

北京租房一年合同没到期办 北京出租合同 (优秀9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

北京租房一年合同没到期办篇一

甲方：

乙方：

为了发展经济，繁荣市场，甲方蔡伦路西六栋一层第四间地下室出租给乙方。经双方协商，签订如下条款：

一、出租日期：

二0xx年六月二号年六月二号

二、租金：每年交纳租金九千元，提前两个月交。

三、租金缴纳方式：

乙方应按时交清当年租金，不得以任何理由拖欠租金，若乙方拖欠租金，且经甲方再三催缴，乙方仍不缴纳租金，甲方将有权利收回地下室使用权，改租他人。

四、经营期间水电缴纳方法：水电费均由乙方自行向水电公司缴交，且地下室到期后，乙方向水电公司交清所有费用，与甲方无关。

五、乙方在经营期间所产生的经营性费用及各职能部门应收取的经营性费用，均由乙方自行承担。但如房地产税和甲方个人所产生的费用由甲方负责。

六、甲方应同意乙方在租用期间，如果经营不好，需要转让他人转让费由乙方收取，但租期满后，乙方不得向甲方收取装饰费和其他无理费用。乙方在租用期间如转让地下室必须经过甲方同意。

七、爱护公共财产，乙方在经营期间不得任意对房子整体结构进行改动，否则造成事故损失均由乙方负责维修赔偿。

八、甲方提供地下室，其中内装潢由乙方自行设计装修，待乙方合同期满，如愿退出，不得随意损坏装修项目。

九、如乙方经营不善，在本年中途退出，租金应按全年缴纳。

十、租期已满，乙方应立即搬离，若乙方延期占用地下室，甲方有权采取强制收回地下室，在回收过程中造成乙方任何经济损失，甲方概不负责。

十一、押金处理方法：待租期已满，乙方遵守合同，已交清租金并且顺利搬离后，甲方退还乙方押金，若乙方有严重违反合同条款，对甲方构成经济损失，押金将不予退还。注：押金与租金完全分开，乙方不得以押金抵销租金。

十二、乙方在租期满后，甲方出租地下室时在同等的条件下，以乙方优先。

十三、乙方在经营过程中由于管理不善，出现安全事故（人力不可抗拒除外）均由乙方自行负责。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自签字订日起，双方签字生效。具有同等法律效力。

甲方签字:

乙方签字:

20xx年6月2日

北京租房一年合同没到期办篇二

身份证号码:

承租方(乙方): _____

身份证号码:

甲、乙双方就房屋租赁事宜,达成如下协议: _____

一、甲方将位于潍坊市____小区____号____楼____单元____室的房屋出租给乙方居住使用,租赁期限自____年____月____日至____年____月____日,计个____月。

二、本房屋月租金为人民币____元(押金____元),按____结算。

三、租赁期间,水费、电费、燃气费、网费、小区供暖费、物业费、卫生费由乙方负担。租赁结束时,乙方须交清欠费。

四、合同实施时,甲方应保证租赁房屋本身及附属设施、设备处于能够正常使用状态。乙方不得随意损坏房屋设施,如需装修或改造,需先征得甲方同意,并承担装修改造费用。租赁结束时,乙方须将房屋设施恢复原状。

五、甲方有以下行为之一的,乙方有权解除合同:

(1) 不能提供房屋或所提供房屋不符合约定条件，严重影响居住。

(2) 甲方未尽房屋修缮义务，严重影响居住的。

六、房屋租赁期间，乙方有下列行为之一的，甲方有权解除合同，收回出租房屋；

(1) 未经甲方书面同意，转租、转借承租房屋。

(2) 未经甲方书面同意，拆改变动房屋结构。

(3) 损坏承租房屋，在甲方提出的合理期限内仍未修复的’。

(4) 未经甲方书面同意，改变本合同约定的房屋租赁用途。

(5) 利用承租房屋存放危险物品或进行非法活动。

(6) 逾期未交纳按约定应当由乙方交纳的各项费用，已经给甲方造成严重损害的。

(7) 拖欠房租累计_____个月以上。

五、租赁期满后，如乙方要求继续租赁，则须提前1个月向甲方提出，甲方收到乙方要求后天内答复。如同意继续租赁，则续签租赁合同。同等条件下，乙方享有优先租赁的权利。

六、租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前个月通知对方，经双方协商后签订终止合同书。若一方强行中止合同，须向另一方支付违约金_____元。

