

最新三年劳动合同试用期个月合法吗 三年的劳动合同(大全5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

三年劳动合同试用期个月合法吗篇一

乙方(受聘人)：_____

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲有权根据工作需要以及乙的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙的工作岗位。

四、甲负责安排乙的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲以人民币现金支付。乙应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违，甲有权解除此合同。

七、乙在聘用期间，必须遵守甲的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违规定的，甲有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙应表示无异议。

八、甲按国家规定为乙交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙违甲规章制度被除名或乙自行离职，要如数退还甲为乙交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、乙有下列情形之一的，甲可以解除聘用合同：

- 1、乙不履行聘用合同，或违工作纪律和规章制度的。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲利益造成损失的。
- 3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十、乙在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十一、乙如辞聘应提前30天书面告知甲，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十二、甲未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲。

十三、乙因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，

而通知甲解除聘用合同的，甲应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十四、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十五、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方(盖章) 乙方(签字) _____

代表(签字) 乙身份证号: _____

三年劳动合同试用期个月合法吗篇二

甲方:

地址:

乙方:

地址:

依据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，经甲乙双方友好协商，签署本劳动合同。

一、劳动合同期限:

自 年 月 日起至 年 月 日止;试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。除一方在本合同届满前30日内以书面形式明确向对方提出异议, 否则本合同自动续展一年。

二、工作情况: 工作岗位为 公司职员;工作地点: 广州或甲方指派的其他地点。

三、劳动报酬: 乙方正常工作时间基本工资为 员工绩效奖励及其他待遇按公司制度执行。绩效奖金与其他补贴不属正常工作时间工资。如若涉及加班工资与补偿金等以正常工作时间工资为基数计。

四、作息制度: 乙方按公司作息制度上下班, 公司可根据需要调整工作时间, 乙方应配合执行;甲方可根据工作需要安排加班, 如若乙方加班的, 应经公司书面审批同意, 否则公司可不予确认。

五、社会保险与劳动保护: 甲乙双方按照法律法规规定执行, 但乙方应当予以积极配合, 若由乙方原因导致无法办理, 甲方不承担责任。

甲方: ____ (盖章)

法定代表人签名: ____

____年____月____日

乙方: ____ (盖章)

____年____月____日

三年劳动合同试用期个月合法吗篇三

乙方(受聘人): _____

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲有权根据工作需要以及乙的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙的工作岗位。

四、甲负责安排乙的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲以人民币现金支付。乙应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违，甲有权解除此合同。

七、乙在聘用期间，必须遵守甲的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违规定的，甲有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙应表示无异议。

八、甲按国家规定为乙交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙违甲规章制度被除名或乙自行离职，要如数退还甲为乙交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、乙有下列情形之一的，甲可以解除聘用合同：

- 1、乙不履行聘用合同，或违工作纪律和规章制度的。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲利益造成损失的。
- 3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十、乙在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十一、乙如辞聘应提前30天书面告知甲，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十二、甲未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲。

十三、乙因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲解除聘用合同的，甲应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十四、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十五、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方(盖章) 乙方(签字)_____

代表(签字) 乙身份证号: _____

三年劳动合同试用期个月合法吗篇四

按照省三方(省开展企业劳动合同三年行动方案)的通知精神要求,鼓楼区坚持科学发展观,按照以人为本、构建社会主义和谐社会的要求,围绕建设海峡西岸经济区的目标,以建立稳定良好的劳动关系法制环境为重点,把推进劳动合同三年行动工作摆在突出的位置。强化领导,明确责任,积极与鼓楼区劳动和社会保障局等部门相互协调、真抓实干,在劳动法律法规宣传等各项工作方面上采取有效措施,在发挥平等协商签订集体合同、职代会和厂务公开等制度上狠下功夫,较好地完成了上级下达的各项任务,现将鼓楼区总工会关于落实”劳动合同三年行动行动方案”的情况汇报如下:

区总工会高度重视推行劳动合同制度的组织领导工作,认真落实工会在推进工作中的职责。根据我区“三年行动方案”实施细则,逐年制定出目标、措施和工作安排。三年来每年都较好地完成工作目标,为我区劳动合同签订任务的完成做出了努力。

一是做到年年工作有部署。我区充分发挥三方会议的作用,每年均召开专题会议进行研究,制定年度计划,并开展计划落实情况的检查监督。区总工会根据三方会议的决定,及时召开各级工会进行工作部署,并将工作的完成情况作为评先评优的主要考核内容,从而有力地调动了各级工会的工作积极性,保证了三年行动方案的逐年落实。

