

# 最新团学工作调研报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 团学工作调研报告篇一

河池学院党委宣传部、学工部、人事处、团委等部门先后围绕宣传思想工作、学生思想政治工作、教师思想政治工作等谈了工作做法和经验，提出了意见和建议。

陆海生对河池学院开展意识形态工作和思想政治工作取得的成绩表示肯定。他指出，学校党委高度重视意识形态工作和思想政治工作，能以巡视整改为契机，抓准新形势下意识形态工作的特点、难点和重点，特别是能够针对大学生思想活跃的特点，发挥思政课堂、主题教育、宣传橱窗、网络媒体等主阵地作用，积极开展大学生思想政治理论教育，宣传思想工作到位，效果明显。他希望河池学院进一步高度重视，把意识形态工作和思想政治工作作为学校工作的重中之重，切实建立完善工作组织领导体系，履行好壮大主流思想文化的责任；进一步完善有关体制机制，层层落实责任制，增强主业意识，牢牢把握意识形态工作的领导权主动权；进一步完善政策措施，切实加强宣传思想工作、人事管理工作、领导班子建设、阵地建设等，抓好工作实效；坚持创新工作方式方法，着力加强社会主义核心价值观教育，在广大师生中树立好先进典型，传播正能量，弘扬主旋律；加强学校思想政治工作，教育引导师生正确认识当代中国发展大势，脚踏实地、勤奋学习、努力工作，树立起良好的校风和学风。他表示，河池市将支持，并同河池学院一起努力为开展意识形态工作和思想政治工作提供更好的经验和做法。

调研座谈会后，陆海生一行实地考察了河池学院易班建设和大学生心理健康中心。

## 团学工作调研报告篇二

在学生会我重拾了自己的很多东西，有自己发现问题的眼睛、有自己更勤于思索的大脑、有自己更倾听的耳朵、更想要沟通的嘴、书法、友情还有很多难以言表的东西它、让自己更成熟。

当然还有学长学姐的教诲，他们可以站在更高的角度来看看问题，他们都是很优秀的，不管工作多忙，他们会说学习永远是第一位的，不论是否喜欢学习，都有责任把自己的专业学好，我们还得多看下课外的书来充实大脑，来积蓄资本。

学长谈到我们的动过于频繁这使得大伙会身心俱惫，我们得适度的举办活动一边大家可以以更好的状态来面对每次活动，同时不忘了自己举办活动的目的所在，尤其是内部的. 活动显得尤为的重要，这样才会使内部更好的融合，我们每次的活动会存在很多的问题，而且没有在下一次活动之前得以解决，这就是问题的根结。

学生会缺乏一种精神，但我想这种精神就是思考和创新的精神，我们不可以得过且过的处于被动状态，要积极的拿出自己的主见，积极解决问题，不是等待被人安排，等待有人已经思考好了，我们要有主人意识，把自己当做主人，不断地思考，从别人的错误中找原因，从别人的亮点中找优势，总之我们不能停止思考，我们必须得高度关注着学生会的一切。

大家对于一些细碎枯燥的小事开始变得失去耐性，似乎那些事情看起来没有多大意义，只是耗费时间的重复性的形式化事情，但学长说再小的事都要看到他锻炼的机会所在，再一次次完善中能力将得到提升，因为能力是积累起来的，所以每做一件事我们不知道意义时会缺乏驱动力。

学姐谈到自己以前主动搜获有效信息的经验，她告诉我们的主动把对自己有用的资源掌控在手，没有谁告诉你要那样做，但我们的自己主动自己去做，不走寻常路，敢于突破，主动熟悉和学生会有关的一切人事，不是所有事都有人限定怎么去做，但得多留个心眼，与众不同的高调做事，不是环境来控制我们，而是我们洞悉环境，这样一切工作都可入可以顺利开展。

我们自身总结的教训的形成规章制度，不可以犯同样得错误，我们的人员安排，时间的合理利用，会议的发言权等都有待严肃的规范化，对学生会的重视度不够和内不协调不到位，平时开会气氛严肃等问题也需要相关方法来解决。这些都需要大家一起想办法不是一个人得事。

