

# 领导在表彰会上的发言稿(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 领导在表彰会上的发言稿篇一

尊敬的领导、亲爱的老师、同学们，

大家好！

竞争不同情弱者，竞争不相信眼泪。竞争激发人的无限潜能。同学们，你们的发展也逼迫老师们更快地发展，其实老师们也在跟你们展开一场竞争，学习的竞争，进步的竞争，发展的竞争。不过这场竞争双方都不能失败，对我们来说，而且永无止境。毕竟发展才是硬道理。我们老师们发展是为了更好地胜任工作，更好地引导你们，不是为了给你们知识，更不仅仅是让你们考上大学，知识要你们自己去探究，要你们亲自去创造，老师应该是引导者，是放飞学生梦想的人，是点燃学生激情的人，是激发学生创造的人，是鼓励学生永远进取的人，是以人格魅力塑造学生高雅品味的人。这是老师的崇高目标和神圣职责。我们将在这圣洁的教坛鞠躬尽瘁，以自己的良心和责任真诚面对学生的前途。

同学们，放飞你们的梦想，点燃你们的激情，挥洒青春的力量，活出青春的精彩。青春不承认失败，青春不属于灰色。

如果在明天的社会上，所有曾从一中走出去的'人，都能用自己杰出的才能服务社会，创造财富，福泽他人，以自己富有魅力的人格和高雅的品味成为社会修身之范，那将是一中最

大的成功、老师们最大的自豪和幸福，更是我们将鞠躬尽瘁为之奋斗的目标！

三年发展规化描绘了我们近期应该达到的发展程度，省级文明单位也是我们早已应该的拥有，把一中办成全省示范性高中乃至全国知名高中也一定会在我们的手中实现。让我们一起梦想，让我们一起创造，让我们共同期待。时代在变，社会在变，观念在变，但奋斗不变，执着不变，未来无限。

成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造，让我们携手共进，把济源一中变成所有曾为之奋斗并受之恩泽的人心中永远的自豪！

谢谢大家！

## 领导在表彰会上的发言稿篇二

在过去的一年能够得到好发展离不开每个人的付出，所以领导的讲话稿一定要好好表彰每一位付出的人。下面是本站小编给大家整理的年终总结表彰大会上的领导讲话，仅供参考。

同志们：

今天我们召开20xx年度总结表彰大会，主要任务是：总结过去一年的工作，表彰先进单位和个人。刚才，会议表彰了20xx年度文明科室和先进个人，在此，我代表局党组向受到表彰的文明科室和先进个人表示热烈的祝贺！下面，我代表局党组报告去年的主要工作。

### 1总体评价

20xx年年初，我们确立的工作思路是以服务群众、创造价值

为本，紧紧围绕现代化特大城市建设，坚持依法治水、改革创新、城乡统筹、建管并举，加快转型发展，着力提质增效，全力建设水生态文明，实现新作为、创造新业绩。工作目标是七项：

(一)创先争优再出佳绩。争创全市目标考核优胜单位、全市党建工作先进单位、全市档案管理工作省一级(复核)、全市社会管理综合治理先进单位、全国水利文明单位、全省文明单位。

(二)防汛抗旱保障安全。努力避免因洪涝灾害出现人员死亡，努力保障城乡抗旱用水需求。

(三)管理工作提质增效。水资源“三条红线”管理达到控制指标，江河湖库水质保持稳定；水利工程项目质量明显提升，杜绝较大及以上质量与生产安全事故；法制水利建设稳步启动；水利改革深入推进。

