

劳务派遣合同制工作人员(通用8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳务派遣合同制工作人员篇一

劳动合同

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

宁夏回族自治区劳动和社会保障厅监制

使用说明

一、本合同适用于劳务派遣人员，即在自治区行政区域内，劳务派遣单位(甲方)依法向用工单位派遣的劳动者(乙方)与劳务派遣单位签订的劳动合同。

二、甲、乙双方在签订劳动合同时，应该认真阅读劳动合同。劳动合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

三、甲、乙双方签订劳动合同，甲方应加盖公章；甲方法定代表人(主要负责人)和劳动者均应本人签字和盖章。

四、合同中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需要填写的。请打上“/”，填写不下可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

七、本合同自二〇〇八年五月一日起启用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲、乙双方经平等自愿、协商一致

致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同当事人基本情况

第一条用人单位基本情况

甲方(劳务派遣单位)名称法定代表人(主要负责人)注册地址
经营地址联系电话

第二条劳动者基本情况

乙方性别户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码家庭住址(现住址) 邮政编码联系电话户籍所在地省(市)市(地)县(市、区)街道(乡镇)

二、用工单位的基本情况

第三条用工单位名称法定代表人(主要负责人)

注册地址经营地址联系电话

三、劳动合同期限

第四条本合同为二年以上的固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，于年月日终止。其中试用期至年月日止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自年月日开始至年月日终止。

四、工作内容和工作地点

第五条甲方应当将其与用工单位签订的劳务派遣协议内容告知乙方。

第六条用工单位根据实际工作需要安排乙方担任岗位(工种)工作，乙方的工作内容是：

第七条根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：

□

第八条乙方按用工单位的要求应达到工作标准是：

□

五、工作时间和休息休假

第九条用工单位安排乙方执行执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，由甲方报市级以上劳动保障行政部门行政许可后实行。

第十条因生产工作需要，经用工单位与乙方协商安排乙方延长工作时间，用工单位按规定支付加班工资。每日延长工作时间不得超过3小时，每月延长工作时间不超过36小时；甲方和用工单位保证乙方每周休息一天。

第十一条甲方和用工单位保证乙方按照国家、自治区的规定享受各种法定休息休假。

六、劳动报酬

第十二条甲方或者委托用工单位每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。乙方在试用期期间的工资为元。

用工单位对连续使用乙方的，实行正常的工资调整机制。乙方享有用工单位劳动者同工同酬的权利。

第十三条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

劳务派遣合同制工作人员篇二

甲方招聘并派遣乙方到_____（被派遣单位）岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为____个月。从_____年____月____日至_____年____月____日止。其中试用期____个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资、代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后____日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，遵守用人单位的劳动纪律、职业道德和岗位职责，执行劳动安全卫生规程，提高职业技能和安全操作水平；忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理、积极完成被派遣单位分配的各项任务，维护企业利益。

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位（工种）享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时向被派遣单位交回设备、工具等物品后方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

- 1、合同期满或因故解除；
- 2、乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
- 3、乙方严重违反劳动纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
- 5、乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
- 7、劳动法律法规确定的其他情形；
- 9、国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之一的，乙方可单方解除合同：

- 2、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

劳务派遣合同制工作人员篇三

劳务派遣业务是一种新的使用劳动力方式，可跨地区、跨行业进行。用人单位可以根据自身工作和发展需要，通过正规劳务服务公司，获得所需要的各类人员。实行劳务派遣后，实际用人单位与劳务派遣组织签订《劳务派遣合同》，劳务派遣组织与劳务人员签订《劳动合同》，实际用人单位与劳务人员签订《劳务协议》，双方之间只有使用关系，没有聘用合同关系。专题针对劳务派遣组织主体资格的确认，劳务派遣三方的权利义务，结合相关法规和案例做了解释和说明。

二、名词解释

1. 劳务派遣是由具有合法劳务派遣资质的专业劳务服务公司

根据用人单位自身工作和发展需要，组织社会劳动力从事各种合法劳动，并帮助其获得劳务报酬和基本社会保障。劳动者是劳务派遣企业的职工，与派遣机构是雇佣关系，但劳动者在用人单位工作，并接受相关的管理。