七、发生争议，甲、乙双方友好协商解决。协商不成时，提请由当地人民法院仲裁。

八、本合同连一式2份，甲、乙双方各执1份，自双方签字之

日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

承租方(乙方)：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

北京租房一年合同没到期办篇三

根据《中华人民共和国劳动合同法》和北京市有关条例及规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

第一条 工作岗位、地点和内容

1.01 甲方依照此合同条款聘用乙方为员工。

乙方工作岗位/职务： ；

工作地点：北京市或公司规定的其它地区

工作内容：根据甲方规定的岗位职责或任务确定。

第二条 合同的期限与实施

2.01 本合同有效期 年，本合同于 年 月 日生效，于 年 月

日到期;其中包括试用期从_ _年 月 日至 年 月 日。

2.02 乙方保证熟知并承认公司所有规章制度均为合同附件，是合同的重要组成部分。

2.03 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

2.04 本合同一式两份，加盖公司骑缝章和员工签后有效，双方各保存一份。

2.05 本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改;涂改或代签无效。

第三条 劳动报酬

3.01 工资发放

(1) 甲方规定考勤和工资发放周期为每月1日至本月月末，甲方根据考勤记录，于考勤截至日的次月15日，通过银行或者直接向乙方发放劳动报酬。

(2) 乙方工资水平由双方协商确定，该工资水平以乙方能恰当履行职责为前提。乙方工资中包含浮动绩效奖金部分，根据乙方工作绩效浮动，其范围为：绩效奖金基数*(0—200)%。

(3) 甲方代扣、代缴乙方应缴的个人所得税和社会保险中个人应承担的部分。

(4) 本合同中所有提及的工资均指税前工资。

3.02 下列情况下，乙方同意甲方有权对工资进行调整或者扣除，但工资数额不低于北京市最低工资水平：

(2) 乙方不能按时按质完成工作任务且情形较严重的；

(3) 因乙方个人行为给甲方造成损失的;

(4) 乙方违反公司规章制度的;

(5) 因各种原因,乙方工作时间未达到规定时间的。

3.03 乙方认真遵守甲方规章制度,在工作中有突出贡献、重大创新、促使公司经营得到改善的,甲方将给予乙方荣誉或物质奖励;乙方的行为违反公司制度和规定的,甲方将给予乙方扣薪、降薪、辞退等形式的处罚。

3.04 因工作性质决定,乙方不要求加班加点工资;但甲方应保证乙方正常休息时间和综合计算的工作时数不超过法定工作时数。

3.05 乙方在工作时间内,按照国家有关规定履行国家和社会义务时,发放基本工资。

第四条 工作时间及休假

4.01 乙方每周工作5日,共计40小时;除午餐时间外,每个工作日不安排其他休息时间。

无特殊理由应积极支持和服从甲方安排,但甲方应严格控制加班加点的次数和时间。

4.04 乙方在事假期间没有工资。

第五条 员工教育

5.01 乙方在甲方任职期间,甲方有义务和权利对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的培训,乙方应积极配合。

5.02 乙方经甲方出资培训的,在合同期限内解除合同的,应向甲方偿付培训费和相关费用,其标准参照有关培训协议或

招生、接收协议。

第六条 工作安排与条件

6.01 甲方有权根据公司工作的需要并结合乙方的工作能力、表现和态度，安排和调整乙方的工作；乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

6.02 甲方为乙方提供符合国家安全、卫生标准的工作场所和劳动工具。

6.03 甲乙双方严格执行有关劳动保护的法律法规，共同保证乙方在劳动过程中的安全与健康。

第七条 劳动保险与福利待遇

7.01 社会保险

(2) 乙方申请缴纳社会保险的，应及时向甲方提供相关文件或证明；

(3) 因乙方原因导致延迟、减少或不能缴纳的，乙方应承担由此造成的一切后果；因此导致甲方损失的，应赔偿损失。

7.03 乙方按照甲方的规定，享受甲方的其他福利待遇。

第八条 劳动纪律

8.01 乙方应自觉遵守国家、北京市和工作地点的法律法规。

8.02 乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

8.03 乙方造成甲方财物(包括个人领用的甲方财物)损失损坏的, 应照价赔偿。

8.04 乙方违反甲方规章制度, 甲方有权根据情节严重程度给予乙方相应的纪律处分, 包括扣款, 直至辞退。

8.06 在本合同期间, 除非得到甲方的许可, 乙方不得直接或间接自营或与他人共同经营与甲方存在竞争的业务, 也不得到与甲方有竞争关系的其他公司任职, 乙方也不得动员甲方其他员工直接或间接与离职后的乙方展开任何合作合伙等活动。如果乙方违反上述规定, 甲方有权按照公司有关规章制度对乙方进行处理。