(四)城市水利实现破题。健全和完善城区水利管理体制；编制完成城区现代水利发展规划；人为水土流失得到有效遏制。

(五)农村水利持续改善。全面解决农村饮水安全问题；新增和改善有效灌溉面积20万亩。

(六)能力建设持续强化。市直水利系统干部职工能力和素质持续提升，局属单位可持续发展能力显著增强。

(七)廉政建设抓牢抓实。党风廉政建设主体责任和监督责任全面落实，工作作风持续好转，不发生腐败案件。

20xx年是“”的收官之年，是我们工作艰难转型、初步实现、创造新业绩的一年。我们在市委、市政府的正确领导下，在省水利厅的大力指导下，在全局干部职工的共同努力下，各项工作取得明显成效。目标实现情况如下：

我们荣获第七届全国水利文明单位、省级文明单位、全市目标考评优胜单位、全市社会治安综合治理优胜单位、党建先进单位和群众满意机关、档案目标(规范)管理省一级。河道采砂管理在省政府考核中荣获优秀等次，水利建设质量工作、水利规费征收工作在全省排名第一，水库水雨情遥测系统、小型水利工程管理体制改革、河道堤防、农村饮水、水利综合执法、水利工程质量监督、阳光信访、政务信息、工会工作等多项工作均在全省水利工作会上进行典型交流发言。

## 2主要成绩

总结起来主要有十个方面的显著成绩，实现了新作为：

(一)重大项目谋划成效显著。宜昌长江岸坡及支流整治项目纳入市委、市政府三大重点项目范围予以推进，目前全市共谋划24个子项目，规划总投资达到344亿元，“十三五”期间予以实施。成功构建新的城区重大水利项目建设体制，组建水务投资公司，盘活水利资产，发展城市水务，切实推动市局机关政府职能转变。

(二)农村饮水安全强力攻坚。提请市政府召开了全市农村饮水安全攻坚会，督促县市区按1000元/人的标准落实建设补助。在全省率先开展农村饮水安全精准管理，督促各县市区对小型集中供水工程安装消毒净化设施，水质合格率逐步提升。全市农村饮水实现了“村村通”，枝江市、伍家岗区农村饮水全覆盖，城郊区基本实现全覆盖。

(三)水生态文明建设全面起步。省政府最严格水资源管理制度考核获得第二名，并作为全省现场接受国家考核。建立了黄柏河流域开发建设项目水资源、水保、涉河、防汛联审机制。提请市政府印发了《关于切实做好湖库养殖行为规范整治工作的通知》和《关于全面实行“河长制”加强河流生态保护的意見》，全面改善水质，保护江河湖库生态环境。清江高坝洲水库网箱养殖取缔工作开始研究推进。

(四)水利综合执法顺利开展。出台了《宜昌市水利水电局水利综合执法工作方案》，理顺水利综合执法体制，实行“一支队伍执法、一个窗口收费”。成立黄柏河流域水资源保护综合执法局，组建综合执法支队，黄柏河流域水资源保护综合执法开始启动。

(五)防汛抗旱和安全生产成绩喜人。坚持防汛抗旱“两手抓”，强化防汛的预报、预警和转移工作，健全山洪灾害群测群防体系及预警转移责任体系。全年堤防无一溃口，水库无一垮坝，全市连续三年未发生一起因洪涝灾害死亡的事件，全市水利工程建设质量保持稳定，全市水利安全生产无死亡事故。

(六)建议提案办理成效显著。全年共办理人大建议和政协提案32件，其中人大建议17件，政协提案15件，办结率、见面率、满意率均达到100%，扎实开展政协提案办理“回头看”，先后两次接受市政协专项评议组的现场视察，在市政协提案办理集中评议中，以96.65分获得第二名的好成绩。

(七)市县水利服务体系显著完善。市委对局领导班子进行了适当调整，团结战斗力明显增强。协调市委编办批复黄管局、东风渠“三定”方案，促进两单位转变职能、转型发展，妥善解决两单位三百名职工在20xx年改革中长期遗留的事业身份问题。协调10个县市区成立农村饮水安全监管机构，9个县市区成立水政监察大队，8个县市区成立水利质量监督机构，3个县市成立河道管理机构，市县服务体系基本完备。印发《群众投诉举报办理工作制度》，群众投诉举报渠道进一步畅通。