2. 劳务派遣企业是为下岗失业人员从事灵活多样形式就业提供服务 and 帮助的专门从事劳务派遣活动的新型劳动就业服务企业。

三、案例分析

案例1劳务派遣组织应该有合法主体资格

【案例】杨先生由于不满公司在劳务派遣中的超强度、超长时间劳动，将劳务派遣方也就是与他签订劳动合同的公司诉诸法庭。杨先生原本是北京市某商贸股份有限公司的一名员工，该公司在20xx年后出现了大量的富余人员。20xx年5月底，杨先生被派遣到北京市某电器连锁公司工作。原公司仍保留着被派遣人员的劳动关系，继续为他们缴纳社会保险费。在为期两年多的劳务派遣过程中，杨先生的工作并不顺利。该公司在劳动用工方面存在较多问题，为了维护自己的合法权益，他先后与该公司发生了多次争议，但劳动环境没有丝毫改观。在这种情况下，杨先生申请原公司解决接收公司的这些违法行为，甚至提出回到原公司工作。对于连锁公司的违法行为，原公司并没有提出可行的解决方案。20xx年8月，杨先生不xx遣接收公司上班，原公司又不予另行安排。僵持之下原公司做出除名的决定。

【评析】据查，原公司根本没有劳务派遣资格。在劳务输出过程中，员工都没有与原公司签订劳务派遣协议。北京20xx年就将劳务派遣机构的资格与申请过程做出了明确的规定。如，职业介绍机构开展劳务派遣业务实行专项管理，取得《北京市职业介绍(劳务派遣机构)许可证》的，方可从事劳务派遣业务活动。申请开展劳务派遣活动的机构应具备工商

行政管理部门注册的企业法人资格。

而为了保护劳动者，对于三方的权、责做出了相应的规定，劳务派遣机构应按有关规定与派遣员工签订劳动合同，为员工缴纳社会保险费，保障劳动者合法权益。开展劳务派遣活动的机构应与接受派遣的用人单位签订劳务派遣协议，明确劳务派遣机构、员工和接受派遣的用人单位三方的权利和义务等等。本案中，原企业在没有派遣资格的情况下派遣员工，并且没有签订派遣协议，是主体不合法，程序不合法，必会受到法律的处罚。

案例2派遣单位双方各应对员工承担什么义务？

【案例】20xx年2月，明子经上海某劳务派遣公司w的推荐，到某美国公司上海代表处(以下简称代表处)担任部门主管，与w公司签订了期限三年的劳动合同，约定明子每月工资5000元，由代表处按月支付。如代表处通知w公司解聘明子的，劳动合同即行终止。同时明子又与代表处签订了期限相同的工作合同，约定每月税前工资2万元。

法支付考核奖16700元时，遭到了代表处的拒绝。20xx年12月底明子向劳动争议仲裁委员会提出申诉，要求w公司支付季度考核奖金。w公司认为，双方的劳动合同中对劳动报酬已经进行了明确约定，代表处也按约履行了合同，明子再要求w公司支付该奖金没有依据。

【评析】派遣单位、受遣单位是劳务派遣关系，派遣公司与员工之间是标准的劳动关系，而受遣单位与员工之间上海认定为特殊劳动关系。法律规定特殊劳动关系的用人单位对员工承担的义务中，有三个方面必须符合国家规定：最低工资、工作时间和劳动保护；其他的权利义务可以由双方来约定，比如工资报酬、保密义务。

至于考核奖，员工与派遣公司没有约定，而代表处有个考核办法，该办法适用于代表处所有员工，如果按该办法规定明子应该得到，那代表处不发是不对的。就考核奖发生争议的，员工应该向代表处要。双方发生争议的也是按劳动争议处理，先去申请仲裁。最后，派遣公司与员工约定如果代表处辞退员工了，派遣公司的劳动合同也终止，该条款是不合法的，否则可能导致受遣单位和派遣公司随意解除员工的劳动合同。根据我国法律用人单位解除员工劳动合同是受到严格限制的，只是该案例中员工没有意识到这个问题。

案例3员工应对哪个单位承担相应义务？

【评析】专家认为：甲应向a公司履行服务期的义务，因为他是与a公司签订的服务期协议。但具体如何履行时并不一定非到a公司去上班，而应该到b公司去上班，因为他的岗位已经约定在b公司。他现在不去b公司就是擅离工作岗位，是旷工的行为。a、b两公司应该与甲进行沟通，协商不成的，应该这样处理：a和b根据双方劳务派遣协议的约定，b公司向a公司要求赔偿损失或支付违约金，因为约定的员工不来了当然会给b公司造成一定的损失；而a公司可以向劳动仲裁提出申诉，要求甲支付违约金或赔偿损失。比如法院判决a公司赔偿了b公司5万元，a公司有权就此向甲进行追偿。