第九条 劳动合同的变更

9.01 甲乙双方均可要求变更本合同的相关内容, 但须经双方协商同意; 变更后的合同文本或合同条款经双方盖章、签后生效; 任何其他形式如口头、邮件等都无效。

9.02 因国家法律法规或甲方内部规章制度变更, 导致本合同相关内容变更的, 自动生效。乙方有不同意见的, 应在甲方内部规章制度公布之日起2周内提出异议, 否则视为同意。

第十条 劳动合同的解除

10.01 有下列情形之一的, 本合同自行终止:

- (1) 劳动合同期满的;
- (2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

10.02有下列情形之一的，双方可解除合同：（1）经甲乙双方协商一致同意的；（2）甲方濒临破产处于法定整顿期间或生产经营发生困难，需要裁员的；（3）甲方因生产经营、技术发生变化，确实无法调剂安排的富余人员；（4）符合本合同10.03、10.04、10.05、10.06条款规定的。

10.03乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方，无须提前通知或给予补偿。（1）严重违反企业劳动纪律和规章制度，根据甲方规定应予辞退的；（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害，根据甲方规定应予辞退的；（3）以隐瞒、欺骗、伪造等非法手段获取入职资格的；（4）在试用期间被证明不符合录用条件的；（5）因触犯国家法律被依法拘留、劳动教养、判刑的；（6）乙方连续3个次考核被确定为不称职的；（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

10.04 有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应提前一个月书面通知乙方：（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行；双方又不能依照本合同9.01条款就变更达成协议的。

10.05 有下列情形之一的，经有关部门认定，乙方可以书面辞职，无须提前通知：（1）经国家有关部门确认，甲方劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方健康的；（2）甲方侵犯乙方人身权利的；（3）乙方应征服兵役的；（4）法律法规规定的其他情形。

10.07 无论辞职、辞退，乙方都应按照甲方规定办理以下离职手续：提出书面通知、进行工作交接、填写离职相关文件资料、交还所有与甲方有关的文件资料和财物等。如有遗失、损坏应予赔偿。不按规定办理的，乙方应承担违约责任及一切后果。

第十一条 违约责任

11.01 甲方提前解除劳动合同的，应按国家规定标准向乙方一次性发给终止(解除)合同赔偿金。

11.02 甲方或乙方提前解除劳动合同时，未履行提前通知义务的，应承担违约责任，向对方支付违约金;违约金金额为：未提前通知日数*乙方辞职当月的日工资基数。

11.03 乙方未按照规定办理离职手续的，视为擅自离职，应承担违约责任，向甲方支付违约金1万元;乙方私自带走公司物品或资料的，甲方保留向公安机关控告追究其刑事责任的权利;乙方行为给甲方带来其他损失的，乙方应承担全部后果和赔偿责任。

十二 争议处理

12.01 双方发生劳动争议后，甲乙双方应协商解决;协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服，可向仲裁机构所在地的人民法院起诉。

十三 附则

13.01 签订合同时，乙方应如实向甲方提供与其他单位不存在劳动关系的证明;本人身份证、学历学位、职业技能等证明;工作经历、职业技能、个人法定住址、现住址、健康情况、家庭状况等信息。未提供证明/信息或证明/信息不实的(如隐瞒重大疾病等)，无论隐瞒信息内容及种类，一律视为乙方以欺瞒手段获取入职资格，应承担由此引起的一切纠纷和责任;给甲方造成损失的，乙方应赔偿全部损失。

13.02 甲方有权对本合同所提规章制度进行修改变更，其效力等同于《劳动合同》变更;但其内容须符合劳动法律法规的文件规定，否则，为无效条款。

13.03 乙方于甲方签订的其它书面文件及甲方的规章制度作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