(八)党建和党风廉政建设成效良好。“三严三实”教育活动卓有成效，党组民主生活会受到督导组充分肯定。学习型机关创建扎实，组织开展“时间管理”、“目标管理”、“沟通协调”、“执行力”、“依法行政”、“城市水系整治”、“公文写作”等专题讲座，提升干部能力。党风廉政建设党

组主体责任和纪检监督责任全面落实，实施政务督查办法、工作计划管理办法、目标管理考评办法和工作人员考核办法，促进干部履职尽责。对机关4名干部因违反工作纪律、不作为、慢作为等分别给予辞职、免职、停职检查的处理。

(九)考核考察活动顺利通过。顺利通过了履职尽责督促检查、市委党风廉政建设专项巡查、县级干部专项考察、部门预算执行及水利专项资金审计、人大专题询问、政协提案办理等多项考核评议，并取得了较好的成绩。履职尽责督促检查活动荣获优秀等次。

(十)干部队伍壮大。认真做好干部选拔任用工作。配合组织部选拔配备县级领导干部5名，其中调整任职2人，提拔3人。选拔配备局机关及直属单位中层干部16名，其中提拔任用科级干部9名。

这些成绩有目共睹，是在座的同志们共同努力的结果。在此，向大家努力表示衷心的感谢、向你们的辛勤劳动致以崇高的敬意！

### 3存在问题

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到，我们的工作还存在着一些突出的问题，主要表现在以下几个方面：

(一)较多工作任务没有完成。从年度工作计划的完成情况来看，每个科室都有未完成的任务，有的甚至未启动，善始善终、善做善成、坚持不拔的良好工作习惯还未全面养成。

1、完善工作任务管理信息系统，强化政务督查，抓好工作落实，提升工作效能；修编市级水利信息化规划，对各类水利信息系统进行整合；组织修订完善机关管理制度，编制《局机关工作手册》；开展机关文化建设，创建机关服务品牌。

2、编制实施全市水生态文明建设年度计划;研究黄柏河东支流域水库底泥清理研究未启动,流域纳污总量控制未推动实施;开展农村小型水电站生态流量泄放监管工作,研究推进停止审批新建引水式电站;开展柏临河、桥边河等河流纳污总量研究。

3、出台全市水利质量监督管理意见(办法);完成水利工程建设项目法人组建调研,建立县市区水行政主管部门项目建设与监管分离的管理体制;开展全市优质水利工程评选工作;出台市级招标评标办法。

4、出台市水利水电局法治水利建设意见;修订《宜昌市中小河流管理办法》;修订完善全市农田水利基本建设考核办法。

虽然我们努了力,在家里感觉也还不错,但走出去一看,我们只是自我感觉良好而已,别人也在努力,甚至加速奔跑。在前不久的全省水利局长会议上,各市州千帆竞发、你追我赶、争先创优的态势,我局按部就班,一些工作本来就落后,一些工作原先走在全省前列,但缺乏创新,正在落后。特色亮点工作很少,特色不特、亮点不亮,在全国、全省叫得响的特色亮点基本没有,直接影响到20xx年我局目标考核成绩。

(二)农村饮水安全任务仍然艰巨。全市1367个村,虽然实现村村通水,但离“户户通”的目标仍有很大差距;部分小型集中供水工程管护主体不明、管护经费不足、管护不到位,难以保障工程长久运行。建设投资补助标准低,工程建设未达到标准;农民自筹负担过重,部分群众建设意愿低,特困群众望而却步,未能全面覆盖。水质全面达标任务艰巨。

(三)水生态文明建设任务艰巨。水生态文明的理念尚未落实到水利建设、管理和保护中。生态用水受到生活用水和生产用水的挤占,河道生态用水保障机制以及监督机制未予建立。清江高坝洲、隔河岩水库网箱养殖现象较为严重,小型水库投肥养殖比较普遍,湖库水质恶化。河道管理薄弱,乱排乱