案例4派遣工、正式工的工资应该不同吗？

【案例】王女士被自己所在劳务公司派遣到a公司担任文书职务，她很快就适应了岗位要求。但工作后不久，王女士就产生了郁闷感，在a公司她总是“低人一头”，工作再出色，她的工资、奖金水平一直是公司最低的，不到相同工种的正式员工薪水的一半，而且a公司平时的职工福利，如旅游、休假等也从来没有她的份。由于她是劳务派遣工，还常常受到上司和同事不同程度的歧视。

依据一份“劳务协议”的一般民事合同关系，这不是《劳动法》可以调整的，故仲裁庭与人民法院据此做出不利于王女士的裁决和判决。

劳务派遣中同等劳动不同等待遇是比较常见的问题，现行《劳动法》对此却无相应的规定，但《苏州市劳务派遣管理暂行办法》第十六却做了规定，劳务派遣人员的工资一般由劳务派遣企业按月足额发放。支付的工资不得低于实际用人单位同岗位职工工资标准，并不得低于本市最低工资标准；除依法代扣代缴劳务派遣人员个人应缴纳的社会保险费、个人所得税和法律法规规定应由劳动者个人承担的税费外，不得以收取管理费、劳务税和其他经营税费等名义克扣劳务派遣人员工资。劳务派遣企业应当按规定给予劳务派遣人员享受相应的保险福利待遇。

劳务派遣工从法律上说是完全意义上的劳动者，应当依法享有一切劳动权利，受到《劳动法》的保障。劳动者在付出同等劳动后，不应当受到任何待遇歧视和精神歧视。法律对此一定要有特殊规定，否则劳动者难以采用司法途径得以救济。

案例5 劳务工也该有加班费

【案例】林先生作为劳务派遣工被派到本市一家从事物业管理的b公司担任办公大楼的保安。半年后，林先生向b公司要求节假日期间的加班工资，但被拒绝，理由是《劳动法》上的加班工资应当由与之建立劳动关系的单位支付。b公司只依照双方的《劳务合同》的约定，没有按照《劳动法》规定支付加班工资的法律义务。无奈中的林先生只得将自己所在的劳务派遣公司和b公司告上仲裁庭，要求两被告共同支付加班工资和经济赔偿金。

《劳动法》规定的加班工资，但是究竟应当由劳务派遣公司还是b公司履行支付的法定义务呢？仲裁庭依据《上海市劳动合同条例》第二十五条“签订劳动合同的用人单位和实际使用劳

劳动者的单位不一致的，用人单位可以与实际使用劳动者的单位约定，由实际使用劳动者的单位承担或者部分承担对劳动者的义务。实际使用劳动者的单位未按照约定承担对劳动者的义务的，用人单位应当承担对劳动者的义务”的规定，裁决由劳务派遣公司承担法律责任。

类似于劳务派遣加班费事先没有约定而产生的争议，在现实生活里还是不少。由于劳动者、劳务派遣单位和实际用人单位三方的法律关系不明确，往往造成责任主体不明确，也造成劳动者维权难度高，处理结果争议大的不利后果。实际上劳务派遣单位和实际用人单位合二为一的时候和劳动者之间就形成完全意义上的劳动关系了。因此，将劳务派遣单位和实际用人单位作为共同的责任人承担连带责任，是有法理根据的，同时，这样做也有利于实践操作。但是在这种情况下，如果没有法律对劳务派遣单位和实际用人单位之间的责任进行合理的规定，也不利于责任分担的公平与公正，所以完善相关法律规定是必要的。

案例6他与实际工作单位存在劳动关系吗

后，今年7月3日a公司安排小张负责看门□b县劳务派遣公司承认小张在今年2月20日受伤时双方存在劳动关系，并同意为小张办理工伤申报手续。但小张认为本人一直为a公司提供劳动，于今年6月9日向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，要求a公司承担其工伤保险待遇，因a公司否认与小张存在劳动关系，双方就此产生争议，小张于同年8月15日向本委提出仲裁申诉，诉请确认其与a公司存在劳动关系。仲裁结果：依法驳回小张的申诉请求。

【评析】依据《劳动法》第十六、十七条的规定，劳动合同是劳动者与用人单位确定劳动关系、明确双方权利和义务的协议，根据小张在劳动合同上的签字，可以确定与b县劳务派遣公司订立劳动合同系小张本人真实意思表示，劳动合同依

