

最新服装员工合同协议书几年 服装公司 员工劳动合同(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

服装员工合同协议书几年篇一

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为活期合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期3个月。

第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方安排的工作。

第二条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条乙方确保甲方店内物品、衣物无任何损坏丢失。如有任何损坏丢失，照价赔偿。

第四条乙方每月工资_____元。品牌衣物卖出一件提成_____元，非品牌衣物卖出一件提成_____元。工作时间早_____点至晚_____点。每月有_____天休息时间。

第五条甲方每月_____号发放乙方上月工资

第六条如乙方辞职，需提前_____天向甲方提出申请。

第七条此协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

服装员工合同协议书几年篇二

合伙人: (甲方)

电话:

身份证号:

合伙人: (乙方)

电话:

身份证号:

甲乙合伙人本着公平、平等、互利的原则投资举办经营店铺,就有关服装类合作事宜协商达成一致,特订立本合伙协议如下:

第一条甲乙双方合伙经营服装店,店名为_____。总投资为人民币_____元整,甲出资_____元,乙出资_____元,甲方占投资总额的____%,乙方占投资总额的____%。按照各自的投资比例享有权利和承担责任(包括利润分成和亏损金额的承担)(包括但不限于:房租、装修费、货款、雇员费用等),详细投资明细及所购固定及非固定资产明细见协议附件。如该投资金额不够,可追加投资。

第二条合伙双方共同经营、共同劳动,共担风险,共负盈亏。

1、经营核算:由双方协商选聘财务人员按月进行经营核算,

公开账目并出具财务核算报表，双方签字认可并留存。

2、企业盈余：按照各自的投资比例对每个月经营所获得的纯利润结算后，再投入作流动资金。待年底总结算后进行分红。

3、纯利润：每月盈利（总业绩）扣除所有应支出后，再扣除行政管理费，作为是为当月纯利润。

4、成本承担：在经营过程中所发生的一切相关费用，双方各按股份所占比例承担（如：包含但不限于雇员费用、水、电费、暖气费、营业税等）

5、企业债务：按照各自投资比例负担。如投资额不抵亏损金额，其他投资人拥有追回其应承担金额的权利。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。

第三条 合伙的终止及终止后的事项

（一）出现下列事项之一，合伙终止：

- 1、合伙期满；
- 2、合伙双方协商同意；
- 3、其他法律规定的情况；

（二）合伙终止后的事项：

1、合作终止时，以终止时的财产状况进行清算，不论以何种方式出资，均以金钱结算。

2、合作终止时，即行推举清算人，并邀请一中间人（或公证员）参与清算。清算后如有盈余，则按收取债权，清偿债务，返还出资，按比例分配剩余财产的顺序进行。固定资产和不

可分物，可作价卖给合伙人或第三人，其价款参与分配。清算后如有亏损，不论合伙人出资多少，先以合伙共同财产偿还，合伙财产不足清偿的部分由合伙人按出资比例承担。

（清算时，墙面、地面、屋顶等附着不可拆卸的部分不予作价，不参与分配）

第四条本协议未尽事宜，经双方协商形成文字作为本协议的附件；补充协议与本协议有同等效力。

第五条本协议一式两份，合伙人各一份。

合伙人：（签字或盖章）

合伙人：（签字或盖章）

服装员工合同协议书几年篇三

编号：

甲方：法定代表人(主要负责人)：通讯地址：联系人：联系电话：

乙方：性别：身份证号码：户籍地址：通讯地址：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条本合同期限为年,自____年____月____日起

至____年____月____日止。期限为年。

试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行综合计算工时工作制，乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第八条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月5日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元_____。

第九条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规

定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十四条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十六条甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十一条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)乙方违反或不履行劳动合同的；

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九)经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十三条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

第二十五条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十六条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的'直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

第二十八条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

第二十九条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲

方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：身份证号：

_____年____月____日_____年____月____日

服装员工合同协议书几年篇四

甲方：

住址：

法人代表：

身份证号：

乙方：

住址：

法人代表：

身份证号：

甲、乙双方本着自愿、平等、互惠的原则，依照国家的法律法规，经友好协商，制定如下协议：

第一条、甲、乙自愿合股经营的_____服装店，位于_____，经营内容为_____。

第二条、所经营的_____服装店总投资为_____万元，甲方占股份_____%，乙方占股份_____%。双方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。