这次座谈会获益匪浅，我想最重要的便是要主动，要思考，要发言，要交流，要张弛有度的做事。

## 团学工作调研报告篇三

会议内容：

### 一、陈副讲话

1. 我们各部门需要用最短的时间进入工作状态，调整好自己的心态，弄清楚自己岗位的职  
责，更好的做好自己的工作。
2. 做好党员的先进性培养工作，多参加社会实践活动。
3. 要全面谋划好本学期的工作，各司其职，各就其位。与11级新生加强联系，做好各项工作。
4. （1）需要讲政治，多了解新闻；关注学院各种情况，处理

突发事件应顾大局，做好学校与学生之间的桥梁和纽带，不要漠视自己的责任。

(2) 心理健康教育：居安思危，变通能力。

(3) 大学生就业问题：不要极端看待社会，重要的是提高自身能力。

5. 团学组织学习；提高学生能力水平；自身能否正确看待老师的意图和目标。学生干部要讲素质、讲品格、讲奉献；自身的规范性和基础性是否达标。

## 二、韦立立老师讲话

1. 学生干部态度要端正，积极向上。要谨慎、谦虚，与其他同学保持良好的关系。

2. 文档管理，各部门要整理好自己的档案。

3. 时间观念要加强，提前意识和纪律意识要有。

## 三、刘老师讲话

主要是关于宿舍方面的问题。

## 四、梁玉婷讲话

1. 关于新生接待出现的问题：（1）人员错漏安排

（2）委员礼仪、礼貌问题。

2. 关于值班：要有礼貌，进门先敲门，跟老师打声招呼，接电话要先自报家门。桌上有通信录，要懂得操作打印机，不要乱动其他东西，有关签到本等。

## 五、分团委内部会议。

- 1、每月有例会，总结本月，计划下月。
- 2、这周时间与前任委员、常委交流，这一学年需要做什么？怎样做？
- 3、安排值班。
- 4、部门活动应先有方案让常委审核，并要有预算，买东西要有发票。
5. 关于计划和总结，实质就是在参加活动的过程中有什么收获，活动有什么优点和缺陷。
- 6、部门内部，部门和常委，部门与部门之间应加强沟通。
- 7、推介会。
- 8、程序化问题：先跟主管常委说明——制作方案——常委审核——老师部门文件应该归类并存放在档案盒里，贴好标签。

### 会议总结：

这是我们开得第一个例会，但对于刚接任委员的我们却有着重大的意义。现在的我们对于好多的事情都有着不上手的感觉，起码这次会议明确的告诉我们，我们有着什么样的责任，这个责任有多重大。我们应该做什么，怎样做？还要端正好我们的态度。

1. 身为学生干部，现在我们是带头的，我们要加强好部门内部的沟通，明确自己的责任，并保持端正的态度。宣传部的工作就是对党组织和团组织的各项重大方针政策进行有效的宣传，同时协助学生会宣传部开展工作，完成我院的各类宣传任务。而目前宣传部的工作就是组织征文比赛。面向11级

新生举办征文比赛，同《竞争力》保持良好的合作关系，为《竞争力》报社提供新的力量；协助学生会宣传部完成黑板报工作。

2. 身为一个部门应该有所创新，有自主的能力，不能过多的依赖老师。活动、方案等

不要因循守旧，固步不前，创新的想出更好的方案等。对于宣传部，我们不能满足与以前开展的活动，征文比赛，朗诵比赛等，可以想出新一种形式，给大家更多的新意。

3. 我们要在学校和同学之间做好沟通的桥梁，为大局着想，不要盲目从众。比如这次的宿舍事件，有些学生干部就是没能做好这一点。

4. 我们还应认真做好每个月的总结和计划，总结出优点和缺陷，才能更好地促进工作的顺利进行。

总之，关键的就是要端正态度，明确责任，做好自己应该做的。作为一个学生干部，知道要怎么做。做好我们宣传部的工作，配合好其他的部门，保证工作顺利进行。

## 团学工作调研报告篇四

青年职工是铁路企业的未来和希望所在，是铁路事业的重要组成部分。青年职工思想政治素质的高低，直接影响着整个铁路职工队伍的精神面貌，关系到铁路各项工作的质量和水平。随着时代的发展，九零后和零零后青年职工大批进入铁路企业，他们的思维活跃，个性突出，这对思想政治工作者也提出了更高要求。