放、乱采乱挖、乱倾乱倒现象严重。部分中小河流过度采砂，导致河流千疮百孔。大量建设引水式电站，过度引水导致部分河段干涸。开发建设项目导致人为水土流失现象较为严重，水源涵养能力和生态自我修复功能不足。

(四)水利工程建设管理仍然薄弱。我市水利在建工程多，县市监管力量薄弱，存在质量与安全隐患。部分县市水行政主管部门负责人担任项目法人，存在既当“运动员”又当“裁判员”的现象。工程前期时间短，设计质量不高；围标串标、小型工程质量低劣、监管不力等问题较为突出。部分工程建后管护主体、管护责任不明，没有充分发挥效益。县市区水利部门履职能力薄弱，对群众反映投诉的问题不能及时有效处理，没有达到满意标准。对县市区工作考核督查制度没有建立。

(五)干部队伍的能力和作风与新常态不相适应。部分干部转目标、转思路、转职能、转重点、转手段、转作风不够，还没有转型发展。有的干部按部就班、因循守旧、得过且过，缺乏激情，不适应新常态。有的习惯讲客观原因，主观能动性发挥不够，不愿主动研究问题。工作职责不明、工作目的不知、工作目标不清、工作任务不详、工作方案不会；有的存在畏难情绪，吃不了苦，缺乏甘于奉献的精神和攻坚克难的勇气；有的应付交差了事，不作为、慢作为、乱作为现象还不同程度存在。较多的干部在规划制定、公共管理、公共政策不适应新常态制定方面能力不足，与懂业务、善管理、会协调的综合素质要求还有相当的差距。局机关及局内事业单位管理制度不健全、监管不严格、奖惩机制缺乏，对充分发挥干部的主动性、积极性没有深入研究探讨。好人主义思想和作法普遍浓厚。动眼、动手、动脑、动口，二传手，上传下达，动动嘴皮，自己去调查、研究、组织、协调、管理不会。

同志们，20xx年是“十三五”深化改革、法治引领、落实五大发展理念的开局之年，是全面转型之年，也是腾飞之年，实现全省领先，全国一流的总体要求。对于20xx年没有完成的



工作目标将继续去实现、未完的任务继续去完成，未解决的问题继续去解决。希望全局干部职工围绕目标和任务齐心协力、抢抓机遇，克难攻坚、乘势而上，确保“十三五”开好局、起好步，创造新业绩。

最后，我代表局党组班子祝全局干部职工新年愉快、阖家幸福！健康幸福！万事顺意！谢谢大家！

亲爱的兄弟姐妹们：

大家晚上好！

我是荆门市义工联助残工委的蜗牛。刚表彰优秀在听到自己名字的一瞬间，激动的心如战鼓擂动。这是我人生中获得的最高荣誉，既骄傲又惭愧。我骄傲我是一名义工，我惭愧做得还不够。我现任助残工委副主任，头衔只是代表着一种责任。在20xx新的一年中我将更加努力，身先士卒，吃苦在前，蜗牛将终身致力于助残事业！

我崇尚佛学，但佛学的博大精深只能参悟其皮毛。佛说：日行一善，我认为与现在提倡的全民公益是相通的。佛说：心生一朵莲花，我认为与现如今所倡导的弘扬正能量是相通的。善良的心就像太阳照耀温暖他人，同时也照耀温暖着自己。善事做的越多，内心越安宁，福报福缘就越多！也许有人会说你这是迷信，我大声的告诉你——错，这是一种信仰！人活着必须有信仰！它是灵魂深处的支架！