法订立即具有法律约束力，鉴于小张与a公司从未订立过劳动合同，故本委确认小张在今年2月20日受伤时与a公司没有劳动关系，对其请求不予支持。篇二：劳务派遣合作协议通用版（与劳务公司签订）

劳务派遣合同制工作人员篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、行政规章和公司依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本合同，共同信守本合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

1、经用人单位——冲电气实业(深圳)有限公司【以下简称“oki”】批准，今甲方为派遣乙方到oki工作，并提供相关人事管理服务。

2、乙方为派遣员工，同意接受甲方派遣到用工单位工作。

1、合同期限

(1)本合同自20xx年2月日起至20xx年2月日止。甲方负责从乙方学校到oki的免费往返接送。

1、双方协议规定：乙方每小时的劳动报酬为9元人民币，计算工时按照oki实际考勤计算。

2、甲方于每月1日前支付乙方上月25日前的工资，工资发放形式为转账到乙方的建设银行卡号。

1、用人单位为乙方提供免费体检一次。

2、从培训时间开始计算乙方的工时。

3□oki提供周一到周六的免费中餐和晚餐;甲方负责向乙方提供周一到周六的早餐费2元/天,星期日食堂不提供伙食,甲方向乙方提供伙食费12元/天。

4□oki2月6日到17日为年假时间,甲方向需要会老家过年的乙方提供每人100元的交通补助。不回家过年的,在oki食堂不供应饭食的时间段,甲方向乙方每天提供15元的特别供应。

1、乙方应当遵守甲方以及用工单位的规章制度以及劳动纪律,乙方表示无条件接受甲方以及用工单位的双重管理。

2、如乙方在被派遣到用工单位过程中,因乙方的严重触犯用工单位的劳动纪律或规章制度导致被用工单位退回属于严重违反甲方劳动纪律,甲方有权解除劳动合同。

3、严格遵守安全操作规程,保证安全生产,爱护用工单位的财物。如因乙方故意或过失给用工单位造成损失,乙方应依法承担赔偿责任。

1、在20xx年2月日由甲方统一安排办理,需要乙方协助。

1、本合同自乙方签名、甲方签字并盖章之日起生效。

2、本合同一式两份,甲乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

劳务派遣合同制工作人员篇五

甲方:

乙方：

乙方因工作需要，委托甲方提供劳务人员（）。为明确双方权利、义务，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 总则

乙方根据用人需要，确定招收人员的条件，经乙方面方试、考试，确认合格的人员，由乙方委托甲方职工派遣到乙方工作，岗位为。甲方负责办理用工手续。

乙方与劳务人员的劳务期限为一年（劳务人员在劳务用工单位的试用期为15日）。甲方派遣到乙方工作的劳务人员期限：自年月日至年月日。期满后，如乙方需要，甲乙双方应于劳务派遣合同期满前30日内续订劳务派遣合同。

第二条 劳动关系

甲方与劳务人员依法建立劳动关系，签订劳动合同，依法参加各项社会保险。

乙方应当按照《劳动法》有关劳动合同必备条款的规定，向甲方提供能够满足签订劳动合同必须约定的内容的相关信息资料。

第三条 劳动保护、劳动条例和劳动纪律

（一）乙方安排劳务人员执行的工时制度和安排劳务人员加班，应当符合法律、法规的规定。乙方安排劳务人员延长工作时间的、安排劳务人员公休日工作又不能安排补休的以及安排劳务人员法定休假日工作的，应当依法支付加班工资。

（二）乙方为劳务人员提供必要的劳动条件和劳动保护，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

(三)乙方负责对劳务人员进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和乙方规章制度的教育。

(四)劳务人员在乙方工作期间服从乙方管理，遵守乙方依法制定的各项规章制度。乙方对劳务人员的劳动纪律、教育培训、考核等与乙方在职员工实施统一管理。

(五)甲方与劳务人员签订一式四份《劳动合同书》，乙方应监督劳务人员对劳动合同的履行，并将劳务人员履行情况及时反馈甲方。乙方应当为甲方劳动合同的严格履行提供切实的保证。

