

2023年幼儿园端午节游戏活动方案及流程 (精选9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

幼儿园劳动合同版篇一

编号：

学校(教师或者幼儿园教师岗位)

全日制劳动合同书

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)姓名 性别 出生年月 文化程度

户籍所在地址

现居住地址

居民身份证号码

社会(养老)保险号码

就业登记证号码

联系方式

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列方式确定劳动合同期限：固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作地点

乙方的工作地点为甲方坐落于盱眙县 学校内。

三、工作内容

1、乙方从事 岗位的工作，担任 职务，乙方应完成该岗位(职务)所承担的各项工作内容。

2、甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，依据乙方的绩效(工作业绩、工作能力和平时表现,下同)考核情况,调整乙方的职务。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

1、甲方采用集中工作、集中休息、轮休、结合法定假日调休、带薪休假等适当方式，确保乙方的休息权利，以利于工作任务的完成。

2、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，具体以盱眙县人民政府及甲方主管部门通知的机关工作时间为准，

一般不超过法律规定的時間。

五、劳动保护、劳动条件

1、甲方要对乙方经常进行劳动安全卫生教育，防止工作过程中发生意外伤害。甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

2、乙方在教育教学和其它工作过程中必须严格遵守学校依法制定的各项规章制度。乙方对甲方管理人员违章指挥，有权拒绝执行。

六、劳动报酬

1、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的工资、奖金(以下简称报酬)。乙方同意甲方根据乙方职务、报酬分配办法、考核情况等调整乙方的工资、奖金。

2、双方约定执行固定制报酬计发形式：即乙方每月报酬(包括加班工资在内)的总额为 元。其中每月基本工资为 元、职务工资 元(含考勤、课时补贴、岗位奖、福利等)、绩效奖金 元(含常规管理补贴的考勤、课时补贴、岗位奖、福利等)。

3、甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月报酬中的基本工资与职务工资，其余部分随乙方在学校常规管理补贴中发出，不足部分，甲方在学期结束时一次性补齐。

七、社会保险

1、甲方在正式录用乙方后30日内，为乙方申请办理社会保险事项(养老、医疗、工伤、生育、失业)，按国家规定比例执行，由甲乙双方共同承担。其中养老保险为28%(甲方承担20%、乙方承担8%)、医疗保险为9%(甲方承担7%、乙方承担2%)、失业保险为3%(甲方承担2%、乙方承担1%)。工伤、生育保险由

甲方承担。

2、所有保险按照盱眙县(地方)统一公布的社会保险缴费基数下限测算申报，乙方实际工资与该缴费基数下限不符的，乙方自愿按缴费基数下限享有权利承担义务。订立本合同时按20__年度的1770元执行。

八、劳动合同的解除：

有下列情况出现时，双方可以解除合同。其中，适用第1至第7项的，甲方可以随时通知乙方解除本合同。

- 1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。
- 2、乙方提供虚假资料、证件，或伪造经历、学历、资格证明的。
- 3、乙方严重违反甲方制定的《员工手册》及相关劳动纪律、规章制度，12个月内考核被扣200分以上的。
- 4、乙方失职、营私舞弊，在教育教学工作中违规违纪，给甲方造成一定社会负面影响的。
- 5、乙方被劳动教养，或被追究刑事责任的。
- 6、乙方未经同意一学期内擅自离开工作岗位3次以上，或累计达5日以上的。
- 7、乙方在外兼职，或者从事有偿家教，或者不能履行工作职责，导致教学质量下降，或者给学校造成其它损失的；8、乙方非因公受伤出院后不能满足工作岗位要求，换岗后仍不能满足要求的。
- 9、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

10、甲方学校招生量下滑，进行裁员的。

11、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

12、本合同订立时所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成一致的。

13、劳动合同期满的。

14、双方约定一致的。

15、其他可以解除劳动合同的条件成就时。

九、解除合同后双方的义务：

1、甲方为乙方办理终止劳动关系手续，解除合同于甲方通知之日起生效，甲方在学校公告栏内张贴一份，同时向乙方提供的通讯地址寄送一份。

2、甲方应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历、绩效证明等。

3、乙方应于解除合同的2日内向甲方人事科交接工作，应完好归还其占有的办公用品、文件、设备、工具等甲方资产。

十、合同的生效与纠纷处理：

1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、双方应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

3、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不

愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

4、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

甲方：（盖章） 乙方：（签章）

合同订立时间： 年 月 日

幼儿园劳动合同版篇二

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期为自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

（一）甲方的权利和义务

- 1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩。
- 3、制订严格的规章制度规范乙方。
- 4、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬。
- 5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