第三条、利润当月结算。服装店收入减去店面房租、水电、营业员工资和其它开支按月进行利润分成，甲方占_____%，乙方占_____%。

第四条、甲乙双方在合同期间_____年内任何一方都不得选择主动退出。

第五条、本合同有效期：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，协议自双方签订之日起生效。

出现下列事项，合伙终止：

- 1、合伙期满。
- 2、合伙双方协商同意。
- 3、合伙经营的事业已经完成或者无法完成。

4、其他法律规定的情况。

第六条、本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第七条、本协议一式_____份，以双方签字为准，甲，乙双方各执_____份。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

服装员工合同协议书几年篇五

第三十三条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十一条、第三十六条及第三十九条规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第十一章 经济补偿与赔偿

第三十四条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可扣除乙方相当于未提前的同等天数之薪金作为补偿。

第三十五条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十二章 培训服务期与竞业限制

第三十六条 乙方在合同期间内，甲方提供的出资专项技术培

训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起
至____年____月____日，乙方若违反本条约定，提前解除
合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币。

第三十七条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体
服务期、赔偿标准并执行。

第三十八条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不
为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术秘密和经营信
息，包括不限于下述内容：

a.技术信息. 技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、
制造方法、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试
验结果、图纸、样品、模型模具、操作手册、技术文档、涉
及商业秘密的业务函电等等。

b.经营信息. 经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、
采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货
渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的
事项等。

第三十九条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日
起至____年____月____日，竞业限制的范围
为_____，地域为_____，若乙方违反
规定，应向甲方支付违约金_____元人民币，如果违约金
不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实
际损失的权利。

第十三章 劳动争议处理

第四十条 甲、乙双方发生劳动争议的应先协商解决，协商不
成的，可直接向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，对

仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十四章 其他规定

第四十一条 甲方的规章制度(包括但不限于行政人事管理规定、员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第四十二条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十三条 乙方保证在合同首部提供的“住址”为其通讯地址，甲方以此地址邮寄的所有函件乙方保证能签收，若乙方“住址”有任何变化，乙方必须在变化后三日内通知甲方，否则，由此产生的后果由乙方负责。

第四十四条 甲、乙双方另行约定条款：

第四十五条 合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方：

法人代表：

地址：

乙方： 性别：

年龄： 民族： 文化程度：

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试工期

从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录用条件包括：

- (一) 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标的；
- (二) 甲方认为乙方的工作能力不符合岗位要求；
- (三) 乙方在试用期内请假次数2次或者迟到早退超过3次的；
- (四) 乙方的背景调查中或履历中发现有弄虚作假行为的。

第二条 乙方同意根据甲方工作需求，在 部(部门)，担任 岗位工作。

第三条 甲方根据工作需要以及乙方的实际能力，可对乙方的工作岗位作出临时性调整，并且不对本合同相应条款作出修

改。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成工作任务并接受甲方的考核。如果甲方欲对乙方的工作做出非临时性调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

工作时间

第四条 甲方安排乙方执行 工作制。

劳动报酬

第五条 乙方试用期间的月工资为 元；试用期满乙方月工资为元。

第六条 甲方在次月的10日给乙方足额发放上月工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

第七条 甲方根据各岗位当月的绩效考核方案给乙方发放提成或绩效奖金。 劳动纪律

第八条 甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

劳动合同变更、解除、终止的条件

第九条 具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

(一) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(二) 乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

第十条 乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第十一条 具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除，另有约定除外；

第十四条 乙方欲解除劳动合同，需提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满；
- (二) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭的;

(六)有法律、行政法规规定的其他情形的。

劳动条件及劳动保护

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具, 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故的发生。

合同文本

第十九条 本合同自乙方赴甲方处办理入职手续之日起并经甲乙双方签字或盖章生效, 双方必须严格执行, 未经双方同意, 任何一方不得修改和变更。

第二十条 本合同壹式贰份, 甲、乙双方各执壹份, 具同等法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日