

# 2023年求职信土木工程专业 土木工程专业求职信(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 解除劳动合同申请书篇一

甲方：\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_ (身份证号\_\_\_\_\_)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：\_\_\_\_\_

一、原劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲、乙双方同意，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为\_\_\_\_\_个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：\_\_\_\_\_ (小写：\_\_\_\_\_元)

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

(盖章)

甲方代表签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

## 解除劳动合同申请书篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为年 月 日至年 月 日止，现乙方根据《劳动合同法》第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：

乙方：

日期：

# 解除劳动合同申请书篇三

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

- 1、自\*年\*月\*日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\*元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\*元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\*年\*月\*日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\*元。
- 8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，双方解除劳动合同协议合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

## 解除劳动合同申请书篇四

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为年月日至年月日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

乙方：

日期： 日期：

## 解除劳动合同申请书篇五

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_。

乙方(聘用人)：\_\_\_\_\_。

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订【为  
期\_\_\_\_\_年】现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之  
间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分  
协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利  
义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》  
的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、  
赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支  
付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法  
签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应  
享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规  
的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、  
补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向  
甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部

门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕,乙方应负责将往来账目核对清楚,并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则,由此给甲方造成损失的,由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后,乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务,不得泄露给任何第三方,否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的,仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内,甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续,逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后,乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为,否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章,乙方签字后生效。本协议一式\_\_\_\_\_份,甲、乙双方各一份,养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日