（二）乙方的权利和义务

- 1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养。
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责。
- 4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改

革，参与教育实验工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

甲乙双方各执_____份，具有同等效力。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

幼儿园劳动合同版篇三

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

签订日期：____年____月____日

幼儿园

聘用教师(保育员)劳动合同书

甲方(聘用单位)：

法定代表人(主要负责人)

甲方地址：

联系电话：

乙方(受聘人)：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教

育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条本合同为固定期限合同。自____年____月____日起，至____年____月____日止。

履行教师职责

1. 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为_____。
2. 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方要服从分配。
3. 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。
4. 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制定的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。
5. 乙方违反劳动纪律，甲方可根据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

- (一) 私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财务的；
- (二) 私自将生源介绍到其他单位的；
- (四) 乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；
- (五) 其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利

益受损的。

6. 负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学工作计划，并认真执行。

7. 服从园长和教研主任的安排，发扬团队精神积极主动与本班教师团结合作，确实做好本园教育保育及生活护理工作。

8. 对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，注意个体差异因材施教。

9. 做好家长工作，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

10. 认真学习，努力钻研业务积极参加教研活动及业务学习，不断提高自身素质和业务水平。

11. 服从领导安排。乙方应根据甲方的合法要求，按时保质完成教育教学工作任务。乙方应服从甲方安排的加班、招生宣传、业务学习等各项活动任务。

12. 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

13. 甲方组织安排受聘人员积极参加各类培训、进修等活动，甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理等权利。

14. 乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、等方面成绩优异的甲方予以表彰、奖励。

1. 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资(工资组成详见工资附表)。每月20日发上月工资及奖金。

2. 如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新

的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。

3. 乙方在甲方处工作满一年后，奖励1000元。

4. 在聘期内终止合同扣除当押金。

1. 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3. 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一) 有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三) 严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的；

(六) 因乙方有工作失职，不能胜任本职工作，不服从园所安排，与同事不能和睦相处，教学质量等不利于幼儿园发展的教师，园所有权中途解除劳动合同。

(七) 乙方在工作期间因失职、失误造成幼儿园事故的根据事情原因，园所和当事教师分别承担50%的责任，情节严重的依法追究当事人法律责任。

(八) 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不承担任何责任由乙方自行承担。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二) 经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

(四) 甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

5. 甲方未按合同约定支付劳动报酬，乙方可随时通知甲方解除合同。

1. 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调节机构申请调节；或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起公诉。

2. 合同期满，本合同终止，终止后如工作需要，本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3. 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：

法定代表人：____（签字或盖章）

乙方：____（签字或盖章）

签订日期：____年____月____日

幼儿园劳动合同版篇四

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人):

签订日期:

一、根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,签订本聘用合同书并保证严格履。

1. 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

2. 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位,甲方可以调整乙方的工作岗位,乙方要服从分配。

3. 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度,并负责对乙方的工作进行考核。

4. 乙方应当认真履行法定义务,遵守甲方依法制定的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

5. 乙方违反劳动纪律,甲方可根据本园的规章制度,给予纪律处分、扣发工资,直至解除本合同。

二、有下列情形之一的,为严重违反劳动纪律:

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财务的;

(二)私自将生源介绍到其他单位的;

(四) 乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；

(五) 其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

6. 负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学工作计划，并认真执行。

7. 服从园长和教研主任的安排，发扬团队精神积极主动与本班教师团结合作，确实做好本园教育保育及生活护理工作。

8. 对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，注意个体差异因材施教。

9. 做好家长工作，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

10. 认真学习，努力钻研业务积极参加教研活动及业务学习，不断提高自身素质和业务水平。

11. 服从领导安排，乙方工作时间为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时保质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，乙方应服从甲方安排的加班、招生宣传、业务学习等各项活动任务。

12. 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

13. 甲方组织安排受聘人员积极参加各类培训、进修等活动，甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理等权利。

14. 乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、等方面成绩优异的甲方予以表彰、奖励。

三、工作报酬、保险与福利待遇

1. 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为元/月。转正后工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

2. 如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行。并根据乙方的工作岗位，确定每月的工资报酬。

3. 乙方在甲方处工作满一年后，可享受每年一次的公费体检，工作满两年可享受免费工装待遇。

4. 工作满一年后，经双方同意，甲方依法为乙方办理社会保险，甲乙双方按国家有关规定缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

5. 乙方享有国家规定的法定带薪休假制度，婚假、丧假、产假和计划生育假由园里统一制定执行。

6. 乙方享有甲方为其提供的每年50元的工龄工资待遇。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1. 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3. 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的；