走在大街上平凡的我淹没在人流中，像一粒尘埃毫不起眼！但小小的我也扮演着多重角色：子女、母亲、妻子、上班族，我会尽心尽力扮演好自己的每个角色。古人云：一屋不扫，何以扫天下。我一个奔五的中年妇女没有这气吞山河的魄力，但我受启发，理解“不爱家人，何爱他人”？家庭永远要放在第一位！只有家庭和和睦睦了才能更好的去做公益，家人的理解和支持永远是最坚强的后盾。小家和谐了，社会大家庭才能更

和谐。让我们都好好的，多多的爱爱我们的家人！我们义工联很多兄弟姐妹们做得相当不错，因我在助残工委，参加本工委的活动相对多一些，亲身经历所以感触会更深。平安饺子馆，我们让简贵菊扬起了生活的风帆；魔术气球，我们让二十年没出门的杨书海自信阳光；小小超市，我们让周丽能扛起独自抚养孩子的能力。太多的回味，回首20xx有着艰辛，但更多的是温暖！

做公益能强身健体，劳动就是最好的运动。做公益能愉悦心情，同磁场的人在一起焕发童心。所以蜗牛总觉得自己只有29！做公益能勇敢自信，为了义卖我们在街心载歌载舞！做公益能感恩回报，我们让爱手手相传，让越来越多的人加入进来。我的网名全名为：奋力拼搏的蜗牛。个性签名是：一株不知名的小草也有它独有的芳香！更有它独有的坚韧。我自己超喜欢。其实我觉得这也是很多普通人的心声，或许我们很平凡，但我们奋力发出光和热！实现自我人生价值，活得精彩，活得快乐，活得心安。当未来的某一天我们将消失，能内心坦荡的微笑着闭眼！我们的生命我们曾努力的去美丽绽放。这世界，我来过！这世界，我爱过！

20xx年，让义工联这抹走心的红，红遍荆城，红遍神州！

各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴与大家相聚在这一一年一度的年终大会，我在此向大家致以最真诚的问候，祝：大家元旦愉快！身体健康！万事如意！新年大发！

回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。首先，我从这几个月对公

司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还望大家见谅！

行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司退货管理、对账也进行了规范；对退货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢！”谢谢大家对我工作的支持与鼓励！

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加

强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强！

最后祝公司在新的一个月虎虎生财，万事大吉！

谢谢大家！

## 领导在表彰会上的发言稿篇三

各位领导，各位同事：

玉兔辞旧岁，祥龙迎新春，充满希望和生机的猪年即将到来，在这辞旧迎新的日子里，我们大家欢聚一堂，召开20xx年度总结暨表彰大会，总结过去一年的成绩与经验，表彰用自己的辛勤劳动为××××公司作出贡献的“优秀员工”。

刚刚过去的20xx年，我们在上级领导的正确指导下，在公司全体员工的共同努力下，秉承着“优质文明服务，安全科学管理”的经营理念，围绕着公司制度的贯彻落实，服务理念的转变创新开展了一系列工作，圆满完成了年度经营管理目标，成绩的取得，××××的成长与壮大；离不开上级领导的亲切关怀，离不开我们在座各位的辛勤劳作，更离不开广大员工家属的理解支持，在此我代表××××表示衷心的感谢和诚挚的敬意。

站在这里接受表彰，接受大家的掌声，同时也要求在座的各位认真学习领会今天的会议精神，把今天的会议精神带回去传达给其他员工。

各位领导，各位同仁，新春伊始，万象更新，值此猪年新春佳节来临之际，祝大家新年愉快，身体安康，合家欢乐！

## 领导在表彰会上的发言稿篇四

认真完成领导交办的各项工作任务，在思想、学习和工作等方面取得了新的进步。现总结 如下：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高一年来，我始终坚持正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不惧困难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。一是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自己实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性；认真学习党的xx大报告及xx届四中全会精神，自觉坚持以党的xx大为指导，结合自身工作实际，为我区的土地执法工作作出自己的努力。

二是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作 及公文处理和电脑知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作能力。三是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，选择性地开展学习，学习了《中华人民共和国土地管理法》

