

# 美容签订合同(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 美容签订合同篇一

甲方：

乙方：

双方经反复协商一致，为了“和气生财，互惠互利，双方共赢”的原则，就下列事宜达成协议：

一、甲乙双方自愿签订本协议（合同）书，双方同意在租赁店铺作为开设美容院场地。

二、双方协商确定，甲乙双方自愿合伙经营“半身缘美容店”，总投资实际资金为\_\_万元，甲出资\_\_万元，乙出资\_\_万元。年终分红甲按照投资总额的\_\_/\_\_，即\_\_%，乙分红按照\_\_/\_\_，即\_\_%。总之，年终甲按照\_\_分之\_\_分红，乙按照\_\_分之\_\_分红。

三、本合伙美容店经营期限为\_\_年。如果需要延长期限的，在期满前六个月双方自愿办理有关手续。本合伙依法组成合伙店铺（企业），由甲负责办理工商等相关手续登记。

四、双方协商确定的职责：

甲方作为投资主体出现，负责管理和外围事务，包括办证与外商、半身缘总部洽谈业务，与\_\_联系，都要主动出现，行使老板的权利和义务；平时一般不住在店铺里，上班是坐在

前台处理接待任务，安排美容师为客人服务，或跟那些等待的客人聊聊天宣传美容知识；也要打电话联系客户，还有处理相关财务，收钱，过账、缴款等日常事务；负责招聘美容技师的把关等事务等。

乙方负责会计记账事务，充当本店的店长，负责安排外派或者是聘请来的技师参与美容，负责带领新手学艺，清理采购产品清单，看护本美容院；晚上一般都住在店铺里，防止产品被盗，一般不宜透露自己已经入股，对美容技师要严格管理，强调技师整齐划一，手法到位；提醒其他美容师认真做好本职工作，注重平时的技师培训等工作；有空闲也要打电话联系客户，主动与客户交流等；每天上午在别人上班时，要带领美容师穿好整齐划一的衣服在外面做早操，或者主动与客人打招呼等；在平时没有事情做的时候，负责带领团队去各地花园或者商场里发放传单等。

## 五、双方协商确定：

1、义务，双方任何一方有空就去菜场购食品菜肴，回来如果有时间要及时做饭，不存在推诿；当然做饭也可以轮流做饭或购菜等；有客人过来咨询美容要热情接待，遇到特殊事情都有义务先处理好事情再跟对方报告。平时双休日是客人来体验最多的时间，任何人不得迟到，乙方住在店铺里，晚上十一点关门，有客人做美容必须推迟关门，临睡觉前要打扫好店内卫生，第二天不得迟于九点半开门；甲方上午不得迟于十一点到岗，下午下班可以在学生放学之前离开，如果生意好，客源多，平时双休日或者学生放假尽量住在店铺里。

2、利益，双方暂时不领取工资，等到赚到更多的钱，也就是账上有储备的\_\_万元，能基本交齐一年租金之后，双方就可以领取基本工资。甲方每月领取\_\_元，乙方每月领取\_\_元。到了年底根据所赚钱的总数，甲乙双方按照比例领取分红。分红的前提是账上必须有\_\_万元的铺底资金。

3、权利，甲、乙方如果能做美容，洗脸、按摩、吹头发、减肥等工作都有提成；如果甲方不是以技师出现，基本工资可以提高。双方有责劝告或者提醒对方出现的错误，有事情一定要好好商量，不得把话滥在肚子里。美容店就是自己的家。本着把美容店做大做强原则，一定要和气生财。将来的理想是双方合伙再开几家美容加盟店。目前是创业阶段，只能本着节约开支，事事处处要以节约为本。

六、甲乙双方经营的美容店是共同承租的，其费用纳入成本积累，如果资金短缺，也是共同承担出资再增加成本，不得依靠任何一方。

七、支付方式：办理银行开卡机，必须有公用的账号，如果不申请公用账号，必须有记账本随时查阅，账务必须在双方合伙面前做到日清月结，大家心里有底。

八、违约责任：双方好说好算，如果有一方在合约期间，提出辞职或者另谋高就，自动放弃者，在合约期内不准收回任何成本。如果本店有相应的债务，则按照分红比例负担。如果有外债偿还，必须还清债务之后方可离开，如果离开时没有适当的资金还清，应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的比例债务部分。

九、合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；也可以由中介人来解决，也可由当地工商行政管理部门进行调解；协商或调解不成的，可提交当地仲裁委员会仲裁。也可以依法向人民法院起诉。

十、甲乙某一方如果转让，只能按实际注入资金转让；即使增值，也只能按照投入的实际资金涨或者跌而转让。

十一、他人可以入伙，但须经甲乙双方同意，按照当时店铺增值或者是减值的价格，预估成本后，再接纳第三者入股。并办理增加出资额的手续和订立补充协议。补充协议与本协

议具有同等效力。

十二、双方商定的其他事宜：

十三、以上事实清楚，甲乙双方无异议，可以在下面签字有效。本协议一式三份可受法律保护。

甲方：（签章或者按手印）

乙方：（签章或者按手印）

中介人：（签章或者按手印）

合同签订地点：\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 美容签订合同篇二

聘：第号

员工编号：第号

龙岩汽车零部件制造有限公司(以下称公司)同意聘请住址：。  
身份证号：

一、聘请职位：

二、受聘员工的工作职责和责任：按岗位职责要求。

三、报酬及福利：

1、年薪元人民币，依公司的财务计划按月支付。

2、受聘员工的劳保工作依国家规定及公司制度执行。

- 3、公司将依员工的表现给予季度津贴和年终分红。
- 4、员工家属不在龙岩市范围内的，公司予以每年次探亲假，每次天。
- 5、员工享有国家规定的法定假日和公司规定的假期。
- 6、受聘员工同意严格遵守公司的各项规章制度并承担公司规章制度的责任和义务。