按照段党委“四大活动”相关要求，我通过下发调查问卷、召开座谈会、一对一谈心等方式，对检修车间青年职工队伍现状、思想工作存在的主要问题以及解决对策进行深入地调

研分析，现将具体情况汇报如下。

## 一、检修车间青工队伍结构及思想现状分析

（一）结构分析。从检修车间现有青工队伍看，共有35岁以下在岗青工共计x人，其中男性x人，占比x%□女性x人，x%□从年龄结构来看20-25岁□x人，占比x%□26-30岁，x人，x%□31-35岁，x人，占比x%□

学历：硕士研究生x人，本科x人，大专（函授□x人，普通高中x人，职业高中x人，技工学校x人，中等专科x人；大专以上学历共计x人，占比x%□其余人员占比x%□

（二）整体现状。近年来，在新进入铁路企业的青年职当前隐藏内容免费查看工当中，基本都是大专以上学历的，其中也不乏硕士研究生。他们思维活跃、思想多元，接受和学习新事物的能力较强，对新事物有自己的见解。此外，大多数青年职工充满激情，具有普遍的表现欲，渴望被认可和接受。但他们也存在一些较为突出的问题，具体表现在以下几个方面：一是功利性思想还较为突出。很多青年职工在日常工作中不够安心、脱离实际，存在好高骛远现象。他们不愿从基层工人做起，只想着一下子脱离工人队伍。导致大事做不来，小事不想做。很多青年职工认为自己有学历，和文化程度不如自己的老职工不一样，把学历当成资本，不安心学习技术，想当然的认为自己干不干活，学不学业务，未来企业最终都会给他们安排适当的工作岗位。二是职业精神缺失不容忽视。由于一些青年职工对职业的期望值过高，对于职业的判断缺乏理性，不切实际，再加之生产一线工作劳动强度大，作业环境相对较差等因素，导致其产生负面情绪。另外，一些老职工的负面言论，也在一定程度上干扰和影响了青年职工职业精神的树立。尤其是缺乏吃苦耐劳的精神，工作稍有压力就开始抱怨，不去想着怎么多承担工作任务来提高本领，而总想着少干活，图安逸。此外，部分青年职工没有更高层次

的追求，干活只求过得去，不求过得硬。三是职业素养还不完全适应。部分青工自由散漫、我行我素，不希望被各项管理制度所管束，导致他们的行为规范与企业要求相差甚大，职业素养难以适应企业管理要求。例如，有些青年职工经常存在迟到早退现象，或者没有请假便私自离开单位。有些青年职工职场作业文明化程度低，只想着快速把活干完，但却没有收拾好遗留配件、抹布和把机车部件擦拭干净。此外，还有些青年职工对单位的主流管理理念存在抵触情绪。

## 二、青工思想政治工作存在的问题

（一）齐抓共管的局面还没有形成。铁路企业政工干部与行政管理人员相比还比较少，且工作定量和标准正在逐年提高，这使得政工干部无暇去改进和创新思想政治工作方法，更没有太多精力对青年职工思想政治工作方法进行针对性研究。还有部分支部书记属于兼职工作，自身担当着自己的本职生产工作，这就分散了兼职支部书记的党务工作精力。而且，多数兼职支部书记为非政工专业出身，对他们缺乏系统培训，导致其对业务不够熟练，这也在很大程度上限制了思想政治工作的有效实施。此外，在青工的思想政治工作中，没有局外人和旁观者，党政工团各级组织都应担负起各自职责。然而现实中只抓生产、不过问思想工作，“一岗双责”落实不到位，把思想和生产分离开来，在参与上做的不主动等现象，割裂了思想工作与行政工作的有机联系。