《中华人民共和国行政、处罚法》等法律法规，通过学习，进一步增强了业务知识和法制意识、法制观念。

三、努力工作，按时完成工作任务一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，一是认真

收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。二是领导交办的每一项工作，不推诿，不拈轻怕重，服从安排，听从命令，令行禁止，分清轻重缓急，科学安排工作时间，按时、按质、按量完成任务。三是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，礼貌接待来访群众、认真听取来访群众反映的问题，提出的要求、建议，做好记录，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府，相信国土资源局，同时及时向上级领导汇报，避免落报、误报。在同志们的关心、支持和帮助下，我的各项服务工作均取得了圆满完成任务的成绩，得到了同事们的肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，有时工作过程简单直接，不注意工作方法方式，虽完成工作任务但缺乏周全。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的国土卫士。

## 领导在表彰会上的发言稿篇五

同志们：

今天我们召开\_\_\_\_年度总结表彰大会，主要任务是：总结过去一年的工作，表彰先进单位和先进个人。刚才，会议表彰了\_\_\_\_年度文明科室和先进个人，在此，我代表局党组向受到表彰的文明科室和先进个人表示热烈的祝贺！下面，我代表局党组报告去年的主要工作。

### 1总体评价

\_\_\_\_年年初，我们确立的工作思路是以服务群众、创造价值为本，紧紧围绕现代化特大城市建设，坚持依法治水、改革创新、城乡统筹、建管并举，加快转型发展，着力提质增效，全力建设水生态文明，实现新作为、创造新业绩。工作目标是七项：

(一)创先争优再出佳绩。争创全市目标考核优胜单位、全市党建工作先进单位、全市档案管理工作省一级(复核)、全市社会管理综合治理先进单位、全国水利文明单位、全省文明单位。

(二)防汛抗旱保障安全。努力避免因洪涝灾害出现人员死亡，努力保障城乡抗旱用水需求。

(三)管理工作提质增效。水资源“三条红线”管理达到控制指标，江河湖库水质保持稳定；水利工程项目质量明显提升，杜绝较大及以上质量与生产安全事故；法制水利建设稳步启动；水利改革深入推进。

(四)城市水利实现破题。健全和完善城区水利管理体制；编制完成城区现代水利发展规划；人为水土流失得到有效遏制。

(五)农村水利持续改善。全面解决农村饮水安全问题；新增和改善有效灌溉面积20万亩。

(六)能力建设持续强化。市直水利系统干部职工能力和素质持续提升，局属单位可持续发展能力显著增强。

(七)廉政建设抓牢抓实。党风廉政建设主体责任和监督责任全面落实，工作作风持续好转，不发生腐败案件。

\_\_\_\_年是“\_\_\_\_五”的收官之年，是我们工作艰难转型、初步实现、创造新业绩的一年。我们在市委、市政府的正确领导下，在省水利厅的大力指导下，在全局干部职工的共同努力

力下，各项工作取得明显成效。目标实现情况如下：

我们荣获第七届全国水利文明单位、省级文明单位、全市目标考评优胜单位、全市社会治安综合治理优胜单位、党建先进单位和群众满意机关、档案目标(规范)管理省一级。河道采砂管理在省政府考核中荣获优秀等次，水利建设质量工作、水利规费征收工作在全省排名第一，水库水雨情遥测系统、小型水利工程管理体制改革、河道堤防、农村饮水、水利综合执法、水利工程质量监督、阳光信访、政务信息、工会工作等多项工作均在全省水利工作会上进行典型交流发言。

## 2主要成绩

总结起来主要有十个方面的显著成绩，实现了新作为：

(一)重大项目谋划成效显著。宜昌长江岸坡及支流整治项目纳入市委、市政府三大重点项目范围予以推进，目前全市共谋划24个子项目，规划总投资达到344亿元，“\_\_\_\_五”期间予以实施。成功构建新的城区重大水利项目建设体制，组建水务投资公司，盘活水利资产，发展城市水务，切实推动市局机关政府职能转变。