#### 四、受聘员工的工作时间：小时/周

- 1、周一至周五：
- 2、周六：
- 3、核心工作时间：
- 4、员工必须签到和签出
- 5、超时工作：为保质保量完成公司安排的工作，员工应自觉超时工作。这是公司决定员工津贴和分红的重要考核指标。

#### 五：聘用试用期：

#### 六：聘用合同的终止：

- 1、员工有以下任一情形的，公司将立即终止其聘用合同并不支付其最后一月薪金。

a□员工严重违反公司规章制度的。

b□员工的工作表现未能达到公司要求，并且在公司提出的期限内员工仍未能达到公司期望的。

2、公司由于经营原因需用终止聘用合同时，将提前通知该员工，公司未能提前一个月通知该员工的，应支付该员工相当于其薪金的补偿。

3、员工提出辞职的，应提前书面通知公司，未提前通知公司的，公司将不支付其最后一个月薪金。

甲方：乙方：

单位名称：姓名：

法人代表：性别：

地址：文化程度：

居民身份证：

户口所在地：

家庭住址：

年月日

## 美容签订合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据中华人民共和国劳动法之精神，本着平等自愿、协商一致的原则，签订如下合约：

一、甲方因工作需要，聘用乙方。聘用时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_止。

二、乙方在合约期中途解除和约的，不管任何原因，培训教

育金不予退回。合同期满后一次性全额退回培训教育金。

三、美容院的押金制度，乙方需交押金\_\_\_\_\_元整，每月应从工资扣除\_\_\_\_\_元，扣满为止，合同期满后一次性金额退回押金。

#### 乙方的义务

坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。

根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。

不对公司隐瞒任何真实情况的义务。

乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。

乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

在合同期内，甲方提供学习机会，出外学习车费由甲方负责，学习费用乙方自行承担，其他费用视情况而定。

#### 四、合同的终止

甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金\_\_\_\_\_元。

由于不可抗力因素造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。

有下列情况之一的，甲方可以无条件解除合同，并取消企业给予的一切福利和奖励待遇：

- 1、乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。
- 2、乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款。

下列情况，乙方可以解除合同：

- 1、甲方不履行合同或擅自更改合同的。
- 2、乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。

## 七、附则

合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

双方在和约上有不可调和的争议时，可提请\_\_\_\_区劳动仲裁部门处理。

本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

公司名称：\_\_\_\_\_员工姓名：\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_户籍地址：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 美容签订合同篇四

甲方：



乙方：

经双方协商，乙方同意在甲方工作。为此，双方签订本合同。

## 一、原则

1、甲方承诺按月付给乙方工资。

2、乙方必须遵守职业道德，爱岗敬业，遵守学校的一切规章制度，对学校的后勤服务提出合理建议，帮助树立学校形象，爱护学校声誉。

3、乙方必须是身体健康者，有健康检查证，上岗证等有关证件。

## 二、工作种类与主要职责

### 1、工种

### 2、主要职责

a□主厨：兼食堂领班，食物监督人(含验收)，主持早点制作，负责食堂卫生，并负主责。

b□付厨：协助主厨炒菜、早点制作。调理各类菜肴食品，听从主厨安排做好其它工作。

c□早点员：负责面点的加工，听从主厨的安排做好其它工作。

d□洗菜工：做好各类食物的打理，听从主厨的安排做好其它工作。

e□锅炉工：负责烧锅炉的有关工作，烧开水，温水，做饭，煮粥等。听从主厨安排做好其它工作。

### 三、工资待遇

- 1、上班工资：每月月。
- 2、寒暑假工资：两个月(7月与2月份)每月元。

### 四、要求

- 1、受聘人先试用，后定聘，试用期为一个月。
- 2、乙方在工作期间一律在校内食宿(实行集中用餐制)，出校门应先请假，否则，以旷工处罚，(每次违纪扣50元)，屡犯者解除合同。
- 3、乙方应按时到岗，迟到、早退者受罚。不得在食堂内洗刷衣被等个人物品，违者学校视其违纪情节的轻重进行降薪，扣除工资，解除合同等处罚。
- 4、乙方应认真做好本职工作，保证食堂正常运转，维护学校的教学秩序。
- 5、乙方不得带子女或亲友进入工作间。
- 6、乙方应完成学校下达的招生指标。

五、聘任时间，自年月日至年月日止。

### 六、其它

- 1、此合同一经签订即具效力。
- 2、乙方如要求辞职，不论何种原因，都必须提前十天向甲方提出申请，经同意后方可离岗，否则扣除所留押金。
- 3、乙方上岗后，以第二个月工资为押金，待合同到期后一并

返还。

4、此合同一式二份，双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日

## 美容签订合同篇五

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码

户口所在地地址

联络方式

企业职工劳动合同范本

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

### 第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

### 第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

### 第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机

构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

(略)

## 第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：



(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合

同\_\_\_\_\_。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_。

7. 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

### 第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_ (盖章) 合同鉴证人：\_\_\_\_\_ (签章)

合同鉴证日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日