(六)乙方必须确保劳务人员在岗履行工作职责，若乙方事后为劳务人员虚挂岗位，劳务人员假借其岗位长期不上班，由此造成的一切后果，均由乙方负责。

(七)乙方指派专人负责协调与甲方的工作，以密切双方合作，切实建立长期有效的回访机制，甲方应定期回访，共同管好、用好劳务人员。

第四条工资

(一)劳务人员在乙方工作期间的月工资标准由乙方确定。工资标准和福利待遇按乙方单位具体规定执行，但不得低于合肥市最低工资标准。

(二)乙方应当于次月日前按实发工资元/人将劳务人员工资通过银行转账给甲方，并提供给甲方劳务人员当月支付工资明细表。

(三)乙方负责劳务人员的考勤，并于每月日前将上月劳务人员考勤情况和休假证明提供给甲方。扣减缺勤工资按乙方规定执行。

(四) 劳务人员的工资于次月日由甲方支付给劳务人员本人，甲方不得克扣或无故拖欠劳务人员工资。

(五) 如发生克扣或无故拖欠劳务人员工资的情况，产生的一切后果，由责任方承担责任。

第五条 用人单位解除聘用

(一) 劳务人员有下列情形之一，乙方可以随时将劳务人员退交甲方，由甲方为其办理解除劳动合同手续。

- 1、在试用期间被证明不符合聘用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或乙方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊、对乙方利益造成重大伤害的；

(二) 有下列情形之一，乙方可以要求甲方提前三十日以书面通知劳务人员，并将该劳务人员退还甲方，由甲方为其办理解除劳动关系手续：

- 1、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 2、劳务人员患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 4、乙方与劳务人员协商一致，解除劳务关系的；
- 5、乙方的生产经营条件符合国家裁减人员规定的。

本款所列上述被乙方解聘的劳务人员，甲方应按照国家规定给予经济补偿。

(三) 劳务人员有下列情形之一，乙方不得依据本条(二)款规

定解除劳务关系：

- 1、职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或非因工负作，在规定的医疗期内的；
- 3、法律、法规规定的不能终止、解除劳动合同的其它情形。

第六条劳务人员解除聘用

- 1、在试用期内的；
- 2、乙方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、乙方未按照约定委托甲方支付劳动报酬，或者未按约定提供劳动条件。

(二) 劳务人员除上述(一)款式1、2、3条处解除劳务关系的，应当提前30日以书面形式通知乙方，乙方应予办理相关手续，并通知甲方，但劳务人员给乙方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

第七条聘用中止

甲方与劳务人员签订的劳务合同期限届满，乙方不再继续使用的，乙方应将劳务人员退交甲方，由甲方为其办理中止劳动合同手续。

第八条劳动争议处理

(一) 甲、乙双方应当严格遵守劳动保障法律、法规，切实保障劳务人员的合法权益，共同做好劳动争议预防工作。

(二) 劳务人员在乙方工作期间与乙方发生劳动争议，由乙方

和劳务人员协商解决，协商不成，由乙方与劳务人员依照法定程序申请争议仲裁。

第九条违约责任

(一)本协议期内，任何一方违反本协议约定给对方利益造成损失的，违约方应承担经济赔偿责任和法律责任。

(二)劳务人员在乙方工作期间如因违章违纪、玩忽职守等给乙方造成经济损失的，由劳务人员自行负责，甲方不承担连带责任。

第十条双方约定的其他事项

第十一条协议期限

协议期限：自年月日起至年月日止。

第十二条附则

(一)本协议与国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二)本协议自签订之日起生效。

(三)本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份。

劳务派遣合同制工作人员篇六

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致，诚实守信的基础上，同意订

立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自年月日起至年月日止。

二、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为月日起至年月日止。

第二条工作内容、工作地点

一、甲方派遣乙方工作的用工单位名称：。

二、乙方同意根据用工单位工作需要，从事_____工作。工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、用工单位必须根据国家有关法律规定确定工作时间。

二、用工单位依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬根据用工单位确定的薪酬制度确定不低于本县最低工资标准，其他福利待遇由用工单位与乙方协商确定，并由用工单位直接支付。

二、乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及用工单位依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工单位最低工资标准。

三、甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、工伤、生育、失业保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

第七条 规章制度

用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从用工单位管理，并严格遵守用工单位依法制定的规章制度。

第八条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，及时办理工作交接和有关手续，在办结工作交接时，用工单位应当按有关法律法规一次性支付经济补偿。

第九条 当事人双方约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十条其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。
- 3、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 4、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

劳务派遣合同制工作人员篇七

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同采用固定期限，自年月日起至年月日止（合同期限不少于两年）。