(二)农村饮水安全强力攻坚。提请市政府召开了全市农村饮水安全攻坚会，督促县市区按1000元/人的标准落实建设补助。在全省率先开展农村饮水安全精准管理，督促各县市区对小型集中供水工程安装消毒净化设施，水质合格率逐步提升。全市农村饮水实现了“村村通”，枝江市、伍家岗区农村饮水全覆盖，城郊区基本实现全覆盖。

(三)水生态文明建设全面起步。省政府最严格水资源管理制度考核获得第二名，并作为全省现场接受国家考核。建立了黄柏河流域开发建设项目水资源、水保、涉河、防汛联审机制。提请市政府印发了《关于切实做好湖库养殖行为规范整治工作\_\_\_\_通知》和《关于全面实行“河长制”加强河流



生态保护的意見》，全面改善水质，保护江河湖库生态环境。清江高坝洲水库网箱养殖取缔工作开始研究推进。

(四)水利综合执法顺利开展。出台了《宜昌市水利水电局水利综合执法工作方案》，理顺水利综合执法体制，实行“一支队伍执法、一个窗口收费”。成立黄柏河流域水资源保护综合执法局，组建综合执法支队，黄柏河流域水资源保护综合执法开始启动。

(五)防汛抗旱和安全生产成绩喜人。坚持防汛抗旱“两手抓”，强化防汛的预报、预警和转移工作，健全山洪灾害群测群防体系及预警转移责任体系。全年堤防无一溃口，水库无一垮坝，全市连续三年未发生一起因洪涝灾害死亡的事件，全市水利工程建设质量保持稳定，全市水利安全生产无死亡事故。

(六)建议提案办理成效显著。全年共办理人大建议和政协提案32件，其中人大建议17件，政协提案15件，办结率、见面率、满意率均达到100%，扎实开展政协提案办理“回头看”，先后两次接受市政协专项评议组的现场视察，在市政协提案办理集中评议中，以96.65分获得第二名的好成绩。

“三定”方案，促进两单位转变职能、转型发展，妥善解决两单位三百名职工在\_\_\_\_年改革中长期遗留的事业身份问题。协调10个县市区成立农村饮水安全监管机构，9个县市区成立水政监察大队，8个县市区成立水利质量监督机构，3个县市成立河道管理机构，市县服务体系基本完备。印发《群众投诉举报办理工作制度》，群众投诉举报渠道进一步畅通。

为等分别给予辞职、免职、停职检查的处理。

(九)考核考察活动顺利通过。顺利通过了履职尽责督促检查、市委党风廉政建设专项巡查、县级干部专项考察、部门预算执行及水利专项资金审计、人大专题询问、政协提案办理等

多项考核评议，并取得了较好的成绩。履职尽责督促检查活动荣获优秀等次。

(十)干部队伍壮大。认真做好干部选拔任用工作。配合组织部选拔配备县级领导干部5名，其中调整任职2人，提拔3人。选拔配备局机关及直属单位中层干部16名，其中提拔任用科级干部9名。

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到，我们的工作还存在着一些突出的问题，主要表现在以下几个方面：

(一)较多工作任务没有完成。从年度工作计划的完成情况来看，每个科室都有未完成任务，有的甚至未启动，善始善终、善做善成、坚持不拔的良好工作习惯还未全面养成。

1、完善工作任务管理信息系统，强化政务督查，抓好工作落实，提升工作效能；修编市级水利信息化规划，对各类水利信息系统进行整合；组织修订完善机关管理制度，编制《局机关工作手册》；开展机关文化建设，创建机关服务品牌。

2、编制实施全市水生态文明建设年度计划；研究黄柏河东支流域水库底泥清理研究未启动，流域纳污总量控制未推动实施；开展农村小型水电站生态流量泄放监管工作，研究推进停止审批新建引水式电站；开展柏临河、桥边河等河流纳污总量研究。

