

2023年插画合同要报税吗(大全5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

插画合同要报税吗篇一

乙方：_____

第一条合同期限

1、合同有效期：甲：自____年__月__日乙：____年__月__日止(其中__年__月__日至__年__月__日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作____小时，每天工作____小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为____元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被取消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年____月*均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

签约时间：_____年__月__日 签约时间：_____年__月__

插画合同要报税吗篇二

乙方：_____

甲乙双方在*等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

一、聘用期限

本聘用合同有效期自 _____ 至 _____ 止。合同期满。双方协商可以重新签订。

二、工作内容及任务

1、甲方聘用乙方从事

2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

(1) 为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议；

(2) 在客观条件许可的情况下，出席甲方的重大活动，为甲方的发展提供意见和建议；

(5) 在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于 个月。

(6) 根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

三、双方的权利和义务

甲方：1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件；

2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方： _____

3、遵守学院的各项规章制度；

4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务；

5、接受甲方对完成任务情况的检查。

四、待遇

1、在聘期内，甲方按每年

2、聘期内工资发放方式

3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。

4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

五、知识产权的归属

插画合同要报税吗篇三

甲方：

法定代表人：

乙方： 性别： 年龄：

户口所在地： 家庭电话：

根据《_劳动法》和有关法律的规定，甲方将聘乙方到餐馆工作。甲乙双方在协商一致的基础上达成以下协议：

一. 合同期限和工作岗位

1. 本合同从年月日起至年月 日止，雇佣雇佣期为 年。

2. 乙方工作岗位： 餐馆服务员

二. 职责及职权：

1. 服从经理或主管的工作安排，遵守酒店的管理制度，不得擅自离岗。
2. 营业时间内，保持良好的工作状态和礼仪、仪表、服务热情周到、正确使用服务语言。
3. 按照规定标准，布置餐桌，做好开餐前的准备工作。
4. 做好营业前的洁净餐具、用具的卫生入柜工作，保证开餐时使用方便。确保所用餐具、玻璃器皿等清洁、卫生、明亮、无缺口。桌布、餐巾干净、挺括、无破损、无污迹。
5. 按照服务程序迎接客人入座就席，协助客人点菜、向客人介绍特色或时令菜点。
6. 勤巡台，按程序提供各种服务，及时撤离餐具，勤换烟盅。
7. 顾客用餐后，迅速做好餐桌的清洁工作。
8. 熟悉餐牌和酒水牌的内容，了解菜品的制作方法，擅于推销菜品和酒水饮料。
9. 了解结账方式，妥善保管好订单，以便复核。
10. 做好餐后的卫生清洁的餐厅、餐桌的布置工作。

三. 工作时间和休息时间

1. 鉴于餐饮工作的特殊性，双方约定每日工作时间9：00——14：00、 16：00—20：00（包两餐时间）
2. 员工每月休息4日，有总厨安排自行安排轮休。
3. 根据餐馆的具体情况，国家法定节假日(春节除外)不放假，有餐馆按员工本人工资的双倍发放工资。若员工将这些假期

拿到其他时间休，则节假日期间的工资按照*日工资标准发放。

四、工资待遇

1. 服务员月工资总额为人民币（1200元），每月10日发放。
2. 员工认真履行本协议并遵守了餐馆规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全，卫生条件和必要的劳动防护用品。

六、社会保险和福利待遇

1. 经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。
2. 甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

七、协议的变更、解除和终止

1. 经甲乙双方协商同意可以依法变更协议。
2. 有以下情形之一的，甲方可随时与乙方解除本承包协议，而不用支付经济补偿金，
 - (1) 甲方发现乙方不能胜任本职工作；
 - (2) 乙方严重违反餐厅劳动纪律或规章制度；
 - (3) 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成利益重大损失的；
 - (4) 乙方在其他餐厅兼职的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

(1) 甲方因经营不善发生严重困难需裁减人员的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经甲乙双方协议不能变更协议的。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

(1) 甲方未按照协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5. 协议终止，协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

