

退休返聘人员合同没到期可以辞退吗 退休人员返聘合同(优秀5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

退休返聘人员合同没到期可以辞退吗篇一

甲方：

乙方：，身份证号码：，联系电话：，退休时间：家庭住址：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律的规定，本着平等自愿，协商一致的原则，甲、乙双方达成如下协议. 双方共同遵守。

一、工作内容。甲方聘用乙方从事 岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）各项工作任务。乙方同意甲方因工作任务变化，对乙方工作岗位进行调整。

二、劳务期限。本协议期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。其中乙方的试用期为 月。试用期内甲乙双方可随时通知对方解除本合同。

三、劳务报酬。

1、乙方劳务报酬为 元 /月。

2、劳务报酬发放日为：每月 日。甲方不得无故拖欠，不得无故克扣。

四、劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。
- 2、乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度。否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

五、合同的解除

1、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方劳务纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方有下列情形之一，乙方可以随时解除本合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的；
- (3) 甲方不能按照本合同规定支付劳务报酬或者提供劳务条件的。

六、试用期满后甲乙双方任何一方要终止合同的，应提前三十日以书面形式通知对方。任何一方违反本合同的约定解除劳务合同，给对方造成损失的，应承担赔偿责任。

七、违约责任

1、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

2、乙方违反甲方规章制度，甲方可追究经济责任和法律责任。

八、争议解决方式

本合同在执行过程中如发生争议，双方可协商解决；协商不成时，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

九、双方约定的其它事项

1、乙方在返聘期间不享受甲方职工的交通补贴，保健津贴，岗位津贴等福利待遇。

2、因乙方属于已退休人员或年龄已达到退休，故社会保险由乙方原劳务关系所在单位和个人承担，甲方不予负责。乙方患病或负伤，甲方不予承担相关的医疗待遇，仍由职工原单位承担。

十、甲乙双方在本合同列示的地址均为各自的送达地址；任何一方的送达地址发生变化的，均应当在送达地址发生变化之日起2个工作日内书面通知对方。甲乙双方在向对方列示的任一送达地址送达有关文书时，如果发生收件人拒绝签收或其它无法送达情形的，则从发件人寄出文15之日起视为已经送达对方。

十一、甲方依法制定的规草制度为本合同附件。本劳务合同依法订立，具有法律效力，甲乙双方必须严格履行。本合同一式四份，由甲方执三份，乙方执一份。

甲方：代表人：

乙方：

年 月 日

退休返聘人员合同没到期可以辞退吗篇二

甲方：（以下简称甲方）

地址：

乙方：（以下简称乙方）

性别： 年龄： 身份证号码： 户口所在地： 联系电话： 详细通讯地址： 邮编：

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

第一条聘用期限

- 1、本聘用协议自年月日起，至年月日止。
- 2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

第二条工作岗位

- 1、乙方承担甲方的岗位。
- 2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。
- 3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条工作纪律及规章制度

- 1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程;完成甲方安排的工作任务等。
- 2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第四条工作报酬福利待遇

- 1、甲方根据乙方的工作表现及岗位贡献向乙方支付报酬，工资标准执行。

支付方式为现金。

支付时间为每月日聘用协议书

前。

- 2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

第六条劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

第七条协议的终止和解除

- 1、本协议期满，即可终止。
- 2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。
- 3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1) 乙方不符合甲方聘用要求的。

(2) 乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的；

(3) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(4) 乙方患病或负伤(劳动鉴定部门确认的因公负伤除外)，不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

(5) 乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

(6) 乙方被依法追究刑事责任的。

(7) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不支付劳动报酬的；

(3) 用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第八条 经济补偿赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。

如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第九条 工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

第十条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

第十一条 本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址。

若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。

否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十二条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章) 乙方(签字手印)

法定代表人：

年月日 年月日

退休返聘人员合同没到期可以辞退吗篇三

签约地：

甲方：

乙方：

姓名：

性别：

出生年月：

学历：专业技术职务：根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

一、协议期限：

聘期暂定为x年，自x年x月x日起至自x年x月x日止。

二、甲方应尽义务：

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

三、乙方应尽义务：

1、服从甲方的`工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；

2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；

3、严格遵守劳动纪律；

4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；

5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

四、乙方享受待遇

2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核

后由所在科内发放；

3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

五、违约责任：

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向甲方支付违约金1000元。

六、补充说明：

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方（签字）：

法定代表人（签章）：

乙方（签名）：

x年x月x日

退休返聘人员合同没到期可以辞退吗篇四

甲方：

乙方：姓名： 性别 出生年月

学历： 专业技术职务：

根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

一、协议期限：

聘期暂定为 年，自 年 月 日起至自 年 月 日止。

二、甲方应尽义务：

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

三、乙方应尽义务：

- 1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；
- 2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；
- 3、严格遵守劳动纪律；
- 4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；
- 5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

四、乙方享受待遇

- 2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；
- 3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

五、违约责任：

- 2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月

向甲方支付违约金1000元。

六、补充说明：

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

退休返聘人员合同没到期可以辞退吗篇五

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 委托代理人： 单位性质： 主管部门： 地址： 邮政编码： 联系电话：

乙方(受聘人员)： 性别： 族别： 出生年月： 参加工作时间： 退休时间： 身体健康状况： 原工作单位及职务： 身份证号码： 家庭地址： 邮政编码： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及其它有关法律、法规、规章和政策规定，经双方平等协商，甲方临时聘用乙方工作，乙方同意受聘于甲方，并订立本劳动合同，共同遵照履行。

一、合同期限

第一条 甲方聘用乙方的合同期限：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、聘用岗位和岗位职责

第二条 甲方聘用乙方在岗位工作。

第三条 乙方根据甲方的工作安排履行岗位职责，完成工作任务。

(一) 岗位职责：

(二) 工作任务：

三、权利和义务

第四条 甲方的权利：

(一) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(三) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条 甲方的义务：

(二) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条 乙方除了本合同约定的'工资、社会保险和福利待遇外，还依法享有以下权利：

(一) 非因法定原因或本合同约定的事由，在聘用期内不被解聘；

(二) 享有与履行的岗位职责相适应的安全、卫生保护和其他工作条件；

(三) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条 除了本合同第二条规定的岗位职责外，根据乙方工作的性质，乙方还履行下列义务：

(一) 遵守国家法律、法规、规章和规范性文件以及甲方的规章制度；

(四) 忠于职守，维护甲方的合法权益；

(五) 不得以所聘用身份从事商业活动；

(六) 认真、细致、高效完成甲方交办的各项事务；

(七) 不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益；

(八) 依法应履行的其他有关义务。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日