3、出台全市水利质量监督管理意见(办法)；完成水利工程项目法人组建调研，建立县市区水行政主管部门项目建设与监管分离的管理体制；开展全市优质水利工程评选工作；出台市级招标评标办法。

4、出台市水利水电局法治水利建设意见；修订《宜昌市中小河流管理办法》；修订完善全市农田水利基本建设考核办法。

虽然我们努了力，在家里感觉也还不错，但走出去一看，我们只是自我感觉良好而已，别人也在努力，甚至加速奔跑。在前不久的全省水利局长会议上，各市州千帆竞发、你追我赶、争先创优的态势，我局按部就班，一些工作本来就落后，一些工作原先走在全省前列，但缺乏创新，正在落后。特色亮点工作很少，特色不特、亮点不亮，在全国、全省叫得响的特色亮点基本没有，直接影响到\_\_\_\_年我局目标考核成绩。

(二)农村饮水安全任务仍然艰巨。全市1367个村，虽然实现村村通水，但离“户户通”的目标仍有很大差距；部分小型集中供水工程管护主体不明、管护经费不足、管护不到位，难以保障工程长久运行。建设投资补助标准低，工程建设未达到标准；农民自筹负担过重，部分群众建设意愿低，特困群众望而却步，未能全面覆盖。水质全面达标任务艰巨。

(三)水生态文明建设任务艰巨。水生态文明的理念尚未落实到水利建设、管理和保护中。生态用水受到生活用水和生产用水的挤占，河道生态用水保障机制以及监督机制未予建立。清江高坝洲、隔河岩水库网箱养殖现象较为严重，小型水库投肥养殖比较普遍，湖库水质恶化。河道管理薄弱，乱排乱放、乱采乱挖、乱倾乱倒现象严重。部分中小河流过度采砂，导致河流千疮百孔。大量建设引水式电站，过度引水导致部分河段干涸。开发建设项目导致人为水土流失现象较为严重，水源涵养能力和生态自我修复功能不足。

(四)水利工程建设管理仍然薄弱。我市水利在建工程多，县市监管力量薄弱，存在质量与安全隐患。部分县市水行政主管部门负责人担任项目法人，存在既当“运动员”又当“裁判员”的现象。工程前期时间短，设计质量不高；围标串标、小型工程质量低劣、监管不力等问题较为突出。部分工程建后管护主体、管护责任不明，没有充分发挥效益。县市区水利部门履职能力薄弱，对群众反映投诉的问题不能及时有效处理，没有达到满意标准。对县市区工作考核督查制度没有建立。

定方面能力不足，与懂业务、善管理、会协调的综合素质要求还有相当的差距。局机关及局内事业单位管理制度不健全、监管不严格、奖惩机制缺乏，对充分发挥干部的主动性、积极性没有深入研究探讨。好人主义思想和作法普遍浓厚。动眼、动手、动脑、动口，二传手，上传下达，动动嘴皮，自己去调查、研究、组织、协调、管理不会。

同志们，\_\_\_\_年是“\_\_\_\_五”深化改革、法治引领、落实五大发展理念的开局之年，是全面转型之年，也是腾飞之年，实现全省领先，全国一流的总体要求。对于\_\_\_\_年没有完成的工作目标将继续去实现、未完的任务继续去完成，未解决的问题继续去解决。希望全局干部职工围绕目标和任务齐心协力、抢抓机遇，克难攻坚、乘势而上，确保“\_\_\_\_五”开好局、起好步，创造新业绩。

亲爱的兄弟姐妹们：

各位领导、各位同事：

工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司退货管理、对账也进行了规范；对退货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢！”谢谢大家对我工作的支持与

鼓励!在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强!最后祝公司在新的一年虎虎生财，万事大吉!

谢谢大家!