八、保密条款

2. 乙方如披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密，甲方有权追究乙方违约责任。

九、违约责任

1. 甲方违约的法律责任

若甲方未按协议约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2. 乙方违约的法律责任

(1) 乙方违反协议约定无理提前解除协议，则应赔偿甲方经济损失；

(2) 乙方违反保密条款，按保密条款约定执行；

(3) 乙方在其他餐馆兼职，一经发现甲方有权立即终止本协议，赔偿甲方经济损失；

十、争议处理

甲乙双方发生争议后，应协商解决。协商不成的，任何一方均可向有关管辖的部门申请处理。

十一、其他

本合同一式两份，甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签字： 乙方签字：

时间日期： 时间日期：

插画合同要报税吗篇四

_____国_____公司(以下简称甲方)

外派海员_____ (海员证号码_____，以下简称乙方)，

就甲方雇佣乙方到其所属的_____轮担任_____ (职务)工作，经双方协商达成如下协议：

一、聘用期限

甲方对乙方的聘用期限为_____个月，根据航行情况可适当提前或延后，但一般不少于_____个月不超过_____个月。聘用期满，船舶仍在航行或所在港口不便下船，甲方可延长本合同至该航次结束。延长期内乙方基本

工资增长_____%。

二、工资及支付

乙方工资包括基本工资、固定加班费(星期_____和星期_____)和休假金(从乙方离开*之日起),从乙方上船之日起至返回*之日止按月计算,不足整月的按天计算。

日为每月_____日。甲方应完全保障乙方获得租船人或其他有关方面给予的利益。

三、工作时间及加班费

乙方通常工作时间为每天_____小时,每周_____小时,星期_____,星期_____为固定加班,每周_____小时为正常工作时间,超过_____小时之外的工作为额外加班。但通常情况下,_____小时内乙方应至少连续休息_____小时。如确因工作原因不能保证,该情况每_____天内只能出现一次。

支付费用。

*国内法定节日每年_____天(春节_____天,五一节_____天,元旦_____天,国庆节_____天),乙方在上述法定节日的工资按双倍日基薪计算。

四、伙食费

乙方的伙食费标准为每天不低于_____美元,具体的食物和物品供应依据甲方规定。

五、劳保用品

甲方按标准,为乙方提供安全生产所必须的劳保用品。

六、医疗及病假工资

乙方在合同期内受伤或生病，甲方负责承担住院、治疗、食宿等一切费用，并发给基本工资。如经_____年的治疗后乙方仍不能康复，甲方可按照保赔协议的规定，一次性支付乙方费用后免责。

七、伤亡保赔

八、航行区域

乙方服务的船舶应在_____航区航行，如需要改变航区，应事先与乙方代理公司及乙方商量。

为准。

九、登船及遣返费用

甲方负责乙方因登船产生的费用，但乙方在船发生弃船、漏船事件时，需自行承担上船的费用。

为而遭遣返。

十、规章制度的遵循

守雇主为船舶正常航行而制定的规章制度，包括安全制度。

十一、合同终止及解雇费 甲乙双方均可提前一个月书面要求提前解除合同。

费用标准为：乙方在船工作不足_____个月，发给_____个月的工资；超过_____个月，发给_____个月的工资。如不可抗力作用导致乙方物品损害或灭失，甲方应予以赔偿，但数额不超过_____美元。乙方违法或有等严重或实质性违约行为时，甲方可要求提前解

除合同，并不需支付解雇费。

提交香港国际仲裁中心，按照该中心有效的仲裁规则进行仲裁。仲裁为终局裁决，对双方均有约束力。

十三、合同文本及生效 本合同正式文本及附录一式两份，各用中文和英文书就，双方各执一份。

后结束。

雇主(签字)：_____ 海员(签字)：_____

插画合同要报税吗篇五

甲方：

乙方：

经甲，乙双方友好协商，本着长期平等合作，互惠互惠的原则，为实现良性的市场营运，创造良好的经济效益和社会效益，达成以下协议：

一、合作方式：

甲方同意乙方作为其“世界旅游小姐大赛”河北赛区秦皇岛分赛区执行，并把秦皇岛分赛区海选任务委任于乙方。

二、权力义务

1. “世界旅游小姐大赛”河北赛区秦皇岛分赛区海选属于甲、乙双方共同策划，其执行权属于甲，乙双方共同拥有。
2. 在双方合作过程中，甲，乙双方无权干涉对方企业内部管理。

3. 双方应以诚信为本，互相交流和切磋业务动作状况，以便互相促进。

三、合作宗旨：

甲乙双方致力于“世界旅游小姐大赛”河北赛区秦皇岛分赛区海选的成功举办，互利双赢。

四、违约条款 如果一方擅自解除合同，除赔偿造成的全部损失外，另付出资额的10%作为违约金。

甲方：

乙方：

日期：