(六)因乙方有工作失职，不能胜任本职工作，不服从园所安排，与同事不能和睦相处，教学质量等不利于幼儿园发展的教师，园所有权中途解除劳动合同。

(七)乙方在工作期间因失职、失误造成幼儿园事故的根据事情原因，园所和当事教师分别承担50%的责任，情节严重的依法追究当事人法律责任。

(八)乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不承担任何责任由乙方自行承担。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二)经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。

5. 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬。

(三)乙方若想终止合同,需提前一个月向园长递交书面辞职报告,待人员到位交接完毕后方可离职,否则扣除当月工资,另缴纳违约金5000元,情节严重的将追究法律责任。

五、其他:

1.本合同未尽事宜,法律法规有规定的,按法律法规规定执行;法律法规没有规定的,由双方协商解决;若双方协商不成,可以依法向调节机构申请调节;或者依法申请劳动争议仲裁,对裁决不服的,可以依法向人民法院提起公诉。

2.合同期满,本合同终止,终止后如工作需要,本人也能胜任工作的经双方同意可以续签合同。

3.本合同一式两份,自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份,本合同代签、涂改无效。

甲方:(盖章)

乙方:(签字或盖章)

签订日期:

幼儿园劳动合同版篇五

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国教师法》

和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

第一条 合同期限

乙方试用期为()个月，如甲方对乙方工作满意，经双方协商，签订劳动合同。劳动合同期限为()年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力及经验等拟聘乙方从事()工作，乙方应按甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理(具体指标和要求按《岗位工作标准》)。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以适当调整乙方的工作地点、工作岗位或工作性质，并按调整后的岗位计薪。

3、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工伤事故和职业危害。

第三条 劳动报酬、社会保险、福利待遇

1、甲方根据国家、自治区有关规定和本机构工资、奖金分配制度，按月支付乙方报酬，基本工资()元/月，当月的工资在下月的15-20日前以货币的形式向乙方支付。甲方不得克扣或无故拖欠甲方支付乙方的报酬，应不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方的年休假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金的发放，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、甲方可根据乙方的表现及本机构的有关规定，调整乙方的工资。

4、甲方根据实际情况，逐步改善员工的膳食、住房、交通、文娱设施、幼托等物质条件。

5、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险)，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费(工伤、生育险视情况而定)，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

第四条 劳动条件和劳动保护

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害。

3、甲方根据工作需要，可由甲方出资培训乙方，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，或折合为乙方一个月工资。

4、乙方享有国家规定的法定假日。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家的有关法律、法规，规章，结合本机构的实际依法制定劳动规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理

和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。

5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

第六条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方可以解除合同。

(3) 结算清单。

5、合同履行期间，乙方单方面解除劳动合同，造成甲方生源流失的，按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权。

6、合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限一个月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

7、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明三十日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。)

8、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第七条 竞业条款

1、解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

2、乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方支付给乙方合同期内每月工资的两倍。

第八条 法律责任

(一)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

- 3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；
- 4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；
- 6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；
- 7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的；
- 8、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失、违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。违约金按最低800元支付(注：月工资高于800元的，以高的为准，即工资表签字基数为准)。

(三)乙方在甲方中担任重要职务，工作未按时完成交接的，不得擅自解除合同，否则承担违约责任，给甲方造成经济损失的，应按园内的岗位职责制度给予处罚。

第九条 合同争议处理

- 1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内直接向有当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。
- 2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理

劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条 附则

1、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

幼儿园劳动合同版篇六

一、聘方(甲方)

法人代表(负责人)

应聘方(乙方)

住址：

联系电话：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

二、聘用期限：自____年____月____日至____年____月____日
(共年)

注：

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400. 签三年合同者，合同期满奖金600元。

三、聘请待遇：

1. 根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资()元/月。

试用期后底薪为()元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2. 奖金：按园教师考评方案兑现。

四、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2. 严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

2. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的

4. 甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同

5. 因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6. 私下将生源介绍到其他园的

7. 故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

合同签订日期：____年____月____日

幼儿园劳动合同版篇七

乙方：_____

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

（一）甲方的权利和义务：

- 1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩。
- 3、制订严格的规章制度规范乙方。
- 4、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工

资报酬。

5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

（二）乙方的权利和义务：

1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养。

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责。

4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从_____年_____月_____日起生效。

七、本合同未尽的'其他事项，由双方协商。

幼儿园劳动合同版篇八

三、聘请待遇：

1、每月_____元，包括假期和节假日。

2、奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1、乙方要服从学校（甲方）的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2、押金：乙方一个月工资

3、乙方在聘期内未经学校允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4、在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5、乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，合同自解聘之日起无效。

6、甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8、本合同自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：

乙方：

日期：

日期：