

最新聘用管理人员合同(实用8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

聘用管理人员合同篇一

乙方（受聘人员）：_____

性别：_____民族：_____出生年月：_____。

最高学历：_____。

毕业院校、专业：_____。

身份证号：_____。

联系电话：_____。

家庭住址：_____。

甲、乙双方在平等自愿的前提下经友好协商，初步达成本《聘用意向书》：

1、乙方担任岗位（工种）：_____。

2、聘用合同期：_____。

3、月薪待遇：_____元/月

4、其他福利待遇：_____。

本《意向书》表示双方有聘用和求职意向，正式聘用时双方需签订《劳动合同书》。

本《意向书》一式叁份，甲、乙双方各执壹份，旌德县就业管理中心留存壹份。

甲方（聘用单位）盖章：_____

_____年_____月_____日

乙方（受聘人员）签字：_____

_____年_____月_____日

聘用管理人员合同篇二

聘人单位： 法人授权代理人：

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1. 受聘人、负责项目部所有工程的工作。

2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上(不含15天)按月计算工资。

3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。

4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。

5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。

6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作

7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：（签字） 受聘人（签字）：

年 月 日 年 月 日

聘用管理人员合同篇三

甲方：

受聘人（乙方）：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

合同期限：五年

本合同自20xx年5月1日起□20xx年4月30日止，共五年。其中试用期为2月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

工作内容

1. 甲方聘用乙方在业务管理岗位，从事技术管理工作，担任业务主管职务。
2. 乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。
3. 甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

工作条件和保护

1. 甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全与健康。
2. 按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

工作纪律

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。
2. 乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

工作报酬和时间

1. 乙方在试用期，月薪为3000元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。
2. 甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

保险福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。
2. 乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。
3. 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

1、试用期结束后、从20xx年7月1日起乙方的基础工资为1200元，岗位工资为每月20xx元，绩效工资为每月300元、工地补助为每月480元、话费补助120元。

3、违约责任合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。人事争议处理甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间：

甲方法定代表人(签名或盖章)：

乙方：

聘用管理人员合同篇四

甲方：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自年月日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：日记月结下发制

四、工资

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有

关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

六、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

七、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲

方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3)在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4)乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5)合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：(章)乙方(签字)：

身份证号码(附复印件)：

负责人：家庭住址：

签订日期：年月日

聘用管理人员合同篇五

乙方（受聘人）：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

自年月日起至工程结束。

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

日记月结下发制。

1、指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

2、在外地施工的项目管理人员、每季度报销一次路费、实报实销、（限火车票、汽车票）、确因工作需要不能休假回家的、公司将路费以现金的形式发放给本人，以示奖励。

试用期为3个月，试用期工资为元，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

1、乙方工资元/月（税后），工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

在本市乙方上班和回家的交通费用自理。

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章）乙方（签字）：

身份证号码（附复印件）：

负责人：家庭住址：

签订日期：年月日

聘用管理人员合同篇六

聘任方（甲方）：

地址：

法人代表：

联系方式：

受聘方（乙方）：

身份证号：

联系方式：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国公司法》和我国现行相关规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立本合同，同时作为劳动合同的补充条款，以期共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据。

一、合同前提

- 1、乙方受聘于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本协议。
- 2、甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。
- 3、乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4、乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在劳动合同期间的维持。如有不实，甲方可凭乙方提供虚假信息、以欺诈手段使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同，依法解除甲、乙双方之间的劳动合同。

5、乙方应当保证与甲方签订劳动合同及本协议之时，与其他个

人、法人或其他组织不存在劳动关系，无自营或者为他人经营与甲方同类的业务。如有隐瞒，甲方可凭乙方提供重大虚假信息、以欺诈手段使甲方在违背真实意思的情况下订立劳动合同为由，依法解除甲、乙双方之间的劳动合同。

二、乙方任职限制

1、依据我国《公司法》之规定，乙方具有下列情形之一，不得担任甲方的高级管理人员：

(1) 无民事行为能力或者限制民事行为能力；

(5) 个人所负数额较大的债务到期未清偿。

2、乙方具有上述规定情形而隐瞒不予以说明，被甲方聘任担任高级管理人员的，该聘任无效。

甲方可依法立即解除乙方的职务，并解除双方之间的劳动合同。乙方应当返还已从甲方实际取得的全部劳动报酬、福利待遇，并赔偿甲方因此遭受的损失。

三、聘任期限

聘用期为 年，即自 年 月 日至 年 月 日。

四、乙方的报酬

五、工作任务、工作职责

- 1、甲方根据工作需要，聘任乙方从事 。
- 2、乙方应全面协助公司总经理做好各项日常管理工作，并主持总经理交办的生产和管理事务，对总经理负责。
- 3、乙方工作职责由方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。
- 4、乙方须遵守甲方的各项管理制度和尊重甲方企业文化，服从甲方的工作安排。
- 5、乙方不得在受聘期间从事以谋取个人利益为目的经营活动；不得在别的企业或单位兼职。
- 6、乙方离开职后，不得从事直接有损甲方利益的职业或活动。

六、工作时间、休息及休假方面

- 1、甲、乙双方约定实行标准工作制，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用。
- 2、乙方享受法定假日休息的权利，根据甲方管理制度、具体工作安排以及乙方制定的工作计划、工作目标，乙方为完成正常工作任务或自己制定的工作目标而自行加班的，不作加班处理。