二、工作内容及要求

- 1、甲方派遣乙方在（实际用工单位）的岗位从事工作，（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。工作地点为_____。
- 2、派遣期限为自___年___月___日起至___年___月___日止。
- 3、乙方同意按实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

- 1、工作时间：乙方在实际用工单位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作小时，每周休息日为；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。
- 2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。实际用工单位因工作需要征得乙方同意安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，加班工资不包含在甲方与实际用工单位约定的基本工资中，由实际用工单位另外计发。

四、劳动报酬

- 1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。
- 2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月日，基本工资的发放形式为（由甲方发放、由实际用工单位直接发放）。

3、甲方与实际用工单位协商确定，乙方的工资标准采用下列第（ ）方式：

(1) 乙方实行月薪制，每月为元。

(2) 乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为元/月；绩效奖金由实际用工单位直接发放。

(3) 乙方实行计件工资制，定额单价为元，超过法定工作时间以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应按照国家 and 省、市有关社会保险法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费，该项费用的承担方式为甲方每月按乙方基本工资为基数核算出的各项社会保险费的总额并以绩效工资的方式打入乙方工资账户。乙方承诺按照有关规定自行办理各项社会保险账户，并将上述甲方为乙方缴纳的'社会保险费存入自己的社会保险账户中。其中，社会保险费用由乙方应当负担的部分，乙方承诺自行缴纳。乙方违背上述承诺的，自行承担各项法律责任。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要

的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因为此类原因乙方遭受实际用工单位退回的，不视为乙方过失。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方按约定到实际用工单位工作期限届满，在本合同期限内，甲方应按本地区最低工资标准的规定，向乙方按月支付报酬，缴纳社会保险。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，双方同时书面变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因出现《劳动

合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，积极重新派遣。

6、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

八、其他约定条款：

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）乙方（签名）：_____

法定代表人、负责人或委托代理人（签名）：_____

____年____月____日____年____月____日

劳务派遣合同制工作人员篇八

乙方(单位)：_____

甲、乙双方根据《_____市劳动合同条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签订本协议并共同遵照执行。

本协议期自____年____月____日至____年____月____日止。

在协议期内，甲方与劳务派遣人员的劳动合同期限以乙方的使用期限为准。（乙方与劳务派遣人员终止、解除劳务关系的，派遣人员与甲方的劳动合同关系自行终止、解除。）

第一条

根据乙方要求，乙方所需劳务派遣人员实行自行招聘和委托甲方代招聘两种招聘方式，委托甲方定岗招聘的劳务派遣人员，须严格按乙方招聘的要求给予推荐。

第二条、甲、乙双方间的权利、义务须严格按劳动法规及商定协议执行

甲方劳务派遣人员应严格遵守乙方的劳动纪律，保质保量的完成生产和工作任务，非定岗招聘的人员应服从乙方的工作岗位安排。

第三条、甲方的权利和义务

- 1、根据乙方的`要求，及时提供符合条件的劳务派遣人员。
- 2、按照国家、地方的法律、法规及政策规定，及时为劳务派遣人员办理录用备案、合同签订和鉴证等各项用工手续。
- 3、为劳务派遣人员代缴纳养老、工伤、生育、失业、医疗等各项社会保险金及外来人员综合保险，并负责办理劳务派遣人员在乙方工作期间社会保险的缴纳、申报、申领或关系转移等相关手续，乙方予以配合。
- 4、对劳务派遣人员进行跟踪服务，协助乙方对劳务派遣人员进行厂纪、厂规培训，国家法律、法规的教育。
- 5、对乙方依法解除、终止派遣人员劳务关系的，应及时为其办理劳动关系中止和社会保险中止等事宜。
- 6、甲方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》原件由甲乙双方保存。
- 7、甲方配合乙方处理乙方与劳务派遣人员因用工关系所产生的纠纷。

第四条、乙方的权利和义务

- 1、建立劳务派遣关系前，应向甲方书面申请并提供有效的营业执照、组织机构代码证、等相关材料及复印件。
- 2、负责提供符合国家安全、卫生规定的工作环境，保证甲方劳务派遣人员在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。
- 3、乙方根据《_____市劳动合同条例》、《劳动合同》中约定规定，留用或解除、终止劳务关系的派遣人员需提前一个月书面通知甲方和个人。

4、乙方协助甲方对劳务派遣人员进行必要的管理，因乙方不能及时按甲方要求办理劳动事务代理，所导致甲方劳务派遣人员工资拖欠、社会保险迟缴、中断等，后果均由乙方承担全部责任。