二是做到了年年工作有突破。我们在开展“行动方案的第一年,完成了集体企业的劳动合同签订工作,第二年完成了规模以上企业和外资企业的推广工作,第三年则全力做好劳动合同签订的普及工作。各级工会认真地承担起指导职工签订劳动合同的工作,坚持个人劳动合同标准不低于集体合同标准的原则,从而有效地发挥了劳动合同在维护职工合法权益

的保持劳动关系稳定上的作用。

三是做到年年工作有创新。我们将劳动合同工作与工会其他工作有机地结合起来，在推行劳动合同中不搞“一张皮”，而是借助工会的各种活动平台进行推动。如我区在开展“和谐工业园区”、“和谐劳动关系”、“建设职工之家”、“双爱双评”等活动中均要求将劳动合同的签订情况作为重要的考核内容。在评选“先进、模范职工之家”中，将劳动合同的签订情况作为一票否决的内容。企业劳动合同的签订率未达到90%以上，则取消其参评资格。激励机制的建立，使企业提高了签订劳动合同重要性的认识，也为在我区企业中普遍推广劳动合同签订工作创造了良好的环境和氛围。

一是广泛进行宣传。劳动合同法颁布后，区总工会利用鼓楼政务网、社区信息板报、座谈、以及发放宣传单等多种形式，广泛宣传劳动合同三年行动。定期或不定期地组织人员深入各类企业、科技园区中发放大量劳动法律、法规宣传品，维权小册子等共计1万多份以上。让尽可能多的劳动者了解这部法律、明确自己的权益。xx年9月，举办了“鼓楼区(劳动合同法)知识竞赛”活动，这次活动是在层层开展竞赛的基础上举行的，有力地促进了(劳动合同法)的法制宣传工作。

二是扎实开展培训。为提高基层工会、企业工会干部的法律意识，区总工会分期分批组织举办(劳动合同法)培训班，聘请市总工会领导为各级工会主席进行培训。通过对法律的解读，为正确理解立法宗旨奠定了良好基础。三年以来我区共召开基层干部培训班10场次，600余名基层工会干部、企业经营者、职工代表、劳动争议调解员得到培训。经过培训，用人单位和劳动者的法律意识明显增强，用工行为得到进一步规范，工会干部的工作能力和水平也得到了进一步的提升。

区总工会在认真学习的基础上，认识到(劳动合同法)是强化工会在协调劳动关系方面作用的一项有力措施，也为工会组织维护劳动者合法权益提供了一个新的法律途径。我们在开

展劳动合同工作中着重抓好“三个机制”建设：

一是狠抓源头维护机制。区总工会积极推行平等协商集体合同制度，用集体合同规范劳动合同。我们发挥工会联系职工的有利优势，深入规模以上企业加强对劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止等进行监督。根据企业的实际情况与特点，工会代表职工与用人单位进行协商，共同确定企业劳动合同文本内容。积极与区政府等相关部门相互配合，依法对用人单位签订和履行劳动合同的情况进行监督，对不依法签订和履行劳动合同或不按要求报送实行劳动合同制度情况的企业，责令限期整改；对拒不改正的企业，根据国家有关规定给予处罚；对违反(劳动法)有关规定、对劳动者造成损害的，责令企业依法予以赔偿。经过近年来相关部门不懈努力，我区规模以上企业合同签订率达99%，中小企业合同签订覆盖率达90%，基本实现了全面推进劳动合同三年行动计划的目标任务。

二是狠抓协调劳动关系机制。我区在深入开展“创建劳动关系和谐企业”活动中，抓住劳动合同、集体合同与职代会三个关键环节，进一步加大贯彻落实(劳动合同法)与推行集体合同等工作的结合力度。我们将签订集体合同工作作为签订个人劳动合同的基础，实践证明凡是集体合同工作做的好的企业，其个人劳动合同的签订工作开展起来就显得十分顺利。我们将建立企业民主氛围作为签定劳动合同的先期条件，实践证明企业只有强烈的民主意识，劳动合同的签订工作才能真正落到实处，如果企业主没有民主意识，那么劳动合同就很可能流于形式；如果职工没有民主意识，那么就没有签订劳动合同的愿望。为此，我区进一步加强职工民主管理制度建设，大力推行厂务公开民主管理制度和职代会制度，要求企业每年均应召开一次以上职代会，区总工会则每年召开一次“厂务公开经验交流会”，通过表彰先进，树立典型，推动了民主管理工作的深入开展。民主管理工作的普遍开展，提高了企业主的民主意识，和职工参与企业民主管理的积极性，从而为劳动合同签订工作的全面开展创造了有利条件。