七、“商业及技术秘密”保密条款

- 1、甲方“商业和技术秘密”包括甲方和生产、技术、销售、财务、行政人事、对外投资等经营管理活动相关的各种信息。

《高级管理人员聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

聘用管理人员合同篇七

管理人员其工作绩效的好坏直接关系到组织的成败兴衰。那么对于管理人员聘用合同书你又了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的管理人员聘用合同书范文，感谢您的欣赏。

聘人单位： 法人授权代理人：

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1. 受聘人、负责项目部所有工程的工作。
- 2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上(不含15天)按月计算工资。
- 3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。
- 4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。
- 5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。
- 6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作
- 7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：(签字) 受聘人(签字)：

年 月 日 年 月 日

甲方：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自 年 月 日起至工程结束。

二、岗位职责及工作内容

1、乙方从事担任 2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放： 日记月结下发制

四、工资

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

五、劳动纪律

- 1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。
- 2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。
- 3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。
- 4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

六、聘用合同的变更、解除、终止和续签

- 1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。
- 2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：
 - (1) 试用期内不合格；
 - (2) 违反本合同有关规定的；
 - (3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
 - (4) 被追究刑事责任的；
 - (5) 乙方不能胜任工作。
- 3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘

用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

七、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1)甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2)在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3)在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4)乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5)合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章） 乙方（签字）：

身份证号码（附复印件）：

负责人： 家庭住址：

签订日期：年月日

聘用单位(甲方)：

受聘人(乙方)：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

合同期限：五年

本合同自20xx年5月1日起□20xx年4月30日止，共五年。其中试用期为2月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

工作内容

1. 甲方聘用乙方在业务管理 岗位，从事技术管理 工作，担任业务主管 职务。
2. 乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。
3. 甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

工作条件和保护

1. 甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全与健康。
2. 按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

工作纪律

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。
2. 乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

工作报酬和时间

1. 乙方在试用期，月薪为3000 元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。
2. 甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

保险福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。
2. 乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。
3. 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

- 1、试用期结束后、从20xx年7月1日起乙方的基础工资为1200元，岗位工资为每月20xx元，绩效工资为每月300元、工地补助为每月480元、话费补助120元。
- 3、违约责任合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》

(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。人事争议处理甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的仲裁，当事人应在争议发生之日60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间：

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人)：

聘用管理人员合同篇八

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，根据法律规定，签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日止，时间为 年（以农历计算）。合同期限如有变动，双方及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在项目部担任 资料员 工作。乙方应按时认真负责各项工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、劳动报酬

1、乙方的工资按月支付：聘用工资 6500 元，大写 陆仟伍佰元

五、社会保险

甲、乙双方可按政府规定办理社会保险。

六、劳动合同的解除

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- （四）乙方因其它情况需要辞职，需在30日前以书面形式通知甲方；
- （五）经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除；

七、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。若双方不能协商解决的，当事人应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或向人民法院提起诉讼。

补充条款：

1、甲方施工现场提供食宿方便。

3、乙方服从甲方的' 规章制度。

3、甲方自从聘用乙方起，不论有无工程，应全额支付乙方工资，不得以任何理由拒付、拖欠。

八、本合同一式二份，经甲、乙双方签字后生效。甲方、乙方各存一份。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

年 月 日

年 月 日

甲方：四川俊翔建筑工程有限公司三道堰四、六队安路房 联系电话：

乙方：黄昌绿

性别：男

联系电话：13281830533

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、 合同期限

第一条： 合同期限2017年11月1日至2017年3月1日

第二条： 合同生效日期2017年11月1日

二、 乙方工作内容

第一条： 乙方同意为甲方工作， 担任三道堰八步桥村村民安路房工程现场施工。

二、 劳动保护和劳动条件

第一条： 甲方应根据国家的有关生产安全、 劳动保护、 卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、 工作条件和劳动保护措施等。 具体内容如下：

1、 甲方提供现场办公场所及现场食宿。

2、 甲方为乙方提供为乙方需求的一切（包括办公用品、 现场施工材料、 及成套的施工图集、 施工仪器、 等） 乙方所需。

三、 工程时间和休息休假

第一条： 根据工程特点， 上班时间为上午8： 00~12： 00、 下午2： 00~6： 00

四、 劳动报酬

第一条： 乙方应积极工作， 保制、 保量、 完成现场施工技术工作任务。

第二条： 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

（一） 劳动报酬金额： 元/月

(二) 甲方支付劳动报酬时间：每月月底支付乙方。

五、 社会保险和福利

第一条：甲、乙双方协商社保费用由乙方自己办理，甲方不支付乙方社保费用。

六、 违约责任及赔偿

第一条：甲、乙任何一方违约给对方造成损失的，甲方违约根据劳动法给予乙方相应赔偿，乙方违约根据劳动法给予甲方相应赔偿。甲乙双方需解除合同，甲方无条件解除乙方合同给予乙方3个月工资补贴，乙方需解除合同应提前15天通知甲方，并办理移交手续，如不提前通知甲方，甲方有权拒付乙方当月工资。

七、 安全：经甲、乙双方协定，乙方在施工现场的安全责任由

甲方负责，乙方不承担任何安全事故。

九、 其它：

第一条：本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：四川俊翔建筑工程有限公司

甲方（签章）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日