13.04 双方协商一致，约定的内容如下：

甲方(盖章) 乙方：

住所： 住所：

法人代表： 身份证号码：

紧急情况联系人： 关系：

合同签订日期： 年 月 日 联系方式：

北京租房一年合同没到期办篇四

乙方： _____

甲、乙双方通过友好协商，就房屋租赁事宜达成如下协议：

一、乙方租用甲方座落在_____渡假村____组团内____楼房____栋，建筑面积为_____平方米。租用期____年，自本合同生效之日开始计算。

二、租用期限内房屋租金为_____人民币(含建筑税)。乙方分两次支付。本合同生效后的十天内，乙方支付房屋租金的60%为_____万元，房屋验收合格后的十天内，乙方支付房屋租金的剩余款额。

三、租用期内，房屋由乙方使用管理，房屋的房产税、土地使用税和其它合理税费由乙方承担。

四、租用期内，乙方所用的水、暖、电、热水、通讯、室外

环卫、房屋修缮、绿化维护等由甲方统一管理，发生的费用由乙方承担。

五、第三、四条所发生的费用，甲方凭单据、发票和有关规定文件，按各规定的期限向乙方结算。

六、乙方所租用房屋，在乙方验收合格并付清房屋租金后，归乙方使用。

七、在房屋保修期内(水电设施半年、土建一年，采暖设施一个采暖期，自乙方使用之日算起)甲方对房屋质量问题保修。

八、乙方服务人员的临时户口等生活上所需办理的手续，由甲方帮助与当地有关单位联系解决。

九、违约责任

1. 本合同生效后，如乙方违约，乙方已缴房屋租金不退，并一次性支付违约金_____万元人民币(自违约之日起三十天内付清)。

2. 本合同生效后，如果甲方违约，甲方向乙方退还剩余租金(即本合同房屋租金的三十分之一乘以剩余租期年数)，并一次性支付违约金_____万元人民币(自违约之日起三十天内付清)。

3. 不满半年的租期按半年计算，超过半年不满一年的租期按一年计算。

十、在租用期内，甲方不得将乙方租用的房屋转租(卖)给任何第三者，如果甲方出售乙方租用的房屋，乙方应享受优先购置权，并无需另行支付购房款，同时甲方应协助乙方办理正式过户手续，由此发生的有关费用由乙方承担。

十一、乙方需要安装电话，由甲方解决，费用由乙方承担。

十二、在租用期内，如遇不可抗拒的灾害，房屋遭到毁坏，按照房屋建设程序，乙方重新建造房屋。

十三、甲方已声明本合同所指标的楼房是符合国家有关政策和法令而建造和经营的，甲乙双方在符合国家现行的有关政策和法令的基础上签定本合同的。如在租赁期限内如遇与国家新的政策、法令、规定相悖，使本合同不得不解除时，甲方每年按房租总金额的百分之十乘以乙方实际租用年数计扣房租。

十四、执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决，协商不成，双方同意由_____仲裁委员会仲裁(当事人双方不在本合同中约定仲裁机构，事后又没有达成书面仲裁协议的，可向人民法院起诉)。

十五、本合同一式九份。正本两份，双方各执一份;副本六份，双方各执三份

十六、本合同双方签字盖章经公证后生效。本合同未尽事宜双方另行商定。

甲方：_____ (盖章) 乙

方：_____ (盖章)

代表：_____ 代表：_____

_____年___月___日

北京租房一年合同没到期办篇五

性别：___年___月___日出生

承租方(乙方): _____

性别: _____年____月____日出生

身份证号码: _____

甲、乙双方就房屋租赁事宜,达成如下协议:

一、甲方将位于____市____街道____小区____号楼号的房屋出租给乙方居住使用,租赁期限自____年____月____日至____年____月____日,计____个月。

二、本房屋月租金为人民币____元,按月交。每月月初15日内,乙方向甲方支付全月租金。

三、乙方租赁期间,水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时,乙方须交清欠费。

四、乙方不得随意损坏房屋设施,如需装修或改造,需先征得甲方同意,并承担装修改造费用。租赁结束时,乙方须将房屋设施恢复原状。

五、租赁期满后,如乙方要求继续租赁,则须提前1个月向甲方提出,甲方收到乙方要求后7天内答复。如同意继续租赁,则续签租赁合同。同等条件下,乙方享有优先租赁的权利。

六、租赁期间,任何一方提出终止合同,需提前1个月书面通知对方,经双方协商后签订终止合同书。若一方强行中止合同,须向另一方支付违约金____元。

七、发生争议,甲、乙双方友好协商解决。协商不成时,提请由当地人民法院仲裁。

八、本合同连一式两份,甲、乙双方各执一份,自双方签字

之日起生效。

甲方：_____

联系电话：_____

乙方：_____

联系电话：_____

年 月 日

北京租房一年合同没到期办篇六

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条乙方_____性别_____户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址_____