三是狠抓劳动争议调解机制。劳动合同的签订只是为职工权益的保护建立了一道防护网，而要将职工权益落到实处则要采取措施确保劳动合同的切实履行。为此，我区进一步完善了区、街道(乡镇)、社区的三级帮扶网络建设，职工在劳动合同上发生纠纷，可就近得到帮扶站的帮助与法律支持。据初步统计全区劳动争议调解委员会三年来共调解劳动争议350余件，全区没有发生职工越级上访上告的事件，为建设和谐鼓楼做出了积极的贡献。

一是加大工会组建力度，积极组织劳动者加入工会。劳动者在劳资博弈中处于弱势，要维护自身权益，单一的诉求和行动效果有限。因此组织起来，依靠集体的智慧和力量显得尤为重要。区总工会以全新的认识、思维和举措，抓重点、攻难点，抓组建、促规范，有力地促进了工会组建工作，全区的工会组建工作取得了突破性进展，全区工会组建率达到95%以上，职工入会率达到90%以上。我们着重抓好“组织动员、推进实施、总结考核”三个环节，并制定了跟踪指导制度、信息通报机制、领导挂钩联系制度、集中调研走访制度，确保了组建工作的稳步推进。同时，进一步加强工会女职工组织建设，坚持在企业工会组建的同时，积极建立工会女职工组织。

二是加大就业指导力度。区总工会依据(劳动合同法)，积极参与建立长期稳定的劳动关系，对就业困难人员尤其是受国际金融危机影响关闭、破产企业的下岗失业人员、进行排查摸底，给予重点帮扶。每年为我区下岗失业人员和困难职工提供就业培训200人次，就业岗位3600个。xx年在金牛山公园门前广场举办“春风送岗促和谐”就业服务现场招聘会，共有45家企业为招聘会提供了2600多个就业岗位。在福屿社区内，与区劳动局等单位联合举办“春风送岗”公益现场招聘会。有60家企业为招聘会提供800多个就业岗位。同时积极发挥社区工会帮扶作用。我区社区工会帮扶机构健全，社区普遍创办了职业服务中心和建立了困难职工帮扶站。上半年，社区共提供就业介绍312人次，安置再就业122人次。

三是加强职工技能培训。我区把贯彻(劳动合同法)与职工素质提升工程结合起来。在贯彻落实(劳动合同法)过程中,我们注重在宣传加强企业经营者守法的同时,通过组织劳动竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造、技术协作等经济创新活动,不断提升职工技术技能水平。深入开展“创造学习型组织,争做知识型职工”等活动,有效地提升全区职工队伍的科学文化素质,培养造就一批技术过硬且学法、知法、守法的新型知识型职工队伍。为隆重纪念国际五一劳动节成立120周年,区总工会在今年五一劳动节之前举办一场“激情五月风展靓秀风采”为主题的职工技能表演赛,通过基层工会推选,共有130多名职工参加了比赛。通过开展职工岗位练兵活动引导广大职工增强市场竞争力和抗风险能力,积极参加技术革新、技术协作、发明创造活动,在职工中树立起“争创新能手,争做技术标兵”和“风雨同舟,共度难关”意识。我们在工作中深刻地体会到:工会作为党联系广大职工的纽带和桥梁,只有在思想上、政治上、组织上自觉接受党的领导,才能更好地发挥职能和作用。正是由于我们在开展劳动合同签订工作中得到区委、区政府的大力支持与帮助,才能取得全区劳动合同签订工作的全面突破。

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

三年劳动合同试用期个月合法吗篇五

地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。

第二条生产(工作)任务：甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生

产(工作)条件。具体内容如下：(略)

第四条劳动纪律

- 1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：_____。
- 2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

- 1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
- 2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：(略)
- 3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

- 1、甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

- 1、第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满_____年(满半年不满_____年的按_____年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。

同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差_____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：(略)

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计_____；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

本合同涂改、未经合法授权代签无效

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：(盖章)(委托代理
人)：_____ (签章)

合同签订日期：_____年____月____日

合同鉴证机关：_____ (盖章)

合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期：_____年____月____日