（二）行之有效的方法还比较匮乏。根据现代青工成长环境以及思想特点，部分传统的思想政治工作方法已经很难适应。但实际我们在开展青工思想政治工作中经常是墨守成规，缺乏创新，习惯性运用以往的工作经验。没有把青工思想政治工作同本单位、部门日常实际工作情况结合起来。思想政治工作者往往掌握不好准确的切入点，一人一事的思想政治工作让青工难以找到共鸣。不了解青年职工的惯性思维，不迎合时代特点，对青年职工个人兴趣及心理特点没能很好掌握，与青年职工沟通交流不在一个频道，导致思想政治工作只停



留在表面，不能深入青年职工内心，没有起到很好效果。

（三）宣教阵地的覆盖还留有空白。开展思想政治工作时“大锅烩”，不考虑青年职工的个性差异，是青工思想工作效果不佳的又一问题。传统的宣传阵地和宣传手段已经完全不适合青工，青工日常更习惯从抖音、快手、知乎等app上接收信息，而我们的宣传阵地上还没有延伸拓展于此，或者说已经拓展但还尚未完全占领。而且，受编制以及选人用人等条件限制，部分参加工作时间较长的大学生青工仍然在操作技能岗位工作，不同程度挫伤了他们的自信心。此外，只是一味重视青工岗位技能的培养，培训多以业务为主，忽略了青年职工职业道德和思想道德的教育。

### 三、解决对策及几点建议

（一）注重工作机制上的创新。一是政治上关注，当好“领路人”。坚持党管人才，积极落实“双培”工作目标要求。一方面，培训其业务技能。突出岗位练兵，挖掘工作潜力。通过采取岗位技能大赛，业务知识竞赛等方式，提升青年职工业务水平，挖掘其自身潜力，增强工作自信心和创造力。另一方面，关注其价值追求。引导青年职工实现个人价值与企业价值的统一，激发工作热情，真正推动“把党员培养成骨干、骨干培养成党员”落实落地。二是生活上关爱，成为“娘家人”。深入到青年职工中积极为他们解决生活中的实际问题和工作上的难题。通过对他们生活上的帮扶及工作上的指导来消除他们思想上存在的压力。如帮扶青工解决婚恋交友和住宿等方面问题。给予他们关怀，让他们感受到企业的温暖，进而以饱满的热情融入到工作中，增强他们对企业的归属感和忠诚感。三是工作上关心，扮好“过来人”。通过优秀大学毕业生、先进典型介绍职业生涯历程，激发青工工作热情，做好个人职业规划。让青年职工通过聆听“过来人”的成长路径，从中明确自身职业定位，找准努力方向，消除职业迷茫。同时，也点亮了青年职工的成长希望。四是情感上关怀，做好“贴心人”。关心青年职工身心健康，加

强人文关怀和心理疏导，帮助青年职工缓解、释放心理压力和负担，通过座谈会、交心谈心等形式，让青年职工表达自己的观点，经常性地征求青年职工对涉及到他们的重要事项的意见和建议，在问需于青年职工、问计于青年职工中教育引导青年职工树立企业主人翁意识。

活动，大力弘扬优秀传统文化和时代楷模精神，充分利用铁路行业内和机务系统内的先进

事迹

、优秀典型引导青年职工，强化青年职工的责任感和使命感，坚定他们为铁路事业贡献青春的信念，增强青年职工队伍的凝聚力和向心力。和启发。

## 团学工作调研报告篇五

序属三秋，肃风微寒，一场盛会终于拉开了序幕。旭日东升，灿烂的光辉一扫连日的阴风冷雨，微寒的天依旧无法减落大家的热情。不断壮大的'环生系以崭新的姿态展现在众人的面前，共同迎接本院第五届田径运动会的到来。在本次运动会中，我宣传部主要负责运动会前期的宣传工作和后期的写手团工作。以下是我系宣传部为运动会做的具体工作内容：

一．运动会前期的宣传工作。

（1）制作招募运动员相关海报。

在运动会前期的运动员招募阶段，我宣传部积极主动的配合体育部，共制作五张招募运动员宣传小海报，为我系师生及时了解运动员招募情况创建了良好的平台，并促使同学们积极地报名参加，同时也使其他各系了解我系在此期间的运动会筹备动态。

