说明：内容限定为专职律师、兼职律师、特邀律师、实习律师、律师助理及行政辅助人员。）

第三条聘用方同意受聘方的申请，并负责为受聘方办理律师执业证及律师助理工作证、实习律师证。如因受聘方未能如实依规定提供有关个人资料或隐瞒事实致使聘用方无法为受聘方申请政府有关部门的从业许可，则本合同终止。且聘用方可以保留追偿因此而发生的法律责任的权利。（说明：如因法律规定或政策变化致使受聘方所欲从事的工作无法获得政府有关部门的许可，则本合同终止。但如果受聘方系申请行政辅助人员工作，且受聘方自愿在无政府有关部门颁发的行政辅助人员工作证的情况下继续为聘用方工作，则本合同仍然有效。）

第四条本合同有效期为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_\_\_个月。试用期计入合同期。（说明：合同期限不得少于1年。可以不约定试用期。但如约定试用期，则最长不得超过6个月）。

第五条受聘方的工作内容：

\_\_\_\_\_。（说明：具体内容由律师事务所自定。）

第六条受聘方在事务所工作期间的报酬支付与计算方式为：

\_\_\_\_\_。（说明：须具体写出支付与计算方式。如按月、年领取固定工资；按业务收入的一定比例或其他计算方式领取报酬；固定工资加提成；固定工资加奖金；等等午餐、电话费等。由律师事务所自定）。

第七条律师事务所为受聘人员设立下列保险或社会统筹保险基金：

\_\_\_\_\_。（说明：除医疗保险和养老保险为必设外，其它保险种由律师事务所自定。其中兼职律师和特邀律师可以不设立保险条款。考虑到申请办理各类证件的期间，律师事务

所可以特别规定保险条款的生效期。)

第八条受聘人员调离律师事务所时保险的处理办法:

\_\_\_\_\_。(说明:由律师事务所自定。)

第九条受聘人应遵守的工作纪律:

\_\_\_\_\_。(说明:由律师事务所自定。)

第十条受聘人在合同规定的报酬外所享有的福利:

\_\_\_\_\_。(说明:由律师事务所自定。)

第十一条合同解除条款:

\_\_\_\_\_。(说明:《北京市律师事务所聘用合同管理办法》  
第十条、第十一条、第十二条、第十三条。律师事务所可增  
设其它内容。)

第十二条由于受聘人原因致使律师事务所产生经济损失的赔  
偿方式:

\_\_\_\_\_。(说明:由律师事务所自定,应符合《律师法》  
的规定。)

第十三条本合同自\_\_\_\_\_生效。

聘用方(盖章): \_\_\_\_\_律师事务所受聘方(签  
字): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 简单的聘用合同一页篇五

甲方：

乙方：

第一条合同期限：年月日至年月日终止。

第二条工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，担任司炉员岗位工作。

劳动保护条件：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条劳动报酬：每月工资1500元。在合同结束时，甲方以货币形式一次性付给乙方应得的工资。

第四条劳动纪律：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，严格遵守操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德，按公司要求去做。乙方违反劳动纪律，甲方可依据锅炉工岗位职责和规章制度，给予纪律处分和必要的罚款，直至解除本合同。

第五条经济补偿与赔偿：经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的，甲方按乙方的实际工作时间给发放定额工资，如果乙方中途解除劳动合同，未能征得甲方同意，甲方按乙方违约，可以扣发乙方一个月工资，做为对甲方的损失补偿。

第六条甲方以具体岗位职责和具体工作内容作为本合同的一个附件。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 简单的聘用合同一页篇六

甲方:

乙方:

为了更好地开展工程技术服务工作,甲方需聘用。乙方持有资格证书(资格证书号: )、资格证书(资格证书号: ),经甲、乙双方共同协商,甲方愿聘用乙方为,乙方亦愿接受甲方的聘用,达成如下聘用协议:

甲方聘用乙方的期限为年,聘用期从注册成功之日起计,乙方不负责具体项目和日常上班工作,仅为甲方提供技术顾问服务。

甲方聘用乙方期间,每年工资总额为税后:人民币元整/年(大写:人民币元整,其中证为元,证为元);在本协议签订时由甲方支付给乙方定金元整(大写:人民币元整),两证齐全,注册成功后五日内甲方支付乙方尾款元整(大写:人民币元整)。

乙方具体开户行:

开户名:



帐号：

1、在本协议签订时，乙方应向甲方提供以下证书及文件：

（1）执业资格证原件、资格证；（2）身份证复印件（提供扫描件）；（3）毕业证复印件、职称证（提供扫描件）；（4）一寸彩色相片八张（或证件照电子档）等相关资料，以及注册需要的其他资料；（5）乙方仅在甲方注册或报审、年检、检查时提供身份证、学历证原件；（6）注册所需的其他相关证件资料。

2、聘用期间，乙方有义务须参加继续教育学习并配合考安全员b证，继续教育学习及安全员报名考试等一切相关费用由甲方承担。乙方每年必需的继续教育和注册地业务培训报名费、资料费、交通费、食宿费均由甲方承担（食宿费标准以培训当地基本消费为基准）。若当地主管部门要求乙方参加社会保险，甲方应按当地公司同等工龄资历的建筑专业技术人员社保标准为乙方缴纳。

3、注册手续及申报资质完成后，乙方的资格证及注册证书原件交由甲方保管（甲方保管期限为年，合同到期终止后，甲方无条件将保留资料交还给乙方），大学毕业证书等其它证书原件由甲方在注册中心受理注册资料后当日返还给乙方，甲方可留彩色扫描件使用。若甲方在以后资质审查需要原件核对的，须事先征得乙方同意，并提前三天通知乙方，甲方承担乙方的餐费、交通费、住宿费等。

4、乙方提供证书使用的范围仅用于甲方资质申报、年检、主管部门检查，若需参加投标龙岩市区范围内每次200元，参与县市投标补贴车旅费、吃、住等计500元。

5、在甲方办理资质增项、升级或年检、建设行政主管部门检查需要时，乙方须积极配合甲方及时提供有关证书、证件等的复印件或原件（视甲方需求），如需乙方到场办理，则由

甲方负担乙方的餐费、交通费、住宿费等费用。

6、甲方在注册当天为乙方出具协议期满时的解聘证明、职业道德证明等有关变更注册证明，方便乙方在合同期满后办理变更注册的手续。转注册的时候甲方要全力配合乙方办理好转出手续。

7、甲方承担注册手续过程中的基本费用（包括报名费、交通费、食宿费等）。如需乙方配合提供身份证和毕业证，乙方可亲自送去办事现场，也可以以邮寄方式寄送到甲方现场，办完事当天取回。甲方须提前一周时间通知乙方。

8、甲方不承担聘用期内乙方的任何伤、残、病、死亡等及其他原因产生的一切费用。

1、如果由于甲方原因发生乙方的证、注册证丢失或吊销和毕业证丢失的，甲方赔偿乙方相关损失；其相关损失计算方法如下：

（2）如因甲方原因造成乙方的资格被吊销或失效的，甲方应赔付乙方人民币10000元（大写：壹万元整）。

（3）如发生上述第（2）项情况，乙方有权单方解除合同，乙方已收津贴不予退还。乙方单方解除合同的，应当书面通知甲方，甲方应在接到书面通知之日起5日内支付赔偿金。

2、对于非乙方原因造成的注册失败，甲方支付乙方的预付订金不予退还，甲方归还乙方在协议中留存甲方保管的注册证书等资料。

3、对于因为乙方原因造成的注册失败，乙方应予退还所有已收到的费用（包括预订金、交通费、食宿费等），甲方归还乙方在协议中留存甲方保管的注册材料。

4、乙方应在本协议期满后才可以变更注册或注销，不得提前终止协议，如要提前终止协议，乙方需征得甲方同意，并退还甲方协议期内剩余时间的相应工资。

5、乙方必须向甲方提供真实合法的资料，若乙方提供的资料是虚假伪造的，给甲方造成损失的责任由乙方承担，并退还所有已收到的费用（含交通费和食宿费）。

1、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

2、本协议自双方签定之日起生效，聘用期满自动失效。聘用期满，双方有意签订续聘协议，应在本协议期满前三个月内甲、乙双方共同协商。

## 简单的聘用合同一页篇七

甲方：×××煤矿

乙方：××× 身份证号码： 家庭住址： 根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方 矿长 职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

聘用期满后双方重新协商。

，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿乙方（签字）

代表（签字）：

201 年月日201年 月 日

## 简单的聘用合同一页篇八

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自年 月日起至年 月日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持

一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

合同签订日期： 年 月 日