邮政编码_____

在京居住地址_____

邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____街道
（乡镇）

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期
至_____年_____月_____日止。本合同于_____
年_____月_____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年_____
月_____日开始。

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称_____

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任_____岗位
（工种）工作。

第六条根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作
区域或工作地点为

第七条乙方按用工单位的要求应达到_____工作标准。

第八条用工单位安排乙方执行_____工时制度。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工

作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有_____

第十条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）_____乙方（签字或盖章）_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

北京租房一年合同没到期办篇七

出租方(甲方)姓名：承租方(乙方)姓名：

住址单位：住址单位：

身份证号：身份证号：

一、甲乙双方商定，甲方将成都市高新西区天骄路388号顺江三期3栋1单元812号。面积46平米的房屋租给乙方使用，期限自年日至 年 月 日止，租用期个月。

二、乙方须一次性交纳押金元。(人民币大写：仟佰拾元整)，租赁期满后如乙方无违约行为，甲方须将押金如数退还。

三、租金每月元，乙方第一次付个月租金合计人民币元，

租期满不续租提前一个月通知甲方，如预期不交乙方应主动搬出，否则甲方有权将房屋收回或通过诉讼解决。

四、承租期内甲方保证出租房屋无任何抵押、债务或其它纠纷，不得干预乙方正常居住。

五、室内的水费、电费、天然气费、光纤费、宽带、物业管理费、治安费等费用由乙方支付。

六、承租期内乙方应自觉爱护房内设施，未经甲方同意，不得转租、转卖、改变房屋结构，如因管理不善发生火灾、水灾及人为损坏或违法行为，法律责任及经济损失由乙方承担，甲方有收回住房的权利。乙方应注意居住和经营安全，自行采取防火、防盗等安全措施。加强用电、用气安全，不得乱拖、乱接电线;对于防盗、防火、用电、用燃气安全进行经常检查，如乙方措施不当造成的所有损失，其损失由乙方自行承担;造成甲方房屋财产损失，由乙方全额赔偿给甲方;造成

第三方房屋财产损失，由乙方负责处理，由乙方全额赔偿对方。并按违约处理。

七、在合同期间，任何一方如要终止合同，必须提前一个月通知对方，同时，合同期满前一个月，原租房者在遵守前期协议的情况下，可以获得优先续租权，但必须在原租期结束日前一个月与甲方重新签订租房协议，租金在前期协议租金基础上逐年提增，提增幅度根据当年情况确定。

八、乙方在承租期间已满，没有说明续租和签约，占房不交，整天锁门，联系中断，甲方有权打开房门收回此房，一切后果乙方自负。

九、该房屋室内家具、家电情况：

十、水表度数(底数)电表度数(底数)天然气(底数)

十一、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方： 乙方：

身份证号： 身份证号：

电话号码： 电话号码：

年 月 日 年 月 日

北京租房一年合同没到期办篇八

甲方：

法定代表人或委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意、自愿签订本合同，共向遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月本合同_____终止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期

长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过__小时平均每周不超过__小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。

执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴

纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇
_____。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满

三年的；

4、义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，_____办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之

二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

- 3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费；患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损

失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招待收费。其标准为：_____。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，

可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度

_____ □

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

日期: _____年____月____日

乙方(签章):

日期: _____年____月____日

北京租房一年合同没到期办篇九

甲方: _____

经营地址: _____

乙方: _____

居民身份证号: _____

出生日期: _____

家庭住址: _____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。

其中试用期至_____年_____月_____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定_____。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培衫i□□

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完

善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理体系,严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

甲方采用以下_____形式向乙方支付工资:

(一)月工资_____元,试用期间月工资_____,甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二)日工资_____元,试用期间日工资_____,甲方向乙方支付工资的时间为每月日。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

甲方应按北京市规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；