## （2）制作运动会宣传大海报。

为了更好的宣传运动会，我宣传部在举办运动会的前两天制作了以“运动会”为主题的一张大海报，为运动会奏响前奏。

## 二．广播稿的前期准备工作。

### （1）提前组织大一，大二同学准备广播稿。

由于环生系是一个中小型系部，为了能和其他大系在广播稿数量与质量上一争高下，我们宣传部在10月x日召集了大一，大二各班的宣传委员和学习委员进行开会，并要求大一同学每人交十篇宣传稿，大二每人交五篇宣传稿，各班稿件的具体收发由宣传委员和学习委员负责，并于11月x日统一上交到我们宣传部。

### （2）组建写手团

为确保运动会期间都有固定的人员针对相关的赛事写广播稿，我们通过各班宣传委员和学习委员在大一各班每班选出八名，大二各班每班选出两名，共56名组成了本次运动会的写手团。

### （3）收集并整理前期的宣传稿件工作。

我部门在11月x日将各班稿件收上来，并于11月x日晚，同学习部一起对稿件进行了整理分类。

### （4）召开全体写手团成员会议。

为了使运动会期间写手团人员的分工能明确到位，我们部门联合学习部在11月x日晚在1—813召开了全体写手团成员会议，在会上我们根据运动会当天的实际情况，将所有成员分为了两组，分别负责第一天和第二天的写作工作，并为每班选出了相应的负责人。

### 三. 运动会期间写手团的工作。

#### (1) 运动会期间写手团的工作流程。

为了确保写手团人员的全部到位，我们特意安排了写手团人员点到制度。在此期间，我部门人员还专门负责纸笔的发放和稿件的归总整理以及投送。

#### (2) 动员其他可以动员的力量一起写稿件。

运动会第一天结束后，我系稿件的总排名位居全院第四，为了取得更为突出的成绩，我部门在当天晚上发动了全体学生会员，大一的各班班干，党校学员以及青协的成员一起写稿，每人20篇，全集同学为了系的集体荣誉都积极的配合，在第二天早上如数交给了我部门，另我们相当的感动，在此向他们的精神致敬！

#### (3) 宣传稿成果喜人。

在全体积极参与的同学们的努力下，我系在运动会两天期间共投稿4000多篇，取得了总投稿量全院第三，人均投稿量全院第一的佳绩，再次创造了环生系新的历史！当然，我部门也从中，收获了许多感动。

### 四. 运动会后对优秀写手的表彰工作。

为了表彰写手团成员在两天来的辛勤工作和默默付出，我们选了八位表现极为优秀的写手，予以一定的奖励，并在11月x日我系举行的表彰大会上为这八位最佳写手颁发了奖项。

本次运动会，我宣传部和写手团成员工作认真，积极投稿，为环生系赢得了荣誉。更值得一提的是，两天来我们一直寒冷的早冬中，挥斥方遒，奋力写稿，创造了环生系在宣传稿上的一次史无前例的佳绩，收获了属于我们自己的感动。但

在这荣誉面前，我们仍有很多做的不足的地方：

（1）运动会前期没有及时处理好和同学们的沟通，使得部分同学对广播稿的格式和要求不是很理解，为我们部门的工作带来了一定的影响。

（2）运动会期间，虽然大部分写手团都认真写稿，但由于我部门的管理还有欠缺，导致一部分写手工作偷工减料甚至临阵脱逃。

（3）在运动会后期的选拔评定优秀写手阶段，由于我部门同部分写手团成员的交流不够，可能导致评定时会有偏颇。

经过本次运动会，我们深刻认识到了认真，细致，团结合作的重要性。回首过往，我们收获了许多经验和感动，也总结了些许的不足。我们承诺，我们宣传部会以此为契机，在以后的工作中不断的去完善，并且不断地去提升我部门的综合实力，为环生系的宣传工作贡献力量！以全新的起点，和朝气蓬勃的环生系一起向美好的未来出发！